

中原石油工程科威特公司  
修井队获科国油考核第一

本报讯 近日,科威特国家石油公司(KOC)季度关键绩效指标(KPI)考核榜单揭晓,中原石油工程科威特公司SP-991队从87支修井队伍中脱颖而出,以连续四个月满分的成绩获得考核第一名。

今年以来,中原石油工程科威特公司将以安全工作理念融入甲方HSE管理要求。SP-991队精准把握考核要点,以高效率、态度形成安全管理闭环。为建立全员全过程“防风险、除隐患、遏事故”工作机制,该队评选奖励“安全吹哨人”,激励员工用好用活STOP卡,坚决杜绝“老毛病”问题,从源头防范安全风险,为修井作业筑牢安全防线。

该队牢固树立共赢理念,为甲方解决多项油井“疑难杂症”。在本轮KPI考核周期内,该队仅用13天就高效完成科威特市场首口钻修井同平台作业“母子井”施工任务,助力油井大幅增产,以过硬修井技术获得各方好评。

(杨红苏 顿永)

胜利石油工程在科威特  
一次通过设备耐力测试

本报讯 近日,胜利石油工程公司SP-9钻井队在科威特一次通过科威特国家石油公司的设备耐力测试,在同期接受测试的5部深井钻机中表现最佳。

这场设备耐力测试要求井场全部设备24小时满负荷运转,每小时记录参数,任何故障都将导致测试重启。自5月3日设备抵达科威特港口后,SP-9钻井队采用“分段组装+模块化吊装”施工工艺,攻克设备运输、精密对接等8项技术难题,仅用常规工期三分之二的时间就完成了钻机主体安装。

面对217项验收条款,该队对钻机动力系统、井控装置等开展多轮排查,连每个仪表接头、安全标识都不放过。在当地持续高温下,队员们开展了数十次模拟演练,以规范操作赢得第三方机构赞誉;“SP-9钻井队重新定义了效率与质量的平衡点。”目前,该队正全力推进深井钻机投产工作。

(王安东 赵强 刘青)

化销国贸助力湖南石化  
大颗粒硫酸铵首销欧洲

本报讯 近日,化销国贸首次成功将湖南石化1.3万吨大颗粒硫酸铵出口至罗马尼亚,顺利打通大颗粒硫酸铵出口欧洲市场通道。

今年以来,化销国贸化肥团队在化销公司的统筹指导下,联合化销华中、湖南石化全程跟进新装置开工投产进展,密切对接生产、发运、集港、销售等工作流程。同时与境外运营中心协作,加大对国际市场大颗粒客户走访交流力度,根据产品品质选定澳洲、欧洲等高附加值出口市场。新装置开车后,团队深入分析行情,精准把握市场时机,在判断后期行情有止跌回升趋势后,采取延后销售策略,最终在价格涨至高位时及时锁定销售,实现效益最大化。

(张光辉 陈锋 刘志明)

健康加能站  
Global Insights

## ● 李舒

傍晚的沙特朱拜勒工业城热浪稍退。在南京工程中东公司营地的板球场上,印度籍人事主管卡施夫刚刚与队友完成一场友谊赛,汗水顺着他的鬓角流下。“三个月前,我接球还气喘吁吁的,”他笑着抹了把汗,“真得感谢那次让我‘警醒’的体检。”

南京工程中东公司积极响应集团公司“体重管理年”要求,严格执行健康管理规范,为每位员工建立动态健康档案。

案。体检中,营地医生种翔发现卡施夫的空腹血糖高于正常值,糖化血红蛋白也明显偏高。依据健康风险动态管理流程,他立即安排了详细复诊,并用形象的比喻向卡施夫解释道:“这些指标就像汽车仪表盘的警报灯,提醒我们关注身体‘引擎’的运转状态。”

在朱拜勒营地,健康管理已形成标准化闭环。健康档案详细记录血压、血糖、心率等关键指标和基础监测数据,既是健康轨迹的记录者,也是健康保障的“指南针”。对于卡施夫这样指标异常的员工,营

地医务室会进行耐心细致的跟踪回访,量身定制改善方案。针对40岁以上的重点人群,还协调专业医疗机构定期上门提供深度筛查服务,确保潜在风险无所遁形。

公司还将健康理念融入餐饮。厨师长罗建淮积极采纳医生的建议,对菜单进行了“健康升级”,新增全麦馒头、杂粮饭,清炒时蔬的分量显著增加,各类菜肴都减少了油脂添加。“大家的体检报告和医生的建议就是我们的‘菜单指南’。”罗建淮一边翻炒着翠绿的蔬菜一边说,“让大家吃得营养、健康,也是我们的职责。”

心理咨询服务则成为员工的情感“减压阀”。施工员王鹏通过定期疏导缓解了身处他乡的孤独感,他表示:“感谢公司对海外员工的温暖关怀。”营地房前屋后精心栽种、顽强盛开的三角梅,在蒸腾的空气中绽放出鲜活生机,为沙漠增添了充满希望的亮色。

夜色渐浓,球场上热闹的欢呼声、医务室灯光下的健康档案、食堂里即将启用的健康食谱……点点滴滴如同细密的针脚,织就一片“健康绿洲”,为员工们注入持久活力。

并观察水温表,确保排气干净。”“忽略排气会造成设备损坏,一步疏忽可能搭上整台机器!”老石严肃地告诫道。“理论+实操”的教导模式,让齐内杜体会到“规范操作就是最高效的维修”。电气师杨付生也是齐内杜职业生涯中重要的引路人。他常鼓励齐内杜多实践、多上手,快速掌握岗位知识要领。杨师傅经常蹲在配电柜前,用螺丝刀尾端指着配电柜的接线端子排,耐心讲解配电柜布线原理,帮助“洋徒弟”弄清电路图和万用表里的门道。如今,齐内杜已获得同事们的一致认可,各班组遇到维修安装或生产环节有需求,都抢着让他参与。

加入中国石化以来,齐内杜始终保持着对知识的渴望和对工作的热情,机房里总能看到他潜心钻研的忙碌身影。

凭借自身的努力和师傅们的教导,他多次成功排除故障,保障钻井作业零断电,成为团队信赖的“电机守护者”。今年3月,70120队的工业空调突发故障,齐内杜与当地专家紧密协作、顺利完成抢修,确保设备稳定运转,保障生产有序推进。

我身边的外籍同事  
Global Insights

## ● 张虎 李秀 屈亚东

2019年,恩瓦拉·齐内杜加入华北石油工程公司尼日利亚项目70186钻井队,担任发电机工。入职当天,公司安排拥有20年经验的石曙东作为他的导师。“放开手脚,大胆干!”中国师傅带着机油味的手掌拍在年轻学徒的肩膀上,这句朴实的鼓励成为齐内杜职业成长的起点。

一次起下钻施工间隙,师徒二人对卡特C15发动机的循环水泵进行维护。齐内杜拧开防冻液加注口,拧起整桶冷

却液就往里倒,橘红色的液体在水箱里泛起白色细密的泡沫。

“慢着!”石曙东立刻阻止了他,“这样灌液会导致缸盖开裂。”老石随后从工具柜里找出发动机水路循环系统图解释道:“大量快速加注会让空气卡在死角。等机器启动后,带气泡的冷却液经过高温区,会引起气蚀损坏缸盖。”他转身取出排气螺丝扳手,示意齐内杜仔细观察:“实际操作中要先打开水泵顶部的排气阀,等冷却液完全漫过注水口再拧紧。机体上部回水管线的排气阀也要打开,

## 尼日利亚项目的“电机守护者”

并观察水温表,确保排气干净。”

“忽略排气会造成设备损坏,一步疏忽可能搭上整台机器!”老石严肃地告诫道。“理论+实操”的教导模式,让齐内杜体会到“规范操作就是最高效的维修”。电气师杨付生也是齐内杜职业生涯中重要的引路人。他常鼓励齐内杜多实践、多上手,快速掌握岗位知识要领。杨师傅经常蹲在配电柜前,用螺丝刀尾端指着配电柜的接线端子排,耐心讲解配电柜布线原理,帮助“洋徒弟”弄清电路图和万用表里的门道。如今,齐内杜已



图为十建公司沙特马赞工程项目部安全员对施工作业进行安全交底。

郑晓亮 摄

筑牢项目安全防线。

温情化管理  
刚柔并济保平安

“高温作业易引发风险,大家先去休息室,防止中暑!”6月19日上午9点,施工现场气温飙升到38度。安全总监韩海峰果断下令暂停施工,要求中外员工做好防暑降温。这是项目部开展温情化管理、筑牢安全防线的具体举措。

在韩海峰看来,项目安全既要有严格制度,也需温情管理。装置进入施工高峰前,项目部就制定了包含风险排查、违章处置等28项温情化安全管理措施。

“库玛,你的安全带未按规定高挂低用,我来演示一下标准系挂方式。”6月11日,在装置主框架平台,外籍安全员索努·辛格发现安全隐患后,对焊工库玛进行现场培训。

“安全管理也要人性化,处理违章要考虑员工感受。”索努·辛格说,“过去用扩音喇叭提醒,如今为避免员工专心作业时受惊,我们会把违章人员集中到安全区域再进行培训。”

据统计,实施温情化管理以来,项目部前6个月安全风险隐患排查效率提升近3倍,中外员工主动规避和整改隐患的积极性显著提高。走在巡检路上,韩海峰深刻感受到温情化管理带来的变化:“沟通有温度,整改有力度。这样的氛围,让大家工作更安心、更踏实。”

以实力在中亚赢得口碑

● 王鹏 张翔霞

“今天是我们重返布扎奇区块以来的第116口井开钻,也是第二口3600米以上深井完井的日子,值得庆贺!”5月30日,布扎奇NB934-3井场,经纬公司中原油田测控公司国际项目部经理牛少亮高兴地向同事们报喜。今年以来,该项目新增SBT固井测井项目,并与油田新客户签订5口深井测录井合同,持续扩大市场版图。

哈萨克斯坦工区自然环境与施工条件较为恶劣。3月初,SINOPEC-425测井队在生产启动初期,遭遇连续多日的暴雪封路,气温骤降至零下30摄氏度,交通陷入瘫痪,不久后气温又急剧回升,引发严重的融雪性泥泞,原来的道路变成了泥沼。面对困境,队员们及时调整对策,采用人力推车与机械牵拉相结合的方式,经过两天两夜的努力,终于成功将数十吨重的测井车从项目基地成功运抵施工现场。

复杂的地质条件更是给施工团队带来了挑战。这里断层众多,录井时地层对比难度极大,曲率高井眼易引发缩径或井壁坍塌,导致测井时仪器遇阻遇卡。5月13日,SINOPEC-508录井队在NB10453井钻探中发现参数异常,及时预报钻井方采取措施,避免了井下复杂情况发生,甲方工程监督哈姆扎称赞道:“中国石化的队伍素质高、本领强,值得信赖!”截至目前,该公司今年已在哈萨克斯坦顺利完成16口井的录井和14口井60井次的测井施工,上交的14口井资料全部被评为优秀,以实力赢得各方认可。

在拓展业务的同时,该公司积极践行社会责任,为当地青年提供就业和培训机会。为了让新入职的外籍员工尽快掌握专业技能,中方技术人员精心编写教材,利用生产间隙组织岗前安全、理论与实际操作等专项培训。李老师教得非常认真,我们进步很快。”外籍员工巴依江对仪器工程师李斌的教学竖起大拇指。

“这件红工衣是我在中国石化成长的证明!”外籍员工努尔别克的工装上绣着中哈两国国旗,在中方师傅的指导下,他从新人逐步成长为录井队长,不仅能熟练使用汉语交流,还帮助井队解决设备问题、与地方政府沟通。近年来,该项目部已培养出多名像努尔别克这样的优秀外籍员工。



中国石化报社国际传播双语刊《共进》6月刊已上线。

国际员工回顾与“一带一路”共成长的故事,青年员工围绕

AI时代如何做有“智”青年畅所欲言。

全球能源战略专家丹尼尔·耶金等撰文

阐述能源转型的进展与挑战。本期新设

《非遗新声代》栏目,邀您走近开犁节、

英歌舞等非遗文化。

您可前往新石化客户端、中国石化

新闻网、集团公司中英文官方网站阅览。

境外读者还可关注中国石化脸书(@

Sinopec)、X(@SinopecNews)阅读。

中国石化报社国际传播双语刊

Cross-Cultural Communication Bilingual Journal Published by Sinopec News Agency

第十一期

新石化

Companion

新石化