

以产业强链补链延链为重点 加快发展新质生产力

编者按

集团公司工作会议要求,要以产业强链补链延链为重点,加快培育发展新质生产力。中国石化各企业深刻领悟习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神,认真贯彻落实集团公司工作会议部署要求,统筹推进传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局,坚定不移走好高端化、智能化、绿色化发展道路。本期邀请4家企业的领导干部,结合实际谈如何聚焦主责主业强链补链延链,打造面向未来的竞争力,敬请关注。



以科技创新为引领 加快推进“一体两翼”产业布局

潘军

作为国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业和科改企业,经纬公司深刻把握新质生产力赋能高质量发展的丰富内涵,深入贯彻落实集团公司工作会议精神,以“两个企业”建设为主线,以科技创新为引领,加快推进以传统油气技术服务产业为基本盘、以数字产业和新能源产业为增长极的“一体两翼”产业布局,巩固拓展“第一增长曲线”,加快开辟“第二增长曲线”。

坚持数智赋能,推动传统产业迭代升级,筑牢发展新质生产力的基本盘。顺应数字化革命浪潮,深度融合人工智能、大数据等新一代信息技术,不断提升传统产业“含智量、含新量、含金量”。优化科技创新方向,坚持沿着传统产业升级方向布局创新链条,着力推动测井专业迈向随钻化、无源化、成像化、远程化,录井专业回归地质研究、高度数字化智能化、与工程强关联,

定向专业趋向智能导控、井眼轨迹空间优化,切实打破产业升级中的技术堵点。重构生产组织模式,着力攻坚远程测控,打造远程测井、录井、定向等五大远程作业场景,组建百人云端专家、百支远程作业队伍,形成跨专业协同、跨层级联动、跨区域支撑的新型组织模式,大幅提升资源配置效率与管理效率。革新现场作业模式,大力发展随钻测井,丰富多参数随钻成像测井技术体系,大幅提升决策和施工效率。强化数据智能驱动,全面推广科学钻井,与油气分公司共建5个钻井优化中心,建立地质力学、工程力学、水力学等数学模型,实现井下异常精准预警、钻井参数智能优化,提升平均机械钻速,降低复杂故障率,推动石油工程从经验驱动向数据驱动转变。

坚持创新驱动,加速战略性新兴产业发展壮大,打造发展新质生产力的增长极。聚焦新能源、数字化、国际化三大方向,以跨界融合激发新动能,以技术攻坚塑造新优势,以全球视野

开拓新市场,形成多轮驱动、梯次跃升的战略性新兴产业格局。全面做大新能源产业,聚焦地热、氢能、储能等热点领域,积极推进储气库、CCUS/CCS等技术研发与应用,拓展金属、非金属矿场、工程地质等业务领域,加快构建油气主导、多能互补的技术服务体系。全力做强数字化产业,发挥年服务4000余口井、数亿条实时地质工程数据的优势,着力建设石油工程数据中心,构建微米(纳米)级数字岩芯、数字井筒、透明储层,迭代地质导向、钻井优化、智能穿戴等技术装备,打造数字技术与石油工业深度融合的新范式。全力拓展海外市场新空间,加快补齐技术短板、突破行业壁垒,不断提升专业化服务能力,构建覆盖全球主要油气产区的市场网络,培育形成石油工程领域国际竞争新优势。

坚持改革增能,打破产业转型升级堵点,激活发展新质生产力的动力源。针对要素配置低效、活力动能不足等产业转型瓶颈,全面推进市

场化改革,全面破除束缚新质生产力发展的堵点卡点。构建现代企业治理体系。坚持将党的领导融入公司治理,着力构建定位准确、权责衔接、有效制衡的治理体系,充分发挥党委“把管保”作用,确保产业转型升级各项决策部署落实落地。深化科技体制机制改革。推行重点科研项目“揭榜挂帅”,营造“谁有本事谁上”的浓厚氛围。完善科研成果评价机制,探索成果赋权、项目收益分红等中长期激励机制,全面激发队伍创新活力。完善考核激励约束机制。大力推动新型经营责任制提质扩面,组织全员签订“劳动合同+上岗协议”,推行以经济指标为主、人均效能和战略任务指标为辅的经营业绩考核体系,充分激发干部员工干事创业内生动力。优化资源要素配置。大力推进“瘦身健体”,整合优化两级机构,合并基层项目部“同类项”。稳步推进市场优化,将服务主体由“多对一”改为“一对一”,着力解决重复投入、重复建设等问题。

(作者为经纬公司执行董事、党委书记)

激发创新势能 加快推动新能源产业高质量发展

刘世良

新星公司认真贯彻落实集团公司工作会议精神,深刻把握新质生产力培育与产业链升级的内在逻辑,以“热氢风光”产业为核心,以科技创新强链、以产业协同延链、以深化改革补链,打通新质生产力发展的难点堵点,加快推动新能源产业高质量发展,向“技术先进、治理现代、质效一流、引领未来”的现代新能源企业目标奋勇迈进。

以科技创新强链,打造产学研用协同的技术生态体系。新星公司坚持创新驱动,强化科技攻关和高能级平台建设运行,推动创新链与产业链深度融合,不断提升核心竞争力。充分发挥国家地热能中心、能源行业地热能专业标准化技术委员会、中冰地热能技术研发合作中心等平台的聚合效应,精细筹划和推进地热全国重点实验室、国际地热热委会秘书处、中国矿业

权评估师协会地热专委会等高能级平台建设,全面提升高能级平台的运行质效,推进从基础研究到产业化的全链条创新,全力攻克关键技术,推动产业链价值跃升。发挥库车绿氢项目示范作用,强化需求牵引,积极培育产业链长板优势,积极规划布局规模化可再生能源制氢、储氢、输氢、用氢示范项目,开展相关技术攻关和标准制定,不断抢占绿氢供应技术制高点。

以产业协同延链,搭建内外联动的要素保障体系。新星公司以系统思维破解新能源开发“资源在外、市场在外”的难题与挑战,积极整合内外部资源,在地热、绿氢、绿电业务协同发展中延链。充分发挥地热品牌优势,精细资源勘探评价,全力获取优质资源、优化市场布局,统筹优选资源禀赋优、风险系数低的市场和项目,拓展中水、工业余热利用等项目,积极探索工业供热,持续拓展应用场景,不断巩固地热领先发展优势。同时,依托地热开发积累

的技术优势,开展自主设计,有效带动回灌、电控柜等地热相关产品设备自主集成生产和维保养护。深化产业链深度耦合与延伸,推动绿电产业链与石化产业深度耦合,依托集团公司“投资、保供、消纳、需求”一体化优势,联合系统内企业协同参与地方风光电集中竞配,推动规模化光伏风电项目指标获取。高质量建设古交光伏、岳阳光伏、大荔风电项目二期等一批规模化重点绿电项目,以重点项目建设带动绿电产业高质量发展。

以深化改革补链,部署可持续的多元产业格局。新星公司以建立规范、高效的现代企业治理体系为目标,通过结构化重塑打破内部壁垒,着力补强产业链薄弱环节,提升产业链效能和韧性。在顶层设计方面,不断强化新星新能源有限公司、战略设计研究院与新星公司的一体化运营,将战略决策、资源统筹、风险防控、技术研发、协调服务等功能有机整合;深化科研

机制改革,激活创新动能,制定科技成果奖励、成果转化效益分享等激励政策,为创新创效注入不竭动力。在治理效能方面,以中央生态环保督察、国家审计、党组巡视、党建考核等发现问题整改为契机,完善地热、绿氢、绿电业务运行机制,积极探索区域化集中管控、资源共享、提高劳效,着力解决技术和环保等问题,推动资源向核心业务集中,提升产业链运行效能。在产业布局方面,探索发展绿气、绿热、储能等新兴产业,补强新能源产业链,聚焦生物天然气绿色价值,深化与中国农村能源行业协会、中国沼气学会等合作,共同推动标准体系、数字化平台和市场化机制建设,探索生物天然气产业规模化、市场化、专业化发展模式;积极探索绿电、谷电等制蒸汽的绿热发展路径,深化科研攻关,探索布局系统内项目和自发电项目储能建设,打造新的绿色增长极。

(作者为新星公司执行董事、党委书记)

坚定“1+4”发展方向 打造世界领先技术先导型工程公司

韩卫国

广州工程公司全面贯彻落实集团公司工作会议精神,大力倡导“做稳合作信赖的伙伴,建好客户自豪的工程”新理念,紧紧围绕集团公司“一基两翼三新”产业格局,明确公司“1+4”发展方向——“1”即“设计”这一基本盘,“4”即“总承包、海外、高新技术和数智化”4项高端业务,深化“产学研设”协同,坚定不移推进公司业务结构调整,以技术创新开辟新赛道,加快培育发展新质生产力,倾力打造世界领先技术先导型能源化工工程公司。

深化“产学研设”谋创新,全力培育新业务增长点。广州工程以关键核心技术攻关为突破口,一手抓新兴关键技术聚力攻关,一手抓传统优势技术推陈出新,努力锻造“三大五新”技术优势,全力培育新业务增长点。完善协同创新机制,激发创新活力。公司将炼油、储运、

新型煤化工等三大传统业务领域作为企业发展的根基,通过新技术开发与工程转化应用、服务和保障好重点工程建设,固底板、强优势;将新型化工、化工新材料、氢能、节能环保、碳中和等5个新领域作为业务结构调整的优先方向,推动新业务快速发展。建立“产学研设”常态化交流机制,定期与高校、科研院所对接,了解前沿技术动态。深入企业走访调研,收集生产一线“急难愁盼”问题,共同推动立项解决。深化两化融合,提升数智化水平。聚焦设计业务,深挖数据资源,推动智能化炼厂建设由过程数字化向工厂运营数字化延伸。加快提升智能化工厂建设水平,全项目推进二维三维协同设计和数字化委托,探索北斗在工程建设、物资采购等业务应用场景,持续提升项目建设协同管理效率。

做稳合作信赖的伙伴,全力深耕全球市场。广州工程公司着眼国家能源战略要求,大

力实施“市场根据地打造工程”。通过增设区域设计(项目)中心,贴近客户揽项目,全员经营拓增量。锚定石油和天然气、煤化工、节能环保、新能源、化工新材料五大市场聚力发力,持续做优境内市场,成功签订九江石化加氢裂化工程项目等一批优势领域工程项目合同。积极引导和推进EP(设计+采购)、数字化交付、高端咨询服务等多元化业务,推动市场布局向多元化、高端化延伸。大力实施全球化发展战略,抓好印度尼西亚、沙特、阿联酋、西班牙等境外分支机构运营,发挥好市场拓展、项目承接和资源整合等关键作用。与西班牙TR等国际一流工程公司强强联合,持续提升境外市场开发业绩和国际营收。发挥咨询优势,因国别制订市场开发计划,推动海外市场深度开发。

建好客户自豪的工程,全力推动高质量发展。聚焦主责主业,高标准执行好境内外项目,以一流工程业绩推动高质量发展。发挥好工程

公司桥梁纽带作用,持续推进工艺创新和工程转化,开展炼化一体化总流程优化和化工园区规划设计,助力炼化企业实现源头低碳、过程减碳、终端固碳。做好绿色低碳设计,在节能减排、技术创新等方面持续优化,全面提升设计核心竞争力。结合绿色企业创建,积极参与集团公司绿氢炼化二期专题研究,将绿色低碳理念贯穿项目设计、采购、施工全过程,确保广西LNG三期、广州石化连续重整等集团公司重点项目高质量推进。倾力打造炼化工程技术“走出去”新名片。结合沙特RIYAS和阿尔及利亚LNG、MTBE(甲基叔丁基醚)、HASSI等项目执行,不断完善境外项目风险管控体系,加强国际化人才队伍建设。通过加大投标阶段资源投入、优化项目执行策略等方式,全面强化境外项目精细管理,助力炼化技术和装备“走出去”,在国际市场强合作、亮品牌。

(作者为广州工程公司执行董事、党委书记)

提升核心竞争力 建设洁净能源转型升级“双示范”企业

刘埏

发展新质生产力是推动高质量发展的重要着力点,是广州石化建设能源洁净和转型升级“双示范”企业的内在要求。广州石化深入贯彻落实集团公司工作会议精神,聚焦高质量发展这一首要任务,围绕产业强链、创新补链、项目延链做文章,着力培育和壮大具有广州石化特色的新质生产力,不断增强企业核心功能,提升企业核心竞争力,奋力打造高质量发展新优势。

坚持产业强链,夯实发展基础。发展新质生产力,关键在培育新兴产业、未来产业。广州石化作为地处粤港澳大湾区的特大型炼油化工企业,发展氢能产业,是公司培育新质生产力、实现绿色可持续发展的重要战略选择。未来,将发挥好自身在氢能产业发展上的先发优势和华南地区产能最大的规模优势,持续优化氢能产业布局,聚焦拓市、降本、提效,积极

探索推进氢能供给、消纳一体协同,大力抓好供氢中心运营优化,释放氢能商业化发展潜能,最大程度提高氢能产业经济效益和社会效益。积极跟进国家政策,深化氢能技术研发和应用推广,与氢能交通产业链下游企业展开深度合作,共同打造氢能交通产业可持续发展新生态,为氢能交通产业健康快速、高质量发展注入新动力。大力拓展氢能的多元化应用场景,提升未来竞争力,重点把握广东探索城镇燃气掺氢示范应用项目先机,加强与燃气供应企业的衔接与协同,共同开展掺氢应用技术研究、适应性评价和安全性评估,实现掺氢燃气长周期、规模化应用,推动氢能创新链与产业链融合发展,推进“氢进万家”。

坚持创新补链,增强发展动能。广州石化注重下好科技创新“先手棋”,以高端、绿色、低碳为方向,加快原创性、“卡脖子”和前沿技术攻关,大力抓好新产品、新材料研发攻坚和新技术

新设备推广应用,努力打造高端材料和绿色能源示范基地。深化产销学研用融合互促,加大与高校、科研院所、头部民企等交流合作力度,加快引进成熟适用的前沿技术,提升科技创新效能。精准感知终端需求,做好产销衔接,完善产品定制开发、生产快速响应机制,满足客户差异化个性化需求。更加突出基础应用研究及产业链延伸,以“商品+服务”为导向,着眼高附加值高性能材料细分领域,在开发高端碳基材料、生物医卫材料等方面持续发力,努力建设原创技术策源地。注重用好数智信息“金钥匙”,开展跨域业务流程优化,运用人工智能、机器人流程自动化等先进数智化技术,做好生产运营辅助,重点开展财务数据数字化、管网数字化、工艺平稳管控等系统研究开发,进一步提升决策精准性,提高管理效率,为培育发展新质生产力注入源源不断的动力。

坚持项目延链,提升发展韧性。集团公司

在广州设立广东高端材料研究院,加快未来产业发展布局,为广州石化的发展提供了更广阔的空间。广州石化立足提升发展韧性,坚持融入粤港澳大湾区新能源新材料产业布局,把推动深度炼化一体化和减油增化发展,加快“X”项目群结构布局落地作为现阶段重点任务,全力推进安全绿色高质量发展技术改造项目,推动生产工艺更加清洁、产品结构更加优化、油品质量再次升级。同时,未雨绸缪做好向化工型炼油厂转型准备,坚持“基础+高端”“化工+材料”发展方向,积极谋划碳排放双控新机制下的化工转型发展路径。跟进可再生能源发展趋势,加快培育可再生能源新技术、新模式、新业态,推进分布式光伏发电设施和生物航煤项目布局建设,拓展可再生能源应用场景,全力打造新的竞争优势,为建设洁净能源和转型升级“双示范”企业注入新的活力。

(作者为广州石化总经理、党委副书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总面面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。
栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297