

胜利油田现河采油厂全方位深层次实战化推进全员练兵,把“训练场”搬到井站、融入云端、嵌入日常,创新开展以“聚焦新变化、聚合新素能、聚变新质效”为核心的练兵模式

“三聚”淬精兵 “最强”赋新能

张欢欢

近日,胜利油田现河采油厂牛页1-3HF井场上演了一场别开生面的“巾帼安全行”综合素质挑战赛。这是现河采油厂“三聚”练兵的生动缩影。

今年以来,现河采油厂锚定“抓‘三基’就是抓安全、抓效益、抓发展”的工作定位,全面落实胜利油田“三个最强”(最强管理、最强分析、最强操作)全员练兵的新理念、新标准、新要求,将全方位、深层次推进实战化全员练兵作为员工立身之本,基层强基之根、采油厂活力之源,把“训练场”搬到井站、融入云端、嵌入日常,创新开展以“聚焦新变化、聚合新素能、聚变新质效”为核心的“三聚”练兵模式。

**织密安全防线,肌肉记忆
锻造岗位绝活儿**

“监控系统又预警了!”6月15日,在现河庄采油管理区安全生产指

挥中心,大屏幕上跳动的数据牵动着值班员工张娟的神经。采油厂依托“天网+地网”立体监控体系,对高风险作业,单井拉油、抽油机检修维修等现场进行全天候、全时段的监督检查,如同给管理区装上“透视眼”,让典型违章问题无处遁形。

不仅如此,技能大师团队还把200多个不规范动作编成“错题集”,把典型违章问题和现场指导帮扶、视频监督、视频回放发现的不规范操作进行归类,逐项“捉虫”,持续开展集中整治和问题销项。

“液位计显示正常,无超压、无泄漏,确认完毕!”“静电接地线连接牢固,接触良好,符合安全要求!”……在页岩油单井拉油现场,“手指口述”管控点化作47道“安全密码”,旨在通过肢体与语言的双重确认,强化作业人员的安全意识,降低操作风险。员工工衣口袋里的《单井拉油标准化操作明白纸》,详细标注着各作业环节的风险点及防控措施。采油厂将风险防控深度嵌入生产全流程,如今

在作业区,员工们通过反复训练形成了独特的肌肉记忆,不良操作习惯得到彻底纠正,违章操作现象全面杜绝。“现在手摸到阀门就自动比画确认步骤,跟条件反射似的。”干了20年拉油工作的赵师傅在演示单井拉油作业中阀门操作规范时,言语间透着自豪。

数智赋能重构练兵场景, VR技术开启“虚拟实训场”

走进QHSE监督中心的数智化练兵舱,青工赵鑫娜戴着VR眼镜“穿越”至清罐作业现场。逼真的硫化氢泄漏场景让她脊背发凉,却必须强迫自己冷静处置:“虚拟场景练的是胆识,真遇到险情心里就有底了。”针对抽油机检修、一级动火、受限空间作业等高风险场景,采油厂借助VR沉浸式技术搭建仿真训练系统,让员工在虚拟环境中反复锤炼应急能力。

在地质研究所,青年技术员们正用建模数模技术“解剖”河183区块。

“过去分析油藏像雾里看花,现在有了‘CT眼’,地下千米的油流动向一目了然。”随着建模数模系统如魔方般旋转演示,新入职员工们发出阵阵惊叹。该所将数模技术深度应用于河183、王53、王541等区块动态分析,推动单元管理岗员工“发现一分析一解决问题”能力实现质的飞跃。

采油厂以PCS系统(过程控制系统)为枢纽、岗位OA平台为载体,推动生产监控、工程技术、现场操作三位一体协同练兵,实现数智化条件下内外操一体化联动。目前,采油厂员工应急处置及时率达99%,现场操作到位率保持100%,数智赋能正成为聚合高质量发展新动能的核心引擎。

“练兵礼包”点燃参与热情, 荣誉机制催生岗位达人

“又抽到定制水杯啦!”郝现联合站女工拿着工会发放的“练兵幸运签”高兴地说。采油厂创新开展“干什么练什么”现场抽查,以即练即奖

的方式发放礼品500余份。激励政策如“游戏闯关”般趣味化——日常小礼品即时奖励、“百天百名达人”荣誉墙公示上榜,让传统培训变身“打怪升级”的竞技挑战。

秉持“不搞形式验收、不做定制帮扶、不影响生产休息”原则,采油厂以生产需求为练兵导向,以员工建议为改进靶点,推动全员练兵向质效提升转型。截至目前,已开展各层级、各岗位、各场景练兵700余次。

在现河庄管理区文化长廊,“安全消消乐”排行榜格外醒目。基层单位通过开辟练兵专栏、宣传典型案例、公示荣誉榜单等方式,让“人人都是安全员、个个争当多面手”的理念深入人心。

正如采油厂党委书记朱红涛在季度颁奖仪式上所言:“我们练的不只是手上功夫,更是新时代石油人攻坚克难的精气神!”这场融入井站、嵌入云端、贯穿日常的“三聚”练兵,正为油田注入安全发展、创新发展的强劲动力。

“一根针”穿起“千条线”

——金陵石化炼油三部开展全员岗位培训“流动红旗”评比活动

本报记者 陈伟伟 通讯员 王建慧

6月13日,在金陵石化炼油三部高端石墨装置操作室,高端石墨工艺四班班长周明平指着“流动红旗”展示墙对大家说:“一季度咱们班培训积分总分第一,拿下了红旗班组,这个季度咱们要再接再厉,力争蝉联红旗班组。”

去年以来,为充分调动全员自主学习积极性,切实提高培训实效,金陵石化炼油三部组织开展全员岗位培训“流动红旗”评比活动,以流动红旗“一根针”,穿起班组学习、实操培训、导师带徒、月度考核、应急演练等“千条线”。通过创新建立量化考核、积分评比、流动红旗评比机制,炼油三部构建起“培训—考核—激励—提升”的闭环管理体系,为打造一支高技能人才队伍提供了有力保障。

该部针对培训体系不完善、学习动力弱、实效性不强等亟待解决的突出问题,通过专题研讨和实地调研,靶向制定涵盖师带徒、自主培训、班组演练等6方面的《班组培训流动红旗评比方案》,季度性量化评价培训结果,及时找准阶段性的培训难点、堵点。

他们结合部门实际打造特色自主培训晚间课堂,围绕日常操作及注意事项、开停工前后工艺处理、设备操作维护、基本工艺技术

理论及应急预案等内容,采用“班组人人当教员”“课堂搬到现场”等形式,抓实培训针对性。培训突出现场实操,以“手指口述”的方式现场讲授单体设备操作或单元操作步骤,组员相互纠正补充。同时,值班管理人员也会在现场观摩,从培训形式、员工参与度、授课质量及课堂纪律等方面点评班组自主培训的开展效果,评价结果纳入培训流动红旗评比积分。

该部创新实施“月度积分+季度评优”的评比机制,成立了由领导班子组成的评比小组,每月对班组培训开展情况进行量化积分统计。他们每季度召开人才培养工作会,针对性地调整培训举措,布置下一阶段的培训重点,并对先进班组授予培训流动红旗,加大先进班组奖励力度。自去年一季度实施以来,累计开展季度评比5次,评选出红旗班组20个、先进班组15个。

自班组培训流动红旗评比以来,该部班组“理论+实操”水平得到逐步提升,员工技能考核成绩明显进步,所有班组月度均分连续3个月达到90分以上,多名通过考核的青工陆续补充进入内操等关键岗位,青年内操比例提升13%,人才年龄结构得到进一步优化,人才队伍接续得到有力保障,为装置安稳高效运行奠定了坚实基础。

胜利石油工程员工紧急驰援车祸现场

本报讯 6月3日20时30分,山东省东营市孤东采油厂共青团路发生两车追尾事故,一辆越野车冲入北侧沟渠,面包车侧翻路南。夜色中事故现场照明缺失,搜救陷入困境。胜利石油工程渤海钻井总公司30665队3名员工携带专业设备紧急驰援,协助交警紧急抢救伤者,为生命赢得宝贵时间。

值得一提的是,侯俊亮曾于2020年救助老人获评“东营市见义勇为先进分子”。侯俊亮作为支部书记,平日里是队上的“主心骨”,赵振远则是扎根一线的技术骨干。“每个人多一份爱心,世界就更温暖。”赵振远的朴实话语,道出了石油石化人在危急时刻挺身而出的精神底色。

(吴霞)

山西临汾石油高效保障“三夏”农机用油

本报讯 6月以来,山西临汾石油紧跟“三夏”生产节奏,积极落实服务农业生产工作部署,全面动员、精细组织,着力提升农机用油保障能力。6月1日至10日,农机用油销量同比提升51%,新开发跨区作业农机户客户240余户,主要作业区域加能站点实现用油全覆盖,为全市夏收顺利推进提供有力支撑。

该公司立足市场实际,建立农机用油客户动态监测、精准开发、定制服务的“三位一体”工作机制。市场调研队分区域多次深入



先锋团队

团队介绍

西北油田治安消防中心24年驻守在戈壁荒漠,在保障油田安全生产的同时,累计抢险救灾2467起,抢救遇险人员2161人,完成应急保障任务8400余次,被评为应急管理部消防救援局“先进政府(企事业)专职队”、新疆维吾尔自治区油气田及输油气管道安全保护工作成绩突出集体。

汤晶 杨东辉

滚滚浓烟,燃烧火海,那义无反顾的背影,是最华丽的逆袭。

灾情现场,奔袭驰援,那勇往直前的身躯,是最擎重的担当。

西北油田治安消防中心24年坚守在西北油田生产一线的大漠戈壁。“驻守一方热土,确保一方平安”,在保障油田生产安全的同时,治安消防中心累计抢险救灾2467起,抢救遇险人员2161人,完成应急保障任务8400余次。这支专业应急抢险救援队伍,用实际行动维护油田安全,

心系百姓安危,危难时刻尽显责任担当。

防灾减灾 用行动筑就“安全屏障”

今年春季,南疆遭受特大沙尘暴。一时间狂风呼啸、黄沙漫天,给西北油田交通安全带来极大挑战。治安消防中心闻“风”而动,以“沙”为令,细化部署交通安全管理工作,明确各特勤队职责分工,联合地方交警加大交通指挥疏导、路面巡逻管控力度,及时提醒过往车辆降低车速和保持安全车距,切实消除风沙天气道路安全隐患,维护良好的油区道路交通秩序。

安全是幸福的底色,也是最大的效益。治安消防中心聚焦保障油田生产安全,始终将应急管理视作企业发展的生命线,推进防范应急救援风险一体化管控体系,建立现场安全管理清单,坚持将安全管理全过程向训练演练、监护保障、应急处置、比武竞赛、生活基地等现场拓展延伸。他们不断完善风险防控图谱和台账清单,联合应急部门、同行业单位、采油气厂和施工队伍开展风险识别与治理,强化重点场站、关键装置、薄弱环节消防风险排查,推进油区生产现场消防安全隐患标

准化建设,确保各类现场安全工作管得严、抓得细、有保障。

面对危险 永远是最奋不顾身的逆行

“多亏有你们帮助扑救着火的红柳林。西北油田应急救援队伍好样的!”

4月20日,该中心特勤二队驻地附近的红柳林突发火灾,过火面积约400平方米。接到报警,特勤二队紧急出动,经过3小时连续奋战将大火扑灭,周围的村民们纷纷称赞。

进入西北油田塔河区块,在每个路口、道路两侧都可以看到治安消防中心设立的应急电话标识牌。当地老百姓遇到困难和危险,第一个就会想到拨打这个号码。

2024年5月13日,地方社区群众将“人民消防情系人民”的锦旗送到中心特勤一队表示感谢。原来,该队接到群众房屋火灾报警,当时火势已从损毁的房屋向外延伸,风向下方有民房及易燃杂物,情况危急。消防员在上风和侧上风方向展开火势拦截,重点着火部位压制,经过30分钟扑灭火灾,保障了群众生命财产安全。

这些挺身而出的瞬间、专业高效的救

健康身心为安全 装上“双保险”

霍良振

当企业减重训练营成员在朋友圈晒出体脂率下降的对比照,当“幸福快车”心理援助热线让井场作业工卸下心头重负——我们看到的,不仅是员工个体的身材蜕变与情绪舒展,更是企业在安全生产领域构筑的前瞻性防护体系。这深刻印证,唯有夯实身心健康的双重基石,方能为安全生产铸就真正的铜墙铁壁。

健康体魄,是安全生产的“物理防线”。在石油石化这一高危行业,员工健康是安全生产链条上的关键环节。超重、高血压等慢性病,在普通行业或许只是健康隐患,在油气井场却可能成为事故诱因——反应速度的毫秒延迟、操作精度的毫米偏差,在关键工序中都可能引发事故。

有研究显示,体重降低可提高反应速度,当员工BMI超标率下降时,操作敏捷性与应急处置能力也随之提升。这种“身体减负—风险下降”的正相关效应,让健康管理成为隐形的安全屏障。

愉悦心境,是安全生产的“心理护栏”。现代安全管理早已突破“设备防护”的单一维度,员工心理状态成为影响安全行为的关键变量。长期高压作业导致的焦虑情绪,不仅损害心理健康,更会使注意力集中度下降,直接引发误判误操作。企业的“幸福快车”项目深谙此道:一条24小时心理热线,百余名持证上岗的“心福辅导员”,将“情绪管理”嵌入日常安全培训。当“安全为谁负责”的大讨论解开思想症结时,当“压力管理工作坊”教会员工与焦虑共处时,基层员工的安全生产自觉性与责任感便进一步强化。

身心安康,安全方能固若金汤。减重营里“瘦”下去的是风险概率,幸福车上“载”来的是安全系数,一套覆盖身心的双重防护体系已然成型。这不仅是企业安全管理的范式革新,更是对“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的深层践行。让一线员工健康快乐地工作,不仅是对个体生命尊严的守护,更是企业实现安全发展、基业长青的战略支点。

石化语丝

湖南石化员工及时救助 国家二级保护动物

本报讯 6月18日,湖南石化热电部2区锅炉单元青工张治在巡检时,成功救助一只受伤的国家二级保护动物松鹤,获当地林业部门点赞。

当天16时50分,张治在2号空压机房巡检时,发现一只翅膀受伤的雏鸟蜷缩在设备旁。雏鸟外形独特,壳亮带钩,羽毛蓝黑泛紫。由于平时对野生动物比较关注,张治判断此鸟可能为保护动物,将其带回办公室投喂水和食物后,立即向管理人员报告。热电部2区副片区长梁旭随即联系岳阳市云溪区林业局,经专业人员确认,雏鸟为国家二级保护动物松鹤。

目前,受伤松鹤已被送往专业机构治疗,康复后将放归自然。云溪区林业局工作人员表示,湖南石化员工曾多次救助保护动物,充分体现了企业对生态文明建设的重视。

(彭展 刘宁潘峰)

援,不仅彰显了西北油田应急救援队伍“守护一方平安”的责任担当,更构筑起油地共生共护的坚实桥梁。

护佑生命 平凡岗位诠释责任担当

“感谢西北油田,谢谢你们救了我丈夫!”5月28日,治安消防中心“沙漠健康快车”医疗服务队接到患者家属的致谢电话。

西北油田南疆工区地处戈壁大漠,点多面广,作业战线长,周边乡村距离最近的县城医院大约有100公里,油区周边群众和油田员工突发疾病或者意外伤害,如不及时救治或转送很可能危及生命。

为此,治安消防中心成立了“沙漠健康快车”医疗服务队,由具有专业救援资格的医生、护士和气防医护人员组成,与多家疆内三甲医院签订协议,并在油田驻地设立应急救援电话牌,为油田员工和周边群众建立绿色应急医疗通道。

高品质健康服务体系、全天候医疗救助合作机制,大漠油区的急救半径被不断缩短。“沙漠健康快车”医疗服务队成立15年来,奔走于塔克拉玛干大漠之中,累计从死亡线上挽救420人,救治转送突发疾病人员2161人,并开展医疗义诊、健康培训,参加者逾万人次。该服务队先后获得新疆维吾尔自治区“工人先锋号”称号和第六届“中国青年志愿服务项目大赛全国赛银奖”等多项荣誉。