

石工建沙特MGS三期项目
获50万安全人工时表彰

本报讯 近日,沙特阿美公司向石油工程建设公司沙特项目管理部授予50万安全人工时表彰奖杯。

自MGS项目启动以来,沙特项目管理部将安全理念融入施工全流程,构建完善HSE管理体系,着力压实全员安全责任,常态化开展各类HSE主题教育与应急演练,严格落实执行作业许可制度和设备机具认证检查机制,持续强化现场安全隐患排查和监督治理,积极开展人员健康筛查和现场医疗巡检,承建的MGS项目6包成功实现50万安全人工时的好成绩。

阿美项目管理团队表示,期望双方持续深化合作,以安全为基石共同打造MGS三期精品工程。(杨森 杨伟)

胜利石油工程在科威特
实施差异化考核机制

本报讯 近日,为适应新项目启动及大包井生产模式,胜利石油工程公司科威特钻井项目管理部探索实施差异化考核机制,发挥考核“指挥棒”的导向激励作用,有效激发生产活力,为SP-9深井钻机及SP-138大包井高效启动运行打牢基础。

SP-9队是该公司海外市场首支9000米深井钻机队伍,根据深井施工周期长、配套启动阶段投入大等业务实际,项目部在验收阶段量身定制专项考核方案。对于采用不同盈利模式的SP-138大包井项目,项目部则引入国内成熟经验,构建以成本管控为核心、效率效益紧密捆绑的考核机制。差异化考核机制增强了各队伍“提速度、控成本、增效率”的经营意识,有效提升了井队运行质量、成本竞争力和员工积极性,为项目高质量发展注入强劲动力。(魏巍 赵强 刘青)

十建公司沙特贾夫拉项目部以网格化安全管理、质量管理创新、提升施工效率为“利器”,高质量完成1000吨钢结构安装

千吨“钢铁长城”筑起沙漠精品工程



●田元武

进入夏季的沙特高温肆虐,阵阵狂风夹杂着沙粒,噼里啪啦打在刚矗立起的钢结构框架上。

“祝贺中国石化十建公司项目建设团队完成1000吨钢结构安装!”5月27日,十建公司沙特贾夫拉项目部经理支玉满收到外方总包负责人发来的祝贺邮件。100多名中外参建员工仅用3个月,就高质量完成了这座千吨“钢铁长城”。

贾夫拉气田是沙特阿美开发的世界级非常规页岩气田,天然气储量达200万亿方英尺。其中,钢结构安装施工是天然气处理装置施工的关键环节。十建公司以网格化安全管理、质量管理创新、提升施工效率为“利器”,在沙漠打造高质量精品工程,顺利实现项目开局起步。

实施网格管理
筑牢安全防线“铜墙铁壁”

为了杜绝现场安全管理中的“低老坏”问题,项目部采取网格化管理模式,对各专业、各区域施工安全进行全面方位、立体化监控,持续筑牢安全管控

防线,为中外参建员工营造了安全、稳定的施工作业环境。

“我们将项目领导、各部门负责人、各施工班组都划分进安全网格化管理体系之中,确保安全管理制度落实落地。”项目部安全经理孙健介绍道。他们利用施工区域相对集中的特点,层层落实责任,分级开展风险隐患排查及整治,保障安全管理体系高效运行。

“网格化的最大优势是实现中外参建员工全员参与,形成人人管安全、积极为安全管理献计献策的良好氛围。”作为项目部一级网格员的支玉满,对网格化安全管理的作用感触颇深。

“通过网格化管理,排查整治了起重吊装、高处作业等安全风险隐患380多项,现在我们的安全防线就像‘铜墙铁壁’一样牢固。”项目部外籍安全员沙胡尔高兴地说。

创新质量管理
实现精品工程“水到渠成”

“项目部加强质量管理、创新应用技术成果,累计消除施工质量隐患460多项,连续8周在西方总承包单位组织的项目施工质量综合考评中位列第一。”在钢结构施工质量月度总结会上,项目部总工程师、质量经理王广华说。

贾夫拉天然气处理装置项目开工伊始,项目部提前对钢结构施工中可



图为十建公司沙特贾夫拉项目中外参建员工共同推进钢结构安装施工任务。

赵建明 摄

可能出现的质量隐患进行研判。技术质量管理人员积极推广应用焊缝质量二维码、质量管理APP、焊材领用软件、可视化技术质量交底等23项创新成果,实现了质量隐患从发现到整改的闭环管理。

“样板引路”是施工质量管理创新的另一项重要举措。项目部通过打造质量“样板间”,提升钢结构施工整体

质量管控水平。针对施工作业点多面广的特点,项目部对质量管理“样板引路”方案严格审核把关,制定了32项实施细则及考评办法,提供了强有力的质量管理保障。

“我们的钢结构施工质量优良率始终保持100%,累计降低质量返工成本近150多万元,在施工质量考评中屡获表彰。”项目部外籍质检员赛义

德·阿斯拉尔自豪地说。

提升施工效率
项目建设进度“风驰电掣”

面对沙尘暴频发、高温干燥的恶劣气候条件,项目部坚持技术创新促工效提升,将自动焊接作为突破口,在钢结构安装中实施集中预制、集中焊接、集中吊装的模块化施工策略,实现了钢结构框架“一站式”预制安装。“通过模块化技术创新,钢结构施工效率提升近2.5倍,人工及机具成本费用比原计划降低60%左右。”项目部经理朱继存介绍道。

“钢结构框架要集中预制、集中焊接、集中安装,全力提高安装施工效率。”外籍施工经理卡迪克翻开项目部电子施工日志,每天的施工进展都有数字、有图表,有分析。

在大型钢结构框架施工中,中外参建员工通过加大地面预制深度提升安装工效,脚手架搭设成本比以往同类工程降低近40%,减少参建员工高处作业点500余处,超过70%的钢结构框架实现了整体模块化安装。

项目部还利用十建公司自主研发的数字化管理平台系统,优化钢结构安装技术方案,对钢板、型钢、螺栓等施工材料进行智能化匹配,大幅提高了大型钢结构框架安装的施工效率,进一步提升了项目建设工效。



促进文明对话 共建美好世界



今年6月10日是首个文明对话国际日。2024年6月,中国提出的设立文明对话国际日倡议在第78届联合国大会上获得一致通过。这是中国落实全球文明倡议的切实举措,是将“各美其美、美美与共”理念转化为全球治理方案的生动实践,受到国际社会的一致支持与高度赞赏。

随着中国石化国际化经营步伐走深走实,各海外项目既植根中国传统文化沃土,又注重提升对文明多样性价值的认识,在实践中加强中外团队建设、促进多元文化融合,以学习和交流增进理解信任,以尊重与沟通凝聚发展共识,以团结与交融加强合作共赢,与各国员工、合作伙伴和当地民众携手搭建文明互鉴桥梁,共同建设更加和谐的世界、书写更加美好的未来。

西南石油工程沙特项目成功通过阿美非常规气田试验

本报讯 近日,西南石油工程沙特项目SP-32井队施工的HZEM630404井以26.36天高效建井周期,完成非常规气田15000英尺水平段试验,成为该项目第三支达标队伍。至此,三种类型的钻机均通过沙特阿美技术验证,标志着该项目在复杂地层水平段施工领域取得重大突破。

在该试验井施工中,项目团队与沙特阿美建立常态化技术交流机制,技术人员实时联动,确保施工方案动态优化,推动试验高效落地。项目技术人员共参与10余场研讨会,提出6项针对性解决

方案,并联合钻机厂商完成三类设备施工能力评估。该项目构建“纵向贯穿管理层—执行层—作业队、横向联动5大职能部门”的协同体系,创新“分段提速、接力作业”模式,精准匹配钻机性能与地层特性,使水平段钻井效率提升15%,成功攻克高扭矩、卡钻等技术难题。

此次三种钻机类型成功通过沙特阿美技术验证,充分展示了该项目在多类型钻机协同作业、超长水平段施工等领域技术实力,为深度参与沙特阿美非常规气藏开发提供了关键技术支持。

(徐建雄 龚雯)

江汉油田技术方案助力阿布扎比国油推进页岩气开发

本报讯 近日,江汉油田、国勘公司与阿布扎比国家石油公司举行三方技术交流会,根据阿方目标区块的最新地质研究成果,围绕非常规页岩气开发技术进行了交流。

江汉油田会前根据阿方提出的页岩储层评价、有利区分布技术需求,成立多专业融合的专项技术支持团队。团队成员在我国的涪陵页岩气田、红页二叠系页岩气田进行过全产业链工作,具有相当成熟的现场和理论技术经验。会上,该技术支持团队重点展示了页岩油气

域勘探开发一体化的综合实力,提出通过勘探有利区块指明研究方向,针对工程技术保障施工等核心要素,系统阐释了目标区块油气勘探开发的优化路径,推出“中国技术+本地化服务”的解决方案,获得阿布扎比国家石油公司的高度认可。

下一步,双方将依托阿布扎比国家石油公司的区域资源优势和中国石化技术积累,持续深化合作,建立定期对接机制,共同推进目标区块的高效勘探开发,确保项目落地见效。

(谢江 赵帅 陈弘)

是“老外”也是“老铁”

●李舒 刘巧钰

在南京工程公司沙特SABTANK罐区项目的会议室里,巴基斯坦籍电气工程师莫万正全神贯注地核对着电气图纸和技术规范书。这位90后工程师不仅以流利的中文无缝对接工作,也早已将对中国文化的热爱融入生活。

莫万与中国的情缘始于2013年,当时他随家人来华游览,美丽的风景和现代化的设施让他对中国产生了好感。2016年,莫万如愿考入南京邮电大学通信与信息工程学院。攻读硕士学位期间,他担任留学生辅导助理,并参与了南京工程公司与南京邮电大学合作的“一带一路”订单班培训工作。“从专业课程、技术实践到日常安排,都能感受到中国石化是一家真诚的企业。”莫万表示,这段经历促使他在完成学业后,坚定地选择了南京工程公司。

加入公司后,莫万被分配至电仪室担任见习电气工程师,首个任务是参与中沙古雷乙烯项目,负责电气专业设计说明及成品图纸的英文翻译工作,并很快熟悉了沙特基础工业公司的技术规范和流程。

基于在该项目积累的经验,当公司承接的沙特基础工业公司SABTANK罐区项目设计工作启动时,莫万迅速融入项目团队并发挥了重要作用。电气设计阶段,他对照中英文技术规范逐项确认

设备参数;采购会议上,他在中外供货商之间架起沟通桥梁;风险评估会议之前,他精准记录了128条风险因素,协助团队完成55项风险评估,获得与会专家的一致好评。

莫万还发挥跨文化沟通优势,帮助初次来华的沙特业主管理团队解决生活难题。他协助行政主管钟若镔编制的双语版中国生活手册在项目组广泛流传,由他制作的简易就医挂号流程图、驾照办理攻略更成为外籍同事们的实用“指南”。“莫万的付出赢得了大家的喜爱和尊重,现在我们都叫他‘老铁’。”钟若镔对这位“特别助理”赞许有加。

2020年,中国企业在承建的巴基斯坦首条地铁在莫万的家乡拉合尔市正式通车,不仅为当地民众带来便利,更成为中巴合作的生动写照。今年春节,莫万休假回到家乡,听到熟悉的到站提示音,他倍感亲切。

“中国制造带来的改变,远不止于出行方式的升级。”望着站台上川流不息的乘客,莫万感慨道,“它更像是一座桥梁,促进了中巴文化交流。”这也让莫万对自己的工作有了更深刻的理解,他计划把融合的力量带回项目团队,为项目顺利执行架桥铺路。

我身边的外籍同事
Global Insights



图1为埃及大学生参与由中国驻埃及大使馆、中外语言交流合作中心、埃及中国大学与中国石化联合举办的国际中文日活动,并与中石化参与研制的2022年冬残奥会火炬合影。许建峰 供图



图2为燃料油斯里兰卡公司员工来华参加中国石化首届海外加油站经理能力提升班并学习制作中国非遗拓印画。

朱亚菲 摄

图3为国际石油工程沙特分公司员工共同庆祝古尔邦节。

李伟 摄