



2025年6月12日  
星期四 第7735期 (今日4版)  
中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com  
官方微博: www.weibo.com/shxww  
微信公众号: SinopecNews Official  
国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



国家能源局发布通知

## 组织开展能源领域氢能试点工作

**本报讯** 国家能源局近日发布《关于组织开展能源领域氢能试点工作的通知》，将遴选部分项目和区域开展氢能试点工作，进一步推动创新氢能管理模式，探索氢能产业发展的多元化路径，形成可复制可推广的经验，支撑氢能“制储输用”全链条发展。

《通知》要求，试点形式分为项目试点和区域试点两种，项目和区域试点原则上在3年内建成投产或完成试点任务。试点方向包括氢能制取、氢能储运、氢能应用和共性支撑等四大环节，共11个试点方向，具体包括：规模化制氢及一体化，先进柔性离网制氢，清洁低碳氢能综合开

发，规模化、长距离输送，高密度、多元化储存，炼油及煤制油气绿色替代，氢氢燃料供电供能，氢储能长时长效运行，能源领域综合应用，氢能实证实验平台，氢能低碳转型试点。

《通知》明确，根据氢能产业发展需求，积极研究推动可再生能源就近消纳、峰谷分时等体制机制改革，鼓励企业在可再生能源富集地区和用电低谷期进行制氢等生产活动，降低制氢成本，提高能源利用效率。同时，研究健全氢能、氢发电等项目电价机制和市场机制。

(据国家能源局)

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

十建公司强化数字化、智能化技术应用,打造工程建设数字化管理平台,研发应用智能焊接机器人

## 数智赋能工程建设提质提效

加快发展新质生产力

本报记者 田元武

6月8日,记者来到十建公司承建的浙江某项目高压聚乙烯装置建设现场,发现一座座钢铁“巨人”间,装置核心设备——重达500吨的高压聚合反应器正在吊装,在阳光照耀下闪着银光。

“应用数字化管理平台,吊装精度能控制在3毫米以内,3个人就能完成过去20个人才能完成的工序。”该项目部设备安装工程师冯国栋称该平台里的“智能调度”模块,数字孪生模型同步显示吊车摆幅、风速预警等12项实时参数。随着吊装指令下达,钢铁“巨人”缓缓就位。

今年以来,十建公司持续强化“技术创新+数据驱动+业务融合”模式应

用,加快数字工程建设,应用大数据、人工智能、图形识别等技术,打造工程建设数字化管理平台,研发应用智能焊接机器人,着力推进新型工业化。“其中,我们打造的数字化管理平台具有自主知识产权,可实现项目建设管理及工程进度、质量、安全、人材机等关键要素数字化管控。”十建公司执行董事、党委书记王毅说。

在装置钢结构施工现场,记者见到,项目部钢结构专业工程师孟琦手持平板电脑,对着钢柱上的二维码扫描后,屏幕上立即弹出一个三维模型,自动显示安装所需的精确型钢规格、螺栓型号与数量清单。

这简单的扫码动作背后是数字化管理平台的高效运转。十建公司信息管理和数字化管理部副总经理胡善芳介绍,钢结构预制安装、模块化施工状态、质量检查等重点内容,都会以不同的颜色体现在三维模型上,钢结构安装所需的人工机具、施工进度等数据一目了然。

截至目前,该平台注册用户超4.1万人,在50余个在建项目中同步推广

应用,取得数字化管理软件著作权31项、发明专利2项,工程建设管理正向可视化施工、数字化交付、智慧工地管理转型。

在该项目管道加工车间,项目部工程负责人王友锡应用数字化管理平台,对管道施工任务进行量化核算。3小时后,管道顺利实现试压目标,比原计划提前6天完成。“管道安装从预制到试压完成,实现了全流程‘一条龙’管控,效率是之前的4倍。”王友锡说。

该项目的预制环节,是在1000公里之外的十建公司青岛智能建造基地完成的。6月10日,记者来到这里,只见9台智能焊接机器人挥舞着机械臂,对钢结构、工艺管道进行焊接施工作业。

“1名焊工可操作4台机器人同时焊接,效率是人工焊接的4倍。焊接质量非常稳定,焊接过程不需要人工操作和监控,降低了员工劳动强度。”焊接主任技师刘建国介绍,今年前5个月,智能焊接机器人累计完成500吨钢结构、6000寸径工艺管道焊接任务。

十建公司依托70多年工程建设经验积累,加强与高校等合作,推动机器

人焊接等技术应用突破,组建人和机器人组成的智能建造班组,拓展完善工厂化预制场景,持续提升焊接质量和效率。他们成功研发的国内首台九轴全位置智能焊接机器人,曾获中国设备管理协会第六届全国设备管理与技术创新成果技术类一等奖。

九轴全位置智能焊接机器人具有超长臂展,可实现多自由度精准控制,拥有自适应轨迹规划、三维点云视觉、高精度补偿、自主学习等功能优势,是国内首个实现基于视觉三维逆向重构技术的智能化焊接机器人。“它的智能主要体现在三维扫描功能上,能精准确定焊件坡口的位置和轮廓,软件自主规划机器人运行轨迹和焊枪姿态。”刘建国说。

“数字化管理平台实时监控工程建设进度,智能机器人高精度、高效率焊接,双管齐下为工程建设装上新引擎。”该项目部相关负责人高志华说。

记者见闻

## 全员“找碴”筑牢安全防线

谢江 张其超

6月9日,江汉油田清河采油厂巡检七班员工魏建江在油田“事故隐患诊断”活动中,发现“角12-60井开关箱警示标识不清晰”“26站新井14-12-XG251井完钻并队搬家车队停靠在站门口,易造成道路拥堵”等5处安全隐患并妥善处理,受到油田奖励。

“油田业务涉及领域广、战线长,安全生产任务艰巨、责任重大。”江汉油田安全环保质量管理部负责人介绍,在“安全生产月”活动期间,油田发动全体员工对生产经营中存在的问题和隐患进行诊断并提出整改建议,全面落实隐患排查内部报告奖励机制,进一步提升安全管理水平,力争将隐患消除在萌芽状态。

上报的建议被采纳后,根据一般级、班组级、基层级、单位级、油田级5个级别分别给予相应奖励。“有了实实在在的激励政策,员工‘找碴’的热情被充分调动起来,积极查改身边安全隐患。”江汉油田采服中心生产安全全部HSE管理岗张海波感触很深。

6月9日,在江汉油区王北13-斜10井井场,抽油机安装作业正在紧张进行,江汉油田采服中心抽油机安装检修队员孙建生把一块强磁铁吸附在吊车支腿上,很快拉好安全警戒带。“过去吊装作业中,由于吊车经常移动,警戒带设置不便。我们在‘事故隐患诊断’活动中,提出利用磁铁吸附的办法拉警戒带,操作更快捷了。”抽油机安装检修队副队长曹盛江介绍,这项安全措施获得了油田奖励。

针对员工诊断出的问题和隐患,江汉油田进行“提报—审核—整改—验收”流程化处理,实现闭环管理,同时对诊断出的问题举一反三,细致查找类似隐患,杜绝同类问题重复出现,夯实安全生产基础。

“建68井—建平1井管网线建平4井路口堡坎因强降雨发生垮塌,可能造成管线损坏。”采气一厂采气二站员工孙丰涛巡线时发现隐患并提出建议,江汉油田督促各单位对工区管辖范围内的地质灾害风险开展自查,对发现的问题及时整改。

6月以来,江汉油田共收到并整改各类安全建议300余条,“全员重视安全、人人参与安全”的氛围日益浓厚。

## 安全生产月 企业在行动



广东石油聚焦作业过程、现场施工、运输接卸、人员逃生避险等关键环节,常态化开展应急预案演练工作,不断完善预案流程操作,增强预案针对性和有效性,在实践中提升员工应急处置能力。图为6月5日广东佛山石油上柏加能站开展油罐车泄漏起火应急演练。

蒋莉敏 摄



广州石化持续完善隐患排查机制,层层发动员工“排雷”查找风险隐患,以责任有效落实促进本质安全水平提升。图为6月10日广州石化化工一部技术及操作人员排查装置安全隐患。

曾文勇 摄



云南石油深入开展深化“安全大起底”专项行动,做好防暑、防雷、防汛工作,加强巡检和隐患排查,确保安全风险及时预警、问题隐患及时排除。图为6月10日云南大理振戎油库员工巡检油气回收装置。

王娟 摄 代泽万 文

## 上海石化全面技术改造和提质升级项目启动

**本报讯** 6月10日,上海石化全面技术改造和提质升级项目正式启动。该项目将维持上海石化现有1400万吨/年原油加工能力,以“最高标准、最严要求、最优工艺、最好水平”为原则,通过“以新代老”,采用新工艺、新技术、新设施,进一步提高企业本质安全水平,助力实现“更安全、更环保、更经济”的目标。

项目建设锚定高端化、智能化、绿

色化方向,致力于实现企业产业结构转型升级和高质量发展。项目建成后,上海石化航煤保障供应能力将进一步提升,炼油产品结构更加合理,新材料供应更加多元,助力高端新材料和精细化工产业延链补链强链。同时,项目将通过数字化交付和数字孪生技术,将上海石化打造成为智能化工厂。

(李娟)

## 燕山石化检修期间油品供应有保障

**本报讯** 燕山石化停工检修期间,销售华北全面启动首都油品保供专项行动,截至6月6日,成功打通沧州炼化、天津石化、齐鲁石化、石家庄炼化发往北京的4条京标油品保供通道。截至6月7日,销售华北已统筹调运3万吨京标油品由铁路发往北京。

北京地区80%的油品由燕山石化供应。该公司检修期间,做好北京地区保供工作是华北地区石化企业的重中之重。集团公司生产经营管理部统筹协调,销售事业部、炼油事业部多次对

接京标油品生产方案,统筹部署资源及储运工作。销售华北作为联系炼化企业和销售企业的桥梁,严格落实各项工作部署,牵头组织华北区域石化企业召开现场协调会,提前谋划布局,强化产业链协同,保障北京地区油品供应。区域内炼销企业强化一体化运作,协同作战,建立“日平衡+周沟通”机制,实时动态监控“产、运、存、销”全链条,及时预判风险,动态优化生产与物流方案,确保首都油品稳定有序供应。

(向芳云 向左辉 刘海翌 王亚辉)

## 中天合创增产增销液氧液氮产品

**本报讯** 今年以来,中天合创紧贴市场需求,灵活调整生产,增产增销液氧液氮产品,前5个月,累计外售液氧超1.5万吨、液氮超2万吨。

中天合创空分装置生产的液氧液氮主要用于保供下游装置。随着市场液氧液氮需求日益增长,该公司加强统筹规划,从工艺参数优化入手,精准调控生产指标,提高生产负

荷实现液氧液氮增产。建立严格的质量管控体系,层层把关产品质量。在液氧液氮充装环节开展全程监护,严格执行“一书一签”制度,严格落实防疲劳保着装与防爆工具使用,定期开展安全培训与应急演练,全面保障液氧液氮产品充装销售工作安全有序推进。

(姚宁 罗京 李树群)

## 着眼“高精尖缺”聚人才

张昊

在科技创新浪潮席卷全球的今天,人才已成为推动发展的核心要素。集团公司工作会议提出,要多措并举加强队伍建设,着眼“高精尖缺”聚人才,为发挥好人才引育留用工作指明了方向。企业只有着眼后继有人这个根本大计,靶向引才、平台育才、机制留才,构建起与企业发展战略相匹配的人才机制,才能充分释放人才红利。

靶向引才,促进供需匹配。“高精尖缺”人才是指层次高、专业精、技能强、创新能力突出,在某些领域紧缺急需的人才群体。围绕产业链升级方向和企业自身发展需求,精准绘制“高精尖缺”人才画像,定向挖掘稀缺人才,精准招才引智。与高校、科研院所等深化合作,通过共建实验室、联合培养、柔性引才等方式,加大“三新”领域人才引进培养力度,实现人才“源头共育”。

平台育才,充分释放潜能。依托国家科技重大专项、中国石化

“十条龙”攻关项目等重要平台,构建起“基础研究—技术攻关—成果转化”的全链条创新生态,赋予人才更多科研自主权和资源调度权,给予充足的支持,打造人才和项目“孵化器”,让人才拥有施展才华的广阔空间。

机制留才,突破成长“天花板”。持续深化科技人才发展体制机制改革,完善科技创新考核评价与奖励约束机制,为“高精尖缺”人才开辟多元职业发展通道,建立市场化薪酬体系,营造开放包容的创新文化,激发人才创新创业活力,让企业成为人才创新创业的沃土。

栽下梧桐树,引来金凤凰。唯有建立起“人才引领发展、发展成就人才”的良性循环,让人才与企业互相成就、双向奔赴,才能为推进企业高质量发展提供更有力的支撑。

今日视点