

喻姗姗 在平凡的岗位上奋力奔跑



喻姗姗，1987年12月出生，中共党员，湖南长沙石油金霞加能站经理，中国石化技术能手、中国石化劳动模范

刘金玉

每天早8时、晚6时，是湖南长沙石油金霞加能站最繁忙的时段。入口处，站经理喻姗姗精准引导车流，身后员工们跑动服务，加能站内井然有序。

在金霞站工作5年，喻姗姗带领团队热情服务，积极开拓客户，把金霞站建成公司的标杆万吨站。今年3月，金霞站还被评为湖南石油首家五星级自驾驿站。“这一方天地，大有作为。”热情开朗的喻姗姗身上透着湘妹子不服输、能吃苦、霸得蛮的劲儿，她很喜欢加能站的工作，也相信自己能干出个样子。

2009年大学毕业后，喻姗姗在长沙县公司星沙大道加能站工作了近3年，之后被调入机关岗位。虽然风吹不着雨淋不到，可她还是更想念在加能站的日子。

2015年，湖南石油发出“青年下基层”的号召，喻姗姗抓住机会，成功竞聘为星沙大道站站经理。“我就是不想服输。”在这里，她带领员工苦练技能，提升服务水平。2016年，星沙大道站油品销量破万吨，也成为长沙县公司首座百万元易捷门店。

2020年，表现优异的喻姗姗被调入位于长沙市区内的金霞站担任站经理。当时，由于社区内大型物流园整体搬迁，站内销量直线下滑。喻姗姗再次拿出了那股不服输的劲儿，一连几个月吃住住在站里，事事亲力亲为，研究政策，开拓客户。当年，金霞加能站油品销量比上年增加20%，一跃成为万吨站。

“加能站不仅是加油的地方，更是传递爱与温暖的港湾。”喻姗姗说，在一线工作越久，越能感受到这份工作的价值。她坚持打造“有温度”的加能站，24小时待命，只为能及时帮助有需要的客户。

一次，一位外地司机因车辆故障深夜被困在加能站附近。喻姗姗发现后立即为司机提供热水和食物，还协调修车，安排司机在爱心驿站休息。金霞站综合服务体逐步完善后，这里也成了环卫工人、快递员等户外工作者的固定歇脚点。

金霞站的服务口碑离不开全站员工的努力。如何将加能站打造成团结奋进温暖的团队，也是喻姗姗最为看重的。除了在生活中关心员工，她更确信，只有不断学习进步，才能帮助员工走得更远。

2023年，喻姗姗参加了全国石油石化行业加油站操作员职业技能竞赛，并夺得个人二等奖，成为名副其实的“技能大师傅”。有了她这个标杆的带动，00后员工杨俊加强技能学习，顺利通过高级工考试，成功竞聘综合管理岗位。金霞站被评为省公司“站长站”，还培养出5个销售能手，6名员工走上站经理或管理岗位。

主动奔赴一线、扎根一线，喻姗姗一直在奋力奔跑。她带出了标杆万吨站，获得了国家级技能大赛，用热情、专业与爱心，为加能站注入能量，也为自己的人生增添了绚丽的色彩。

古拉布 沙漠里的『安全守护者』



穆罕默德·古拉布，印度籍，1988年4月出生，五建公司沙特马赞天然气处理项目安全部副经理

陈薇 毕志华

5月，沙特塔纳吉布沙漠里已经热浪滚滚。黎明尚未破晓，马赞天然气处理项目的塔吊已在晨曦中舒展铁臂。穆罕默德·古拉布摩挲着工装口袋里卷边的安全手册，对讲机里传来清晰的作业指令。

6时，古拉布的安全早会准时开始。他熟练地一项项分析当天的作业安全风险，提醒大家按要作业。

12年来，古拉布跟随五建公司转战沙特5个大型项目，用脚步丈量5.2万公里巡检路，从普通安全员一步步成长为项目安全部副经理。

2013年盛夏，ABS项目营地里，初来乍到的古拉布带上工具跟着师傅去巡检。劳保鞋里的细沙磨得脚生疼，感觉总也倒不尽，古拉布满心郁闷。一路上，师傅一点点地教他安全细节，鼓励他克服困难、多走多看。白天他紧盯隐患排查，夜晚用荧光笔标注国际安全规范。入职一个月，他第一次准确指出了某项作业“孔洞封堵不合规”。师傅满意地拍了拍他的肩头，那力道，他现在还记得。

“安全是用脚走出来的。”古拉布说这是师傅教他的。他坚信，管安全，必须深入现场。每次的安全检查，他总要比规定路线多走两公里。有一次，施工人员为赶工擅自缩减防护，他顶着45摄氏度的高温蹲守4个小时直至整改完毕。“每个漏洞背后都是无数个家庭，不能有半点妥协。”这是师傅的口头禅，如今也伴随了他12年。

在安全培训室，古拉布独创的“场景复现教学法”成了品牌课程。他带领团队推演事故时间线，模拟演示违章的严重后果。有一次，一名年轻焊工嫌护目镜闷热不想佩戴，古拉布没有急于说教，而是让其在模拟强光前闭眼三分钟。当焊工眼尾挂泪时，他用蹩脚的中文认真说道：“安全无小事。”这套方法让项目重复违章率直线下降。

“去年项目荣获6000万安全人工时卓越贡献奖，是我最新傲的事。”古拉布难掩喜悦。项目部通过建立超前风险防范机制，为安全施工构建起坚实屏障，而他也取得了从业12年“零事故”的职场成绩。

2023年10月，公司推荐古拉布参加中国石化优秀国际员工培训。古拉布明白，自己的努力得到了肯定：“这是公司对我的高度认可，也是属于我的高光时刻。”

12年来，古拉布走出5.2万公里的安全巡检路，培养出95名外籍安全监督员，将中外员工的情谊编织成一条温暖的纽带。“在这里，梦想跨越国界，成长不分肤色，我爱中国石化。”古拉布面带微笑，眼中有光。

12年里，穆罕默德·古拉布跟随五建公司参与了5个大型项目，从一名普通的安全员成长为项目安全部副经理。光阴在工装袖口磨出毛边，在安全手册的标记里沉淀为岁月刻度，见证着他的成长与蜕变。

寻找感动石化

人物

第24期



“感动石化”人物“报料”征集活动启事

为更好宣传基层先进典型，中国石化报社在“新石化”客户端开展2025年“感动石化”人物有奖“报料”征集活动，挖掘“感动石化”人物推荐人选更多令人感动的小细节、小瞬间、小故事，引导广大干部员工坚定发展信心，凝聚团结奋进的智慧和力量。



扫描二维码
查看活动详情

快来“报料”吧

每周将评出一名最佳“报料”人，赠送中国石化报社文创礼品一份。欢迎参加！

质监总站天津南港乙烯项目群监督组 匠心护航重点工程高质量建设

这支平均年龄35岁的监督工程师团队，用过硬的专业能力与高度的责任感，切实履行“忠诚守护工程生命线”的庄严承诺，为天津南港乙烯项目的建设保驾护航，用行动践行新时代工程建设者工匠精神。



刘慕远

在渤海湾畔的天津南港工业区，一座现代化化工新城正在崛起。国家“十四五”重点工程——天津南港乙烯项目现场，装置平稳运行。

在这项超级工程的建设中，有一支平均年龄35岁的“质量铁军”——质监总站天津南港乙烯项目群监督组，他们用专业与担当筑牢工程质量防线，为各项工程建设质量“把脉问诊”，全力打造精品工程。

监督组由11名监督工程师组成，在2023、2024两年间，承担起17个项目的监督重任。面对工艺复杂、工期紧迫的挑战，他们以严立本，做好工程质量把关。

监督组创新采用“日常巡查+专项检查+联合督查”三位一体的监管模式。据统计，两年来累计发现各类问题3654项，完成300余个停监点验收，开展40余次综合检查和百余次专项检查。

这些数字的背后，是监督组对工程质量近乎苛刻的要求。

“我们不仅查实体质量，更要查管理体系。”监督组组长王瑞新介绍，监督组联合业主单位建立了严格的监理工程师准入机制，22人通过专业笔试，35人接受现场面试考核。从人员、制度到工程质量，监督组实行了全方位

监督检查。

为了提升监督质效，他们积极创新，运用了多种新技术手段。

例行巡检中，他们使用了无人机。“通过无人机航拍，我们可以获取项目全景影像，建立三维模型。”监督组成员付麒介绍，整个项目共完成100余次全景建模，累计飞行时间超过3000分钟。

在智能监管方面，他们打造了“天空+地面”立体监管体系。利用中国石化建设工程可视化管理平台，累计发现600余项问题。应用移动执法综合管理平台、工程智能监测平台等，实现对大体积混凝土施工、管道热处理、桩基施工等重要工序的全过程智能监管。

值得一提的是，他们还有效利用了工程质量见证取样平台，项目相关土建实验室、监理单位 and 所有土建施工单位均在平台注册，见证取样人员也全部完成注册，实现了混凝土试块取样、见证、送样等全环节信息追踪，有效杜绝数据造假。

两年的时间，监督组奋战在现场，保持着高强度的工作状态。“干工程没有休息日”，不仅是大家的口头禅，更是刻进骨子里的职业信仰。他们踏踏实实干好每项监督任务，保障了项目的高质量推进，也树立起严谨、专业的质监形象，让“忠诚守护工程生命线”的承诺落地生根。

王建宁，1981年11月出生，中共党员，国勘公司阿克纠宾项目部KOA合资公司钻修部中方副经理，成长为第一副总经理。



王兆水

在哈萨克斯坦工作快6年了，王建宁似乎已经习惯了草原上凛冽的风。

这6年，他在现场度过无数个夜晚，感受过零下四五十摄氏度的寒冷，蹚过70年一遇的洪水，克服各类钻遇难题，一步步从KOA合资公司钻修部中方副经理，成长为第一副总经理。

王建宁海外工作经历丰富，自2008年入职国勘公司以来，足迹遍布世界多个海上、陆地油田项目。可2019年调入KOA合资公司时，他还是感受到了很大的压力。

KOA油田位于哈萨克斯坦滨里海盆地东缘，地层岩石非均质性强，可钻性差，时常遇到卡钻、纠斜等井下复杂情况，需要技术人员常驻现场。国勘公司进入KOA油田的第一批开发井就遇到了不小的钻进难题。

2021年2月23日，草原上气温低至零下45摄氏度，雪花如刀片般“刺”向人脸。当时，K-048D井的定向纠斜工作进入了关键阶段。

时任KOA钻修部中方副经理的王建宁，深知这项任务的分量。他守在钻台上，逐一校正钻进参数。经过7根钻杆的“划一转”结合钻进，井眼轨迹终于向好。工作顺利完成时已是24日凌晨3点，他的鼻子失去了知觉，眉毛上结了一层厚厚的白霜，身体僵硬得挪不动步子。

每次重要作业，王建宁都以身作则、身先士卒，对标准、要求高，带领团队克服疫情、严寒等困难，顺利交井。王建宁也被同事们称为“草原上的铁人”。

2024年3月22日，公司所属油区遭遇哈萨克斯坦70年一遇的洪水灾害，油田一半面积遭到水淹，影响油水井58口。当时正值哈国新年纳吾鲁孜节，当地员工大部分放假休息。作为合资公司最高值班领导，王建宁迅速召集关键岗位员工成立抗洪抢险指挥部，开展抗灾自救、除险保产工作。

他带领4辆物资车涉险进入油田。顶着恩巴河不断上涌的洪峰，车队12人无数次手拉肩扛把车辆拉出泥潭。大家在冰水里滚成了泥人，辗转8个小时才进入油田。王建宁迅速制定了保障安全、按需供给、借船巡检、适时复产等方案，在双方股东和当地政府的大力帮助下，保障了人员安全，克服了洪灾影响，生产保持平稳。

被问及未来的打算时，他望向远方：“哈萨克斯坦的草原有多大，我们的油气梦就有多大。”他相信这片草原具有广阔的油气合作前景，未来会更加美好。

王建宁 风从草原来 心向家国热

青春，在异国他乡飞扬；脚步，在作业现场奔忙。在哈萨克斯坦6年，王建宁克服各种钻遇难题，维护油田平稳生产，为能源合作发展全力奔走。他是同事们口中的“草原上的铁人”，也是追梦“一带一路”的先锋榜样。

阿力亚 天山下的倔强『雪莲』



阿力亚·阿布德热合曼，1989年12月出生，中共党员，新疆乌鲁木齐雀尔沟加能站经理，新疆维吾尔自治区民族团结先进个人

吴丹 孙筱

在新疆呼图壁县的天山深处，X146县道沿着两侧丹霞山体蜿蜒向前。这条“天山秘境通道”旁，新疆乌鲁木齐石油雀尔沟加能站的红白标识格外醒目。

哈萨克族姑娘阿力亚·阿布德热合曼已经在这个站驻守了9年，如同倔强的雪莲花，让青春绽放在雪山戈壁间。

2016年，大学毕业后阿力亚初到雀尔沟。群山环抱的孤寂、简易的设备及城乡的落差，让她彻夜难眠。但这个倔强的姑娘没有逃避，“哈萨克族的女儿不能半途而废”。她白天苦练加油、卸油技能，夜晚钻研业务知识。凭着一股子韧劲，2019年，阿力亚成为乌鲁木齐石油最年轻的女站经理，也成为公司青年员工奋斗的模样。

作为呼图壁丹霞景区(S101线)的重要能源补给站，雀尔沟站每天要迎接全国各地的游客，每年服务游客超2万人次、车辆1.8万次，为当地旅游产业提供着坚实的能源保障。

阿力亚深感责任重大。她带领员工免费为游客提供景区导览图，还用哈萨克语、维吾尔语服务少数民族游客，令客户倍感亲切。

“中国石化的加能站吗？我的车抛锚了……”2023年6月的一个雨夜，阿力亚被求助电话惊醒。她立刻携带便携加油机，徒步两公里为被困的车辆加好油。浑身湿透的她，换来游客“比亲人都贴心”的赞誉。

2024年8月，山区突发暴雨。由于站点背靠山坡地势低洼，山水卷着砂石、泥浆灌入，站内顿时成了一片黄泥滩。阿力亚临危不乱，带领员工奋战20个小时抢险。当灾后首辆进站车鸣笛致谢时，她疲惫的眼中闪烁着欣慰的泪光。

当地牧民也是雀尔沟站的重要服务对象。不少牧民居住偏远，用油难。阿力亚就带领员工主动联系，上门送油。她还手把手教牧民们使用手机缴电费、购买生活必需品。雀尔沟站也成了牧民的信息站、便民站。牧民叶尔肯别克感激地说：“阿力亚就像我们的亲人！”

雀尔沟站地处偏远，人手严重不足时，阿力亚曾一个人承担过加油、卸油、做账等工作，坚守着无数个“24小时”。9年来，该站从未因加油员短缺而停业过。

寒来暑往，山上的树青了又黄，阿力亚始终坚守在雀尔沟站，为往来游客提供最热情的服务，为牧民的生活提供更多便利。这株倔强的雪莲花，会继续深深扎根在这天山脚下。

肩上有责任，心中有担当。9年来，阿力亚·阿布德热合曼坚守着天山脚下的偏远小站，用日复一日的努力与奉献，服务往来游客，关爱当地牧民，用青春绽放出了最美的雪莲花。