

# 中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2025年6月27日  
星期五 第7746期 (今日8版)  
中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网网址: [www.sinopecnews.com](http://www.sinopecnews.com)  
官方微博: [www.weibo.com/shxww](http://www.weibo.com/shxww)  
微信公众号: SinopecNews Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



## 马永生会见中国煤炭地质总局党委书记贾春曲

本报讯 记者霍良振报道:6月26日,集团公司党组书记、董事长马永生在总部会见中国煤炭地质总局党委书记、国家矿山应急救援大地特勤队第一政委贾春曲一行,双方就进一步深化交流合作、推进高质量发展深入交换意见。

马永生对中国煤炭地质总局长期以来给予中国石化的支持表示感谢,希望双方加强沟通交流,发挥各自优势,拓宽合作领域,实现优势互补、互惠共赢,共同为培育发展

新质生产力、保障国家能源安全、推动能源行业绿色低碳转型作出更大贡献。

贾春曲感谢中国石化多年来对中国煤炭地质总局的支持,希望双方围绕资源勘探、新能源开发、科技创新、安全管理等领域加强合作,共同助力经济社会高质量发展。

中国煤炭地质总局副局长琚宜太参加会见。会谈前,贾春曲一行参观了中国石化展示中心。

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

中国石化各直属单位党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,查准找实突出问题,集中攻关抓好整治,健全完善长效机制

# 以解决问题的实效检验学习教育的成效

### 锲而不舍落实中央八项规定精神

本报讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育启动以来,中国石化各直属单位党委坚持问题导向,聚焦有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点整治什么问题,切实将学习教育成果转化为推动高质量发展、服务员工群众的实际成效。

全面检视,查准找实突出问题。各直属单位党委聚焦员工群众反映强烈的问题,推动发展中遇到的问题,党建考评、纪检监察、巡视巡察和审计监督中发现的问题,开展大排查,进一步提升查摆问题的力度和深度。

江苏油田运用“问题画像”分

析法,从制度执行、责任落实、监督管理等维度,梳理形成文风会风不实不正等突出问题及具体表现。广州石化以“上级点、自己找、群众提、集体议”等方式,全面深入查找“四风”隐形变异、制度机制漏洞等问题。石油工程公司对照2个问题清单“过筛子”,班子带头查、部门协助查、基层帮助查,实施台账式管理、清单式整改。陕西石油上下联动查问题,公司领导下基层、找问题、听建议,党员干部深入基层一线征集意见建议。大连院以上率下、示范带动,两级党组织深入基层一线,弄清楚亟待解决的突出问题、员工群众的急难愁盼,有针

对性地解决问题。

突出重点,集中攻关抓好整治。各直属单位党委研究制定可操作、能见效的整改措施,明确责任人、目标和完成时限;对能改的问题马上改,一时解决不了的紧盯不放、持续整改。

华北油气分公司在“产建未达预期、手续办理两头受阻”等问题专项治理中深化作风建设,建立“一个问题、一名领导、一套方案、一抓到底”推动机制,实行“周跟踪、旬推进、月督办”,确保问题彻底整改。上海石化重拳纠正违规吃喝、违规收受礼品礼金等问题,严明节日期间作风纪律“十个严禁”、违规宴请“五个严禁”,持续开展家庭助廉。齐鲁石化组织开展深化整治违规吃喝歪风工作,编发《监督工作信息》,组织广泛学习上级纪检监察机构通

报的典型案例,强化以案促学、以案促改、以案促治。共享东营分公司将问题整改进度纳入政治监督重要内容,以钉钉子精神一抓到底,构建“甄别研判+督办提醒+限时销号”闭环管理模式,确保立行立改。销售华中开展“为基层减负”专项行动,清理整合工作群,减少会议数量,推动资源向基层倾斜、服务向一线延伸。

建章立制,健全完善长效机制。各直属单位党委坚持“当下改”和“长久立”相结合,对反复出现的问题注重从制度上找原因,进一步完善体制机制,补齐制度短板、堵塞工作漏洞,防止问题反弹。

东北油气分公司构建“领导负总责、分管领导专项承包、责任单位全面整改”三位一体联动机制,制发“35个提倡、36个禁止”基层减负清

单,确保一般问题立行立改、复杂问题专项攻坚、长期问题分阶段突破。经纬公司明确8个类别事项的28个禁止性要求和25个规范性要求,制定“马上就办”事项清单,明确责任领导、责任部门和阶段性目标,实行销号管理。国勘公司建立一致性评估和动态整改机制,以上率下整治文风会风,落实集中整治违规吃喝要求,建立业财监协同管控机制,综合推动减负增效与治理能力双提升。石科院建立“党委统筹-专班推进-部门联动”长效机制,深入挖掘问题本质,实现从“解决一个问题”到“解决一类问题”。湖南石化完善规范会议组织实施,工作表单发文指标管理等方面制度要求,形成“发现-整改-建制”良性循环,推动为基层减负走深走实。

(白方涛 陈松)

### 安全生产月 企业在行动

### 创新技术护航安全生产



胜利油田河口采油厂开展“采护一体化、空地双引擎”专项巡查行动,使用专业巡检无人机,搭载高精度热成像相机,对辖区重点油井及输油管线实施立体化、无死角监控,通过云端平台实现多路无人机低延时高清直播,后方指挥与前线人员高效联动,提升异常响应速度。图为6月23日该厂员工使用无人机巡查现场。

都明亮 摄 李小峰 文



扬子石化利用数智化手段提升装置安全效能,应用润滑油全生命周期健康智能监测系统、腐蚀在线监测系统、泵群状态监测系统等进行数据分析,强化设备安全状态监测,提升装置安全管理水平。图为6月23日烷基化装置员工在现场对泵群状态监测系统进行现场检查。

李树鹏 摄 张司雨 文

舒志国 林圣泽 畅佳洁

“螺栓紧固,桶也牢固,一二三,起!”6月15日,在浙江石油滨海油库内,体重63公斤的油库副主任夏文涛轻松“抬”起了170公斤的爱跑98添加剂油桶。

就在近期,滨海油库增加了添加剂装卸的新任务,却也出现了新风险。“添加剂桶放置在推车上,推车受压会不可控移动,而且油桶重量大,将油桶撬起、推动都是体力活,还容易导致装卸人员受伤,存在潜在安全风险。”滨海油库设备分管主任陈康国发现隐

### 小创新消除装卸过程安全隐患

患后,立刻与机修员商讨方法。很快,他们就研讨出改造推车的新思路,用金属螺栓替代原有卡扣固定连接结构,将油桶牢牢固定在推车上。

“可以增加一个万向支撑轮,形成三角形支撑,受力更稳固,操作人员推着也不吃力。”机修员金杨瑞提出建议。

机修员李立顺提出:“还可以在支撑轮上增加一个踏板,以推车轮为支点形成杠杆,用腿部发力取代手部发力,更容易抬起油桶。”

集思广益形成改造方案后,他们迅速行动,立刻对推车进行优化改造,改造后经过几轮测试,成功实现安全快捷装卸油桶。

解决完装卸环节问题,他们又对爱跑

98添加剂全流程管理中可能存在的问题隐患进行全面摸排,逐一消除隐患。针对手工加注费时费力、加注不精准、胶管老化承压易渗漏等问题,自主设计、安装全自动加注装置;针对添加剂桶内余油挥发的安全风险,自制添加剂余油回收装置。这些创新技改,提升了爱跑98添加剂管理过程的安全性。

“通过技术革新攻克管理难点,利用小发明、小改造消除隐患,实现‘隐患发现-问题整改-创新提升’闭环管理,提升了油库安全运行能力。”夏文涛说。

说,“飞得又快又稳,施肥、打药都精准得很。”

有了新技术的加持,邹世刚对今年的水稻质量充满了信心。他打算继续扩大规模,再把水稻质量提一提,争取打响易河村的牌子。

在中韩石化的帮扶下,易河村的变化远不止于此。村里1900亩土地“全喝上了水”,实现全部流转并多元化发展。农户租赁现代化蔬菜大棚,发展“共享菜园”——市民提前预订,绿色有机蔬菜成熟后直送到家。周末,还有不少城里人开车来村里的农家乐采摘瓜果、钓鱼。

“感谢中韩石化的帮扶,让我们

的生活更红火了。”易河村党支部书记陈本元说。

王冲

“三夏”时节,金色的阳光洒在湖北武汉市新洲区易河村广袤的田野上。微风拂过,新插的秧苗迎风摇摆,泛起层层绿浪,空气中弥漫着秧苗的清香。村里种粮大户邹世刚站在田埂边,眯着眼睛向远处,一架无人机正嗡嗡作响,在稻田上空划出一道优美的弧线,均匀地播撒着肥料。

“以前这个时候,我得带着十几号人顶着日头施肥撒药,现在这家伙半天就干完了,比人工撒得还均匀!”邹世刚高兴地握住了身旁中韩石化驻村干部李志杰的手,“多亏了你们送来的新技术,今年我这600

多亩地,种得又快又好。”

邹世刚是易河村出了名的种田能手,可早些年,由于村里基础设施薄弱,整个村子只有3个年久失修的泵站,功率小、扬程低、水渠破损严重,干旱季节供不上水,影响农作物灌溉。

“那时最多只能种300亩水稻,再多就没水了,产量也上不去,一年到头挣不了几个钱。”邹世刚回忆道。

中韩石化驻村帮扶工作队来到村里后,看到缺水的困境,立刻行动起来。他们多次到易河村实地调研,与村委会协作,投入帮扶资金对易河岸边的2个泵站进行升级改造,新建500立方米的蓄水池。泵房设计为二层,内置一套抽水泵,进水管外壁采用环氧沥青进行防锈处理,出水管采用PE(聚乙烯)管,直接把水送到地头。

“水通了,田就‘活’了。泵站修

## 种田能手的“新把式”

### 导读

### 聚焦 着力点

(详见2版)

## 在节能降碳增绿上 全力蹚出新路

●责任编辑:张 灵 ●联系电话:59964338  
●电子邮箱:zhijiong@sinopec.com  
●审 校:周 欣 ●版式设计:冯 丹