

江汉油田党委牢固树立“面向基层、服务群众”鲜明导向,与属地党委、政府以及司法机构创新构建“三联三共”协同机制

弘扬“枫桥经验” 打造基层治理新样板

本报记者 黄予剑 通讯员 邵军

6月8日,细雨蒙蒙。在江汉油田江钻小区,居民们有序通过便民通道穿行。

江钻小区与一所中学紧邻,近期地方政府实施老旧小区管网改造工程,部分路段暂时封闭,给居民出行、学生上下学带来诸多不便。江汉油田基地发展中心综治信访办公室负责人李晔介绍,得知情况后,他们迅速联系地方政府和公安交警部门,紧急开辟临时通道,设置“护学岗”现场值守,确保大家平安出行。

居民“烦心事”变成“暖心事”,企地联动,持续巩固“小事不出基层、大事不出油田、矛盾不上交”的基层治理成效,成为江汉油田践行新时代“枫桥经验”的生动写照。近年来,江汉油田党委面对改革转型带来的新形势新挑战,与属地党委、政府以及司法机构创新构建“阵地联建、资源共享,矛盾联调、责任共担,风险联防、平安共治”的“三联三共”协同机制,相关经验做法受到集团公司新时代“枫桥经验”推广工作督查验收组的充分肯定。

“联合办公”让群众少跑路

在潜江市广华街道办事处,“江汉油田综治信访联合调解中心”一行大字格外醒目。

“企业办社会职能分离移交以后,我们就把办公地点搬到了这里。”江汉油田综治信访办信访室高级主管王华勇介绍,企业与政府联合接访、合署办公,成为矿区改革之后最明显的变化。

江汉油田一直属于独立工矿区,远离城市,许多社会职能由企业主



这篇报道生动展现了江汉油田在新时代背景下,如何通过企地联动、机制创新,有效践行“枫桥经验”,推动基层治理现代化的实践。

导。在长期“企业自治”的环境下,群众“有问题找企业”的思想观念根深蒂固。特别是“四供一业”分离移交后,与物业、养老等有关的民生诉求占比超过了半数,这些都成为改革转型期最大的现实挑战。

企业办社会职能分离移交后,我们把办公地点搬到了这里。”江汉油田综治信访办信访室高级主管王华勇介绍,企业与政府联合接访、合署办公,成为矿区改革之后最明显的变化。

“政府刚接手矿区业务的时候,对油田情况不了解。居民过去和地方政府打交道不多,有问题不知道该找谁。”王华勇介绍,新模式有利于各

路径和显著成效。

文章通过“三联三共”机制和“联合办公”“双向派单”“多元化解”等具体做法,系统展示了江汉油田在分离移交社会职能后,面对群众诉求变化、治理责任调整的新形势,积极探索企地协作、共建共治的创新路径。

亮点一:问题导向,回应民生关切。文章紧扣“居民烦心事变暖心事”这一主线,以老旧小区改造、学生出行、房屋维修等具体民生问题为切入点,展示了治理机制精准对接群众需求。

亮点二:机制创新,提升治理

效能。“联合办公”打破壁垒,“双向派单”厘清职责,“多元化解”注重源头治理,这些制度设计既体现了法治思维,也强化了协同治理能力。特别是“企法联动”机制,将法律服务引入信访调解,提升了矛盾化解的专业化、规范化水平。

亮点三:情感温度,彰显国企担当。在推进机制建设的同时,江汉油田没有忽视对“人”的关注。无论是党员志愿者值守路口,还是帮扶服务部入户走访,都体现出企业在剥离社会职能之后,依然坚守着对员工和家属的责任,传递出浓浓的人情味。

派单”机制,推动民生诉求快速有效分流解决。

“属地政府遇到涉及油田内部管理及员工相关问题的,会派单给我们。我们遇到涉及属地社会事务,以及居民反映的共性问题,会派单给政府,再安排对应职能部门和单位解决,确保事事有回音、件件有着落。”王华勇介绍,各方职责明晰了,解决问题的效率明显提高了。前不久,一名社区居民反映房屋问题,他们马上派单给地方政府城建部门,很快得到妥善解决。“居民解决问题后,还会与身边人交流,今后同类型问题该找谁、如何解决,口口相传,推动新的基层治理模式逐渐走向正轨”。

江汉油田还与地方人民法院联合成立企法联动工作领导小组,将每月20日固定为企法联合专题接访日,推动各类问题依法依规化解,为新时

代“枫桥经验”注入法治化、协同化新内涵。企法联动机制建立以来,累计处理涉法涉诉问题119件。

“多元化解”让民生有温度

每天早晚交通高峰期,在江汉油田的各个路口,党员志愿者与公安交警联合值守,共同守护群众出行安全。

民生无小事,枝叶总关情。江汉油田党委坚持“油田矿区业务虽然移交,但是孝老爱亲的传统和关心关爱员工的责任没有移交”的工作思路,

持续加强“源头预防、多元化解、依法处置”长效机制建设,完善员工思想动态快报工作制度,开通“码上就办”员工诉求意见受理平台,形成“任务清单+责任清单+反馈清单”闭环管理模式,深化企地、企警、企法联动,协调各方力量化解各类民生问题和诉求,推动矛盾纠纷从“终端化解”向“源头治理”转变。

“针对社会广泛关注的电信诈骗等案件,我们邀请地方公安局退休的老领导、老民警组建法制宣讲组,深入厂矿、社区、学校,开展法制宣传教育活动。围绕社区群众关注的社区食堂、汛期防涝、治安隐患、小区物业管理等问题,组织居民代表与地方政府座谈交流,现场答疑解惑。”李晔介绍。

“多元化解”彰显民生温度。针对矿区人口老龄化、员工在外工作照顾老人不便等情况,油田专设员工帮扶服务部,开通便民服务热线,累计入户走访外部员工家庭17892人次,提供应急、就医等帮扶8374人次,收到锦旗和感谢信63次,赢得矿区员工群众的广泛赞誉。2024年,油田信访量比上一年减少23.7%。

“四风”是指哪“四风”?具体表现是什么?

进入新时代,面对世情、国情、党情的深刻变化,习近平总书记鲜明指出,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前,党内脱离群众的现象大量存在,一些问题还相当严重,集中表现在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”上。

“四风”是作风问题的集中表现。从具体表现来看,在形式主义方面,主要是知行不一、不求实效,文山会海、花拳绣腿,贪图虚名、弄虚作假。比如,学习党的理论蜻蜓点水,浅尝辄止,不求甚解;下基层调研走马观花,只看“门面”和“窗口”、不看“后院”和“角落”;等等。在官僚主义方面,主要是脱离实际、脱离群众,高高在上、漠视现实,唯我独尊、自我膨胀。比如,工作上敷衍塞责、推诿扯皮、得过且过;对上吹吹拍拍、曲意逢迎,对下吆五喝六、横眉竖目;等等。在享乐主义方面,主要是精神懈怠、不思进取,追名逐利、贪图享受,讲究排场、玩风盛行。比如,追求物质享受,玩物丧志,沉湎花天酒地,热衷灯红酒绿;拈轻怕重,安于现状,不愿吃苦出力,不立新目标,缺乏新动力;等等。在奢靡之风方面,主要是铺张浪费,挥霍无度,大兴土木、节庆泛滥,生活奢华、骄奢淫逸,甚至以权谋私、腐化堕落。比如,热衷于个人享受,对超出规定的正常生活待遇安之若素,还总嫌不够;要求超规格接待,住高档酒店,吃山珍海味,喝美酒佳酿;等等。虽然“四风”表现多样,形形色色,但说到底是与理想信念不坚定、不牢固联系在一起的。

作风问题关系人心向背,关系党的生死存亡。习近平总书记尖锐指出,“四风”是违背我们党的性质和宗旨的,是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题,也是损害党群干群关系的重要根源。党内存在的其他问题都与这“四风”有关,或者说是这“四风”衍生出来的。“四风”问题解决好了,党内其他一些问题解决起来也就有了更好条件。新时代以来,党中央发扬钉钉子精神,持之以恒纠治“四风”,刹住了一些过去被认为不可能刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,党风政风和社会风气为之一新。但也清醒看到,“四风”问题具有顽固性、长期性、复杂性,必须坚持严的基调毫不动摇,一步一个脚印、半步不退让,锲而不舍、久久为功,把作风建设不断引向深入。

“四风”问题产生的根源是什么?

“四风”违背我们党的性质和宗旨,群众深恶痛绝、反映强烈。形式主义实质是主观主义、功利主义,根源是政绩观错位、责任心缺失,用轰轰烈烈的形式代替了扎实的落实,用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。官僚主义实质是封建残余思想作祟,根源是官本位思想严重,权力观扭曲,做官当老爷,高高在上,脱离群众,脱离实际。享乐主义实质是革命意志衰退、奋斗精神消减,根源是世界观、人生观、价值观不正确,拈轻怕重,贪图安逸,追求感官享受。奢靡之风实质是剥削阶级思想和腐朽生活方式的反映,根源是思想堕落、物欲膨胀,灯红酒绿、纸醉金迷。

“四风”问题归根结底是理想信念出现动摇所致。习近平总书记反复强调,理想信念是共产党人精神上的“钙”,共产党人如果没有理想信念,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”,必然导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。现实生活中,一些党员干部出现这样那样的问题,说到底是信仰迷茫、精神迷失。

对“四风”问题,必须下大力气惩治。要对准焦距、找准穴位、抓住要害,从实际出发,抓住主要矛盾,什么问题突出就着重解决什么问题,什么问题紧迫就抓紧解决什么问题。反对形式主义,要着重解决工作不实的问题;反对官僚主义,要着重解决在人民群众利益上不维护、不作为的问题;反对享乐主义,要着重克服及时行乐思想和特权现象;反对奢靡之风,要着重狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气。要标本兼治,既着力解决面上的“四风”问题,又深入查找产生问题的深层次原因,从理想信念、工作程序、体制机制等方面下功夫抑制不正之风。风腐交织是现阶段党风廉政建设和反腐败斗争要着力解决的突出问题。要在风腐同查同治上下功夫,以“同查”严惩风腐交织问题,以“治”铲除风腐共性根源,以“查”治”贯通阻断风腐演变,以大数据信息化赋能正风反腐。

来源:中央纪委国家监委网站



“党建带项目”助推装置挖潜降本

今年以来,湖南石化深入开展党员示范岗、党员责任区、党建带项目“岗区带”创建工作。在装置甲烷化改造中,双氯水党支部明确“优化环己酮尾氢等压变温系统,提高尾氢使用率”党建带项目,支委和党小组长认领任务、分工协作,扎实推进项目安全优质建设,促进降本挖潜和清洁生产。图为6月7日,该支部党员骨干在现场了解直接作业环节监护情况。

彭展摄

庭审为课明法纪 以案为鉴正作风

张运槽

为进一步推动中央八项规定精神学习教育走深走实,持续筑牢拒腐防变的思想防线,近日,中原油田组织机关、财务、物资、招标等关键岗位的50余名党员干部,赴濮阳市中级人民法院开展现场警示教育活动。

活动现场,大家依次参观了诉

讼服务中心、审判庭、羁押室、院史荣誉馆、廉政警示教育室等地,实地了解法院现代化诉讼服务体系建设和司法便民举措,感受法治文化的深厚底蕴和司法工作的庄严公正。

在廉政警示教育室,通过大量生动鲜活的图文资料和发人深省的典型案例,大家深刻认识到法律的权威性和严肃性,以及依

法依规履职的重要性。随后,全体人员一同来到庭审现场,旁听了一起关于国有企业人员职务犯罪案件的审判过程,“沉浸式”体验审判氛围、“面对面”接受警示教育、“零距离”感受法律权威。大家纷纷表示,在今后的工作中,要以案为鉴,深刻汲取教训,增强法纪意识,坚决不触碰“红线”、不逾越“底线”。

沉浸式警示教育筑牢廉洁从业防线

本报讯 6月5日,湖南常德石油组织74名党员干部及关键岗位人员走进武陵监狱,开展沉浸式多维警示教育活动。他们通过实地参观监狱,召开警示教育会议、纪检委员述职和讲授党风廉政课等形式,将廉洁教育课堂“搬”进监管场所,增强党员干部的廉洁从业意识。

大家先后参观了服刑人员的劳动改造区、生活区和严管禁闭

区,详细了解其日常管理与改造生活。“第一次零距离感受高墙内外的巨大反差,在监狱里听廉政党课,令人震撼。”财务资产部办事员李申茜表示,“一念之差,一墙之隔。一旦突破廉洁底线,失去的不仅是事业和个人尊严,更是人身自由。我们必须以案为鉴,严守党纪国法。”

自中央八项规定精神学习教



随着夏季气温上升,海上平台生产设备的故障率也随之增加。胜利油田海上采油厂海四采油管理区党总支发挥“关键少数”示范引领作用,组织党员干部梳理风险点,并利用出海期间对海上平台进行全方位、立体化风险隐患排查,确保平台油气生产设施安全平稳运行。图为6月9日,该区党总支副书记强乐乐(左一)带领党员排查井控安全隐患。 张灿 摄

育开展以来,该公司通过观看警示教育片、开设廉政党课、参观教育基地、旁听职务犯罪庭审、开展监狱警示教育等多种形式,持续推动学习教育走深走实,切实筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

(徐文菁 周锐 邹斯芹)

打造廉洁石化亮丽名片