



2025年6月17日

星期二 第7738期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网网址: www.sinopecnews.com

官方微博: www.weibo.com/shxww

微信公众号: SinopecNews Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



集团公司党建工作领导小组召开会议

马永生主持,赵东、钟韧、王鹏出席

本报讯 记者张千昱报道:6月16日,集团公司党建工作领导小组召开会议,学习中央及国务院国资委党委关于集中整治违规吃喝的有关精神,审议通过中国石化警示教育会暨集中整治违规吃喝推进会方案和严禁违规吃喝九条规定。集团公司党组书记、董事长、党建工作领导小组组长马永生主持。

集团公司总经理、党组副书记、党建工作领导小组副组长赵东出席。集团公司党组副书记、党建工作领导小组副组长钟韧传达中央党的建设工作领导小组关于集中整治违规吃喝的通知精神,党组成员、纪检监察组组长、党建工作领导小组副组长王鹏传达国资委集中整治违规吃喝推进会精神。

会议指出,集中整治违规吃喝,是深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要任务,也是攻坚战持久战。要贯彻落实中央及国务院国资委党委关于集中整治违规吃喝的有关精神,坚持严字当头、动真碰硬,扎实有效推进集中整治,确

保取得实效。要尽快印发严禁违规吃喝九条规定,让严的导向、严的规矩、严的氛围更加鲜明。

会议强调,要坚持目标不变、标准不降、力度不减,继续抓紧抓实抓好开展学习教育各项工作。要持续深化学习研讨,督促各级党组织书记和党员领导干部结合实际讲好专题党课,把贯彻中央八项规定精神的具体要求讲清楚、讲透彻。要抓实问题查摆整治,督促各单位各部门全面深入查摆问题,真刀真枪、动真碰硬,一个问题一个问题解决。充分发挥党委督导组“利剑”作用,督促指导有关单位切实解决突出问题。要建立健全长效机制,把开展学习教育同贯彻执行《中国石化落实中央八项规定精神负面清单》和严禁违规吃喝九条规定结合起来,建立健全作风建设常态化长效化机制,把严的标准、严的措施、严的要求贯穿于管党治党全过程、各方面。

集团公司党建工作领导小组成员参加会议。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

集团公司召开警示教育会暨集中整治违规吃喝推进会,马永生主持并讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课,强调要认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述

持续筑牢中央八项规定精神堤坝 以作风建设新成效开创公司高质量发展新局面

锲而不舍落实中央八项规定精神

本报讯 记者徐徐 张千昱报道:6月16日,集团公司以“现场+视频”形式召开警示教育会暨集中整治违规吃喝推进会,认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,深化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责,引导党员干部锤炼党性、提高思想政治觉悟。集团公司党组书记、董事长马永生主持并讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课,强调要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,发扬彻底自我革命精神,持续筑牢中央八项规定精神堤坝,坚定不移激浊扬清,大力涵养新风正气,营造良好政治生态,以作风建设新成效开创公司高质量发展新局面。

集团公司总经理、党组副书记赵东出席,党组副书记钟韧通报违规吃喝,严重违法违反中央八

项规定精神典型问题并传达国资委企集中整治违规吃喝推进会精神。公司领导王鹏、吕亮功、牛栓文、万涛、蔡勇出席。

围绕党的作风建设,马永生指出,重视和加强作风建设是党的优良传统和重要政治优势,要保持清醒头脑,深刻认识作风建设对于加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设的重大意义,持之以恒地发扬党的光荣传统和优良作风。中央八项规定是新时代改进作风的切入口和动员令,要从八项规定改变中国的伟大实践中深刻感悟“两个确立”的决定性意义,扎实开展学习教育,锲而不舍落实中央八项规定精神,以作风建设新成效、高质量发展新气象坚决做到“两个维护”。推进中国式现代化离不开优良作风保障,要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,牢记习近平总书记视察胜

利油田、九江石化时的殷切嘱托,驰而不息加强作风建设,以优良作风扛好旗帜、当好栋梁,奋力谱写中国式现代化石化新篇章。

围绕深入贯彻中央八项规定精神,马永生强调,要保持永远在路上的韧劲,以案为鉴、一严到底,切实把中央八项规定精神内化于心、外化于行。要做到管住嘴、管住手、管住腿、树新风、讲分寸、勇担当,把整治违规吃喝问题摆到更加突出位置,始终保持清醒、绷紧纪律之弦,做到立行立改、防微杜渐,把铁的纪律转化为自觉遵循和行为准则,切实维护党员干部队伍良好形象,带头弘扬新风正气,做到公私分明,坚守底线红线,把坚决克服形式主义、官僚主义作为严肃的政治问题、党性问题,常抓不懈、久久为功、务求实效。要守好初心,不断拧紧理想信念“总开关”,自觉锤炼坚强党性,正心明道、怀德自重,自觉做中央八项规定的坚定维护者和模范践行者。

围绕抓好作风建设,马永生强调,要大力发扬自我革命精神,坚定不移推动全系统作风建设持续向好,为公司高质量发展提供坚强保障。要

以学习教育铸魂,持续深化学习研讨,抓实问题查摆整治,建立健全长效机制,推动学习教育取得更大成效。要以系统思维施治,持续纠治“四风”问题,严明党的纪律规矩,深化风腐同查同治,深化廉洁文化建设,加强宣传引导,树立正确导向。要以实际行动正风,大力改进文风会风,大兴调查研究之风,大力弘扬务实重效之风,匡正选人用人之风,大力弘扬勤俭节约之风。要从总部和各级领导干部抓起早,深刻反思、深入查摆突出问题,研究提出治本之策和行动计划,固化形成常态化长效工作机制。要以优良作风凝聚员工群众共同奋斗,扎实做好安全环保、生产经营、科技创新、改革发展各项工作,全力以赴冲刺“双过半”目标,坚决打赢“十四五”收官战。

总助总师级负责人,驻公司纪检监察组班子成员,总部各部门班子成员,部分直属单位主要负责人等在分会场参加。驻公司纪检监察组全体干部,党组巡视组组长、副组长,党组督导组组长及成员,总部各部门中层负责人,各直属单位中层及以上负责人等在分会场参加。

高桥石化上海石化参与全国首期水信托项目

本报讯 日前,高桥石化、上海石化完成全国首期水信托项目合同签订流程,标志着两家公司在推动水资源高效利用上迈出新步伐。

水信托是今年水利部在水资源管理方面重点推动的项目,项目为水资源合理调配搭建“数字枢纽”,既提供水权公共交易平台,又通过募集分散取水富余指标、集中交易的模式,解决水权交易转让方和受让方匹配难、交易效率低的问题。今年4月,全国首期水信托交易项目在上海环境能源交易所启动,高桥石化、上海石化等成为首期7家水权出让委托单位,作为水信托委托人签署取水权交付确认书。

(徐峥辉 李娟)

燃料油公司与日本丸红株式会社签署协议

本报讯 日前,燃料油公司与日本丸红株式会社在辽宁大连签订新一轮合作协议。双方将发挥各自在资源、物流、仓储、市场端的优势,抢抓国际航运减碳新机遇,推动船舶燃料绿色发展。

日本丸红株式会社是燃料油公司船用燃料领域的重要合作伙伴,双方秉承“精诚合作、优势互补、互利共赢、共同发展”理念携手并进,合作成果丰硕。2010年,双方建立稳定业务合作关系,2019年首次签署战略合作协议,截至目前,船舶销量远超合作协议预期目标。今年1月,双方合作完成国内首单保税LNG岸基加注业务,具有重要示范意义,为今后常态化开展保税LNG船舶加注业务奠定良好基础。

(彭梦婷 孙璐璐 朱亚菲)

中原油田首个储能项目开工

本报讯 近日,中原油田首个储能项目开工,标志着该油田在能源存储领域迈出关键一步,为构建更加稳定、高效、清洁的新能源体系进一步夯实基础。

该储能项目位于中原油田黄庄变电站,自建磷酸铁锂电化学储能系统,建成后,可实现电能灵活存储与精准释放,助力提高油田区域绿电消纳占比,同时采取电网调峰和峰谷价差套利措施,降低生产成本,提升能源供应稳定性和可靠性。

近年来,中原油田围绕“双碳”目标,深入实施“化石能源+绿色能源”双轮驱动发展战略,积极推进新能源业务发展,不断提升非化石能源消费比例,统筹布局光伏发电、风力发电产业,不断扩大新能源业务规模。

(杨敏 赵东生)

新星公司尼日利亚阿布贾N16路桥项目竣工

本报讯 当地时间6月11日,由新星公司所属中地海外尼日利亚有限公司承建的新星公司阿布贾N16路桥项目竣工。

N16路桥项目于2024年10月开工建设,包括立交桥、干线道路、社区道路,以及供水和排水系统、污水系统、路灯系统、通信管线等附属工程,建设道路全长3.64公里,为贯通阿布贾东西部的关键交通要道。项目直接和间接创造1300多个就业岗位,有效带动当地居民增收,促进当地经济社会发展。

(王京喜 曹海峰 贺宇慧)

石化企业在全国能源网络安全大赛获佳绩

本报讯 近日,由中国能源研究会主办的2025年全国能源网络安全大赛在湖北武汉举办,来自中国石化的38支企业队伍入围决赛。经过激烈角逐,石化盈科、燕山石化、青岛炼化3支队伍获一等奖,创石化企业参赛以来最好成绩。

全国能源网络安全大赛是我国能源领域规模最大、影响最广的网络安全品牌赛事之一。本届大赛吸引了来自电力、油气、煤炭等能源领域企事业单位和网络安全领域科研院所及产业单位共830支队伍报名参赛,参赛队伍和人员较去年大幅增长。大赛以“共筑网络安全防线,共护能源安全”为主题,旨在调动各能源主体积极性,挖掘和选拔能源网络安全实战化人才,加强能源网络安全人才培养与技术交流,进一步筑牢能源网络安全防线。

(刘强 李圣超)

安全生产月 企业在行动



联合演练提升应急处置能力

广西石油深入开展“安全生产月”活动,严格落实岗位责任制,按照基层库站设备消防安全管理要求,组织开展应急演练,强化基层库站安全意识,提升政企联合应急处置能力。因为近日广西石油联合地方消防大队在钦州蓬莱加能站开展应急演练。

刘大敏 摄 程恒芳 文



严格巡检保障设备安稳运行

“安全生产月”活动开展以来,安徽石油针对夏季LNG(液化天然气)销量大幅增长的情况,加强对安全阀、压力表、温度表等检查,严格落实巡检制度,消除风险隐患,确保设备安稳运行。图为6月11日合肥石油金山路加气站员工检查运输车辆门。

孙德荣 摄

坚决克服麻痹思想和侥幸心理

谭伟春

集团公司2025年“安全生产月”活动启动会强调,要坚决克服麻痹思想和侥幸心理,时时放心不下,处处狠抓落实。

安全无小事,责任重如山。抓安全,要持续强化“我要安全”的自觉,树牢底线思维、杜绝侥幸心理,坚决守牢安全生产底线。

很多安全事故案例深究下去,都存在巡检不到位、应急处置不当、误判断误操作等问题,这都是人的因素,而非物的问题。对小事故不在意、对小苗头不上心、对教训不当回事,留痕不留心,最终酿成大祸。安全生产是创效之基、发展之基,作为企业一员,人人都应讲安全,时刻绷

紧安全生产这根弦,把安全制度措施抓实抓细,这是对自己负责,也是对他人和企业负责。

需要特别提醒的是,对于安全绩效较好的企业,干部员工“承平日久”,更要防止心生懈怠,防飘、防松、防自满,提高警惕、高度警醒。

发展是硬道理,安全也是硬道理。要注重加强学习培训,组织各级管理人员、技术人员和一线员工,通过典型案例剖析、“最强操作”、“最强班组”竞赛等方式,增强安全管理能力和风险防控意识,切实筑牢安全根基。



“标准化让我们干活儿心里更有底”

鲁芸宇 周柏康

“刺啦——”炽蓝电弧作响,6月9日上午,扬子石化炼油厂加氢联合装置的空冷器平台上,几名焊工戴着头盔、护目镜、口罩,在钢架间进行焊接作业。飞溅的火花还没落到半空便被提前安装好的防火布严严实实兜住,避免对周围人员造成伤害。

“这样太有安全感了。”从事检修工作几十年的承包商员工宋桂华站在围栏边感叹道,“警戒隔离柱按小于5米间距摆放,配发专用的登高安全吊带,连作业票证展示板都有了统一设计,标准化让我们干活儿心里更有底。”

宋桂华口中的标准化指的是扬子石化2022年6月起着手推行的直接作业标准化管理工作。该工作以SOP(标准操作程序)理念为导向,对直接作业环节提出一体化标准要求。“就像连锁快餐店炸薯条,只要是同一种作业,不管在哪个装置,不管人员怎么变动,流

程都是一样的。”扬子石化安全环保部安全监督室主任姜秀峰打了个比方。

从方案制定阶段开始,该公司就把“可落地、能执行”作为目标,组织各生产厂及部分主力承包商单位多次研讨、反复推演,针对高风险直接作业全流程确定标准。“我们努力把所有细节考虑进来。”姜秀峰说,“就拿火花承接来说,防火布高度、周围电缆绝缘处理、消防设施摆放等都有明确要求,包括高处没有平台这种特殊情况应该怎么应对也有提示。”

到了中午,阳光照在银白色塔林中。宋桂华抬手擦去额头上的汗水,和同事从规定位置取回水瓶和背包,向食堂走去。一进大门,映入眼帘的是一排满是照片和漫画的标准化宣传展板。这些“图多字少”的展板一经发布,便引来大家的称赞:“刚好排队打菜的时候看看,比长篇大论的宣讲更有趣。”食堂另一侧墙面上,电子屏滚动播放公司安全管理团队在施工装置现场拍摄的系

列直接作业标准化短视频,为可口的午餐“加点料”。

标准化还改善了公司和承包商之间的关系。“开始试点后,我们发现的一大难题是每家承包商使用的机具不一样。”走在下午巡检的路上,炼油厂加氢联合装置主任陈振新回忆道。施工机具的统一是实现直接作业标准化的基础。2023年3月,公司明确提出警戒隔离柱、警戒带等10项标准化工具由公司负责制作或购置,确保内部制式统一。这种“靠前一步”的做法大大调动了承包商积极性,加速了直接作业标准化的落地速度。“以前承包商总把安全管理当作‘阻碍’,看见监护人员就想躲着走。现在,我们是互信共赢。”

2025年以来,公司直接作业环节“低老坏”月均违章数较2023年同期减少超40%,其中关键人员履职、施工机具、警戒隔离类违章等重点指标实现持续下降,施工现场安全面貌显著改善。