

白小鸽 甘做油库「守护者」



白小鸽，1985年10月出生，中共党员，安徽石油芜湖油库主任，中国石化劳动模范

倪琳玉 张海丹

5月1日23时许，安徽石油芜湖油库码头笼罩在湿热的空气中。白小鸽抹去顺着下巴滴落的汗珠，手持对讲机穿行在码头作业区。“管线压力稳定，还有40分钟卸完，通知下艘船抓紧入港！”对讲机里沙沙电流声混着货轮汽笛声，为劳动者奏响坚守的乐章。

在油库一线工作17年，白小鸽依然紧绷着神经，有序推进每一项流程。当年那个青涩的油库新人，早已成长为老练的带头人。

2008年夏天，白小鸽从西南石油大学毕业后入职芜湖石油，油气储运专业出身的他婉拒了留在管理部门的机会，毅然选择扎根长江之畔的油库，一点点地学习油库业务，从“学院派”蜕变成“油库通”。

2020年，为积极响应“长江大保护”行动，芜湖油库平稳关停、迁址新建。时任油库副主任的白小鸽主动请缨参与新油库建设。他探索“项目业主+项目管理+HSE监督+设计+监理+施工承包商”管理模式，每周召开项目例会，对施工进度进行及时检查、比对、纠偏。从一片荒芜到油罐林立，700多个日夜，他戴着安全帽穿梭在钢筋水泥间，全力保障油库施工的安全高效。

投油期间，他带领全体员工连续20余天奋战在一线，9天完成柴油发油系统调试、12天完成汽油发油系统调试，创下全省系统内最快最优纪录。

新油库投用后，白小鸽琢磨起如何让长江“黄金水道”发挥最大效益。他每天蹲守码头观察船舶调度，“油船接卸要像接力赛，在途待命的船必须精准卡位！”多年积累的一线经验，让他总结出一套高效运行模式——“1艘油船接卸、1艘油船在途、N艘油船待命”的“1+1+N”运行模式，实现日均接卸船1.1条，油罐车月均出库2600辆，最大程度提高码头利用率和油船卸船率。2024年，芜湖油库吞吐量突破183万吨，提前5年完成销售公司可研量。

经历过油库迁建，白小鸽更加认识到“环保责任比天大”。除了日常工作防护，台风天里，他坚守码头一线，加固防汛设施，协调海事开辟绿色通道，帮助万吨级油船紧急避险，确保了油库零事故、零泄漏、零污染，筑牢长江安全绿色防线。

夜幕下的储罐区，警示灯在风中明灭闪烁。江轮汽笛声中，白小鸽望向对岸渐次亮起的万家灯火，对讲机里传来调度中心的新指令——又一批油船即将靠岸……

“我们守的不仅是能源动脉，更是对千家万户的承诺。”17年坚守一方油库，白小鸽勇担油库迁建任务，创新接卸模式，推动新库年吞吐量突破183万吨，保障油库实现安全高效环保运营。

洪浪中挺起「石化脊梁」 湖南岳阳石油



贺筱

2024年7月5日17时许，湖南岳阳市华容县团洲垸洞庭湖一线堤坝决口，团洲垸化为一派汪洋。

汛情就是命令，险情就是战场！集团公司党组高度重视，湖南石油党委迅速作出部署，岳阳石油义无反顾、挺身而出，扛下保供重任。

“接到华容县团洲垸抗洪抢险指挥部指示后，待命的油品配送车辆立马开进了前线。”岳阳石油华容县公司经理严澍回忆道。

除做好能源保供外，岳阳石油还在驰援团洲垸沿线的16座加能站开辟“绿色通道”，优先为驰援车辆补给供应。

随着决口封堵成功，1000余台应急排涝装备排布在6公里长的间堤上接力作业，用油量激增。此时，岳阳域内其他民营主体已无力供应。省公司领导第一时间赶赴现场，与指挥部衔接油品保供工作。在省公司的全力支持下，岳阳石油紧急征集到湘鄂两省共48台承运商小型油品配送车，交由指挥部统一调度、转运油品，确保供应不断档。

“我是安全保障员，这都是我应该做的！”在接到组织号召后，岳阳石油党员朱佳第一时间请缨前往一线，负责落实现场作业人员及车辆的安全保障。堤坝狭窄难行，朱佳每天顶着烈日，在大堤上不断往返，及时了解现场需求，保障加油作业安全平稳推进。

为争取更多时间，岳阳石油在安全区域摆放5台大型油罐车“以车代库”，增设多个间堤临时加油点，最大限度缩短送油运距，实现排涝器械全覆盖。

负责油品车辆调度的岳阳石油物流条线负责人孙凯始终与一线指挥人员保持紧密联系。一旦接到任务，他立马联系司机接油发车，确保设备连续运转不断档。

与此同时，岳阳石油还紧急成立团洲垸防汛救灾临时党支部，公司经理、党委书记全天候轮流驻扎间堤靠前指挥，10余名党员志愿者齐心协力，建立起坚固的后勤保障防线。至救援结束，岳阳石油共为一线调运油品近400吨，为救援车辆供应油品近50吨，提供救援物资近10万元。

34天奋战不息，岳阳石油与前来支援的中国石化各救援队齐心协力，做好服务保障工作，受到地方政府高度肯定。救援结束后，岳阳石油被华容县团洲垸油库排水工作指挥部授予“突出贡献单位”锦旗。

此后，岳阳石油与负责重建工作的单位达成合作，签订供油协议，持续为灾区重建事业加油助力。截至今年5月底，已累计供油近百吨。

在那场与时间赛跑的抗洪决战中，湖南岳阳石油以“顶梁柱、顶得住”的担当，全力以赴担起油品保供重任，为救援争取宝贵时间。那些在团洲垸无畏酷暑、拼搏奋斗的昼与夜，将在退去的洪波里，凝结成永不褪色的勋章。



人物
第22期



每周将评出一名最佳“报料”人，赠送中国石化报社文创礼品一份。欢迎参加！

戈帕尔·塔帕 “这是我实现梦想的地方”

塔帕从喜马拉雅山麓奔赴沙特，在中国石化开启了逐梦之旅。十年时光，他从普通的力工成长为阿美二级起重工，将个人的奋斗故事写进了公司共建“一带一路”的生动实践里。



戈帕尔·塔帕，1991年1月出生，尼泊尔籍，起运公司沙特分公司安装起重工

李孟雨

戈帕尔·塔帕的故事，是一个关于梦想、坚持与奋斗的故事。

塔帕的家乡在尼泊尔喜马拉雅山麓的翠绿深处。年少时，他向往山外更广阔的天地。2015年，24岁的塔帕怀揣着对未来的憧憬，带着家人的期盼，跨越山海加入起运公司沙特分公司，成为一名普通的力工。

初到沙特项目现场，塔帕便遭遇了沙漠高温、文化差异等多重挑战。大山赋予了他坚韧不拔的性格，让他直面困难不退缩。他很珍惜这份工作机会，在各种培训中都表现优秀。

公司很快注意到这个朴实、勤奋的尼泊尔小伙，便安排他参加基础起重知识培训，逐步系统学习起重工专业技能课程，并接受了专业的实操演练。公司搭建的阶梯式成长平台，让塔帕一步步从普通力工成长为专业起重工。

随着起运行业不断规范，2023年5月，沙特Marjan项目明确规定，现场作业的起重工必须持有阿美认证资质。这一硬性要求，让公司陷入被动——当时，公司内部没有自有员工取得阿美起重资质。

阿美起重资质认证如同国内的一级建造师证，是项目建设的准入通行证。这项资质认证考试非常困难，涵盖全英文专业理论考试和严苛的实操标准，资质通过率极低。为此，沙特分公司选拔出业务能力强的中外员工，一起承担这个艰巨的任务。塔帕就是其中的一员。

备考阿美起重资质期间，他开启了“工地+宿舍”两点一线模式。白天在项目现场工作，磨炼技术；晚上回到宿舍便开启“两小时学习计划”，一点一点地“啃”英文教材。经过不懈的努力，2024年6月，他一次性通过理论和实操考试，顺利获得阿美二级起重资质，成为沙特分公司首位外籍阿美二级起重工。面对公司领导和同事的称赞，塔帕很谦虚，他明白，这个资质不仅属于个人，更代表着公司的技术输出能力，“我要在将来的工作中做得更好才行”。

时光飞逝，如今塔帕已经在沙特分公司工作了10年。在他心中，公司不仅是自己实现理想的舞台，更是他人生成长中最坚实的依靠。

如今，勤奋的塔帕仍保持着每晚学习的习惯。在他的带动下，沙特分公司已有多名外籍员工报名参加专项技能培训。“我的目标很明确，就是要成为阿美一级起重工，让更多尼泊尔年轻人知道，跟着中国公司干，有前途！”



于忠城，1978年3月出生，中共党员，济南炼化炼油三部运行三班班长

韩明丽 孙丽颜 罗龙

5月20日清晨，阳光在管丛塔林间游走，于忠城步伐矫健地攀爬在S-Zorb装置的环形铁梯上。这条巡检路线他不知走了多少次，但每一次都不敢有丝毫大意，“就像老司机，车越开越谨慎”。

扎根一线28年，于忠城熟悉装置区的每条管线、每台设备。最令同事佩服的，是他总能用“显微镜式”的专注，发现问题的“蛛丝马迹”。

2009年，济南炼化S-Zorb装置开工时，吸附剂循环异常的难题让整个团队焦头烂额。于忠城连续三天盯在现场，发现再生进料罐下料滑阀阀板上方吹扫氮气位置偏差几毫米，精准推断出滑阀安装错位。这个看似微小的误差，却让价值数百万元的吸附剂免于报废。

济南炼化推行事故隐患举报奖励机制，发现隐患有功、避免事故有奖。于忠城每年都能拿到五六次公司级的奖励。“我们是最基层的操作者，对装置最熟悉，也是最能发现问题的人。”在于忠城看来，保安稳和抓优化必须两条腿走路。

作为班组长，他坚持在生产现场练兵，将培训合理穿插在装置开停工、物料切换、工艺变更、质量管控等关键操作中，同时将异常工况、生产波动和实战演练作为重中之重，不断提高操作员风险辨识、故障分析和应急处突能力，“班组每位成员都要成为安全隐患排查的‘吹哨人’”。

在他的带动和激励下，员工技能操作水平持续提高，查隐患能手不断涌现，风险“哨声”更加及时，班组连续5年实现零伤害、零事故。

为了更好地优化装置运行，于忠城从基础操作入手，总结出“望闻问切”四步巡检法：看参数波动、闻设备异响、问操作细节、切流程逻辑。这套方法使班组操作失误率下降40%。面对闭锁料斗吸附剂浪费问题，于忠城打破常规思维，创造性地提出利用氢气过滤器输送氮气、为回收罐单独充压的技术方案。这一创新举措每年为企业节约成本上百万元。

在他的培养下，班组涌现出多名全流程操作员、技术骨干。每次处理完故障，他都会召集班组成员复盘。“如果当时多检查一步会怎样？”“有没有更优的解决方案？”这种开放包容的氛围，带动更多的年轻人成长。正如班组成员所说：“跟着于班长干，心里特别踏实。”

当前，济南炼化大修全面铺开，于忠城和运行三班再次立下责任状，全心投入大修改造战场，只为忠诚守护装置安全平稳优化运行。

于忠城 忠诚保障装置安稳运行

扎根一线28年，于忠城用“显微镜式”的专注，探查装置隐患，解决生产难题。时时把安全放在心上，他带领的班组连续5年实现零事故、零泄漏；事事想着优化，他创新提出的节能操作法在全公司推广应用。

上海石油第一加油站 在苏州河畔续写「第一」精彩



梁菁

悬挂式加油机让人耳目一新，文化长廊述说着当年的故事，便捷便利店楼上咖啡飘香……

苏州河畔的“折扇”地标——上海石油第一加油站，77年来陪伴着这座城市一起发展。这座集加油、休闲、赏景于一体的“人、车、生活”驿站，成为美好生活的打卡地。“我们不仅是为车辆加油，更是为这座城市加油！”这句话，激励着站内8名员工把平凡的坚守化作照亮城市的光芒。

站经理戚美娟是第一加油站的灵魂人物。人们总能看到她在泵岛来回跑动，不时挥舞着手臂，引导车辆有条不紊地进退。她的目光清亮有神，透露出坚定与自信。

15年前，刚来到上海石油的戚美娟满怀激情，对未来充满着期待。从充值网点营业员、发卡部主任到站经理，她一步步地攀登，用自己的努力和实力赢得了客户的赞誉和同事的尊敬。

第一加油站也是上海石油首批爱心驿站，戚美娟带领员工螺蛳壳里做道场，将便利店后门长廊划分出餐饮、休闲、便民服务等功能区，为附近环卫工人、外卖员等户外工作者免费提供休息、饭菜加热、应急包扎等“7+X”项服务，年均服务千余人次。他们还给受伤的外卖小哥上药包扎，帮助来外滩游玩的外地游客找到走失的孩子，帮被扎破车胎的女士深夜换轮胎……点点滴滴都让顾客不禁感叹：“上海这座城市很暖心！”

作为中国石化红色教育基地，戚美娟带领员工将红色血脉融入城市肌理，创新推出“云直播”“云讲解”，累计为8000余名党员、青年开展石油石化文化主题教育，为30万名顾客提供文化特色服务。2024年中国石化“七一”大型直播中，他们带着13万网友“云游”第一加油站，弹幕里刷屏的“致敬”让红色记忆焕发新生。

今年，第一加油站被授予“全国巾帼文明岗”称号。“这不仅是对我们的认可，更是在提醒我们要以更高标准来要求自己。”戚美娟说，他们会继续用绣花功夫雕琢服务细节，一句问好、一个引车动作都要反复打磨，让标准规范的服务成为城市文明的一道亮丽风景线。

当暮色中的第一加油站亮起明亮灯光时，戚美娟和她的团队忙碌的身影融入城市的夜空，他们用行动在苏州河畔续写“第一”精彩。

第一加油站始建于1948年10月，是我国第一座国有加油站，见证了上海经济的飞速发展，历经着石油行业的不断进步，与苏州河一起实现绿色转型。8名员工认真践行“为美好生活加油”的使命，将这里建设成为全国巾帼文明岗、全国最美工会驿站，把平凡的坚守化作照亮城市的光芒。