

石工建海外管道安装支座
订单顺利交付

本报讯 近日,由石油工程建设公司胜利油建公司制造的管道安装支座顺利出厂,即将投入阿布扎比西油东输战略管线项目使用。此次交付是该公司继2024年完成沙特MGS三期项目大口径冷弯管机制造任务后,深耕海外市场的又一重要进展。

面对市场形势变化,该公司主动调整经营策略,加强与海外业主沟通对接,通过强化质量管控、优化服务保障等举措提升品牌竞争力。今年4月,该公司成功签订阿布扎比西油东输战略管线项目管道安装支座(钢管卡)的加工制造合同,为后续该项目站库钢结构承揽奠定基础。

生产过程中,该公司统筹协调市场开发和生产管理,科学安排生产、精准调配资源,严格把控材料选用与焊接工艺,高效完成产品生产交付任务,赢得业主高度认可。下一步,该公司将继续发挥自身优势,持续提升装备制造水平和市场开发能力。
(耿洋 杨森)

起运公司沙特AMIRAL项目
首运首吊圆满成功

本报讯 近日,起运公司在海外承接的石油化工装置规模最大的吊装运输一体化项目——沙特AMIRAL项目首台设备顺利完成运输与吊装,安全平稳就位,助力项目建设迈出坚实的第一步。

AMIRAL项目是沙特阿美与道达尔能源携手打造的世界级综合石化联合体,选址于沙特朱拜尔工业城,紧邻沙特阿美与道达尔炼油投资的SATORP炼油厂。该项目涵盖原料裂化装置,以及下游石化装置,公用设施和非现场设施等。

起运公司作为承建单位,深度参与吊装、运输、仓库管理等业务,以专业实力为项目建设保驾护航。此次沙特AMIRAL项目首运首吊的成功,不仅为项目后续建设奠定良好基础,也为起运公司与各方伙伴深化合作搭建重要平台。(殷瑞 徐兴槐)

江汉石油工程沙特SP-96队
高效完成搬迁作业

本报讯 近日,江汉石油工程公司沙特项目部SP-96钻井队用时8天1小时,顺利完成井间搬迁作业,获得甲方好评。面对沙漠腹地的极端气候,项目部提前制定防暑降温措施,统筹安排设备拆卸、运输调度、安装调试等各环节工作。该队创新优化搬迁方案,通过细化分工体系、精准调配人员车辆、强化工序衔接,构建高效协同的作业体系。搬迁作业期间科学调配人员,中外员工保持高效攻坚节奏,严格落实作业安全分析和作业许可制度,在保障人员安全前提下,连续突破沙漠复杂地形运输、大型设备高精度安装等难题,搬迁周期较原计划缩短了25%。

此次快速搬迁不仅大幅缩短了搬迁时间,显著提升了经济效益,更为后续钻井搬迁安装作业提供了可借鉴推广的“提速范本”。
(邱加铺 石艳伟)

化销国贸助力天津石化树脂产品
获日本食品接触材料认证

本报讯 近日,天津石化三款热成型树脂产品成功通过日本化学创新学院审核,获得食品接触材料PL认证证书,为化销国贸进一步开拓国际市场奠定基础。

日本食品包装市场对材料安全性与功能性要求很高,近年来对高功能性、可持续性包装材料的需求也持续攀升。此前,化销国贸在市场调研中敏锐捕捉到日本食品容器市场的巨大潜力,于2024年底联合天津石化、日本实华株式会社组建项目团队,面对成分分析、迁移测试、法规审核等方面要求,反复打磨专业文件,高效推进样品送检及申请提交等流程,并于近日成功获得食品接触材料PL认证证书。该公司凭借技术优势,继续精准匹配客户对高性能合成材料及食品容器的多样化需求,争取在日本市场获得更大份额。
(甘杨云 唐悦 王晖)

经纬公司华北测控国际市场
新签合同额同比增长18%

本报讯 据悉,经纬公司华北测控公司1~5月在海外的新签合同总额达3152万元,较去年同期增长18%,临时硫化氢检测领域表现尤为亮眼。

该公司国际项目部持续以优质服务塑造品牌。在沙特,他们针对甲方对作业时效的严格要求组建24小时应急小组,提前储备检测设备和耗材,根据不同检测项目需求,建立动态资源调配库,确保第一时间满足客户需求。

此外,该公司还持续拓展级联供气服务链,开拓“空气呼吸器检测+空压机维保”新业务。以高质量服务承接多种任务,获得沙特阿美70%以上临时硫化氢检测订单。未来,该公司将在科威特等其他地区市场积极移植“沙特经验”,提升中国石化品牌的影响力。
(单旭泽 张丽)

五建公司凭借卓越品质与高效履约能力,实现新加坡炼化一体化项目成功交付

裕廊岛上的石化匠造

●李进学 陈薇

5月仲夏,新加坡裕廊岛海风轻拂。在五建公司承建的新加坡炼化一体化项目施工现场,两套崭新的核心装置雄伟矗立。在近三年的建设中,五建公司以科技创新为驱动,以科学管理为支撑,实现焊接一次合格率98%、连续1870万安全人工时的优异成绩,凭借“中国建造”的卓越品质与高效履约能力,实现项目按期交付,助力新加坡能源结构转型和低碳发展。

匠心筑梦
打造绿色能源标杆工程

新加坡炼化一体化项目是新加坡绿色能源转型的标志性工程,总投资50亿美元。其中,五建公司承建的100万吨/年脱沥青油加氢处理装置和240万吨/年清洁燃料油装置及配套设施是其核心装置,建成后将有效提高燃油经济性并减少污染物排放,为市场提供高质量船用燃料,助力当地绿色发展。

2022年7月25日,随着第一根钢桩扎根裕廊岛,项目正式开工建设,面对全模块化建造的复杂工艺、严苛的安全质量管理体系,项目团队迅速投入建设,将科学组织与技术创新深度融合,两年来累计完成钢结构安装3857吨、设备安装350台、管道焊接25.6万英寸、模块安装77个、电缆敷设2400公里,以严格管理赋能项目高质量发展。

在这场与时间的赛跑中,项目团队以卓越实力交出亮眼答卷,他们先后5次获得业主埃克森美孚与总包TR公司联合颁发的安全工时突出贡献奖,6次荣获质量管理月度先进称

号,3次捧起埃克森美孚全球总裁SSH&E突出贡献奖杯,被评为集团公司“三基”先进基层单位。一项项荣誉是项目团队对“安全零事故、质量零缺陷”的执着坚守。

中国驻新加坡大使曹忠明调研时对五建公司新加坡项目部取得的成绩给予充分肯定,他表示:“项目团队精神面貌好、安全培训措施有力、工作实效明显,展示了中国企业的良好形象。”

业主埃克森美孚项目主任卡立德在项目一季度工作会议上说:“与中国石化团队的合作始终充满默契,他们对安全与质量的极致追求,与项目目标高度契合。中国石化员工的专业素养、辛勤付出和奉献精神,为项目推进提供了关键支撑。”

从裕廊岛的建设现场到全球能源合作的舞台,这项标杆工程已成为“一带一路”倡议下中外企业共商共建共享的生动缩影。五建公司以匠心铸精品、以实干赢信任,在狮城成功打响中国石化品牌,为能源转型发展注入强劲动力。

智慧建造
赋能项目建设提质增效

“这套系统如同为工地植入‘智慧大脑’,通过实时数据建模分析,让每一道工序都有了精准导航。”项目施工经理胡志森介绍道。面对工艺复杂、交叉作业密集等挑战,项目团队打破传统管理模式壁垒,自主研发搭建集数据采集、分析、决策于一体的信息化管理平台。依托大数据算法优化全流施工作业,实现对5000余名作业人员、数百台机械设备、数万吨材料的全周期动态管控。在大型模块安装环



图为五建公司新加坡项目工程师在施工现场核对图纸数据。 李进学 摄

节,项目部采用的“工作包”管理模式,将图纸、工序、资源计划等要素集成于“一码通”,实现了从经验管理到数据驱动的科学转变,施工前瞻性得到显著增强。

在管道焊接攻坚阶段,项目部通过施工推演、技能培训、跟踪反馈等机制,建立了系统科学的质量管理流程,加强质量过程管控。尤其针对“工程心脏”的黄金焊口,项目部采用智能传感器实时捕捉电流电压、焊缝温度等18项关键参数,构建起毫米级精度的质量监控体系,焊接合格率也从行业平均95%跃升至98%。

项目部还将科技手段深度融入安全管理,创新引进安全实训“移动岛”,模拟高空坠落、触电、受限空间等20

余种险情场景,让员工沉浸式掌握应急处置技能。截至项目竣工,已累计开展安全培训2.5万人次。

“我们以技术创新为墨,书写高质量共建‘一带一路’的‘工程答卷’。”项目经理高德明表示,项目团队以数字化、智能化为引擎,打造具有国际竞争力的炼化工程“中国方案”,推动中国石化品牌在全球舞台树立质量与效率的双重标杆。

文化交融
锻造国际人才梯队

“中国新年既精彩又有趣,这次春节体验让我感受到中国文化的魅力。”来自孟加拉国的质量工程师马诺伊开

健康加能站
Global Insights

开栏的话:2025年“体重管理年”活动开展以来,中国石化各海外项目积极响应号召,为中外员工提供健身器材,安排健康体检,开展丰富多彩的体育活动。本栏目聚焦海外项目在建设过程中传播健康管理知识、倡导健康生活方式等实践,鼓励中外员工在增强健康意识的同时提高团队凝聚力,为国际化经营高质量发展注入健康活力。

沙漠腹地的“健康达人”

●叶丽

阿拉伯沙漠的烈日刚刚下山,十建公司沙特马赞项目部的建设者们迎来了一天中的休闲时刻。傍晚,营地健身房里的器械拉动声、篮球场上的哨声、乒乓球的来回拍打声与跑道上的脚步声交织成跃动的旋律。

“沙漠撸铁,练的是筋骨,更是意志!”晚上七点半,撸铁小分队队长肖伟准点出现在健身房。这位健身达人正为队员们演示硬拉标准动作。其独创的“模块化健身法”将深蹲、卧推、挺举等动作拆解为30分钟训练单元,灵感正源于项目建设采用的模块化施工技术。

00后技术员杨刚就是这套健身法的受益者,参与锻炼以来他的体脂率下降5%,5公里竞速跑进19分钟。自2月以来,8人撸铁小分队累计减重110斤,00后技术员黄富强更以体脂率下降7%的成果成为项目“健康之星”。健康的体魄让大家以“满血”状态投入工作,项目总包方总施工经理安东尼奥对他们精神面貌十分认可:“装置建设交给你们,我们很放心!”

篮球是全世界无数人喜爱的运动,为了满足大家的运动娱乐需求,项目部在营地搭设了一个篮球场。工作之余,篮球爱好者们经常聚在一起感受运动带来的快乐。



图为十建公司沙特马赞项目印度籍员工库玛、南滨业余时间在健身房锻炼。 王文杰 摄

“兄弟们,球场见!”施工部部长贾文建的吆喝声刚落,肤色各异的篮球爱好者就陆续进入球场。运动无国界,项目部营地篮球场每晚都在上演“国际全明星赛”。管道专业组副班长张文东受篮球团队配合启发,开创“时控接力焊接法”,通过管道下料、焊接、无损检测之间的无缝“传球”接力,将班组焊接效率提升40%,合格率达98%以上。

在炼化工程集团沙特地区第二届职工篮球赛中,十建公司篮球队斩获亚军,贾文建和3名技术员代表公司出战第五届沙特中企篮球赛,更让“沙漠篮球”成为文化名片。“我看到的不仅是项目队员的热情,还有极限环境下保持团队活力的能力。”沙特阿美项目经理阿卜杜拉说。

夜幕下的跑道上,印度籍工程师萨米带领着“马赞跑团”你追我赶,比耐力、比速度,更比身体素质。2016年就加入十建公司的他,从一名力工成长为防腐保温工程师。“在中国石化工作,我感到十分骄傲。工作之余同事并肩奔跑,让我工作更有干劲了。”萨米坦言。

95后技术员唐传锌初到项目部时,面临技术经验不足和语言沟通不畅的双重挑战,在参与项目部篮球活动的过程中,他不仅突破了语言障碍,更在团队协作中快速成长,如今已成为能够独当一面的施工经理。4月30日,马赞项目实现3500万安全工时,唐传锌作为青年骨干获得总包方颁发的安全工时奖励证书。

夜幕降临,华灯初上,安静了一天的项目营地又热闹了起来,马赞项目的建设者们卸下工装,在运动中释放激情,诠释着“快乐工作、健康生活”的理念。

沙特工区吹起“太极风”



图为华北石油工程沙特项目SP-70钻井队中外员工在营地进行太极拳训练。 任海超 摄

●王丹 任海超

清晨六点的沙漠朝阳下,华北石油工程五普钻井分公司SP-70钻井队的中外员工身着工装,伴随着悠扬的中国风乐曲,在生活区营地进行太极拳晨练,这是他们每日一次的健康运动。

“重心要下沉,呼吸保持均匀。”在司机长张建飞的指导下,巴基斯坦籍员工撒依德正调整着“野马分鬃”动作。这支由6名中方骨干和12名外籍员工组成的太极拳队,经过三个月的系统训练,已能完整演练24式简化太极拳。

今年以来,该公司认真落实“体重管理年”要求,并结合工区特点,创新开展打太极、扎马步、练武术等具有中国特色的文体活动,强化员工健康意识。

针对员工久坐作业、局部劳过度、关节活动不均衡、体能下降等问题,钻井队组织有经验的中国员工担任太极拳教练,并将教学内容拆解为肩颈舒缓、压力缓解、腰背放松等模块化动作,帮助零基础的外籍员工快速学习。

撒依德经过几周的练习就逐步掌握了节奏,动作也越来越流畅,他坦言:“最初觉得慢吞吞很奇怪,现在每天打一套,浑身都很轻盈。”现在的他不仅行动更灵活了,体重还减了6公斤,成了工区名副其实的“健康代言人”。

索马里籍机械师阿布则迷上了太极背后的哲学:“中国人说‘以柔克刚’,处理井队突发工况也是如此,太急躁反而容易坏事。”太极拳从单纯的健身活动变成了文化交流的纽带。阿布打趣道:“我们的‘沙漠太极’不仅是运动,更是理解中国智慧的钥匙。”

近年来,华北石油工程公司积极倡导“快乐工作、健康生活”理念,因地制宜加强全员健康管理。在“基础指标+动态检测+专人跟踪”机制推动下,智能检测设备全天候在线,健康档案实时更新,“一对一”守护如影随形,健康管理不再是刻板的指标,而是看得见、摸得着的关怀。从“被动检查”到“主动管理”,一场全员参与的健康行动正在沙特工区如火如荼地开展。

●杨红苏 顿永

“把健康管好,把工作干好”



图为中原石油工程科威特公司SP-993队员业余时间进行篮球比赛。 刘洋 摄

5月27日傍晚,中原石油工程公司科威特油区SP-993队营地篮球场上,球员们挥汗如雨,场边观众呐喊助威,现场气氛热烈。“自从‘体重管理年’活动开展以来,员工们的健康意识明显提高,下班后组织体育比赛和健身打卡已经成为常态。”SP-993队营地经理苏立介绍道。

在有限的营地条件下,员工们发挥创意,就地取材,利用废旧材料自制篮球架、单杠、哑铃等健身器材。公司还专门为各井队配备了室内乒乓球室、跑步健身室。工作之余,井队之间经常组织友谊赛,营造了健康向上的团队氛围。“老孙,明天继续打球见!”球赛结束后,SP-288队司钻孙翔发出挑战。

科威特公司建立了完善的健康管理体

系,在北部、南部、西部三个油区分别设立健康管理中心,配备具有国际资质的医生和中方医师团队,提供健康检查、中医诊疗等服务。同时为每位员工建立“一人一策”健康档案,实施个性化健康管理方案。

“达哈米卡,你的BMI指数(身体质量指

数)偏高,建议调整饮食结构,增加运动量。”例行体检后,北部油区健康管理中心医生先对斯里兰卡籍员工达哈米卡提出专业建议。达哈米卡每天下班后坚持运动,三个月后他的BMI指数已重回健康区间,工作状态明显改善,爬井架都轻松多了。

经验分享会上,达哈米卡感慨道:“我们不仅要挖掘地下能源,也要点燃自身活力,把健康管好,把工作干好。”他的感受引发了同事们的共鸣。如今,健康打卡已成为中外员工的新风尚,朋友圈里晒步数、分享运动记录成为常态。

“健康是工作的基础,能把健康管好的人,工作一定干得好!”科威特公司员工健康关爱分委会负责人陈小新表示。“体重管理年”活动开展以来,该公司组织多场健康知识讲座,发布科普文章20余篇,完成健康检查2640人次,帮助员工形成健康自律的生活方式,为海外项目安全生产筑牢了健康防线。