

中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2025 年 6 月 10 日
星期二 第 7733 期 (今日 4 版)
中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com
官方微博: www.weibo.com/shxww
微信公众号: SinopecNews_Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



深入学习贯彻习近平总书记重要文章精神

集团公司党组召开会议

本报讯 记者赵士振报道:6月9日,集团公司党组召开会议,深入学习贯彻习近平总书记在《求是》杂志发表的《加快建设教育强国》重要文章精神。集团公司党组书记、董事长马永生主持会议并讲话。

会议强调,近日,习近平总书记在《求是》杂志发表《加快建设教育强国》重要文章,我们要认真学习领会重要文章精神,深刻认识教育、科技、人才的共生逻辑和内在一致性,深入推动教育科技人才一体发展,努力培养

更多适应高质量发展需要的人才。要进一步健全分层分类、覆盖全员、因材施教的教育培训体系,建强专兼职师资队伍,统筹用好国内外优质培训资源,以高质量教育培训支撑队伍建设、服务公司发展。要进一步强化校企科研合作,加快科技成果转化,把产业平台打造成育人平台,实现科研创新和人才培养相融合。要坚持把教育帮扶作为助力乡村振兴的重点,助力办好“老百姓家门口的学校”“人民满意的学校”。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

集团公司创新开展 EAP“幸福快车”一线行活动,推进构建和谐健康企业,让好心情成为生产力

“幸福快车”开进员工心田

本报记者 张千星

车轮滚滚,载着温暖关爱一路前行。2025年集团公司EAP“幸福快车”行程过半,这列“向幸福出发”的列车正助力越来越多的员工快乐工作、健康生活。

当前,集团公司正处在攻坚创效、转型发展的关键期。如何做好员工队伍的思想引导和心理疏导,让好心情成为助推高质量发展的生产力?

为回答这道关乎企业与员工发展的“必答题”,集团公司深入学习贯彻“以人民为中心”的发展思想,坚持将EAP工作与中心工作紧密结合,连续五年开展EAP一线行活动。特别是今年又创新开展“向幸福出发”系列暖心活动,品牌化、规范化、精品化升级打造“幸福快车”一线行活动,进一步引领员工增强健康意识、提升幸福指数,为汇聚推动高质量发展的智慧力量提供更加有力的支持和保障。

这是一辆满载党组关心关爱的“快车”

加强员工身心健康是企业高质量发展的“情感护城河”。为深入贯彻党中央有关员工心理健康工作部署要求,集团公司党组宣传部

会同健康安全环保管理部、党群工作部、国际合作部从试点组织到全面推广再到提档升级,将EAP工作纳入HSE管理体系,逐步构建起“心认同、心阳光、心和谐、心幸福”健康企业发展生态。

强化顶层设计,精心系统谋划,集团公司党组持续织牢企业“健康网”,建立多方共同参与、合力推进的EAP工作体系。截至目前,全系统共设立心理工作室735个,全心全意守护员工笑容。

如何更好地将温暖带到员工身边?开往基层一线,开向边远地区,开进重点企业,“幸福快车”一线行活动将党组关心关爱直送员工心田。

“要常态化精品化推进EAP‘幸福快车’一线行活动,让‘幸福号’‘光明号’快车成为中国石化服务员工群众、社会公众身心健康的‘双快车’和‘心名片’。”今年3月以来,集团公司党组领导前往胜利油田、金陵石化等,参加“幸福快车”活动,将“幸福大礼包”带给员工。

开好专家讲堂,办好团体辅导、开设幸福加能站,提供精准咨询、筑牢心理防线,建好健康档案,打开“幸福大礼包”,员工即可收获全面、专业的心理服务。集团公司持续创新升级EAP“幸福快车”一线行活动,用真心真情打造有温度的身心健康体系、员工关爱体系和文化

建设体系。

今年,“幸福快车”还将开往西北油田、广东石油等单位,把心理服务送到需要的员工中。

这是一辆助力企业中心工作的“快车”

“EAP‘幸福快车’活动要形成以点带面、点面结合、纵深推进、同频共振的活动模式。”集团公司党组宣传部负责人说道。“幸福快车”不仅是一系列活动,而且是持续推动EAP工作走深走实的重要抓手,做到为员工解惑、为团队解压、为企业解忧。

依托“幸福快车”活动,集团公司坚持统筹指导与跟进服务相结合,协调系统内外专家资源参与活动,持续跟踪指导优化企业管理策略,以承办单位为中心,辐射区域周边其他企业,持续提升企业管理效能。

向思想高地出发——

如春风般温暖动人,如春雨般润物无声,“幸福快车”充分发挥思想政治工作“助溶剂”的功效。坚持将EAP工作与思想政治工作紧密结合,集团公司引导企业因企制宜、因地制宜开展活动,把“我们想说的”和“员工爱听的”紧密结合,为干部员工思想和行动导航引路。依托“幸福快车”等一系列EAP活动,传统的

“思想教育”变为“人文关爱”,“思想转变”柔化为“内心沟通”,思想政治工作更有“温度”,企业“健康网”更加牢固。

向生产一线出发——

为安全生产加筑“心理防线”,帮员工戴牢“隐形安全帽”。多家企业紧扣主责主业,在“幸福快车”基础上加大EAP工作开展力度,持续推进“EAP+安全”探索研究,通过围绕安全主题继续开展团体辅导,推广安全心理知识普及手册等多种手段,推动EAP向安全生产领域延伸,进一步统一思想、坚定信心、凝聚力量,为企业健康发展保驾护航。

做幸福的“守护者”——

由“幸福车长”带领,“幸福导师”和“幸福志愿者”共同参与,“幸福快车”团队可为企业提供全方位的心理健康服务。为强化“幸福快车”的专业性,“幸福车长”由党组宣传部选聘,负责指导开展工作;部分内外部专业人员担任“幸福导师”,为员工提供心理服务;来自各站企业的“幸福志愿者”协同参与现场志愿活动。集团公司EAP专业人才建设工程持续深入,目前,集团公司共有4814人从事EAP工作的管理和直接服务,在促进企业和谐稳定、保障员工心理健康方面发挥了突出作用。

(下转第二版)

安全生产月 企业在行动

构筑施工管理 智慧安全防线

蒋琪璋

“液泵压压力正常,管线无渗漏。”6月初的一个清晨,细雨洒落在起运公司中沙古雷乙烯大型设备吊装运输工程项目部作业现场,1250吨履带吊车机长陈胜旺手持智能感应终端,一边巡检一边对着终端快速“喊话”。这个被员工称为“安全神器”的终端,是起运公司自主研发的智慧起运系统向一线延伸的“触角”。自今年投用后,全员AI“随手查”成为起运公司保障安全生产运行的日常。

陈胜旺沿着巡检路线前行,每到一处关键点位,终端便自动感应识别。“全部检查完毕,关键螺栓无松动。”他的语音指令刚发出,系统就将检查情况实时转化为数据上传。不到15分钟,一份涵盖40余项安全巡检的巡检报告自动生成,并同步推送至维修班组。“以前巡检全靠人工记录,效率不高还可能遗漏。”陈胜旺指着终端说,“现在一边检查,一边上传记录,生成报告一目了然。”

完成日常巡检,陈胜旺启动吊车,智能监控指挥功能随即开启,全车进入实时监控状态。安装在设备四周的摄像头与传感器,持续监测周边环境。驾驶室内,AI算法实时分析陈胜旺的操作行为与面部状态,一旦有疲劳驾驶等违规情况立刻预警。附近有人员误入吊装危险区域时,警报声骤然响起,后台监控终端同时弹出预警信息,现场安全员立即提醒人员撤离。

另一边,项目安全经理郭李手持设备,扫描吊索具上的二维码。每件物资的专属识别码,关联着出厂检验报告、流转记录、实时位置等信息。“这根钢丝绳出现磨损情况,系统预警显示需要更换。”郭李发现问题后,立即通过系统上报。“现在每件设备都有专属‘数字身份证’,转场、维修、报废全流程可追溯,安全管理更有底气。”

“智慧起运系统的安全效能不断凸显。”起运公司设备中心相关负责人在监控中心调出后台界面,此前屏幕上橙色的预警记录已全部转为绿色的“已处理”标识,“系统运行以来已迭代多次,AI算法预警准确率达100%,全员日均完成上百次AI‘随手查’。维修信息传递实现数字化升级,以往纸质版上报模式已优化为线上传递,半小时内即可直达专员处理,形成发现、响应、处置闭环管理。”



跑出产能建设加速度

今年以来,西北油田对新井实施早部署、早落实、早见产策略,通过勘探开发一体化和地质工程一体化实现提质增效加速目标。截至目前,部署开发井238口,投产新井109口,分别同比增长50.6%、45%。图为6月2日西北油田TH103107X新井建设施工现场。

石立斌 摄 张俊文

资源互通做深做细一体优化

本报记者 柴润金

通讯员 靳启森 刘艳茹

“大港片区富乙炔气压力正常,南港片区裂解炉进料稳定。”6月初,在天津石化生产调度中心,调度值班班紧盯屏幕。今年,该公司进行“五年一次”大港片区装置检修改造。为进一步保市场、实现效益最大化,该公司实行分区域检修,各专业落实公司推进基地化优化部署,在标注着几十条物料流向的“作战图”中紧密配合,通过原料互供、能源耦合、管线共享等优化举措,促进大港片区装置检修改造与南港片区生产高效协同。

“这就像给行驶中的汽车变道。”该公司生产部经理刘云龙比喻道,“虽然调度增加了些许困难,但我们通过科学统筹大港、南港两个片区资源,打破区域壁垒,在做深做细一体优化上

尝到了甜头。”

“我们每天从大港片区接收一定量的轻烃,原料不足的压力得到有效缓解。”天津南港乙烯装置经理王桥站在中控室操作台前,看着屏幕上代表物料流向的线条高兴地说。

大港片区装置检修改造期间,如何高效利用大港片区富余的富乙炔气和富乙烷气,是天津石化优化工作会议研究的重要挖潜点。专业团队运用基地化视角,发现南港乙烯装置原料不足与大港片区之间的优化关系,进而提出“轻烃南送”工作设想。

经过反复勘察、严谨测算,他们明确“双港共赢”优化目标,迅速调整流程,将大港片区两套化工装置生产的优质裂解原料改为供应南港片区,通过跨区域输送轻烃,实现资源互通。“‘轻烃南送’从决策到投用只用了15天。”该公司生产部高级主管李志红

说,“用检修厂区的富余资源为生产厂区增添原料后,南港乙烯装置负荷逐日提升。”

大港片区碳二回收装置生产现场,天津石化化工部技术员刘伯武检查着氢气管线。“以前膜分离粗氢直接送往炼油制氢装置。炼油制氢装置停工检修后,将其改道送往渣油加氢装置,提纯后的解析气又反向输送碳二回收装置进行深加工,最后成为优质原料供应南港片区乙烯装置用于生产创效。”在他眼中,这条管道饱含着公司专业团队的优化成果。

“该优化方案不仅提高原料利用率,而且使提纯后的解析气被‘吃干榨净’,同时还停运了氢气回收装置,有效降低运行成本,一举多得,‘抠’出效益。”该公司炼油部联合三车间副主任魏安庆

算了一笔优化经济账。

迎着渤海朝阳,大港片区9条管线向20公里外的南港片区乙烯装置延伸,成为连通两个区域的物料互供“大动脉”。在管廊下确认工艺流程的天津石化总调度长曹喜升,指着加氢改制尾油管线介绍:“为满足南港片区乙烯原料需求,公司充分利用现有管线,从大港片区向南港片区输送石脑油和加氢改制尾油,通过区域管线连向一体优化要效益。”

“两个片区一体优化,是基地化实践的成果。”曹喜升向记者介绍,这时,他手里的对讲机传来信息——又一批大港片区石脑油按计划输向南港片区。据了解,检修完成后,天津石化将进一步增强管廊在跨区域物料互供中的作用,拓展化工产业链优化创效空间。

贯彻落实集团公司工作会议精神·一线行动

导读

中国石化 暖心服务护航高考

(详见2版)

极端天气不松懈 隐患排查“零死角”

(详见3版)

●责任编辑:宋铁毅 ●电话:010-59963257
●电子邮箱:songty@sinopec.com
●审校:周欣 ●版式设计:冯丹