

## 用好“一件事”全链条工作方法

翟瑞龙

安全是企业发展的基石，是不可逾越的红线。西北油田采油四厂以“全环节追溯、全要素联动、全过程闭环”为核 心，积极推行“一件事”全链条整治模式，为安全管理注入了新活力，为其他企业提供了有益借鉴。

方法是解决问题的关键，正确的管理方法能够帮助深入剖析问题根源，把握事物的本质规律。西北油田采油四厂实施“一件事”全链条安全治理模式，既注重“抓末端”，又致力于“治根本”，通过全链条、全环节整治，全面把握安全生产各环节，防患于未然，从根本上消除隐患、解决问题。这种模式避免了“雨过地皮湿”的式管理，真正实现安全管理的系统化、精细化。

用好“一件事”全链条工作方法，必须坚持系统观念。安全管理是一个复杂的系统工程，涉及人、机、料、法、环等諸多要素。只有准确理解系统、要素、主体和环境之间的相互作用和长期演化，才能从整体上把握安全管理大局。

用好“一件事”全链条工作方法，还要善于举一反三。在企业安全管理专项整治中，不能局限于一时一事，而应以点带面，全面排查。通过“一件事”全链条整治，不仅要消除当前隐患，而且应进一步思考在哪些方面开展类似的排查整治，为企业的发展筑牢安全防线。

安全管理永远在路上。希望更多企业能够用好“一件事”全链条工作方法，结合自身实际，创新安全管理模式，提升安全管理水平，为企业高质量发展保驾护航。



## 华北油气难动用储量合作示范项目完井

本报讯 6月16日，由华北石油工程公司50845钻井队施工的陕西省富县牛武区块难动用储量合作示范项目XF15-3井完井，机械钻速17.25米/小时，较区块平均水平提升20.62%。

XF15-3井是华北油气分公司部署的重点井。两家单位发挥一体化专家团队优势，针对区块强磨性地层特性，设计研发高性能个性化PDC钻头，配套选用大扭矩等壁厚螺杆钻具，通过优化设备配置和强化钻井参数，运用科学钻井决策系统指导工艺和参数优化，为鄂尔多斯盆地油气资源规模化开发提供了技术支撑。

(王军段然)

## 化销华东开展委托加工模式创效

本报讯 近日，化销华东精准研判PX(对二甲苯)产业链行情，充分发挥产销协同作用，联合镇海炼化创新开展MX-PX(混二甲苯-对二甲苯)委托加工模式，提升了企业装置运行负荷，累计增产PX产品9000吨，实现增产创效。

4月底，华东区域MX-PX短流程加 工价差收窄，部分PX生产装置处于低负荷运行状态。化销华东敏锐预判市场行情，联合镇海炼化精测算PX产品收益，共同制定MX-PX委托加工方案，在确保下游稳定供应的同时获取效益。化销华东精准把握采购节奏，确保采购低成本原料；优化销售渠道，提供多种运输方案，保障了PX产品高效交付。

(叶洋)

## 化销华中全力服务宁夏能化大检修

本报讯 近日，宁夏能化A套空分装置投产，标志着企业大检修圆满完成。在大检修期间，化销华中聚焦服务企业主责主业，确保产品有序出厂、生产原料稳定供应，为装置开车提供了有力保障。

化销华中提前对市场走势进行研判，深入分析市场供需形势，摸排客户需求，与企业紧密联动，提前优化排产结构，保障了检修期间对重点客户连续供应，PVA(聚乙烯醇)直销率同比提升10.7%。为保障产品高效出厂，销售团队迅速行动，滚动更新并及时通知客户提货时间，产品顺利交付客户，检修期间实现销产品出厂1.8万吨，为宁夏能化醋酸、甲醛等装置稳定生产提供了坚实保障。

(赵亚兰 陈勇)

中国石化供应商

**锡安达防爆电机**

与世界同进步

电话：0510-83591888 83591777

网址：<http://www.xianda.com>

单位：江苏锡安达防爆股份有限公司

河南油田通过平台共享、跨岗调配、市场拓展等途径，持续推进外闯市场人员创收、内部人力资源优化

# 盘活人力资源激发创效内生动力

本报记者 常换芳  
通讯员 魏建新 王志富

截至5月底，河南油田通过优化人力资源，实现外闯市场人员创收，内部盘活736人，节约外委费用3000余万元，为油田高质量发展提供了坚实的人力资源保障。

“人多油少”，结构性缺员、人均劳效低等问题一直是制约河南油田发展的瓶颈。该油田积极探索优化人力资源的有效模式，明确各业务板块中长期“三定”目标和远景定员目标，逐年分解用工计划，通过平台共享、跨岗调配、市场拓展等途径，实现人力资源在内外部市场高效流转。

### 搭建共享平台，盘活存量人力资源

“在特种车辆驾驶岗位，一样是为油田作贡献，只要油田有需要，我们坚

决服从。”6月14日，河南油田车管中心驾驶员孙书田说，他从去年3月转岗到油服中心特车队已一年多。

关键岗位缺员、外委成本高、内部人力资源无法有效调动，一直是河南油田盘活人力资源的“痛点”。从去年开始，河南油田以提升效率为导向，建立“三定”工作质量评价机制，将二级单位人力资源优化盘活率、自营业务用工减少数量等指标横向对比、定期通报，鼓励各单位积极作为，不断提升用工水平。

面对内部关键岗位缺员的问题，今年以来，河南油田搭建人力资源优化共享平台，发布特种车辆驾驶、电气焊工等紧缺岗位需求50余条，优化配置2000余人次，支撑10余个外闯市场项目，有效缓解了结构性缺员矛盾。进一步整合维修保障力量，补充47人到采油维修队和电气维修队，维修业务劳动时效同比提升11.5%，保

障水平同比提升19.3%，累计减少外委费用3000余万元。

同时，河南油田以整体承包经营的形式，承包了西北油田的注氮、刮蜡等业务，以及东北油气分公司腰英台区块开发项目、石油勘探开发研究院沙河实验中心科学实验研究项目、广东石油油库消防和加能站服务业务等，形成西北、东北、北京、广东四大外部市场阵地，为优化用工提供了广阔的市场。前5个月，河南油田外闯市场用工达到2296人。

### 优化机构设置，变革劳动组织形式

“只有不断推动劳动组织形式变革与体制机制创新，才能为优化用工挖掘潜力，这道‘减法’题必须得做实。”6月12日，河南油田党委组织部负责人赵永杰介绍。

从去年开始，河南油田坚持做好

机构“瘦身”，优化调整机关部门职能架构，实施“大生产运行”管理体系和“大办公室”管理模式，管理部门内设机构减少40.6%，管理人员精减16.2%。深入推进采油厂劳动组织形式变革，实施厂直管班站改革，压减管理层级，实施内外操一体化组织运行体系，采油厂用工优化53.3%。

在综合服务板块，河南油田坚持集成化设置岗位的原则，整合社区物业、房产管理、水电通信和餐饮业务，一年来优化整合186个管理岗位，管理人员精减58.2%。推行“大岗位”模式，加强复合型人才培养，鼓励一人多证、一专多能，岗位总数精减52%。

### 拓展转岗渠道，提升转岗人员技能

今年以来，河南油田坚持“自己的活自己干”，通过强化培训与清退外部用工等模式，既降低用工成本，又实现

内部资源高效利用，还降低了外委费用，实现一举三得的目标。

河南油田梳理近3年来业务外包用工情况，清退社会化工用。盘活车辆管理中心、矿区服务中心等单位人员，替代特车驾驶、污水处理、食堂服务等外委业务用工，并根据现有技术能力，组织水电厂、油服中心承揽采油厂原来外委的信息化建设、电力工程施工、注氮等业务，每年可节约大量外委费用。

同时，河南油田为显化人员提供外闯市场、转岗到紧缺岗位、替代外委用工等多元化转岗渠道，实现人员动态流动。为确保转岗能上岗、上岗能胜任，河南油田坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，结合业务外委、结构性缺员及外部市场用工需求，前5个月开展修井工、集输工等技能培训3298人次，重点提升现场操作和应急处理能力。



落实雨季“八防”确保安全生产

针对近期海上大风降雨天气，胜利油田海洋采油厂严格落实雨季“八防”措施，加强员工安全教育，增强员工安全防范意识，组织员工对关键要害部位、生产薄弱环节加大巡检力度，确保海上安全生产。图为6月19日埕岛中心三号平台员工在风雨中巡检室外设备。

张灿 摄

## 天然气分公司投用全国产化工业控制系统

本报讯 6月12日，天然气分公司山东管道公司历经半年攻关，在泗水输气站建成投用长输管道全国产化工业控制系统。这标志着全国产化工业控制系统首次在中国石化天然气长输管道领域投用。

该系统涵盖过程控制系统、远程终端控制系统、安全仪表联锁系统、监控工作站、工控网络安全及数据库等核心组件，形成了“芯片—硬件—软件—安全”的完整国产化生态链，构建起“自主设计—自主研发—自主运维”的安

全屏障。与进口系统相比，单套系统的性能提升10%，运维成本降低30%。

此前，天然气气场站工业控制系统的控制器硬件芯片依赖进口元件，山东管道公司从去年12月开始，组织攻关团队，以泗水输气站为试点，开展全国产化工业控制系统的攻关建设。攻关团队驻站收集现场27类设备323项工艺参数，经过50余次调试验证，最终通过工信部测试认证，完成系统建设。

该系统的国产化架构，实现了控

制指令从下发到执行的全流程国产化。其中，核心控制层替代进口芯片，实现控制逻辑运算的100%自主可控；系统中枢层构建工业级实时数据处理中枢，支持5000点以上数据并发采集；数据存储层支持分布式组态开发与多终端协同监控，无缝衔接PLC/SIS/RTU系统；硬件采用国产芯片，搭配自主微内核操作系统，确保工业级安全防护，进一步夯实了天然气基础设施建设的安全根基。

(沙宗奇 李素珍)

## 自制小装置让维修省时省力

龙家俊

“用了你们研制的多用途立式泵头阀门取出装置，我腰不疼了、腿不酸了，干活儿还快了！”近日，江汉油田采服务中心工程维修部员工对一个新装置点赞。该装置是由技师甘建伟和地面泵维修队副队长刘庆合作研制的，解决了柱塞式注水泵阀门取出维修难题，不仅省时省力，而且安全便捷。

柱塞式注水泵是注水站的主要设备，需要定期维修保养。其中，注水泵

阀门的维修保养是一项常见但棘手的工作。由于其结构特殊，没有合适的工具进行拆卸。一台立式泵头有5组10个进液、排液阀门，如果全部取出维护更换，需要4名员工配合，耗时约3小时，工作难度大。

以往，刘庆和同事只能蹲在泵边，用榔头一点点敲，用撬杠一点点撬。“能不能制作一个快速取出装置来拆卸阀门？”刘庆找到甘建伟，提出自己的想法。“咱俩想一块去了，我也正在琢磨这个难题。”甘建伟说。

他们结合现场实际，多次修改设计图，最终确定制作多用途立式泵头阀门取出装置。该装置用圆钢制作成拉拔杆，拉拔杆底部预留丝扣，并参照多种不同型号的立式泵头设计了多种规格的拉拔头。如今，借助这个装置，只需2名员工就能轻松取出阀门。

“装置成本只花了300元，每次施

工由4人减少为2人，1个小时内就能完成任务，工作效率大大提高了。”刘庆满意地说。

## 小改动解决大难题

郑瑞 徐瀚 秦娟娟

“看这边边缘，跟刀切似的！”6月初，南化公司研究院催化剂车间质检员张小峰举着新出的C307催化剂片剂，开心地说。如今，在C307催化剂生产线，产品合格率持续提升，每天还能多产两批次。这一变化，源于一场“水杯涟漪引发的灵感”。

催化剂车间有5台高速运转的压片机，每小时产出上百万片催化剂片剂，但在生产过程中，粉尘不可避免地会跟着片剂钻进成品桶。每班需要人

工筛网过滤2.5吨货物，岗位员工需操作好几遍。

去年冬夜，值夜班的青年员工李祥通盯着震动中泛起涟漪的水杯，突然有了灵感：“水会晃，粉尘能不能也晃下来？”说干就干，他拉上团队，一头扎进试验室。10次、50次、100次……经过286次尝试，他们终于锁定了微型振动器——这一“黄金振动器”刚好能抖落粉尘又不伤片剂。

然而，安装振动器是一道坎。设备间隙仅容手掌通过，维修班长邵军带着徒弟，用特制工具一点点卡进去。校准

要精细，头发丝粗细的误差都不行。当振动器启动，粉尘检测仪显示0.8‰，比之前下降了，这意味着省下了过筛时间，能大幅节约人工成本。

李祥通的笔记本上，密密麻麻地记录着286次试验数据，“小改动真就解决了大难题。”他说。如今，这套方法即将应用到C207催化剂生产线。



走近一线

## 海南巴陵新材料公司产品销量增长

本报讯 海南巴陵化工新材料有限公司通过走访拓市、优化产品配方、缩短物流在途时间等多项措施，推动5月产品出口量和销售量分别环比增长46.32%和1.5%，均创历史新高。

主动靠前，积极走访拓市。公司主动对接市场，多次派人前往销售华南、销售华中和湖南石化，对接产品销售计划，并走访华东地区潜在客户，深入了解市场需求。同时，邀请客户到公司考察，持续拓展市场渠道。

动态跟踪，满足市场需求。利用SBC(苯乙烯类热塑性弹性体)装置柔性化生产的特点，5月成功生产

887牌号新产品，并首次实现工业化生产。公司根据客户需求，及时调整物料配方，优化工艺路线，提升了市场认可度。主动跟进市场变化，抢抓机遇加大产品出口力度，提高产品在境外市场的占有率。

加强管控，缩短物流时间。为实现年初确立的产品物流在途期限20天的目标，公司加大物流管控力度，多次与物流公司对接交流，优化工作流程，提前协调集装箱承运商，将产品物流在途时间压减至15天以内，实现产品运输效率和客户满意度双提升。

(高新区 王梦璐)