

爱“较真”的质检员赛义德

●田元武

6月的沙特烈日炎炎,十建公司沙特贾夫拉天然气处理装置项目部的质检员赛义德·阿斯拉尔正在项目现场仔细检查每道钢结构焊缝的质量情况。当地高温干燥、沙尘暴频发,如果焊材烘干温度达不到标准,极易产生气孔、裂纹等焊接质量缺陷。面对持续高温,赛义德对焊条的温度标准把控也更加严格。

“焊条烘干温度不达标,不能使用!”赛义德用温度计检测后拒绝了焊工穆罕默德的申请。“这是刚从烘干室领取的合格焊条,保温桶也是新的。只剩最后一道横梁焊缝了,要求今晚6点之前必须完成,工期不能耽误呀!”穆罕默德急切地解释道。

“焊接规范规定,碱性焊条在保温桶里的温度应该保持在100~150摄氏度之间,但你的焊条保温温度低于标准要求,必须重新更换焊条。”赛义德严肃地说道。

焊条保温不达标,究竟是哪里出了问题?赛义德“较起真”来,随即与穆罕默德一起排查原因,然而,焊条的烘干设备和保温桶都没有检查出问题。

“明白了!刚刚我拿焊条时忘了及时盖好保温桶,保温温度下降,导致焊条温度不达标。”回忆起自己的误操作,穆罕默德不好意思地说道。

施工环节无小事,赛义德立即召集所有外籍焊工召开焊接质量交底会,强调焊接过程中保持焊条保温桶密封的重要性,并对焊接质量提出了重点要求。

“幸亏赛义德‘较真’,避免了因返工造成耽误工期以及材料、机具等成本损失。”穆罕默德感慨道。

问题顺利解决后,穆罕默德提前1个小时完成钢结构焊接任务,焊接质量检测100%合格,具备钢结构框架吊装条件。赛义德也继续在现场严格跟踪每一个环节,为项目安全建设保驾护航。

异域来风
Global Insights

五建公司沙特马赞项目成功应用激光除锈技术

本报讯 近日,五建公司沙特马赞天然气处理项目部应用的激光除锈技术,顺利通过沙特阿美技术委员会认证,成为该公司境外项目首个获准应用的创新除锈工艺。

作为炼化工程新型工业化课题“机器代工”研究推广项目,激光除锈相较于传统喷砂工艺,在环保性、安全性、精准性及经济性等方面具有显著优势。通过非接触式作业模式,能够有效避免粉尘污染和废料处理难题,降低了操作人员健康风险,高度契合中东地区严格的施工安全与环保要求。其智能控制系统可实现微米级精准除锈,使单机日作业效率成倍提升,同时显著降低基材损伤率和设备维护成本,整体经济效益突出。

面对严格的技术准入门槛,项目团队开展多轮技术攻关,成功构建包含设备参数优化、质量验证体系、施工标准规范在内的完整解决方案。并特别针对沙漠环境特征进行定制化改进,形成涵盖表面清洁度、粗糙度、油漆附着力等关键指标的检测数据库,获得多方认可。

“这项技术不仅解决了传统喷砂工艺的痛点,还填补了沙特阿美在激光除锈技术标准领域的空白,为后续标准发布奠定了基础。”沙特阿美技术专家埃巴杜尔·哈克评价道。目前,该技术已成功应用于马赞天然气处理项目2612道焊口除锈处理,防腐验收合格率达100%。(申飞陈薇)

国勘圣湖能源项目Velasquez油田日产量突破5000桶

本报讯 近日,国勘哥伦比亚圣湖能源项目Velasquez油田日产量突破5000桶,连续第二年创历史新高。圣湖能源作为联合合作项目聚焦效益经营,以“油田综合治理方案”研究为突破口,不断加快储量动用。

该项目发挥中国石化在陆相砂岩油气藏精细开发方面的技术优势,在合资公司成功应用“1+N+X”技术支持体系,委托国勘公司技术支持团队完成加密井技术论证工作,使新井产量远超设计产量,为开展油田综合治理研究、明确增储上产策略提供有力支撑。

合资公司管理团队带领当地开发、生产团队采取“换层生产、层内补孔以及水力压裂”等技术措施,优化在产井生产,提高泵效,降低检修频次,取得良好的增产效果。该项目将聚焦投资优化和成本控制,动态监测在产井的平衡油价,持续提升效益产量。(张家烨)



●本报记者 孙薇薇 李舒

5月的沙特骄阳似火,达曼市奥萨马小学校园内却洋溢着欢声笑语,南京工程中东公司的员工正结合中国传统端午节赛龙舟的习俗和阿拉伯游牧文化赛骆驼的传统,与该校师生分享中阿文化共同的竞赛精神。时值中沙建交35周年暨首届“中沙文化年”,这场别开生面的交流活动让孩子们体验了丰富多彩的中国文化,在他们心中种下了友谊的种子。

在共建“一带一路”倡议的推动下,中沙合作不断深化。深耕沙特市场20年的南京工程公司,不仅在工程建设领域成绩斐然,更将履行社会责任、促进民心相通视为己任,成为中沙友好合作的典范。

授人以渔
人才本土化的深耕之路

人才是企业发展的核心。自2005年进入沙特市场以来,南京工程公司便将本土化用工作为关键策略。如今,无论是一线操作工人、专业技术团队,还是项目管理人员,沙特籍员工已活跃在该公司沙特各项目部的各级岗位。目前南京工程公司海外项目的沙特籍员工占比已达到20%,部分岗位超过60%。作为沙特阿美的长期合作伙伴,南京工程公司去年5月受邀在阿美亚洲中国供应商峰会上分享本土化成功经验,获得业主高度重视。

为提升当地员工的专业技能,公司制订了理论与实践相结合的系统培训计划,涵盖工程知识、炼化技术、安全规范、项目管理等方面。AMIRAL项目安全主管梅沙尔对此深有体会。“5年前初入公司时,复杂的图纸与流程让我倍感压力。”他回忆道。得益于公司的系统培训和自身努力,目前他已从“新手”成长为独当一面的项目区域安全管理骨干。“公司为我提供学习成长的平台,帮助我锻炼自身能力、实现岗位晋升。”梅沙尔感慨道。像他这样通过培训实现岗位晋升的沙特籍员工不在少数,截至目前,该公司累计培训当地员工超过1100人次。

该公司还与沙特院校、中国高校合作,创新推出“订单式”人才培养计划,为沙特学生提供实习和就业通道,提前锁定和培养项目需要的人才。今年5月7日,南京工程中东公司与沙特阿美旗下权威职业培训机构Maharat培训中心签署合作备忘录,深化双方在沙特本土化人



图1为沙特达曼市奥萨马小学学生身着中国传统服饰参加文化交流活动。

宋思鹤 摄

图2为南京工程中东公司中外员工在世界环境日共同种植树苗,增绿添新。

姚佳奇 摄

图3为赴华参与校企合作订单式培训的外籍学员在南京进行实操训练。

李舒 摄



才培养领域的合作。据统计,自2020年起,双方已累计为沙特青年创造300多个就业岗位,并成功选送33名优秀沙特学员赴南京邮电大学接受专业技能培训。

南京工程中东公司人事主管阿里·阿尔奥贝迪表示:“南京之行让我收获颇丰,此次学习不仅提升了我的专业能力,更让我深入理解了公司的项目管理模式。现在我能够更高效、顺畅地协调不同国籍员工进行团队协作,这段经历大大增强了我的职业竞争力。”

多层次、多渠道的本土化人才培养与文化融合,支撑了南京工程公司在沙特市场的可持续发展,也为当地培养和输送了大批专业技术人才,架设起中沙友谊与合作的人才桥梁。

共建未来
履行社会责任的担当之路

“爱人者,人恒爱之”。企业的健康发展离不开社会的支持,积极投身当地公益事业也成为公司回馈社会

的重要方式。南京工程中东公司总经理李鹏表示:“扎根沙特,服务当地,是我们不变的承诺。真正的合作不仅是打造精品工程,更是共建未来。”

今年斋月期间,南京工程中东公司延续传统,连续第三年参与沙特朱拜勒地区的慈善布施活动。员工与当地志愿者一起向有需要的居民累计派发超过7500份斋饭。当地居民穆罕默德·阿卜杜勒·拉赫曼说:“在斋月收到中国朋友的关怀,心里格外温暖。这不仅是一顿饭,更是跨越国界的尊重与情谊。”

持之以恒的公益活动有效增进了公司与社区的情感联系,为项目运营创造了良好环境。

在深化属地合作的过程中,该公

司积极支持沙特教育事业发展,

持续开展助学活动,为多所学校修缮教室,配备投影仪、电脑、实验器材等现代化教学设备,并捐赠科技、文学、历史等图书。

2023年,该公司在达曼市第24小学举办“爱心助学、点亮心灵”公益活动,向孩子们捐赠学习用品。该校校长表示:“中国石

化的善举为孩子们打开了通往知识和未来的门。”这一活动受到沙特教育部及所在地政府的高度赞扬,公司也被授予“优秀校企合作伙伴单位”称号。

今年4月,获悉达曼市奥萨马小学因资金短缺导致多媒体教室改造停滞的情况后,该公司立即组织专业团队进行全面翻新。5月29日,改造一新的教室正式移交校方并启用,全新的电路系统与教学设备显著改善了教学条件。学生们兴奋地体验新设备,三年级学生侯赛因开心地说:“我感觉像来到了新世界!”沙特东部省教育部门生活动部部长穆罕默德·阿尔谢赫利在移交仪式上表示:“中国石化对沙特基础教育的长期承诺和切实投入,既体现了企业的社会责任感,也为沙特人才培养提供了有力支持。”

绿色发展
守护沙漠生态的环保之路

“绿水青山就是金山银山”,这一中国理念在“沙漠之国”沙特,被

一餐一饭总关情

健康加能站
Global Insights

小银针架起友谊桥

●刘乾昕 张紫娟 杨森

的神奇!”

清晨的乌干达项目现场,由石油工程建设公司携手中国第24批援乌医疗队开展的中医义诊活动正有序进行。这场活动为100余名中外员工和130余名当地居民提供了免费诊疗及健康咨询服务,并发放了各类常用药品。

在体验中国医生的针灸治疗之后,当地员工布莱恩由于长期伏案导致的颈椎病痛得到缓解,原本僵硬的脖颈也变得轻松灵活起来。他竖起大拇指赞叹道:“这次义诊让我第一次近距离感受到中医

的神奇!”除了针灸治疗,现场开展的太极八段锦教学讲解也让员工们产生了浓厚兴趣。在医疗队医生的指导下,他们跟着舒缓的节奏调节呼吸,感受着中医养生理念带来的身心愉悦。

一位年轻的当地员工兴奋地说:“这是一种全新的运动方式,既能强身健体,又能放松身心,我以后也要坚持练习!”

这项中医义诊活动还延伸至项目现场附近的当地社区,

众多村民纷纷慕名前来就诊。

一位患高血压多年、备受病痛折磨的老妇人来到义诊现场,

在中国医生为她仔细测量血

●杨丽

“吃一口腌鸡蛋,就像是回到了老家!”中原石油工程公司SINO-30队井架工韩序品尝到家乡味道之后,开心地说。该队近日开展“我最爱的一道家常菜”活动,将酱菜、腌鸡蛋等特色美食纳入菜单,让沙漠中的井队食堂变身“中国风味馆”。

从舌尖上的关怀到身心健康,该队以细致入微的服务传递温情。

该队还将健康管理纳入关怀体系,构建起全链条的健康守护机制。他们在食堂设置自助血压监测点,建立全员健康档案,从年度体检报告到月度血压血糖追踪数据,甚至过敏原、慢性病史等信息都清晰可查。

对于存在健康风险的员工,该队联合专业医疗机构制定“一人一策”方案,设

置专属的饮食与运动计划,并由随队医生定期跟进调整。

针对沙漠地区特点,该队定期举办健康讲座,根据员工容易出现的健康问题设置主题,在夏季来临之际重点科普中暑和心脑血管疾病防治知识,提高员工健康安全意识。

“关爱员工就要在倾听需求中不断创新。”平台经理李乐介绍道,从透明化菜单到个性化健康管理,该队用细致关怀和创新实践温暖着每一位员工,营造了充满归属感的温馨家园。这份温暖的“家文化”正渐渐转化为推动项目高质量发展的团队凝聚力。