

## 锲而不舍落实中央八项规定精神

# 查有力度 在查准找实上见真章

“学、查、改”系列报道 ②

中原油田

## 创新工作方法推动查摆见实效

中原油田党委坚持把问题查改贯穿中央八项规定精神学习教育始终,精准把握目标要求,创新工作方法,推动中央八项规定精神学习教育见真章。

对照“三个清单”深查摆。油田党委带头开展“作风体检”,认真对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》“过筛子”,认真对照中央环保督察、集团公司党建考核、油田党委巡察等内审外查发现的问题清单查思想,通过自己找、互相帮、群众提、开门听等方式,油田20个机关部门、6个机关直属单位和34个直属单位对标对表,共计查摆16个方面967个具体问题。

瞄准“两个维度”抓整改。油田党委坚持常态和长效相结合,建立“整改台账+跟踪督导+销号验收”机

制,运用定任务、定措施、定进度、定人员、定时限“五定”工作法,实行清单化管理,明确验收标准,确保整改完成一项,问题销号一项;聚焦“长久治”,研究制定《整治形式主义为基层减负工作清单》,绘制11项业务管理流程图,严格文件、简报、“三类”会议审批备案,设立基层监测点,动态优化减负措施。

坚持“一严到底”正风气。油田党委深化整治违规吃喝歪风邪气,编印违纪典型案例选编,组织开展“主题式”“点题式”以案促改、促教活动,坚决破除“小事小节论”“企业特殊论”“业务需要论”等错误观念。紧盯假期、关键少数,组建5个廉政巡查组,采取“四不两直”方式开展抽查工作,以真严真查真问责,持续释放一严到底的强烈信号。

## 边查边改推动项目建设提质增效

典型实践

付淑娟 张超 涂姗姗

“通过整合优化检查及会议机制,我们在减少检查、会议频次的同时,管理质量实现了提升,工程进度也加快了。3个油气藏协同研讨室、1个石油工程技术支持室及智能化决策中心的装修任务,较原计划提前45天完成。”5月22日,中原油田房地产管理中心副总经济师严晓洲在月度质量安全讲评会上说道。

中央八项规定精神学习教育开展以来,该中心通过自己找、群众提等方式,从基层反映强烈的“有形负担”切入,边查找边整改,以务实作风推动项目建设提质增效。

作为中原油田空间规划重点项目建设主力军,他们分析上一年检

查、会议频次,将原先分散的月度检查整合为“安全督查+工程管理+监理单位”联合检查,同时将部分周例会压缩调整为每月一次的质量安全讲评会。此举既避免了多头检查、重复开会的问题,又能集中反馈问题、集中部署整改,让技术人员将更多精力投入现场,加快重点项目建设进度。

同时,该中心领导干部带头组织调研队伍,深入一线现场与员工面对面交流,了解现场实际,回应员工“急难愁盼”。创新推出“紧急维修通道”机制,聚焦雨季渗漏抢修等应急维修工作,明确“30分钟快速响应、1个小时紧急跟办”服务时效,破解应急施工项目审批耗时长、流程烦琐等痛点,确保应急维修任务高效完成。

镇海炼化

## 深入剖析根源 为抓实整改明方向

镇海炼化党委精心部署,紧密结合自身实际,扎实推进中央八项规定精神学习教育,全面查摆问题,深入剖析根源,为后续抓实整改提供明确方向。

注重对标对表,示范引领带头查。公司党委对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》《中国石化落实中央八项规定精神负面清单》,逐条梳理查摆。党委班子成员通过“现场两小时”、党委课题调研、走访等形式,听取员工群众对各级领导干部贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的意见建议,推动问题找准查实。

注重结合融合,一体推进深入查。公司党委将学习教育问题查摆与全员“大反思大排查大整治大提升”专项行动、深化作风建设等工作相结合,

重点查找安全生产领域形式主义官僚主义问题、“低老坏”典型问题。

注重送课指导,宣贯解读对照查。公司党委创新开展“点单式”廉洁微课送基层活动,详细解读违反中央八项规定精神的两大类18种情形,划定反面“红线”;宣贯公司党委深入贯彻落实中央八项规定精神实施细则8个方面28条具体措施,明确正面“标尺”,引导各单位(部门)对照“红线”和“标尺”,确保问题查摆有标准、有重点。

注重重点提示,精准指导全面查。公司党委认真学习领会关于抓实学查改工作的要求,梳理重点工作内容,督促各级领导干部认真对照两个问题清单逐一查摆具体表现。普通党员结合“三会一课”、主题党日等,进行对照查摆,确保全覆盖、无遗漏。

## 破除“稻草人”现象 真盯真管护航安全生产

典型实践

李书颖 徐彦

5月22日,镇海炼化炼油二部党总支书记张忠海在2号溶脱新装置施工现场检查时看到:高处作业区,监护人紧盯施工人员的安全带系挂规范;动火作业点,监护人反复确认周边无可燃物。“现场监护没有出现‘稻草人’现象,切实做到了真盯、真管、真负责”。

“稻草人”现象是指现场监护人出力不出力,属于现场施工作业管理的“低老坏”问题。近期,炼油二部党总支将深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育与全员“大反思大排查大整治大提升”专项行动相结合,认真对照《违反中央八项规定及其实施细则

精神问题清单》和《隐形变异的作风问题清单》,重点查摆安全生产领域形式主义官僚主义问题。“员工提的问题很实,比如会议效率不高、检查考核较多等,我们必须认真对待,立行立改。”炼油二部党总支纪检委员陈上访在现场调研后说道。

如何引导基层党支部深入对照查摆?镇海炼化公司纪委创新开展“点单式”廉洁微课送基层活动,炼油二部邀请专职纪检监察干部围绕深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神开展专题送课宣讲,让员工清晰识别“红线”,宣贯公司党委深入贯彻落实中央八项规定精神实施细则8个方面28条具体内容,为各单位提供“标尺”。

## 直奔问题 找准病灶

《中国石化开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育实施方案》强调,要做好查摆问题。各级领导干部带头从严查摆问题,充分运用纪检监察、巡视巡察、党建考核、审计监督、财会监督、督促检查、调查研究、信访反映等途径,全面深入查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题。扎实开展反腐倡廉教育月活动,通过观看警示教育片、编印典型案例等方式,充分运用旁听职务犯罪案件庭审、参观监狱、开设廉政小课堂等经验做法,强化警示教育。

上海石化

## 聚焦“三个坚持”确保查摆无死角

上海石化公司党委严格落实党中央决策部署和集团公司工作要求,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,聚焦“三个坚持”,一体推进以学促查、以查促改,推动学习教育取得实效。

坚持系统谋划,构建多维查摆机制。上海石化公司党委坚持以上率下,在“查”上出实招、在“改”上求实效,带头对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》逐一排查,并拓宽查摆渠道,将查摆工作同落实中央巡视、中央环保督察整改等工作紧密结合,奔着问题去,盯着问题改,建立问题排查联动机制,确保查摆无死角,整改有实效,不断巩固查摆整治成果。

坚持眼睛向下,聚焦群众急难愁盼。上海石化坚持开门办教育,通过职工代表大会谈会、意见箱、网络平台等渠道,广泛征求收集职工

群众意见建议,并将反映集中的问题一并纳入问题整治清单。各级领导干部坚持“从群众关切处破题,向急难愁盼处发力”,认真聆听基层的声音,全面梳理问题、排查难题、认领任务、制定措施,不断提升基层群众满意度和获得感。

坚持上下联动,提高精准督导质量。上海石化建立学习教育督导机制,实施“一对一”精准督导全覆盖,以严督实导推动问题彻底整改。注重督导队伍建设,组织开展集中培训,通过“政策解读+案例剖析+情景模拟”,提升督导业务水平。编制《督导工作指引》,明确“三看三到三谈”工作机制,即组织推动、整改整治、开门教育情况要看,学习研讨、重要会议、专题党课要到,领导干部、普通党员、职工群众要谈,为提升精准督导工作质量赋能,切实推动学习教育取得实效。

## 倾听基层声音 推动问题在一线解决

典型实践

本报记者 胡拥军  
通讯员 杨海龙 王丽丽

中央八项规定精神学习教育启动以来,上海石化质量管理中心深入查摆身边问题,消除工作环境安全隐患,杜绝“三违”,全力保障安全生产。

该中心党委书记总抓,各班子成员带队,通过对照问题清单逐一查摆,并结合“大讨论”“走基层”等多种形式广泛征求员工意见建议。

“这次查摆问题中,我们对操作流程做了进一步规范,更好地规避质量检测风险。”5月24日,该中心分析二车间党支部书记周景茹在支委会上说道。针对安全生产领域形式主义官僚主义常态化整治工作要求,各分析车间围绕“岗位‘三违’风险”深入查摆,并结合

安全、生产、设备条线“处罚令、限期整改令”的实施,制定“反三违”大讨论推进表,共组织全员开展27次大讨论,确定15项行动。

为全面深入倾听基层声音,中心党委推行“走基层”党委中心组扩大学习模式。党委牵头策划制订中心组学习计划,紧扣学习专题,与基层党支部实地互动,与基层党员共同开展问题研讨。广泛收集工作改进的意见建议,做到即知即改、立行立改,切实将问题解决在一线,全面提升基层员工幸福度和获得感。

中心党委还建立健全员工诉求响应闭环体系,以“我为群众办实事”项目为依托,定期组织班组长谈心会,深入了解一线员工的实际诉求,定期向全体员工通报项目进展,从而增强员工的归属感和满意度。

学思践悟

## 勇于查问题 绷紧纪律弦

马雁飞

贯彻落实中央八项规定精神不仅是作风建设的重要内容,更是全面从严治党的具体体现。作为一名党员干部,必须始终绷紧纪律这根弦,不断增强抓作风建设的政治自觉和使命担当。

中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠。我们必须从思想上高度重视,持续学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,深刻认识作风建设的重要性,将其作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体行动。

在实际工作中要强化问题导向,发扬斗争精神,坚决抵制享乐主义和奢靡之风,同时要重拳纠治形式主义、官僚主义。特别是在安全生产等重点领域的作风建设上,更要杜绝“走过场”“做虚功”,真正做到实事求是、真抓实干。

通过认真学习《违反中央八项规

定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》《中国石化落实中央八项规定精神负面清单》,我进一步明确了哪些行为是允许的、哪些是明令禁止的。

在日常工作中是否严格按照标准执行,有没有存在形式主义的倾向?这种对标对表的方法不仅帮助我们在实际操作中找准方向,确保每一步都走在正确的轨道上,而且有助于我们明确底线,避免触碰纪律红线。通过这种方式,我们可以更好地审视自身的言行,检查是否真正做到了实处、落到了细处,从而保证我们的工作态度和方法符合中央八项规定精神。

作风建设是一项系统工程,必须坚持举一反三、长效治理。要完善相关制度机制,强化日常监督。只有不断扎紧制度的笼子,才能真正实现作风建设常态化、长效化。

(作者系齐鲁石化纪委副书记、监督部部长)

华东石油局

## 立体推进查摆问题 确保查有力度

自中央八项规定精神学习教育启动以来,华东石油局党委坚持学思践悟统一、上中下贯通,立体推进查摆问题,确保查有力度。

上承精神,以学深悟透筑牢思想根基。局党委发挥示范带动作用,采取党委理论学习中心组学习、读书班等形式,深刻学习领会中央八项规定及其实施细则精神,逐章逐段学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,跟进学习习近平总书记任贵州、云南、河南考察时的重要讲话精神,结合典型案例引导党员干部提升学习成效,为查摆问题打牢思想基础。

中聚合力,以问题清单为导向,排查梳理剖析问题。局党委对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》,结合《中国石化落实中央

八项规定精神负面清单》,在交流研讨中带头检视反思、剖析根源,既找共性问题,也找个性问题;既查作风问题,也查思想问题。各业务条线全面梳理近年来内审外查反馈的问题,全面对标对表,建立检视问题库,为查摆问题提供有力依据。

下接地气,以全员参与促成思想共识。局党委学习教育工作专班分4个片区指导二级单位开展意见建议征集,制定党支部学习研讨运行指导意见,通过“华东党建”公众号平台推送学习内容。各二级单位党委对分类定级排名靠后的党支部进行重点指导,对排名靠前的党支部强化示范带动,组织全体党员围绕“减负与不减责”等4个专题开展全员大讨论,找准问题症结,统一思想共识,为查摆问题营造良好氛围。

## 扫码提意见 件件有回音

典型实践

本报记者 沈志军 通讯员 耿捷

“厂领导已要求相关基层单位对值班计划进行优化调整。欢迎您继续通过本平台或向所在党支部反馈有关值班安排的意见建议,我们将及时汇总并推动改进。”5月23日16时48分,华东石油局泰州采油厂“码上反应·马上办理”平台对员工诉求作出回复。这是该厂坚持“学查改”一体推进,倾听群众声音、接受监督、推动问题整改落地见效的生动实践。

一周前,平台收到一条关于“夜间值班天数增加”的员工意见。后台管理员第一时间上报厂负责人,并通过电话了解各基层班站情况,锁定涉及班站后,进一步核实具体情况。厂领导带队赴

现场调研,经了解,该班站因正开展跨城市新区建设,且有4名员工外出培训,人员暂时短缺。为保障生产安全,班站撤销单点值守,改为执行长线巡检管理,确需增加夜间值班频次。针对这一情况,厂方建议班站制定夜间轮流值班表,实行员工每两天值一次夜班的机制,有效缓解值班压力,确保工作有序开展。

为进一步查找问题、改进工作作风,泰州采油厂于4月底启动“码上反应·马上办理”微信小程序建设,并于两天内完成上线。员工扫码登录后即可反映问题。党群工作室安排专人负责后台管理,确保各类诉求第一时间上报厂领导,并跟踪办理进度,问题办结后及时在线反馈结果。

辽宁石油

## 深挖细查找问题 动真碰硬促提升

辽宁石油党委坚持把查摆问题作为关键抓手,做到查摆有态度、核查有力度、查摆有深度、覆盖有广度,推动学习教育见行见效。

查摆问题有态度,发挥示范引领。公司党委带头对照28个方面问题,通过书面征求意见、实地调研、座谈交流等方式,深入查摆领导班子在担当作为、为基层减负、文风会风等方面存在的突出问题,并集体研究确定整改方向。班子成员主动认领问题,在读书班中汇报个人查摆情况,作出表率。

核查指导有力度,确保问题见人见事。公司成立学习教育专班,通过备案抽查、实地调研等方式,对7家存在“大而化之、避实就虚”倾向的单位进行专项检查,逐一反馈意见,推动真查真改。公司领导班子

聚焦查摆出的35个问题,逐项较真、狠抓整改,切实做到问题不回避、整改不敷衍。

查摆问题有深度,聚焦根源精准施策。公司党委从思想认识、宗旨意识、工作作风等多维度深入检视,深挖问题根源。针对历史遗留问题、机关瘦身改革不到位、为基层减负仍有差距等问题,建立清单、制定措施、明确时限,强化跟踪,确保整改落地见效。

覆盖全员有广度,推动学习教育下落实地。通过思想动态调查,专项收集干部员工在作风建设、员工保障方面的意见建议。全省中(基)层干部形成个人查摆问题清单150份,600余名普通党员结合学习认真查摆自身问题,确保学习教育在基层全覆盖、不走样。

## 以查摆整改推动基层减负

典型实践

高鹏飞 王祖浩

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,辽宁沈阳石油党委坚持把为基层减负作为检验作风建设成效的重要标尺,聚焦加能站员工反映强烈的账册表单多、重复填报频繁等突出问题,认真对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》和《隐形变异的作风问题清单》,深入开展自查自纠,立行立改,通过精简账册表单、RPA技术(机器人流程自动化)赋能双措并举,切实减轻基层负担。

在查摆问题过程中,公司党委组织机关管理人员深入一线加能站调研,广泛听取员工意见建议,梳理出基层报表繁多、填写标准不一、系

统操作重复等问题。针对这些问题,公司上下联动,全面梳理油品经营、数质量、HSE管理等业务线条涉及的台账表单,明确适用岗位、使用系统、管理部门、填报频次及填写标准,取消5张电子报表、两张手工台账,优化1项填报内容,调整1项填报频率,有效减轻基层负担。

与此同时,公司积极推动RPA技术应用,围绕基础管理、零售、物流、财务、基建等多业务领域,实现10个流程自动化处理,大幅降低员工每天在电脑前的重复点击、数据汇总和提交操作频率。“自从用了RPA,工作效率提高了,大家有更多时间服务客户了。”长青南街加能站经理杨晓艳对该技术的应用十分认可。