

孔德金 让国产催化剂走向国际



孔德金,1965年12月出生,中共党员,集团公司首席专家、全国劳动模范,任职于上海石油化工研究院,享受国务院政府特殊津贴。

周梦瑾

2025年,是孔德金进入上海石油化工研究院的第39个年头。

21岁之前,孔德金没有想过,甲苯歧化催化剂的研发工作会久地嵌入自己的生命中。1986年,从山东大学分析化学专业毕业后,孔德金被分配到上海石油化工研究院。

彼时,我国芳烃装置几乎全套引进国外技术,核心技术长期被国外少数几家专利商垄断,严重制约了芳烃产业的发展。面对这一困局,年轻的孔德金跟随老一辈科研工作者扛起重任,开启了甲苯歧化催化剂及工艺技术研发和工业转化之路。他迎着时代的浪潮向前走,坚持踏踏实实的人生哲学——“干一行,爱一行”,热爱自己的工作。

1990年以来,孔德金带领团队先后研发了HAT、HLD、SD等系列20个牌号的甲苯歧化及重芳烃转化催化剂,并成功开发出具有自主知识产权的大型甲苯与重芳烃基转移成套技术,综合性能达到国际领先水平,打破了国外专利商的长期垄断,推动我国芳烃生产技术实现从跟跑到领跑的跨越式发展。目前该成套工艺已许可并建成投产16套工业装置,研发的催化剂实现工业应用100余次,并成功出口海外。

孔德金对科研事业的热情因持续前行,与日俱增。基于多年一线实践经验,他敏锐捕捉创新方向,主导开发多项新型芳烃生产技术,推进轻循环油制芳烃项目,拓宽芳烃原料来源;开发重质油脱烯烃技术,为绿色生产提供新方案;开展组合工艺研究,优化生产流程;探索甲苯甲醇烷基化生产对二甲苯技术,开拓煤基一体化新路径。

多年来,孔德金的日程表上写满“现场”。伊朗第三芳烃厂50摄氏度高温下,他钻进反应器确认装剂质量;扬子石化67万吨/年大型甲苯择形歧化装置开工,他24小时坚守在现场……写满要点的技术服务日志,是年轻科研人员眼中最生动的教材。

20项国家及省部级技术发明奖和科学进步奖的证书整齐地码放在书柜里,见证着孔德金带领团队攻克的一个个技术难关。全国劳动模范的奖章、国家人事部颁发的“有突出贡献的中青年专家”证书、新世纪百千万人才工程入选通知……这些荣誉在旁人眼中熠熠生辉,但对这位白发渐生的科研工作者而言,不过是科研路上的一个个路标。

“这些都是团队共同努力的结果,我只是做了分内的事。”这句话,孔德金重复了39年。

深耕芳烃领域39年,孔德金带领团队攻克核心技术壁垒,逐步开发了多个牌号的甲苯歧化催化剂,主持完成了具有自主知识产权及国际先进水平的甲苯歧化成套工艺技术的开发,推动我国芳烃生产技术实现从跟跑到领跑的跨越式发展。

加格利亚 『一带一路』上的石化劳模



加格利亚·阿里·阿勒纳勒斯勒,1983年9月出生,沙特籍,中原油田工程沙特公司SINO-43队带班队长,集团公司劳动模范。

杨君林卫卫

5月15日,万里之外的沙特阿拉伯东部沙漠,天气尤其干热。

清晨6时,沙漠的朝阳刚掠过井架,加格利亚已经走上了钻台,此刻正用汉语叮嘱司钻注意泵压,转身又用阿拉伯语提醒当地雇员检查防喷器。

而这一切,在19年前,对加格利亚而言,似乎不可想象。

幼年时,加格利亚失去双亲,由叔父抚养,成年后四处漂泊,一直没能找到固定工作,但命运在他2006年进入中原石油工程后有了巨大的转机。

初入井队,23岁的加格利亚面对的是语言和技术的双重考验。全英文钻井作业手册,让他一时无从下手。看到他的难处,井队给他找师傅,手把手现场指导、传授技艺。

经历过生活磨难的加格利亚格外珍惜这个工作机会。为尽快掌握井架工现场操作技能,他顶着50摄氏度的高温酷暑,跟着师傅反复练习钻井二层平台站位操作。凭借这份执着与韧劲,他顺利通过考核,成为同期沙特员工中首个独立顶岗的井架工。

机会总是青睐有准备的人。由于加格利亚技术进步快且主动参与复杂作业环节施工,并多次圆满完成高难度定向井作业,2011年,他顺利晋升为副司钻,2017年又以优异成绩考取司钻级和监督级井控IADC证书。作为中原石油工程沙特公司首批获得此资质的本土员工之一,他很快走上了司钻岗位。

2022年8月,加格利亚被提拔为带班队长。他深知岗位责任意味着更重,一有时间就认真研读各类安全操作规程,熟练掌握各类设备操作技能和安全管控程序。翻开他的安全日志,扉页上加格利亚用英文工整地抄录着中国石化的安全理念,里面用阿拉伯语对重点安全管理规定进行标注。

加格利亚根据井队由中方、沙特和甲方人员组成国际化井队特点,不但主动将中国石化安全生产标准化管理融入日常,更利用母语优势,向身边沙特籍雇员解读规章制度和操作要领,带领班组员工不断强化岗位安全管理。

他整理的“阿语安全口诀”已在沙特籍雇员中广泛推广,他在所在班组创下多项区块作业纪录,培养的6名沙特籍员工全部成长为生产骨干。

两种文明交汇处,钻探作业仍在继续,而某些东西,早已在沙漠的炽烈高温中凝结成晶,比如在井场值班房墙上,挂着全队中外员工的合影,照片下方用中阿双语写着“我们是一家人”。

作为一名沙特籍员工,加格利亚服务中国石化钻井队19年,从一名井架工成长为带班队长,并被评为集团公司劳动模范。

寻找感动石化

人物
第23期



“感动石化”人物“报料”征集活动启事

为更好宣传基层先进典型,中国石化报社在“新石化”客户端开展2025年“感动石化”人物有奖“报料”征集活动,挖掘“感动石化”人物推荐人选更多令人感动的小细节、小瞬间、小故事,引导广大干部员工坚定发展信心,凝聚团结奋进的智慧和力量。

快来“报料”吧

每周将评出一名最佳“报料”人,赠送中国石化报社文创礼品一份。欢迎参加!

燕山石化消防中心 托起生命之舟

近年来,燕山石化消防中心高效完成多项重大应急任务,以专业行动筑牢人民生命财产安全防线。该集体先后获得国家先进政府(企事业)专队、中国石化服务保障北京冬奥工作先进集体和首都精神文明单位等荣誉称号。



支咪咪 杨思研 吕宝欣

6月2日清晨5时30分,燕山石化消防训练基地。

消防中心三中队消防班长杨思研戴好20公斤重的消防装备,站在训练塔前。这是他今天第8次负重登楼训练,6层楼高,40秒内完成。汗水顺着他的安全帽带往下滴,训练服后背早已湿透。

同样的动作,同样的重量,日复一日。在辽宁锦州的洪水和北京房山的暴雨中,正是这些重复了千百遍的动作,让他们在危急时刻能够迅速展开救援。

训练场上的每一个40秒,都是为这样的时刻准备着。2023年7月31日凌晨,北京遭遇百年罕见暴雨,房山区大石河水位暴涨,浑浊的洪水裹挟着树枝和杂物冲进沿岸社区。刚结束24小时值班的杨思研正在整理装备准备交班,警报声突然撕裂雨幕,向阳路48号院告急,20多名居民被困,洪水已漫过一楼窗口。

“快!带救生衣,跟我上!”杨思研一把抓起救生衣,冲向暴雨中。水流湍急,人站在洪浪中剧烈摇晃,队员们硬是靠着人力拉绳,在齐胸深的洪水中一步步挪进48号院。

当时50多岁的李大姐被困在二楼窗台,洪水已经漫到她的脚边。杨思研爬进窗户,蹲下说:“大姐,我背您

出去。”那天,他们往返11次,共救出29名被困群众。

这支守护地方的消防铁军,在家国召唤时展现出非凡的战斗力。2022年8月,辽宁盘锦绕阳河堤坝决口,形成当地有水文记录以来的最大洪灾。

8月5日晚8时,接到指令仅28分钟,消防中心11名骨干队员完成集结,星夜驰援600公里外的灾区。次日凌晨6时,队伍已抵达决口现场。

眼前的景象令人心揪心:道路尽数淹没,若冒险上坝,车辆随时可能倾覆;若按兵不动,即将到来的暴雨可能导致全线溃堤。

经过紧急研判,队员们决定涉险前行。驾驶员郑凯岩凭借精湛技术,在湿滑的堤坝上操控着多次打滑的消防车,最终成功开辟出救援通道。

登坝后挑战接踵而至,泥泞的路面,持续上涨的水位、被杂物堵塞的排水泵……队员们跳入水中作业,硬是用铁锹和双手打通抢险通道。

8月的烈日下,队员们嘴唇皲裂、皮肤脱皮;长期泡水导致多人发腮腹泻;帐篷里蚊虫肆虐,死去的蚊虫要用手捧出去……但没人退缩。

经过22天昼夜奋战,这支11人小队累计排水238万立方米,为抗洪胜利作出重要贡献。燕山石化消防中心用实际行动践行了“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的庄严承诺。



张怡佩,1969年8月出生,中共党员,共享服务公司财务共享首席专家,中国石化突出贡献专家,享受国务院政府特殊津贴。

张悦

5月26日深夜一点,共享服务公司15层办公室的灯依然亮着。张怡佩揉了揉酸涩的眼睛,看着屏幕上的一行行代码,思绪忽然与12年前那个同样灯火通明的夜晚重叠,那时的他怎么也想不到,自己将用12年时间实现集团公司财务共享模式的全覆盖。

2013年,中国石化启动财务共享建设,面对这个“没有教科书”的课题,44岁的张怡佩主动请缨担任项目骨干。在驻点的150多个日夜里,项目团队的讨论声、键盘的敲击声和电话铃声常常交织在一起。

那时,他说得最多的就是“这个异常情况必须考虑到”。正是这样的严谨,让业务流程从最初的3个基础模块,拓展到覆盖所有业务场景的24个标准化流程。如今,财务共享已完成集团境内上中下游全链条、大规模、多类型企业全面上线,实现了从零起步到财务共享全覆盖。

系统的上线并没有让张怡佩停下脚步。2018年,他在中原油田调研时,听到物资供应部门的财务人员反映“物资采购结算的核对工作量太大了,要是能实现采购订单、入库单、发票数据自动关联就好了”。于是,张怡佩又着手建立共享模式下的物资采购“三单自动匹配”流程。

那段时间,办公室的玻璃墙上,贴满了写着流程痛点的便签。他带着团队与供应商、业务人员开展上百次场景推演,在测试系统中反复验证“三单自动匹配”流程,便签内容逐渐从业务痛点变成流程图解。

“三单自动匹配”流程的成功应用,不仅实现了让数据替人跑腿、系统自动识别纠偏,也让采购业务报销周期由平均5-10天缩短为1个小时以内,有力促进了业财融合及企业财务数智化转型。

在推动系统上线的同时,张怡佩还盯着更长远的规范建设。他组织编写《中国石化档案管理办法》《财务共享业务操作规范》等多项集团公司制度,受财政部特邀参与《中华人民共和国会计法》《会计基础工作规范》《会计档案管理办法》等制度的编纂或修订工作。2023年,张怡佩被财政部聘为全国会计信息化标准化技术委员会咨询专家,牵头完成《电子凭证会计数据标准的应用对单位会计信息化工作的影响》课题研究工作,形成《会计信息化工作规范》修订草案。该草案已于2024年7月正式颁布。

12载春秋,从青丝到华发,张怡佩参与见证了集团公司财务共享服务从蓝图规划到系统落地的全过程。此刻,他的办公室灯依旧亮着,屏幕上的代码正在构建智慧档案库管理系统。

张怡佩 致力财务共享数字化转型的匠人

从流程再造到标准引领,从数据孤岛到智能互联,多年来,张怡佩以高度的责任感和使命感,投身财务共享建设,参与见证了财务共享服务从蓝图规划到系统落地的全过程,为推动集团公司共享财务标准化、信息化、数智化建设作出了突出贡献。



李志勇,1974年2月出生,中共党员,河北保定石油区域经营部经理

井灌赵晓峰

5月19日7时,槐花淡淡的香气弥漫在空气中,河北保定石油区域经营部经理李志勇已经拿着写满备注的巡站清单走进加能站。他负责管理32座加能站,日程总是排得很满。

在涿州第一加能站,李志勇仔细检查加油机上的强检标识是否清晰完好,查看加油枪软管的磨损情况;到了在易县第九加能站,他又认真核对便利店商品的保质期。雨季就要到了,他惦记着站里的防汛准备,一次次确认防汛沙袋、抽水泵这些物资是不是都准备齐全、摆放到位了。

这些提前进行的细致检查,源于2023年那场洪水留下的深刻烙印。

2023年7月31日晚,涿州遭遇罕见洪灾。连续三天的强降雨加上上游河道泄洪,导致多座加能站被淹,涿州第一加能站更是面临洪水漫灌的危险。李志勇整夜没合眼,一边关注各站员工的安全,一边紧急组织撤离,并迅速成立后勤保障、抢险救援和通信联络三个小组,带着团队全力投入抗洪保供工作中。

接下来的十几天里,在断水断电的情况下,他把办公室沙发当床,手机24小时不离身,连续工作了300多个小时。一旦接到救援队和行政单位的电话,他就立马协调车辆送油到抢险一线,并奔波于各个加能站处理突发情况,调配药品和生活物资,增派支援人员……嗓子喊哑了,眼睛里布满了血丝,但他一直坚持着。

在同事眼中,李志勇是出了名的“铁人经理”,做事雷厉风行。但铁汉亦有柔情,熟悉他的人都知道,这个外表刚硬的汉子,内心有着不为人知的柔软一面。

2020年,员工王芳被查出患有尿毒症和狼疮性肾炎。李志勇知道后,立即行动起来:向公司申请救助,联系工会寻求帮助,组织水滴筹募捐,让王芳能够安心治病。2024年,同事党志军突发脑出血住院。李志勇来到病床前轻轻握住老战友的手说:“别担心,咱们一起扛过去!”之后的日子里,他多次往返北京探望,即使党志军出院后,李志勇也一直关心着他的康复情况。

从巡站清单到病床前的守护,他用两种姿态诠释责任。李志勇就是这样一个人,工作时雷厉风行,遇到困难冲在最前面;对待同事像家人一样关心照顾。他用实际行动证明,真正的领导力不仅在于管理能力,更在于对团队每个人的用心。正是这样的坚持,让他赢得了员工的信任,也带动了整个团队共同前进。

李志勇 加能站里的『柔情铁汉』

2023年,涿州洪灾时,李志勇带领团队连续奋战300多个小时,统筹抢险与油品保供。生活中,他对员工关怀备至,为患病员工申请救助,组织募捐,并在同事突发重病时多次探望陪伴。他用雷厉风行的执行力守护职责,以细腻温情凝聚团队。