

曾北岳 二十八年坚持无偿献血

曾北岳将“为人民服务做公益”奉为人生信条,28年坚持无偿献血16.7万毫升,相当于32个成年人人体血量的总和。在他看来,这只是举手之劳的“小事”,可在人们心里,这是奉献社会的“大爱”。



曾北岳,1979年9月出生,中共党员,湖南石化橡胶部SIS装置前岗位技能操作人员,获国家无偿献血奉献奖终身荣誉奖

彭展

5月27日上午,曾北岳在湖南省岳阳市中心血站采血点捐献今年第8次400毫升成分血(血小板)。这是他第260次无偿献血。

曾北岳是湖南石化橡胶部的一名普通员工。今年46岁的他,红润的脸庞上总是洋溢着纯朴、温和的微笑。在北京当兵时,他在部队第一次无偿献血400毫升全血。自那以后,他已连续28年坚持无偿献血,总量达16.7万毫升,相当于32个成年人的总血量。

为了使自己符合献血条件,他注意饮食、坚持锻炼。当得知捐献血小板间隔时间短,更能减少因病人多次用全血产生的排异现象时,他便决定改献血小板。此后,他的献血频次从每年两次增加至每月两次。

每年的国庆节、无偿献血日和志愿者日,岳阳市中心血站都会出现曾北岳的身影。他身穿“石化蓝”工装,佩戴党员徽章,挽起袖子、伸出手臂,神态自若地配合工作人员,过后还不忘和排队的市民分享多年无偿献血的感受。

有人问他为什么能坚持20多年无偿献血,他说:“我只是坚持做了一件力所能及的小事。”

2020年6月,曾北岳利用工作间隙,乘高铁往返长沙400公里,在湘雅附二医院无偿献血两个治疗量的机采血小板。“当时我同学的母亲突发重症胰腺炎,生命垂危,急需大量血液,但医院缺血。我同学全家没有一个人满足可献血条件,情急之下,他向我求助。”曾北岳说,“上午献血,下午回单位上晚班,没耽误工作。”

2023年大年初三,曾北岳在乡下老家陪父母过春节,突然接到岳阳市中心血站的求助电话,他当即搭乘客车赶了115公里路回到市区,捐献了400毫升成分血。

有些亲朋好友担心曾北岳献血频次高会影响身体,他就坚持锻炼,回应大家的关爱。“我用亲身经历打破大家对献血的误解,既让自己拥有了健康,又能救助更多人的生命”。

“一人献血百次,不如百人献血一次。”曾北岳不仅自己献血助人,还加入无偿献血服务大队,积极向身边的亲人、朋友、同事宣讲无偿献血的好处,带动200多人加入无偿献血队伍。

在曾北岳家里,一摞摞的献血证和荣誉证书被他精心收藏到柜子里。“我做公益是自愿的,能够帮到他人,我觉得很有意义”。

广东石油刘玲劳模创新工作室 匠心铸质效 创新绽芳华

制定3项氢气检测国标试验方法、获得3项国家实用新型专利授权、荣获8项省部级大奖、创效逾4000万元……这支平均年龄35岁的创新团队,用一项项创新成果,为能源检验检定工作赋能。



杨钰瑶 谢慧婷

“数据是化验分析的基础,是油品质量的保证。”这是刘玲常说的一句话。

工作24年来,刘玲从普通质检员走上了广东石油仓储分公司检验检定中心质量管理主任师岗位,曾夺得销售公司质量专业技术比武金牌,是同事眼中最严格的“质量把关人”。

2018年,广东石油挂牌成立了以刘玲名字命名的创新工作室。刘玲利用好这个平台,带领青年技术人员专注检测检定技术创新。

刘玲劳模创新工作室日均检测70余份样品、出具400余份数据报告。最重要的业务就是油品质量检测。其中,传统芳烃检测需手工匀速填充至少500毫米的硅胶柱,稍有不慎就会导致数据偏差。

为将误差控制在0.01%以内,刘玲带领团队历时9个月迭代6版,自主研发出“挂式自动填充硅胶装置”。该装置采用微孔沙漏瓶盖,以每秒0.3毫米的速度精准落料,并通过超声波振荡器将填充均匀度提升97%,相比传统检测方法效率更高、检测更准确。

在2020年中国石化职工QC创新成果展上,“挂式自动填充硅胶装置”令现场专家眼前一亮:“这项专利让油品芳烃含量单次检测时间从2小时压缩至45分钟,相当于给中国油品质量管控装上‘高铁引擎’!”

2020年,广东石油着手建造系统内首座具有国家认证资质的氢气检测分析实验室。刘玲承担起设计氢气检测流程的重任。整整半年,她带领团队从零起步,画了上千幅的流程示意图,终于完成中国石化系统内首套质子交换膜燃料电池汽车用燃料氢气检测手册。这份珍贵的核心资料,后来成为中国石化(华南)氢气检测分析实验室的基石。

除了开拓新兴能源检测领域,团队在油品计量精准度提升技术方面的创新也从未止步。在粤港澳大湾区核心油运枢纽黄埔油库,团队成员郑炯冬手持自主研发的黑色全功能计量仪,仅用30分钟便完成1.2万吨油轮全船14个舱室的精准计量。这项创新成果,不仅可将单船计量时长缩短到90分钟,更以612组比对数据100%的准确率,解决了石化行业水路计量“四错”(量错、记错、传错、算错)难题。2024年12月,该成果获得2024年中国石化技能人才创新成果一等奖。

近年来,经刘玲培训的持证质检员达365人,在岗质检骨干61名;她所带领的团队多次获得广东石油特殊贡献奖,并获得广东省优秀质量管理小组等荣誉称号。

寻找感动石化人物

人物
第27期



石化精神薪火传,奋楫扬帆再启航。
经过近3个月的广泛征集,2025年“寻找感动石化人物”活动圆满结束。在这场充满温暖与力量的寻找中,我们共展示了来自各企业的135个人物(团队)的奋进故事。每一份呈现,都承载着沉甸甸的行业情怀。
感谢广大干部员工的热情参与,接下来,2025年“感动石化”将进入评选阶段,敬请关注更多精彩。



扫描二维码
查看活动详情

卡瑟姆 奋斗在沙特大漠的石化尖兵



卡瑟姆·艾萨·阿尔巴克希特,1989年5月出生,沙特籍,西南石油工程湖南钻井分公司沙特项目SP261井队实习平台经理

沙特籍员工卡瑟姆在中国石化钻井队工作的4年间,踏实干好每项工作,勇于创新工作方法,从普通员工成长为实习平台经理。他是中沙共建“一带一路”合作共赢的践行者和生动缩影。

徐建雄 龚 雯

6月6日上午,沙特贾富拉油田作业现场,卡瑟姆正一笔一画地认真记录着设备参数。不一会儿,红工装就已经被汗水浸湿。

“卡瑟姆是我见过最勤奋的外籍员工。”看着卡瑟姆的背影,西南石油工程湖南钻井分公司沙特项目SP261井队平台经理刘显良这样评价道。据刘显良观察,卡瑟姆每天都会提前半小时到达工作岗位,严格按照规定的巡检路线和标准,认真真地地完成每一项检查任务。

在卡瑟姆2021年6月入职SP261井队时,大家就感受到他的严谨、负责。入职仅两个月,凭借出色表现,卡瑟姆从实习带班队长顺利晋升为带班队长。

参与多次钻机平移作业后,卡瑟姆提出了“模块化搬家方案”,通过精心优化设备拆卸顺序和安装方案,让SP261井队的平移搬家时间从原本的2.5天压缩至1.2天,在沙特工区创造了非常规井平移的新纪录。甲方沙特阿美公司为此专门发来表扬信。

为了更好地融入团队,卡瑟姆努力学习中文。每天清晨,他都会捧着《石油工程汉语300句》,跟着手机里的录音逐字模仿。几个月后,他就能用中文向中国同事请教节流管汇的操作要点。

卡瑟姆发起的语言互助计划也是井场温暖的风景。每周三傍晚,工具箱外的沙地上,中国师傅们围成圈学习阿拉伯语,沙特员工举着写有汉字的纸板认真临摹。

作为公司“人才国际化、用工本地化”战略的受益者,卡瑟姆深知自己肩负着重要责任。他精心建立的“沙特课堂”,已经培养出5名沙特籍技术骨干,其中1人更是晋升为带班队长。他常常对徒弟们说:“中国师傅教会我们的不仅是技术,更是精益求精的工匠精神。”

机会总是青睐有准备的人。由于卡瑟姆技术和语言能力进步快,2023年12月,卡瑟姆被提拔为SP261井队实习平台经理。

“卡瑟姆的成长轨迹,印证了我们人才国际化、用工本地化战略的成功。像他这样从基层成长为技术骨干的本土员工,项目组目前已培养出29人,他们中90%选择长期留任,成为稳定团队的核心力量。”西南石油工程公司沙特项目经理肖方强介绍,该项目外籍员工离职率从2021年的55%降至2024年的30%,越来越多本土人才把井队当成了第二个家。

站在SP261井的钻台上,卡瑟姆望着远处连绵起伏的沙丘,眼神中满是对未来的憧憬。他的故事,不仅是个人奋斗的精彩成长史,更是“一带一路”倡议下中沙合作共赢的生动写照。



王厦,1988年4月出生,中共党员,华北油气分公司采气一厂副厂长、党委委员,中央企业劳动模范

李文昕

毛乌素沙漠的风裹着砂砾,在采气树间呼啸而过。华北油气分公司采气一厂副厂长王厦行走在现场,仔细检查设备运行情况。

王厦个子瘦高,话不多,清秀的面容在红工衣的映衬下显得格外干练。在大牛地气田工作12年,他与沙漠为伍、气井为伴,野外出勤年均超300天。

2013年,王厦调任华北油气分公司,主要负责天然气开发及生产运行。此前,这位地质学专业出身的技术人员已在胜利油田积累了3年现场经验。

谈及专业转型时,他笑称:“从油田开发到气田管理,这两个领域看似相近,实际上技术路线差异很大,相当于重新学了一门专业。”

带着这份从零开始的决心,王厦将油田开发的经验与气田管理的需求深度融合,很快在新领域找到了突破点。在华北油气采气一厂开发研究所工作时,王厦总结完善大牛地气田排水采气工艺体系,主创“四线九区三类”气井工况分析法,形成以“优化管柱+疏通井眼+补充能量”为主的低负效井综合治理技术,累计治理2033井次、增产5.24亿立方米。

2020年,王厦负责采气管理二区工作,面对老井稳产压力低、措施挖潜任务重、下古开发难度大等三项难题,带领全区干部员工做实动态分析,焕发老区活力,达到国内上游同类气藏领先水平。2022年,采气管理二区成为华北油气分公司产量最高的管理区。

除了整体管理攻坚,王厦还主动承包了区内最具挑战性的任务——3座脱硫站的建设。投产前,他连续半个月每天仅休息三四个小时,3座脱硫站投料试车均一次成功,全年脱硫站运行时率达99.2%,每立方米天然气的除硫成本由1.05元降至0.14元,保障了115万立方米/天含硫产能高效释放,实现了大型关键站场建、投、运、维“零伤害、零污染、零事故”目标,为下古含硫气藏效益开发作出重要贡献。

凭借在技术一线的深耕,2023年王厦任职采气一厂副厂长。他将创新思维延伸到管理领域,分管开发、工艺工作,推进气井全生命周期管理,建立异常井快速响应及闭环治理机制,并作为公司三次增压小组副组长开展选井界限、选井标准研究,助力气田效益稳产。

在茫茫的毛乌素沙漠,王厦的身影虽渺小却挺拔。“不求轰轰烈烈,但求无愧于心。”这句朴素的誓言,激励着他扎根大漠、向上生长。



欧云瑞 王钰琳

东风大街加能站,是中国石化在长春地区的第一座加能站,地处汽开区,紧邻中国一汽集团。风风雨雨已经走过20多个年头,东风大街加能站见证了城市的快速发展,紧跟经济发展,为吉林石油高质量发展、油品年销量突破150万吨大关写下了浓墨重彩的一笔。

2004年建站之初,优越的地理优势并没有让站内员工“躺赢”,大家用最朴实的“笨办法”啃下硬骨头——那就是用油品质量和热情服务留住顾客。凌晨三点,他们按照要求严格巡查油罐;零下30摄氏度的寒夜里,他们认真清理加油机冰层;春日沙尘大风天气,他们坚持核算油品损耗……

“从我家孩子刚出生就有这座站,现在我家孩子都上大学了,这么多年一直在这加油,每个站长我都认识。”客户李女士笑着对站内新来的员工说。

正是员工们的这份坚守,让东风大街加能站在车流如织的汽车工业区内站稳脚跟。

“张师傅,您车上的防冻液是不是该换了?您到店里选一下,我再帮您加满!”员工付子锋一边为客户擦拭车窗一边提醒。这是东风大街加能站“四要点”服务法的缩影——微笑多一点,动作快一点,话语甜一点,业务熟一点。

服务法在站内一经推广,效果立竿见影,回头客占比从50.9%跃升至70%,老客户自发在车友群推荐,形成口碑传播链。

还有环卫工人老赵,最爱在这里歇脚,“冬天热饭,夏天喝水,站长‘闺女’还教我用手机缴社保呢!”服务温度只升不降的东风大街加能站,成为周边市民心中温暖的港湾。

2022年,东风大街加能站万吨站党支部成立,党的十九大、党的二十大代表金文玲担任党支部书记、副站长。“万吨站的牌子不是挂出来的,是拼尽全力做出来的。”一到岗,在油品销售市场摸爬滚打多年的金文玲,便烧出抓节点、抓分类、抓营销、抓服务提升的“三把火”。

每天清晨7点,是早班会上党员领学最新政策的声音;深夜的小课堂上,是老师傅指导新员工拆解油枪零件的声音;巡检的路上,是“网格化安全管理法”在心中反复默读的声音。

“我的区域我负责,我的岗位请放心”是该站党员活动室墙上的一句标语,是标语亦是承诺,正是这种“党员带头、全员参与”的安全文化,让东风大街加能站实现安全生产零事故。

在党支部的带动下,全员心齐气顺、干劲十足。该站先后获得中国石化先进集体、中国石化工人先锋号等荣誉称号,党支部被评为销售公司万吨站示范党支部。今年以来,东风大街加能站油品销量和易捷商品销售额稳步增长。

王厦 毛乌素深处的稳产先锋

扎根毛乌素沙漠12年,王厦深耕致密低渗气藏开发,带领团队建成3座脱硫站,为下古含硫气藏效益开发作出重要贡献。他用责任与担当诠释能源报国的初心,展现新时代石油人向下扎根、向上生长的精神风貌。

吉林长春石油东风大街加能站 党旗引领下的万吨站标杆

东风大街加能站实现油品销量连续10年突破万吨大关,易捷商品营业额连续8年创新高,先后获得中国石化先进集体、中国石化工人先锋号等荣誉称号。