

地球物理公司依托装备管理一体化的强劲引擎,从资源的高效整合到服务保障的坚实落地,走出了一条以装备强基、靠管理增效的高质量发展之路

一体化统筹盘活物探“利器”

杨莉

工欲善其事,必先利其器。在能源勘探这场“地下寻宝”的深度博弈中,物探装备既是打开地层密码的“金钥匙”,又是突破勘探禁区的“硬核战力”。近年来,地球物理公司以装备管理一体化为抓手,统筹推进资源整合、服务保障和智能升级,有效盘活既有资源与现有设备,推动传统物探装备向智能化、协同化转型,打造高效联动的“钢铁军团”,助力勘探项目实现高效、优质运行。

聚合力 破解资源分散困境

2012年,地球物理公司成立之初,200余台沙漠机械设备和几十万道采集设备分属于各分公司,装备调配困难。加之物探作业区域广、装备

类型多、市场分布不均等特点,各单体需求不一,设备大量外租与资产闲置并存,公司资源“忙闲不均”。

为打破困局,实现“国际化、集约化、一体化”管理,地球物理公司成立装备管理中心,后整合重组为生产支持中心,以“资源集聚、专业深耕”为原则,将原属华东、华北、胜利、武汉、南方等分公司的机械设备和人员进行重新整合,实现装备、人员、资金集中管理。他们通过修订完善设备管理办法、设备使用管理实施细则等11项装备管理制度,充分发挥市场化运营机制在资源配置中的主导作用,积极打造公司内部“租赁”模式,明确设备租用双方的“责权利”。并在南疆轮台、北疆昌吉分设两个基地,发挥“生产支点”作用,既能存设备、修机器,又能囤物资、集中人员,为设备建立起“后勤大本营”。

提效能 畅通资源流转通道

在解决资源分散“存量”问题后,如何让装备资源动起来、活起来,实现跨区域、跨项目的高效流转,成为提升装备效能的关键发力点。通过装备数字化平台的建设与管理,生产支持中心“挂图作战”,利用国内东西部、国际国内间不同施工季节窗口期和时间差,见缝插针调配和盘活资源,构建国际国内大循环、国内区域间小循环、分公司内部微调、外部合作补充的“四级循环调度法”,提高了设备利用率、出勤率和创效能力。

以Sercel428XL有缆仪器这种核心采集设备为例,过去常因区域任务不均衡,每年干三四个月就“窝”在库房休息,是忙半年闲半年的“低效户”。如今,通过统一调配有了“全国行程表”,全年跟着项目跑,不是在沙

漠戈壁“听地下声音”,就是在山区林地“捕捉地层信号”,连中间转场和维修保养时间都精确到天,每年综合“出勤”率近300天。

在精准调配的同时,该公司以“自动化、机械化、智能化、信息化”为路径积极开展装备升级改造,自主研发的节点厢式、全地形布放车等多元产品进一步解放人力,降低了野外人员作业强度,提升了节点仪器布放效率。

优服务 夯实设备保障根基

装备强则物探强,但这“强”的背后,离不开强大的技术服务支撑。为保障装备性能,生产支持中心组建沙漠机械设备、可控震源技术、仪器技术和节点仪器4个保障服务团队,与国内外知名厂商建立起快速联动保障机制,确保每一台设备都不带病上战场,

每一个设备故障能实现24小时极速响应、问题解决不过夜。同时,该公司推行“双轨保养法”,在施工季,服务保障团队跟着项目跑,每天给设备“体检保养”,把故障消灭在萌芽;修整季,设备返回基地“深度检修”,确保发动机、变速箱等“器官”一个个“体检过关”。

今年3月,在历时三个多月的若羌西项目中,沙漠机械设备保障团队从零起步,用推土机打通138公里沙漠通道,保障即将退役的“沙豹”罐车累计运送柴油超100万升,确保150余车次营地物资按时送达,并将近300车次泥浆粉运至沙漠腹地,有力支撑了项目顺利推进。

自装备管理中心成立以来,公司设备完好率始终保持在99%以上。24小时全程在线的“保姆式”服务,为地震项目设备使用提供安心、顺心、舒心的保障。

人人登台当讲师 让经验变知识

傅美丽 钟晓月

“以前觉得自己讲不好课,现在发现,只要把日常工作经验分享出来,就是一堂干货满满的课!”近日,福建龙岩石油龙兴加油站领班周仕锦在“人人登台当讲师”活动结束后难掩兴奋。他结合真实案例生动演示了加油站日常应急的流程,课堂互动热烈,掌声不断。

过去,龙岩石油的基层培训主要依赖机关骨干集中授课,存在“单向输出”问题,培训效果不够理想。

为打破这一局面,今年初,龙岩石油创新推出“人人登台当讲师”活动,基层员工从“台下听”转变为“台上讲”,充分激发了一线员工的参与热情与创造活力。

活动通过“片区推荐+个人自荐”选拔讲师,并采用“指定主题+自选课题”模式开展培训。这种灵活的方式让课堂内容更加丰富,讲

课方式更加灵活,授课过程也更加活泼。讲师们纷纷结合日常工作生活中发现的问题,把工作标准要求和自身经验做法融入到具体的案例中,编制可操作、可复制的简单易懂的“接地气”课件。永定片区“设备维修达人”赖庆文把加油机保养编成“维修顺口溜”,让学员轻松熟记;新罗片区加油员廖华蓉以脱口秀形式讲解“易捷商品销售话术”,让整个课堂氛围轻松活跃。

为进一步激发员工参与热情,龙岩石油推出“讲师大擂台”,由学员打分,每季度评选3名“最佳讲师”,评比结果纳入绩效考核,营造“人人争登台、个个展风采”氛围。

上半年以来,共有18名基层员工成为讲师,累计编写了25篇课件。“当人成为知识的传播者,我们的‘三基’工作也更扎实,基层服务水平也将迈向新高度。”龙岩石油人力资源部负责人曹如洪说道。



“三夏”期间,化销华北把“化肥进易捷”项目作为助力乡村振兴的切入点,向甘肃石油定点帮扶对象甘肃文县堡子坝镇的药材种植户捐赠约10吨当归专用肥料,及时满足药材种植用肥需求。图为6月16日,甘肃石油驻村干部帮助药材种植户搬运化肥。

文博 摄 熊文晋 丁博文

采购与库存双优化 “迎战”原料涨价

赵颖慧

近日,丙烯腈价格持续呈现上涨趋势。6月13日8时,齐鲁石化腈纶厂机动动力科科长兼丙烯腈采购团队成员刘钧在自制的“丙烯腈价格走势图”上用红色箭头标注了这一变化,并记录下来。

腈纶厂的丙烯腈采购团队每天都会分析和预测原料市场的动态,结合当前生产需求、原料库存等信息,向公司计划经营部汇报。刘钧解释道:“我们的策略是在预估价格下行时提前减少采购量,在价格上涨前则增加采购量,确保能在价格低点大量采购并储备库存。”

由于丙烯腈是腈纶厂的主要生产原料,其价格波动对生产成本有着显著影响。为此,丙烯腈采购团队协同公司计划经营部与化销华北分公司紧密沟通,抓住丙烯腈价格波动的机会,在价格处于低位时加大采购量。同时,他们还通过多种渠道寻找潜在的新供应商,进一步拓宽丙烯腈的采购途径,以降低采购成本。

4月份,采购团队发现山东一家新建化工厂提供的丙烯腈价格

比现有供应商更具竞争力。经过实地考察和谈判后,他们成功签订了首份采购协议,并正式将其纳入新供应商名单。“选择质量好且价格合理、地理位置接近的供应商,不仅能够降低采购成本,还能缩短运输距离,节省物流费用。”腈纶厂机动动力科物资管理员马波成表示。

随着供应商数量的增加,原料进厂的时间变得更加分散,这给接卸工作带来了挑战。该厂优化物流安排,协调送货时间,确保接卸工作高效进行。此外,他们还协调检验计量中心腈纶化验室加班加点采样检测,做到罐车到达即检,货物检测合格后立即卸车,确保丙烯腈接卸流程高效。

现在的卸车流程就像高铁进站一样准时。“腈纶厂储运车间生产副主任王世峡说道,“这种高效的接卸流程大大减少了车辆等待时间,保障了生产的正常运行。”

在优化采购的同时,腈纶厂充分利用库容优势,根据丙烯腈的价格变动来调整库存水平,以便在有利时机接纳更多的丙烯腈原料。这样不仅有助于控制成本,也为生产的稳定性提供了保障。

“数电发票”全覆盖 升级便捷购油体验

汪义

“我们公司长期与中国石化合作,过去购油后要开具增值税专用发票,每月得往返加能站和公司办理开票手续。现在能随时下载查验发票,纸质打印都省了,发票归档也更安全便捷,帮我们省去了不少麻烦。”6月16日,在湖北恩施石油施州加能站,直分销客户李先生一边展示手机上的“数电

发票”,一边称赞道。

5月份以来,湖北恩施石油机关和所属加能站全面推进“数电发票”(数字化电子发票),成为湖北省内率先完成系统升级、实现“数电发票”全网络覆盖的成品油销售企业。借助数字化手段,恩施石油为客户重构了购油服务体系,提供更高效、环保、智能、便捷的一站式解决方案。“数电发票”上线以来,该公司当月累计开具“数电发票”超5万张,用户接受度和满意度持续攀升。

客户在任意加能站完成加油、加气、充电或购物后,只需通过“易捷加油”App或微信小程序,即可实现“一键开票”,支持批量开具、多次下载,还可选择扫码或提供手机号码,发票即可推送至指定邮箱或手机。这一流程彻底告别了传统纸质发票的打印、盖章、传递等烦琐环节,将开票时间从分钟级压缩至秒级,服务时效显著增强。

“精益打井”降低页岩油开发生产成本

《提质增效》专栏

付鑫

页岩油井作为非常规油气开发的重要突破,近年来已成为全球能源领域的焦点。稳步推进低成本开发是当前实现页岩油规模效益的关键,深化精益管理是保障效益稳增长的重要途径。今年以来,胜利石油工程公司黄河钻井70183SL队通过全链条实施精益管理,实现页岩油井口钻完井周期节约35.74%、降本168万元,显著提高单井盈利水平。该队单井毛利率提升8.38%,年创造直接经济效益近千万元,达到行业领先水平。

创新单井预算分析法。为精准识别施工流程向双维联动管控法,推动页岩油开发降本增效。纵向推行分级管控,采用“剥洋葱式”方法将单井预算细化为6大类58项成本单元,构建“队部—班组—岗位”三级执行网格,做到“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”。横向建立动态对标机制,通过《单井成本追踪表》实时分析数据,分区域设置红黄绿三色预警看板,打造“网格化分解+多维度对标”管理模式,将降本压力精准传导至钻台一线,

页岩油低成本开发如何实现效益新突破?

胜利石油工程公司黄河钻井70183SL队以价值创造为导向,发挥自身人员相对稳定、人机匹配度高、队伍凝聚力强等优势,创新运用多种方法,打造页岩油开发效率新标杆,融合形成一套“精益打井”经验模式,有效提升单井创效能力。

成功打破传统预算管理壁垒,实现精益管控新突破。

独创双轴分析法。为精准识别施工流程中的“效益失血点”,该队创新实施横纵向双维联动管控法,推动页岩油开发降本增效。纵向推行分级管控,采用“剥洋葱式”方法将单井预算细化为6大类58项成本单元,构建“队部—班组—岗位”三级执行网格,做到“千斤重担众人挑,人人肩上有指标”。横向建立动态对标机制,通过《单井成本追踪表》实时分析数据,分区域设置红黄绿三色预警看板,打造“网格化分解+多维度对标”管理模式,将降本压力精准传导至钻台一线,

管理,动态更新关键指标状态。建立地质工程双参数预警模型,机械钻速下降10%或扭矩超限自动触发黄色预警,可及时分析原因并制定对策。创新“蜂巢式”应急机制,将风险预案分解至标准化动作,通过模拟推演,确保班组成员掌握3种以上跨岗位应急处置技能。该机制成功实现井壁失稳风险提前预警,有效避免复杂情况发生,平均节约一口井事故处理费23万元,全年累计减少非生产时间187小时。

数据驱动精准施策。依托数据驱动,他们推出“区块特征识别—技术痛点破解”双维提速模型,精准识别地层界面机械钻速“断崖式下跌”的瓶颈问题。创新采用“地质导向+参数动态调控”技术组合,实时优化关键参数配比,推动该井段机械钻速提升33%。针对高温高压、窄密度窗口等技术难题,研发运用“精细控压钻井+高温测量仪器”方案,钻完井周期缩短35.74%。

创新现场管理模式。在现场管理方面,该队实施六大功能模块分区管理,推行“责任田”承包制,采用三色地标线分区及无线对讲系统构建可视化高效作业矩阵。创新“时空折叠”协同模式,即钻井与拆迁同步、测井与检修并行,实现工序“零等待”,形成“多线程并发”新范式,非生产等待时间降低67%。

以效率提升探寻企业发展“最优解”

梁静

高效运营能助力企业稳步前行,拖沓延误则可能导致企业在市场竞争中“掉队”。探寻企业发展的“最优解”,务必抓实效率提升这一要素。

效率提升需从流程优化着手。企业应将梳理和改进业务流程作为首要任务,全面评估各项流程,细致排查,从烦琐环节中找简化点,识别低效运作中的瓶颈问题,推动流程再造,为效率提升打下坚实基础。通过编制标准化流程手册,明确各环节责任主体、时间节点与操作规范,精简不必要的审批流程,降低内部沟通成本,为效率提升筑牢根基。

技术赋能是提升效率的关键。要紧跟时代步伐,把握科技前沿,积极引入先进技术,推动企业转型升级。技术进步方向在哪里,工作重点就聚焦哪里。企业要深入分析制约效率提升的技术瓶颈,制定符合自身实际的技术升级方案,积极引入数字化办公软件与智能化管理系统,运用大数据分析优化资源配置,借助人工智能实现部分工作自动化,提高工作精度与速度,推动工作效率大幅提升。

激发员工积极性对效率提升至关重要。激发员工的高效工作热情、责任感与行动力,必须建立科学合理的绩效考核与激励机制。对于工作效率高、成果突出的员工,给予物质奖励和精神表彰。同时,对工作拖沓、效率低下的情况进行监督,倒逼整改,营造你追我赶、高效奋进的工作氛围,让追求高效成为全体员工的工作准则。

石化语丝

废旧装置成功拍卖 超出底价数百万元成交

本报讯 近日,扬子石化首次通过易派客易竞拍平台整体拍卖烯烃厂丁二烯3号、化工厂PTA2号废旧装置,最终以超底价300多万元的价格成交,取得资产处置突破性收益。相比以往企业自行承担拆除费用、难以盘活效益的困境,扬子石化物采中心在产权交易所公开挂牌交易,全程严格遵循国务院国资委相关管理办法。

为保障交易规范、防控风险,扬子石化联合易竞拍团队开展两阶段招商:预挂牌阶段广泛吸引潜在买家,筛选优质意向方;正式挂牌阶段组织现场踏勘、分批隔离看样,杜绝围串标行为。4月底在重庆交易所挂牌后,经历28轮竞价,102位买家参与,最终42家通过审核,23家完成现场踏勘,推动交易高效达成。

梁敏 刘丹 陶炎

中韩石化首次通过CNAS国家实验室认证

本报讯 近日,中韩石化化工分析中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)现场评审,首次获得国家级实验室认证资质。此次认证标志着该实验室的检测能力达到国际标准,检测数据可在全球大部分地区互认。

CNAS是我国唯一经国家授权的实验室认可机构,其认证依据多项国际标准。此次认证涵盖工业用丁二烯、乙二醇、环氧乙烷、煤炭、废水及聚烯烃树脂等关键产品的检测能力,涉及石化行业多个核心领域。

“CNAS认证是实验室技术能力的‘金字招牌’,尤其在石化行业,国际互认的检测报告可降低贸易壁垒,助力企业拓展海外市场。”化工分析中心经理曹业辉表示。

王冲 邬琳娜

湖南永州石油举办内控宣贯暨财务技能培训

本报讯 近日,湖南永州石油组织开展内控宣贯暨财务技能专项培训,旨在全面强化企业风险管理,进一步提升财务管理效能。公司机关及县区单位30余名财务人员参加培训。

培训聚焦财务管理关键领域,围绕解读新修订的内控手册、费用精细化管理、合资公司核算规范、资产全生命周期管理等9项核心内容展开。培训通过典型案例与实际业务场景相结合的方式,深入剖析日常工作中的重点难点问题,针对性提出解决方案。参训人员积极参与互动研讨,现场学习氛围浓厚,培训取得良好成效。(李睿璇 周雅婷)