

西北油田采油二厂开发研究所党支部通过建强支部战斗堡垒、推动党员模范作用发挥、促进员工成长成才等举措,推动党建工作与科研攻坚深度融合

党建引领力锻造科研攻坚金牌研究所

本报记者 王福全 通讯员 丁玉萍

6月的塔河油田,骄阳似火,西北油田采油二厂开发研究所开发三组组长陈波又一次来到TH12208单元生产现场,指导现场综合治理。作为所里评选的“党员示范岗”成员,他始终发挥先锋模范作用,带领团队持续攻关水侵规律认识不清等难题,并取得成效,目前TH12208单元原油日产量较年初增长18吨。

采油二厂每年的原油产量占西北油田总产量的40%以上。面对超稠油开发世界级难题,开发研究所党支部坚持抓党建就是抓科研的鲜明导向,通过建强支部战斗堡垒、推动党员模范作用发挥、促进员工成长成才等举措,推动党建工作与科研攻坚深度融合,为保障采油厂原油产量连续多年保持稳定提供有力支撑。

“头雁”领航 建强战斗堡垒

“作为支部书记和委员,我们要带头查摆是否存在消极怠工、不担当不作为等问题,重点查摆推动增储上产、科技创新等重点工作;同时,要重点排查是否存在借外出学习培训之名、行休闲娱乐之实等违规行为……”6月12日,开发研究所党支部召开支部委员会,讨论“如何推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实”。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育是近期党支部工作的重点,支部委员不仅要对精神领悟精准,更要在工作和生活中作好表率。”党支部书记李璐说。

开发研究所现有员工77人,平均年龄32岁,队伍呈现高学历、年轻化特点。如何发挥党建工作优势推动科研攻坚提质增效,是党支部一直探索的课题。

打铁还需自身硬。党支部始终把支部自身能力建设放在突出位置,努力发挥“头雁”领航作用。选拔政治素质高、业务能力强、群众基础好的党员任支部委员,为支部建设提供人才支撑。

坚持打造科研型党支部。针对重点工作设立多个课题组,各小组之间开展“比业务、比学习、比党性、比业绩”竞赛,推动工作落实。支部委员或小组长担任课题组组长,建立岗位“党建与科研工作责任清单”,依照清单履职和考核,推动形成党建科研齐抓共管格局。

石锐是党支部纪检委员,也是课题组组

“板凳谈话会” 喊出基层监督新模式

梁静

“坐在板凳上拉家常,烦心事有人听,难题也有人管了!”谈及浙江丽水石油纪工委创新开展的库站“板凳谈话会”,城东加能站长吴立军十分认可。

今年以来,丽水石油组织纪检干部、基层党支部纪检委员和库站站长深入一线,围绕交流,用乡音俚语拉家常,以零距离沟通架起倾听基层诉求的“直通车”,将收集到的问题纳入监督任务清单,推动基层监督提质增效。

自库站“板凳谈话会”开展以来,丽水石油纪工委梳理形成5大类问题清单,并建立“基层点单、纪委派单、部门接单、基层评单”的闭环管理机制。对基层反映的问题,能现场解决的当场协调处理;复杂问题则深入分析根源,明确责任人和整改时限,定期跟踪督办、回访。截至目前,已走访8家片区公司、37座在营加能站,完成5大类问题整改,督办完成率达100%。

一条板凳,两头连心。库站“板凳谈话会”打破隔阂,将基层“找上门”变为干部“走下去”,让基层人员从“不愿说”变为“主动提”。

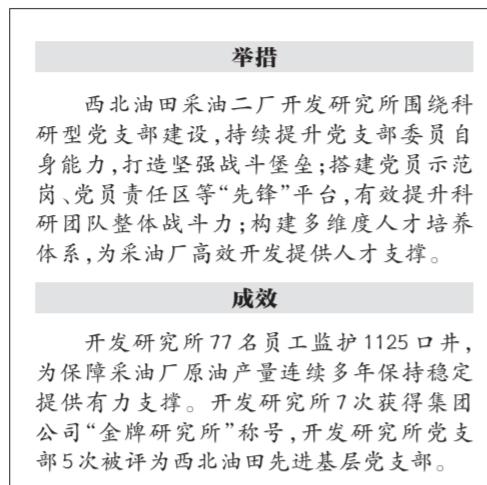
统战联谊搭桥 助力员工健康管理

本报讯 6月8日,西南石油工程钻井一分公司创新采用“统战+健康”共建模式,联合驻地成都市新都区委统战部和九三学社等民主党派,举办“企地携手、健康同行”开放日活动。活动特邀民主党派代表、医疗专家、媒体人士等组成“健康观察团”,实地走访70142钻井队施工现场。

钻井一线工作任务重,作息不规律,部分员工存在体重超标、高血压、高血脂等健康问题。”在井队“健康小屋”,队干部崔长立提出了他们的困扰。

“目前各大医院积极响应国家‘体重管理年’行动号召,普遍设有体重管理专科。企业可以和辖区三甲医院开展合作,将钻井队纳入区职业健康监测点,定期为一线员工进行健康检测。”新都区卫计局调研员刘英建议道。

“通过统战平台,我们实现了专业资源与企业需求的精准对接。”该公司党委书记曾昆表示,“这种共建模式,为健康企业建设提供了新思路。”(钟安雅 游婷婷)



举措

西北油田采油二厂开发研究所围绕科研型党支部建设,持续提升党支部委员自身能力,打造坚强战斗堡垒;搭建党员示范岗、党员责任区等“先锋”平台,有效提升科研团队整体战斗力;构建多维度人才培养体系,为采油厂高效开发提供人才支撑。

成效

开发研究所77名员工监护1125口井,为保障采油厂原油产量连续多年保持稳定提供有力支撑。开发研究所7次获得集团公司“金牌研究所”称号,开发研究所党支部5次被评为西北油田先进基层党支部。

长。他和团队主动解决大排量电泵液量大等超稠油开发的难题,推动14项技术迭代升级,将年躺井率下降2.4个百分点。近3年,开发研究所完成或参与完成《塔河12区中高含水油藏综合降黏工艺技术配套研究》等科研项目4项,获得局级以上奖项6项,获得国家级专利授权7项。

争创先锋 推动团队战斗力提升

开发研究所党员数量占员工总数的70%。能否发挥好每一名党员的先锋模范作用,直接关系科研攻坚的质量和效率。党支部发挥组织优势,聚焦增储上产提质增效,搭建包括党员责任区、党员示范岗、党员承包井等在内的“先锋平台”,最大程度提升团队的战斗力。他们将党员责任区打造为推动科研攻坚的新赛场。根据组织架构和业务相近原则,以54名党员为基点辐射周边普通员工,构建油藏区块、工艺专项等5个党员责任区,实现党员对科研业务全覆盖。同时,为各责任区制定量化指标,如油藏专项责任区对应注水、注气、措施产量、吨油成本等指标,让责任区攻坚更有方向。

举升技术是超稠油开发的关键性技术。近年来,针对稠油井电泵躺井率高、有杆泵适应性差等技术瓶颈,采油工艺党员责任区负责人苏宏通带领8名党员,从挖源头、建标准、补短板、消异常、创效益等5方面持续攻坚,创新形成超稠油机械举升全生命周期管理体系,实现了机

采井的高效举升。

近两年,开发研究所负责的多个区块亮点纷呈,塔河十二区自然递减率降至14%,创历史新高。塔河六区、七区连续10年保持产量稳定,成为采油厂“明星区块”。

育才用才 构建攻坚“智力支撑”

“2021年入职研究所,2023年任开发一组副组长,2024年任开发三组组长。”仅4年时间,陈波从一名“职场小白”成长为科研骨干,多次在西北油田青年科技创新创效大赛、科技进步项目评选等赛事中获奖。

“人才是攻坚超稠油开发难题的核心,我们在厂党委的支持下构建多维度人才培养体系,为陈波等青年员工成长成才创造了条件。”开发研究所副所长犹佳雨说。

开发所党支部积极探索创新员工成长成才培养模式。针对新入职员工,将“设计好培养方案”与“搭建好个性化小灶”相结合,根据员工专业特长和岗位制定培养套餐。针对科研骨干,借助系统内研究单位和战略合作高校的资源优势,实施外派深造,通过挂职锻炼、参与项目研究和阶段性重点培训等方式加速科研骨干成长;针对大家在科研中的共性短板,利用业务讲堂等形式进行全员强基培训。

党员积极发挥作用,为“导师带徒”打先锋。2021年,刚入厂的陈波与时任开发研究所专项室主任李璐签订师徒协议。李璐结合自己的成长经验另辟蹊径,初期带领陈波不停地“刷井”和“写方案”,之后有针对性地传授如何巧用基础报表、如何发现和跟踪异常井等实用技术。陈波很快熟悉了开发动态岗的基本工作,并被评为厂优秀新员工。李璐带徒的这一方法,也被同事们学习和借鉴。

近年来,开发研究所李璐、马春等先后获得集团公司油气田开发工作先进个人、西北油田优秀共产党员等荣誉称号。他们参与的《深层稠油高效举升工艺技术与应用》《塔河稠油电泵控躺关键技术应用》等项目获得了新疆维吾尔自治区科技进步奖,以及中国石化青年创新创效大赛奖项。

基层党组织实践



成立党员突击队 保障电力设备安稳运行

在河南油田魏岗变电站6千伏高压设备隐患改造项目中,电力检修班抽调多名经验丰富、技术过硬的党员,成立党员突击队,加班加点开展高压设备检测与试验工作,确保设备早日投入运行,最大限度减少对原油生产的影响。图为6月16日,党员突击队成员在排查高压电力设备配电线路。戚剑峰 摄 白雪峰文

“医疗式”监督助力节能减排

黄圣

“1号加氢裂化装置两台变频空冷开启,运行电流均不超过三分之一,不符合节能要求,要立刻调整。”6月16日,在空冷电流指示盘前,扬子石化芳烃厂纪委副书记许建文对装置班长作出提醒。

今年二季度以来,该厂纪委创新监督方式,联合生产技术室、设备管理室等多个专业管理室开展“节能减排”专项监督检查。督查人员重点围绕“跑冒滴漏”、设备低效运行和环保异常排放等三个关键环节,为装置“把脉问诊”。

在“跑冒滴漏”排查中,督查人员利用红外

热成像仪对全厂管线进行扫描,提醒装置更换局部高温区域的保温防护。在设备效能检查中,督查人员通过对每一台运行机泵、空冷电流的跟踪,督促装置减少低负荷运行设备,降低电耗。

“这种‘医疗式’监督既专业又贴心,更帮助我们练就了一身节能降耗的硬本领。以前能耗忽高忽低总摸不着头脑,现在我们自己也能快速定位、解决问题了。”加氢裂化联合装置主任徐杰说道。

截至目前,扬子石化芳烃厂1号、2号加氢裂化装置本月装置能耗水平分别较上个月下降5.97千吨标油/吨和4.44千吨标油/吨,节能效果显著。

支部共建 为工程创优注入“红色动能”

本报讯 近日,湖南益阳石油新油库迁建项目临时党支部与工程质量监督总站华中监督站党支部,联合开展以“党建共建凝共识,聚焦质量强担当”为主题的党建共建活动,推动党建与项目建设深度融合,为工程创优注入“红色动能”。

活动中,双方党员共同参观了华中监督站党建阵地,学习标准化党支部建设经验;签订结对共建协议,明确在质量监督、技术交流、创优

指导等方面的合作机制;围绕项目建设难点、质量管控要点、创优目标等开展深入研讨。

“通过党建共建平台,我们与专业监督机构建立了更紧密的协作关系,为打造精品工程提供了坚实保障。”益阳石油新油库迁建项目临时党支部书记黄维表示。据悉,此次共建将形成常态化联动机制,双方后续将通过联合检查、技术会诊等形式,合力攻克施工难题,确保项目按期优质建成。

(郭婷婷)

微课堂 (8)

八项规定精神学习教育

什么样的吃喝算违规?

近日,中央纪委国家监委网站发布《中央层面深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班、中央纪委办公厅公开通报2起党员干部吃喝严重违反中央八项规定精神典型问题》,在违规吃喝的问题上,给党员干部敲响了警钟。

家人围坐、好友相聚总少不了了一桌好菜,但公职人员可得警惕:周末节假日里的“热情饭局”,哪些可能藏着“违规陷阱”?

什么是违规吃喝?

违规吃喝是指违反规定接受、提供宴请,其中包括违规提供或接受可能影响公正执行公务的宴请、接受公款宴请及管理和服务对象宴请,以及违反规定组织、参加公款支付的宴请等行为,是典型的违反中央八项规定精神行为。根据《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)规定,违规吃喝案件主要有四类,一是接受、提供可能影响公正执行公务的宴请;二是违规出入私人会所;三是违规组织、参加用公款支付的宴请;四是超标准、超范围接待或者借机大吃大喝。

认定违规吃喝的关键是什么?

根据违规吃喝问题的构成要素,认定违规吃喝的关键点在于弄清参与吃喝的人员关系、吃喝的地点性质和吃喝的钱款来源,也就是和谁吃、在哪儿吃、谁付钱。

01 和谁吃

党员干部也有生活,也需要维系感情,不是说和谁吃饭都不行,如果是和家里人、亲朋好友的正常聚餐,那么没有任何问题。

不过,根据《条例》第一百零一条规定,无论吃饭花费的是否为公款,只要是可能影响公正执行公务的宴请,党员干部一概不能接受。下属、下级单位、企业、管理和服务对象,带有这些词条属性的人,不管是什么原因,不管在哪儿吃,只要是对方宴请,吃了就是违纪。

02 在哪儿吃

这是判定是否违规吃喝的另一个关键因素。在这方面,如果只是单纯通过吃喝

中纪委提醒:这8种饭局去不得

01 不准参加公款宴请

释义:公款接待必须厉行勤俭节约,反对铺张浪费,严格控制接待范围和接待标准。超范围、超标准安排的公款接待,应属于公款宴请。

02 不准接受企业安排的吃请

释义:到企业开展公务活动,不得接受接待安排甚至宴请,确需对方协助安排的应自行支付餐费。

03 不准到企业搞变相吃喝

释义:公务用餐应安排在单位内部接待场所或者政府定点采购的饭店,不得利用企业的招待场所搞变相吃喝。不得参加由企业组织的宴请活动,更不得要求企业为单位或个人的宴请活动买单。

04 不准接受管理服务对象安排的吃请

释义:当事人、请托人、利害关系人以及管理服务对象安排的吃请,应当拒绝。对于其他吃请人情况、吃请动机、吃请范围不明的饭局,也应自觉回避。

05 不准参加各类带有敛财性质的宴席

释义:借举办各类宴席之机,收受平时无正常人情往来对象所送的礼金,是一种违反廉洁自律规定的行为。公职人员既不应举办这类具有敛财性质的宴席,也不应参加。

06 不准参加公款宴请私客

释义:公款接待对象是指到本单位出席会议、考察调研、执行任务、学习交流、检查指导、请示汇报工作等公务活动,经批准按规定予以接待的人员,非上述对象一律不得安排公款接待。

07 不准参加大操大办的婚丧喜庆宴席

释义:操办婚丧喜庆事宜应提倡简朴,防止大操大办、大吃大喝。对于他人大操大办的婚丧喜庆宴席,不盲目捧场,应自觉回避。

08 不准参加各类带有敛财性质的宴席

释义:借举办各类宴席之机,收受平时无正常人情往来对象所送的礼金,是一种违反廉洁自律规定的行为。公职人员既不应举办这类具有敛财性质的宴席,也不应参加。

以下这12种饭局仍需公职人员警惕!

01 不准上下级之间搞相互吃请

释义:确因公务活动,需上级单位或下级单位接待安排的,派出单位应当向接待单位发出公函,接待单位可以安排工作餐一次,并严格控制陪餐人数。上下级之间,不应安排其他无实质性公务活动的相互宴请。

02 不准同城之间安排公务用餐

释义:市区或同一县(区)各部门之间的公务活动,应个人自行安排用餐,既不得使用本单位公款买单,也不能接受公款接待。

03 不准接受基层单位吃请

释义:到乡镇等基层单位开展公务活动,确需接待安排的,原则上应在乡镇“廉政政”等单位内部食堂就餐,不得让基层单位安排宴请。

04 不准接受异地接待

释义:到辖区以外的地方开展公务活动,应按照公务出差有关规定自行安排用餐。确因条件所限无法自行安排用餐的,出具公函后可由对方单位按公务接待标准安排,但不得接受公务活动区域之外的异地宴请。

05 不准接受村级组织安排的吃请

释义:到村级组织开展公务活动,原则上