

## 喻姗姗 在平凡的岗位上奋力奔跑



喻姗姗,1987年12月出生,中共党员,湖南长沙石油金霞加能站经理,中国石化技术能手、中国石化劳动模范

刘金玉

每天早8时、晚6时,是湖南长沙石油金霞加能站最繁忙的时段。入口处,站经理喻姗姗精准引导车流,身后员工们跑动服务,加能站内井然有序。

在金霞站工作5年,喻姗姗带领团队热情服务,积极开拓客户,把金霞站建成公司的标杆万吨站。今年3月,金霞站还被评为湖南石油首家五星级自驾游驿站。“这一方天地,大有作为。”热情开朗的喻姗姗身上透着湘妹子不服输、能吃苦、霸得蛮的劲儿,她很喜欢加能站的工作,也相信自己能干出个样子。

2009年大学毕业后,喻姗姗在长沙县公司星沙大道加能站工作了近3年,之后被调入机关岗位。虽然风不着雨淋不到,可她还是更想念在加能站的日子。

2015年,湖南石油发出“青年下基层”的号召,喻姗姗抓住机会,成功竞聘为星沙大道站站长。“我就是不想服输。”在这里,她带领员工苦练技能,提升服务水平。2016年,星沙大道站油品销量破万吨,也成为长沙县公司首座百万元易捷门店。

2020年,表现优异的喻姗姗被调入位于长沙市区的金霞站担任站长。当时,由于社区内大型物流园整体搬迁,站内销量直线下滑。喻姗姗再次拿出了那股不服输的劲儿,一连几个月吃住在站里,事事亲力亲为,研究政策,开拓客户。当年,金霞加能站油品销量比上年增加20%,一跃成为万吨站。

“加能站不仅是加油的地方,更是传递爱与温暖的港湾。”喻姗姗说,在一线工作越久,越能感受到这份工作的价值。她坚持打造“有温度”的加能站,24小时待命,只为能及时帮助有需要的客户。

一次,一位外地司机因车辆故障深夜被困在加能站附近。喻姗姗发现后立即为司机提供热水和食物,还协调维修,安排司机在爱心驿站休息。金霞站综合服务体系逐步完善后,这里也成了环卫工人、快递员等户外工作者的固定歇脚点。

金霞站的服务口碑离不开全站员工的努力。如何将加能站打造成团结奋进温暖的团队,也是喻姗姗最为看重的。除了在生活上关心员工,她更确信,只有不断学习进步,才能帮助员工走得更远。

2023年,喻姗姗参加了全国石油石化行业加油站操作员职业技能竞赛,并夺得个人二等奖,成为名副其实的“技能大师傅”。有了她这个标杆的带动,00后员工杨俊加强技能学习,顺利通过高级工考试,成功竞聘综合管理岗位。金霞站被评为省公司“站长站”,还培养出5个销售能手,6名员工走上站经理或管理岗位。

主动奔赴一线、扎根一线,喻姗姗一直在奋力奔跑。她带出了标杆万吨站,获得了国家级技能大奖,用热情、专业与爱心,为加能站注入能量,也为自己的人生增添了绚丽的色彩。

## 古拉布 沙漠里的『安全守护者』



穆罕默德·古拉布,印度籍,1988年4月出生,五建公司沙特马赞天然气处理项目安全部副经理

陈薇 毕志华

5月,沙特塔纳吉布沙漠里已经热浪滚滚。黎明尚未破晓,马赞天然气处理项目的塔吊已在晨曦中舒展铁臂。穆罕默德·古拉布摩挲着工装口袋里的安全手册,对讲机里传来清晰的作业指令。

6时,古拉布的安全早会准时开始。他熟练地一项项分析当天的作业安全风险,提醒大家按要求作业。

12年来,古拉布跟随五建公司转战沙特5个大型项目,用脚步丈量5.2万公里巡检路,从普通安全员一步步成长为项目安全部副经理。

2013年盛夏,ABS项目营地里,初来乍到的古拉布带上工具跟着师傅去巡检。劳保鞋里的细沙磨得脚生疼,感觉总也倒不尽,古拉布满心郁闷。一路上,师傅一点点地教他安全细节,鼓励他克服困难、多走多看。白天他紧盯隐患排查,夜晚用荧光笔标注国际安全规范。入职一个月,他第一次准确指出了某项作业“孔洞封堵不合规”。师傅满意地拍了他的肩头,那力道,他现在还记得。

“安全是用脚走出来的。”古拉布说这是师傅教他的。他坚信,管安全,必须深入现场。每次的安全检查,他总要比规定路线多走两公里。有一次,施工人员为赶工擅自缩减防护,他顶着45摄氏度的高温蹲守4个小时直至整改完毕。“每个漏洞背后都是无数个家庭,不能有半点妥协。”这是师傅的口头禅,如今也伴随着他12年。

在安全培训室,古拉布独创的“场景再现教学法”成了品牌课程。他带领团队推演事故时间线,模拟演示违章的严重后果。有一次,一名年轻焊工嫌监护员闷热不想佩戴,古拉布没有急于说教,而是让其在模拟强光前闭眼三分钟。当焊工眼尾挂泪时,他用蹩脚的中文认真说道:“安全无小事。”这套方法让项目重复违章率直线下降。

“去年项目荣获6000万元安全人工时卓越贡献奖,是我最骄傲的事。”古拉布难掩喜悦。项目部通过建立超前风险防范机制,为安全施工构建起坚实屏障,而他也取得了从业12年“零事故”的职场成绩。

2023年10月,公司推荐古拉布参加中国石化优秀国际员工培训。古拉布明白,自己的努力得到了肯定:“这是公司对我的高度认可,也是属于我的高光时刻。”

12年来,古拉布走出5.2万公里的安全巡检路,培养出95名外籍安全监督员,将中外员工的情谊编织成一条温暖的纽带。“在这里,梦想跨越国界,成长不分肤色,我爱中国石化。”古拉布面带微笑,眼中有关。

12年里,穆罕默德·古拉布跟随五建公司参与了5个大型项目,从一名普通的安全员成长为项目安全部副经理。光阴在工装袖口磨出毛边、在安全手册的标记里沉淀为岁月刻度,见证着他的成长与蜕变。

# 寻找感动石化

人物  
第24期



## “感动石化”人物“报料”征集活动启事

为更好宣传基层先进典型,中国石化报社在“新石化”客户端开展2025年“感动石化”人物有奖“报料”征集活动,挖掘“感动石化”人物推荐人选更多令人感动的小细节、小瞬间、小故事,引导广大干部员工坚定发展信心,凝聚团结奋进的智慧和力量。

扫描二维码  
查看活动详情

快来“报料”吧

每周将评出一名最佳“报料”人,赠送中国石化报社文创礼品一份。欢迎参加!

## 质监总站天津南港乙烯项目群监督组 匠心护航重点工程高质量建设

这支平均年龄35岁的监督工程师团队,用过硬的专业能力与高度的责任感,切实履行“忠诚守护工程生命线”的庄严承诺,为天津南港乙烯项目的建设保驾护航,用行动践行新时代工程建设者工匠精神。



刘慕远

在渤海湾畔的天津南港工业区,一座现代化工新城正在崛起。国家“十四五”重点工程——天津南港乙烯项目现场,装置平稳运行。

在这项超级工程的建设中,有一支平均年龄35岁的“质量铁军”——质监总站天津南港乙烯项目群监督组,他们用专业与担当筑牢工程质量防线,为各项目建设质量“把脉问诊”,全力打造精品工程。

监督组由11名监督工程师组成,在2023、2024年两年间,承担起17个项目的监督重任。面对工艺复杂、工期紧迫的挑战,他们以严立本,做好工程质量把关。

监督组创新采用“日常巡查+专项检查+联合督查”三位一体的监管模式。据统计,两年来累计发现各类问题3654项,完成300余个停监点验收,开展40余次综合检查和百余次专项检查。

这些数字的背后,是监督组对工程质量近乎苛刻的要求。

“我们不仅查实体质量,更要查管理体系。”监督组组长王瑞新介绍,监督组联合业主单位建立了严格的监理工程师准入机制,22人通过专业笔试,35人接受现场面试考核。从人员、制度到工程质量,监督组实行了全方位

监督检查。

为了提升监督质效,他们积极创新,运用了多种新技术手段。

例行巡检中,他们使用了无人机。“通过无人机航拍,我们可以获取项目全景影像,建立三维模型。”监督组成员付麒介绍,整个项目共完成100余次全景建模,累计飞行时间超3000分钟。

在智能监管方面,他们打造了“天空+地面”立体监管体系。利用中国石化建设工程可视化管理平台,累计发现600余项问题。应用移动执法综合管理平台、工程智能监测平台等,实现对大体积混凝土施工、管道热处理、桩基施工等重要工序的全过程智能监管。

值得一提的是,他们还有效利用了工程质量见证取样平台,项目相关土建实验室、监理单位和所有土建施工单位均在平台注册,见证取样人员也全部完成注册,实现了混凝土试块取样、见证、送样等全环节信息追踪,有效杜绝数据造假。

两年的时间,监督组奋战在现场,保持着高强度的工作状态。“干工程没有休息日”,不仅是大家的口头禅,更是刻进骨子里的职业信仰。他们踏踏实实干好每项监督任务,保障了项目的高质量推进,也树立起严谨、专业的质监形象,让“忠诚守护工程生命线”的承诺落地生根。



王建宁,1981年11月出生,中共党员,国勘公司阿克纠宾项目部KOA合资公司第一副经理

王兆水

在哈萨克斯坦工作快6年了,王建宁似乎已经习惯了草原上凛冽的风。

这6年,他在现场度过无数个夜晚,感受过零下四五十摄氏度的寒冷,跨过70年一遇的洪水,克服各类钻遇难题,一步步从KOA合资公司钻修部中方副经理,成长为第一副经理。

王建宁海外工作经历丰富,自2008年入职国勘公司以来,足迹遍布世界多个海上、陆地油田项目。可2019年调入KOA合资公司时,他还是感受到了很大的压力。

KOA油田位于哈萨克斯坦境内海盆地东缘,地层岩石均质性强,可钻性差,时常遇到卡钻、纠斜等井下复杂情况,需要技术人员常驻现场。国勘公司进入KOA油田的第一批开发井就遇到了不小的钻进难题。

2021年2月23日,草原上气温低至零下45摄氏度,雪花如刀片般“刺”向人脸。当时,K-048D井的定向纠斜工作进入了关键阶段。

时任KOA钻修部中方副经理的王建宁,深知这项任务的分量。他守在钻台上,逐一校正钻具参数。经过7根钻杆的“划一转”结合钻进,井眼轨迹终于向好。工作顺利完成后已是24日凌晨3点,他的鼻子失去了知觉,眉毛上结了一层厚厚的白霜,身体僵硬得挪不动步子。

每次重要作业,王建宁都以身作则、身先士卒,对标准、要求高,带领团队克服疫情、严寒等困难,顺利交井。王建宁也被同事们称为“草原上的铁人”。

2024年3月22日,公司所属油区遭遇哈萨克斯坦70年一遇的洪水灾害,油田一半面积遭到水淹,影响油水井58口。当时正值哈国新年纳吾鲁孜节,当地员工大部分放假休息。作为合资公司最高值班领导,王建宁迅速召集关键岗位员工成立抗洪抢险指挥部,开展抗灾自救、除险保产工作。

他带领4辆物资车涉险进入油田。顶着恩巴河不断上涌的洪峰,车队12人无数次手拉肩扛把车辆拉出泥潭。大家在冰水里滚成了泥人,辗转8个小时才进入油田。王建宁迅速制定了保障安全、按需供给、借船巡检、适时复产等方案,在双方股东和当地政府的大力帮助下,保障了人员安全,克服了洪灾影响,生产保持平稳。

被问及未来的打算时,他望向远方:“哈萨克斯坦的草原有多大,我们的油气梦就有多大。”他相信这片草原具有广阔的油气合作前景,未来会更美好。

## 王建宁 风从草原来 心向家国热

青春,在异国他乡飞扬;脚步,在作业现场奔忙。在哈萨克斯坦6年,王建宁克服各种钻遇难题,维护油田平稳生产,为能源合作发展全力奔走。他是同事口中的“草原上的铁人”,也是逐梦“一带一路”的先锋榜样。



阿力亚·阿布德热合曼,1989年12月出生,中共党员,新疆乌鲁木齐石油雀尔沟加能站经理,新疆维吾尔自治区民族团结先进个人

吴丹孙筱

在新疆呼图壁县的天山深处,X146县道沿着两侧丹霞山体蜿蜒向前。这条“天山秘境通道”旁,新疆乌鲁木齐石油雀尔沟加能站的红白标识格外醒目。

哈萨克族姑娘阿力亚·阿布德热合曼已经在这个站驻守了9年,如同倔强的雪莲花,让青春绽放在雪山戈壁间。

2016年,大学毕业后阿力亚初到雀尔沟。群山环抱的孤寂、简易的设备及城乡的落差,让她彻夜难眠。但这个倔强的姑娘没有逃避,“哈萨克族的女儿不能半途而废”。她白天苦练加油、卸油技能,夜晚钻研业务知识。凭着一股子韧劲,2019年,阿力亚成为乌鲁木齐石油最年轻的女站经理,也成为公司青年员工奋斗的榜样。

作为呼图壁丹霞景区(S101线)的重要能源补给站,雀尔沟每天要迎接全国各地的游客,每年服务游客超2万人次/车辆1.8万次,为当地旅游产业提供着坚实的能量保障。

阿力亚深感责任重大。她带领员工免费为游客提供景区导览图,还用哈萨克语、维吾尔语服务少数民族游客,令客户倍感亲切。

“中国石化的加能站吗?我的车抛锚了……”2023年6月的一个雨夜,阿力亚被求助电话惊醒。她立刻携带便携加油机,徒步两公里为被困的车辆加好油。浑身湿透的她,换来游客“比亲人还贴心”的赞誉。

2024年8月,山区突发暴雨。由于站点背靠山坡地势低洼,山水卷着砂石、泥浆灌入,站内顿时成了一片黄泥潭。阿力亚临危不乱,带领员工奋战20个小时抢险。当灾后首辆进站车鸣笛致谢时,她疲惫的眼中闪烁着欣慰的泪水。

当地牧民也是雀尔沟站的重要服务对象。不少牧民居住偏远,用油难。阿力亚就带领员工主动联系,上门送油。她还手把手教牧民们使用手机缴电费、购买生活必需品。雀尔沟站也成了牧民的信息站、便民站。牧民们纷纷感激地说:“阿力亚就像我们的亲人!”

雀尔沟站地处偏远,人手严重不足时,阿力亚曾一个人承担起加油、卸油、做账等工作,坚守着无数个“24小时”。9年来,该站从未因加油员短缺而停业过。

寒来暑往,山上的树青了又黄,阿力亚始终坚守在雀尔沟站,为往来游客提供最热情的服务,为牧民的生活提供更多便利。这株倔强的雪莲花,会继续深深扎根在这天山脚下。

## 阿力亚 天山下的倔强“雪莲”

肩上有责任,心中有担当。9年来,阿力亚·阿布德热合曼坚守着天山脚下的偏远小站,用日复一日的努力与奉献,服务往来游客,关爱当地牧民,用青春绽放出了最美的雪莲花。

12年里,穆罕默德·古拉布跟随五建公司参与了5个大型项目,从一名普通的安全员成长为项目安全部副经理。光阴在工装袖口磨出毛边、在安全手册的标记里沉淀为岁月刻度,见证着他的成长与蜕变。