



2025 年 6 月 30 日
星期一 第 7747 期 (今日 8 版)
中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com
官方微博: www.weibo.com/shxww
微信公众号: SinopecNews_Official
国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



国务院国资委召开央企迎峰度夏能源电力保供工作推进会

本报讯 6月20日,国务院国资委召开中央企业迎峰度夏能源电力保供工作推进会。

会议要求,各中央企业要深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神,落实党中央、国务院有关决策部署,带头做好迎峰度夏能源电力保供工作,为实现国民经济稳定增长、人民群众清凉度夏作出更大贡献。

会议强调,要加快纳规火电项目建设,保障电煤库存安全,夯实火电支撑作用;强化产运储销衔接,保障电煤安全稳定供应;加强气源协调和管输保障,保障气电顶峰用

气需求;持续提升新能源消纳和调控能力,深挖跨区跨省送电潜力,精细开展需求侧管理,保障电网安全运行和电力可靠供应;加强隐患排查,做好应急预案,坚决守住安全生产底线。

18家中央能源保供企业有关负责同志参加会议,国家电网、南方电网、中国华电、中国三峡集团、国家能源集团等5家企业现场汇报了保供工作情况。

国务院国资委有关厅局负责同志参加会议。
(据国务院国资委)

中央决定侯启军任中国石化集团公司董事长、党组书记

本报讯 2025年6月27日,中国石油化工集团有限公司召开中层以上管理人员大会。中央组织部有关负责同志宣布了中央关于中国石油化工集团有限公司董事长、党组书记调整的决定:侯启军同志任中国石油化工集团有限公司董事长、党组书记,免去其中国石化天然气集团有限公司董事、总经理、党组副书记职务;免去马永生同志的中国石油化工集团有限公司董事长、党组书记职务。相关职务任免按有关法律和章程的规定办理。

中国石化获评中欧企业 ESG“科技创新最佳案例”

本报讯 6月26日,由中国驻法兰克福总领馆主办的第二届中欧企业 ESG 最佳案例大会在德国斯图加特举办。

大会以“凝心聚力向未来”为主题,发布零碳城市、科技创新、环境保护、社会责任、数字化转型、教育培训等6个类别最佳案例,促进中欧企业相互了解,推动双方经贸交流。中国石

化《向“深”突破、向“新”攀高,以科技创新赋能能源化工行业发展蓝图》获评“科技创新最佳案例”。中国石化经济技术研究院在大会新能源分论坛上发布《世界能源展望 2060》报告,这是中国石化首次在欧洲发布能源化工产业发展系列报告。

《世界能源展望 2060》报告创新研究方法,

更好地进行近期预测和中长期展望。根据报告,全球一次能源消费将于 2045 年前达到峰值 267.1 亿吨标准煤,能源消费增速逐步放缓,至 2060 年,全球一次能源消费为 252.5 亿吨标准煤,油气共计占比为 35.7%,可再生能源占比将上升至 51.8%。预计石油消费于 2030 年左右达到峰值 46.6 亿吨。氢、CCUS、新型储能是能

源转型的重要补充和保障,氢气消费于 2060 年超过 3.4 亿吨,全球氢气消费中的能源用途占比将从 2023 年的 2% 左右大幅增至 2060 年的近 50%;CCUS 规模不断扩大,预计到 2030 年、2060 年,全球 CCUS 的二氧化碳捕集量将分别达到 1.1 亿吨、47 亿吨。

(戴安妮)

中国石化健康快车助山东德州白内障患者复明

本报讯 6月26日,由国家卫生健康委员会、中华健康快车基金会、中国石化、地方政府的代表组成的“中国石化光明号”健康快车探访团到列车停靠站——山东德州站开展探访活动,慰问白内障患者和医护人员,探望白内障复明患者家庭。山东德州站是“健康快车”今年的

首站行程,停靠约 3 个月,自 5 月 12 日开诊以来,已累计完成白内障复明手术近 700 例。

“健康快车”是国家卫生健康委员会和中华健康快车基金会专为白内障患者这一特殊群体设立的慈善项目。中国石化从 2004 年开始参与健康快车慈善事业,2007 年捐资 3000

万元救助贫困白内障患者,打造“中国石化光明号”健康快车,这是第一列也是唯一由中国内地企业捐赠、专门从事慈善医疗活动的眼科治疗列车,被列为国家防盲治盲重要项目。20 余年来,中国石化连续支持“健康快车”公益项目,累计捐款超 2 亿元,为超过 6 万名白内障患

者免费实施复明手术,捐建了 28 所白内障治疗中心,为当地眼科医疗事业发展作出了重要贡献。项目赢得社会各界高度认同,连续多年获得中华健康快车基金会颁发的“光明功勋特别奖”。

(戴安妮)

工程院发布油气工程行业报告和创新研究成果

本报讯 6月27日,石油工程技术研究院在京举办创新研究成果发布暨创新联合体技术交流会。会上发布《全球油气工程行业发展报告(2025)》,是油气工程行业首份公开发表的系统性研究报告,为了解油气工程市场和科技动向提供了丰富资料,也为确定油气工程发展方向提供了决策依据。同时,发布 2025 年度“石工卓灵”系列特色工具、测控仪器、油田化学剂、数智产品等 7 项石油工程技术领域创新研究成果,为石油工程提质增效注入新动能。

近年来,石油工程技术研究院聚焦油田需求,锚定油气高质量发展,打造“石工卓灵”品牌,定位石油工程技术创新与突破,已连续两年举办创新研究成果发布会,形成包含 14 项石油工程技术成果的品牌谱系,展现了研究院持续开展深层特深层、页岩油气等关键钻完井装备研发、致力于为油气公司提供过硬石油工程技术和高效解决方案的系列成果,为中国石化稳油增气提供支撑。

(周可欣)



井工厂提升开发效能

近年来,随着油田与城区空间持续融合,胜利油田创新采用井工厂模式,通过在一个采油平台部署多口油水井,依托斜井、水平井等井型构造,构建“地表小面积集约利用、地下大网格高效开发”立体开发体系,提升油田开发效能,为油区城区协调发展提供了可复制的方案。图为近日该油田滨南采油厂白鹭湖井工厂与城区和谐交融的画卷。

陈东摄

导读 向矿产资源管理 新时代迈进

(详见 5 版)

Idrilling(应龙)1.0: 探索智能钻井 破解行业难题

(详见 7 版)

“没有全票通过,作业不能动工”

安全生产月 企业在行动

“让施工人员干安全活儿”

袁宏桥 陈平轩

近日,金陵石化烷基苯厂直接作业环节风险识别会上,承包商相关负责人刚递上动火申请,就被当场否决,原因是其作业区隔壁储罐残留易燃物,可能引发危险。这是一周里承包商申请的常规动火作业第三次被按下“否决键”。

这是烷基苯厂“前审中督”安全管控体系核心内容之一。直接作业环节从“被动整改”到“主动防御”,将风险消除在萌芽状态。

时间回到 5 年前,该厂建立基层车间施工作业申报机制,主要对次日作业内容进行备案,由安全环保部门进行审核。“但实际操作中,面对庞大厂区、海量且突发的作业,传统的备案审核出现不

足,作业量与作业面不能完全受控,作业风险点较多,这是一个痛点。”该厂安全总监芮军介绍。

为解决这一问题,2022 年,一场安全管控升级启动:在原有申报基础上,该厂设立每日联合审查环节,每天 16 时,相关部门准时会诊。

“前审”是安全防线的第一道闸门。生产、技术、机动、安全、属地车间和作业承包商等部门和单位相关负责人悉数到场,“火眼金睛”般审视每一项作业、每一处细节、每一份方案。汇报、争论、研判,作业区域有什么危险物,环境中有没有“暗雷”,承包商人手、装备靠不靠谱等,每一个变量都被放到“显微镜”下审视。

在联合审查过程中,要提出必备条件清单,划出一票否决红线,提前找出不

安全因素,明确硬性改进要求,对非必要作业果断砍掉,对高风险作业方案当场优化,努力从源头保障作业安全。“没有全票通过,作业不能动工。”芮军说。

在“中督”环节,即作业许可证发出后,安全督查大队、监护人、管理人员在全厂织密安全网,有作业必查,见违章必纠,每日督查通报,每半个月将检查记录晒出来。今年 1 月至 5 月,发布安全督查通报 10 期并全部上网公布。

在 6 月全国“安全生产月”,该厂对安全管理再升级,一级动火作业按特级办证,盲板作业需厂领导审批,将未分级作业的审批权限提档管理。

“安全不是成本,而是生存底线,每一次否决作业都是为了更好地发展。”芮军说。

本报记者 支玉铭

“必须打开报警仪,这活儿才能干!”近日,石家庄炼化 3 号加氢装置施工现场,炼油运行二部安全总监王贵超发现施工人员未开启携带的便携式报警仪就准备施工,立即制止,“装置现场涉及危化品,报警仪不启用,等于少了一道安全屏障。”

“您说得对,大意不得。”听了王贵超的话,施工人员意识到问题,连连点头,赶紧打开报警仪。王贵超确认正常后,才放心地赶往下个检查点。

“安全生产月”活动启动以来,石家庄炼化快速掀起查找身边安全隐患的热潮,王贵超日均步数比平时更

多了。

“保安全,咱那套‘安全积分账本’机制功不可没。”王贵超说。石家庄炼化针对直接作业环节这块“硬骨头”持续强化安全管理,紧跟集团公司部署要求,动态更新承包商、直接作业环节检查标准,组织各运行部结合实际制定承包商人员积分细则,给每位入厂承包商人员建起“安全积分账本”。

“安全积分账本”犹如“安全驾照”,表现好加分、违章扣分。像这次没开报警仪的施工人员,王贵超按照要求给出所在单位扣 2 分、个人扣 1 分的处罚。“账本”每月清算,积分垫底的强制淘汰出场;被 3 个不同属地单位评为“末位”的,直接列入黑名单,

坚决清退。

“扣分、淘汰,图啥?归根结底一句话,让施工人员干安全活儿。”王贵超说。

同时,石家庄炼化还专门出台生产安全事故隐患报告奖励办法,不论是企业员工,还是承包商人员,只要发现隐患并及时报告,都有真金白银的奖励。奖励与属地单位绩效挂钩,承包商和属地单位被拧成一股绳,大家一起做安全“哨兵”。

整套“组合拳”下来,效果实实在在。“现场干活儿的人,安全意识明显上来了,‘我要安全’成了自觉。那些安全管理稀松的承包商,在咱们的‘硬核管理’下,根本藏不住、混不了。”王贵超说。