

江汉油田采服中心突出源头把控、强化现场执行、从严考核问责,全过程严把施工质量关

每一道工序都“以质取胜”

本报记者 黄予剑 通讯员 刘文锦

4月21日,在江汉油区潭71斜-27井作业现场,江汉油田采服中心试油133队员工,正在对即将下入井内的油管外观进行细致检查,避免丝扣损坏影响施工质量。

“除了每一道工序严格按照规范执行,每作业两个小时,我们都要对设备工具进行一次全方位检查,避免因为设备原因出现窝工、返工情况。”该队长康锐介绍,凭借过硬的施工质量,他们在集团公司上游试油(气)作业队伍中排名稳居前列,已连续9次获得集团公司“金牌试油(气)队”称号。

采服中心目前有22支作业队在江汉油区施工。今年以来,面对不断加大的施工难度,他们突出源头把控、强化现场执行、从严考核问责,努力提高修井质量。一季度,该中心工序一次合格率97.95%,施工作业停等时间同比下降33%。

源头把控,优化调整重预防

“过去一口作业井的修井工期平均两三天,现在则四五天甚至数十天。”在该中心井下作业部,和修井作业打了近40年交道的技术管理岗唐依华感慨,施工难度越来越大是作业队员的普遍感受。

江汉平原地下丰富的盐卤资源,造就了中石化独一无二的盐卤化工产业,却给修井作业带来特殊挑战。“随着许多老井开发进入中后期,油井含水量高达90%,伴生水中的氯离子含量高,造成井筒、管柱腐蚀变形严重。”井下作业部技术管理岗许鹏介绍,地下日益复杂的情况,给修井质量保障带来了更大挑战。

“过去日常作业施工设计方案由基层自行完成,今年全部提至技术中心进行规范编写,再与井下作业部一道对方案进行两级评审把关。”解决问题不如避免问题发生。与其出了质量问题再去事后弥补,不如提前做好预

防工作。采服中心技术中心质标计管理岗张世文介绍,他们以“设计、施工一体化”为主线,紧密结合作业井工况、历史修井资料,找准影响施工质量的风险点,制定针对性防范措施。

该中心还推行设计方案动态优化机制,根据现场实时反馈信息及时优化调整,避免设计与实际出现脱节的情况。前不久,在SH6-X16井挤堵作业施工中,设计人员发现地层压力偏高,立即调整方案中泥浆的用量和比重,最终保证了挤堵作业一次成功。

全程跟踪,细化措施促执行

“封隔器等外径超过100毫米的井下工具下入井内的时候,运行参数设置每分钟不能超过10米,避免对胶皮等造成损坏。”4月18日,在产6斜-10井检泵作业现场,修井119队带班干部冷小玉细致叮嘱施工人员。

井下工具质量直接关系到施工的成败。今年以来,他们要求各作业队,

每一种井下工具入井前,施工人员必须拍照上传到工作群,作业部技术质量负责人对工具规格、外观情况进行远程核查,确认无误后,才能进行下一道工序。

井下作业包括油水井压裂、压驱、酸化增注、挤堵、绕防等,其中最大的施工项目作业工序多达数百道。近两年来,该中心加快设备迭代更新,先后购置了自动化通井机、气动卡瓦、撬管机、压裂电驱等新设备,也带来了现场操作模式的改变。

质量管理重在现场,该中心每季度都会结合施工内容对质量风险清单进行重新梳理,实行动态管理。带班干部和班组骨干紧盯影响作业质量的重点工序和关键环节,认真测量每一个管柱数据,检查每一个下井管柱、工具和抽油泵质量,把精细管理的理念落实到每一个施工细节中。今年,该中心加强井下工具全生命周期管理,全过程跟踪工具使用情况,做到按期检测合格、正确规范使用,累计检维修各类工具1652件。

考核问责,严格监管保落实

在修井作业现场,每一根油管、抽油杆下入井内前,作业工都会按照操作要求,均匀涂抹丝扣油,用扳手小心地引扣3圈以上,再上液压钳。

“过去有的员工直接用液压钳,很容易损伤丝扣或者偏扣,从而造成密封不严。”指着井口安装的视频监控系统,有着10多年作业施工经历的井架工龚森感慨,现在“摄像头下干活儿”,宁可慢一点,也要保证施工质量。

该中心加大现场施工质量检查力度,每月围绕现场管理、关键工序、作业成功率、作业返工率等进行考核通报,严查开工前准备工作不充分、施工中数据录取不准确、入井管杆泵刺洗不干净等现象,并对检查发现的问题严肃处理。同时结合各基层单位业务,总计细化76项作业现场管控指标,通过视频监控和现场巡查双管齐下,持续提升质量管理水平。



“看闻听摸查调”查隐患消“病灶”

为进一步提升设备性能,安庆石化水务部创新日常巡检模式,采用“看闻听摸查调”方法增强员工的防微杜渐能力,具体包括观察设备现象、闻异味、听声音、摸温度和振动、查数据差异、调整运行负荷等6项措施。他们通过关注设备设施的“跑冒滴漏”等早期“病灶”,及时发现并处理小故障,确保设备长周期稳定运行。图为4月22日,该部员工通过“看闻听摸查调”方法对设备进行维护。

汪声君 摄

“一件事”全链条治理助力安全管理升级

王明堂

今年以来,西北油田采油四厂以“全环节追溯、全要素联动、全过程闭环”为核心,积极推行“一件事”全链条整治模式,有力推动了安全管理升级。

“一件事”全链条整治是一种系统性治理模式,侧重于从源头到终端的全环节风险管控。该模式可对典型问题进行全方位、深入的分析,构建起全生命周期管理体系,从而杜绝“头痛医头、脚疼医脚”的片面治理模式。

在注气作业管理领域,该厂突破传统的治理模式,今年组织多个部门开展注气风险结构化研讨,通过对9家注气单位,以及29口注气

井存在问题的系统溯源分析,精准识别出了承包商队伍准入、员工培训等6项深层次问题。针对这些问题,形成6类40项管控措施,淘汰低效承包商。同时,还编制了《注天然气现场标准化手册》等规范文件,开发了“明白纸”标准化作业体系等,推动同类问题的复发率下降了62%。

刮蜡测试作业通过开展“一件事”全链条整治也取得了显著成效。该厂组建了跨专业联合诊断组,将2024年以来刮蜡测试作业发现的12类问题分解为28个控制节点。通过构建“发包单位负主责、业务部门强监管、技术中心严考核”的责任链条,整合视频监控资源,推进标准化建设,实施管理人员驻场督

导等措施,形成了吊装作业违规率下降、测试作业达标率提升的良好局面。

为确保整治成效的常态化,该厂还建立了三大保障机制:实施承包商“准入培育—过程管控—末位淘汰”的全生命周期管理体系,强化对承包商从进入、运营到评估的全过程管理;开展“每月一案例”解剖式培训,通过深入剖析典型案例,增强员工的专业能力和风险意识;完善数字化监管平台,利用数字化手段加强监管,确保管理流程透明高效。

通过“一件事”全链条整治,该厂打破了跨部门协同信息孤岛,借助流程再造消除管理盲区,利用数字赋能提升监管效能。

“全租”转“干租” 保障稳产上产

魏国军 鄂 焱

近年来,中原油田积极探索车辆干租模式,为各用车单位减少大量成本支出。在濮城采油厂试点基础上,油田生产运行管理部积极与各用车单位广泛对接、密切配合,加大了承租车转干租车工作力度,2024年全年承租车转干租车150余台。

在油田生产中,车辆是不可或缺的重要工具,主要用于运输人员、物资,以及进行设备维护等工作。传统的全租车模式存在车辆使用效率低、成本高、管理难度大等问题。为了解决这些难题,中原油田积极探索新型车辆管理模式,全力做好上产的保障工作。

干租车模式的核心在于中原油田与车辆租赁公司签订合同,租赁车辆但不雇用司机,由油田自行安排人员驾驶。这种模式不仅能够有效降低车辆租赁成本,还能提高车辆使用效率和灵活性,更好地满足中原油田生产的多样化需求。以中原油田濮城采油厂为例,该厂2024年车辆租赁成本比上年下降130万元。

此外,干租车模式还提高了车辆的使用效率。据中原油田濮城采油厂生产服务中心副主任李文辉介绍,在全租车模式下,车辆的使用受到司机工作时间的限制,夜间和节假日等时间段车辆无法使用。而干租车模式则打破了这一限制,油田可以根据生产需要随时

安排出车,全天24小时保障生产需要。

“现在,我们的司机可以做到随时出车,全力保障油田稳油上产。”李文辉说道。

除了推广干租车模式,我们还将积极探索购买社会车辆服务,优化车辆结算方式,在全力保障油气生产的基础上,压减外租车辆费用。同时以油田大力推广数智化建设为契机,加强车辆智能应用平台与油田生产指挥系统的融合,实现车辆管理数字化。”中原油田生产运行管理部经理冯道说道。

激发降本增效潜力

金陵石化党校组织青年干部培训班学员参观研学

本报讯 近日,中国石化2025年第五期青年干部培训班(示范班)开班,来自集团公司各单位的65名学员在金陵石化党校参加培训。培训期间,金陵石化党校组织了人工智能实践研学、红色教育现场教学等多项活动,旨在全面提升学员的党性修养和科技素养。

4月17日,培训班学员赴华为公司(南京)研究所数据研究中心开展人工智能实践研学。活动中,学员们在华为尖端科技展厅,沉浸式体验了面向千行百业的数智化问题解决方案,学习华为公司在云计算、

大数据、人工智能等前沿技术的创新成果,以及数智技术在产业场景中的深度落地应用。

4月23日,南京解放76周年纪念日当天,他们还前往雨花台烈士陵园、梅园新村纪念馆和渡江胜利纪念馆,开展“坚定信念、弘扬传统、锤炼党性”红色教育现场教学活动。活动期间,大家深入了解了金佛庄、邓中夏、恽代英等英烈的人格事迹,共同瞻仰英烈群雕像,向革命英烈敬献花篮,深刻感悟“信仰的力量”。

(刘政序 陈汝珺 陈冬冬)

积分管理助推科研人员创新创效

乔庆芳 黄 虹

今年以来,河南油田研究院创新积分评价指标体系,有力推动科研工作水平提升,截至目前,科技创新成果同比增长45%。

为科学评判科研人员业绩,该院依据河南油田《持续深化改革指导意见》,结合自身实际,全面完善科研工作者业绩贡献积分标准。他们从科研工作的成果产出、生产工作的高效执行、技术交流的积极参与、专利或专有技术的研发等多个关键方面,展开量化积分考核。在具体操作上,依据工作量多少、任务难易程度,以及技术含量高低,设定了相应的基础分值和层级系数,实行基础积分定岗、业绩积分定效、创新积分定优的精细化管理,真正让

“干与不干不一样,干多干少不一样,干好干坏不一样”成为工作中的鲜明导向。

3月份,该院勘探研究中心木奎一体化攻关团队的建议通过集团公司论证,团队人均获30积分奖励;实验中心王延鹏优化流程使效率提升40%,获50积分奖励;地质资料中心李国辉自主实施测量工作,节约外委成本78万元,获100积分奖励。

小小的积分释放出了巨大的管理效能。如今,全院上下已然形成了从“要我干”到“我要干”,从“算着干”到“抢着干”的良好工作氛围,员工的潜能得到充分发挥,大家工作起来心气顺畅,工作效率有效提升。一季度部署井位27口,新建产能4.26万吨,科研人员创新创效突破300万元。

筑牢反诈宣传防线 守护员工“钱袋子”

张聪聪

“大家一定要努力增强反诈意识,切莫轻信内幕消息、专家推荐、高额回报等消息,守牢自己的辛苦钱……”4月21日,在胜利油田海洋采油厂海上电力(电泵)服务中心宣传栏前,十余名干部员工集体观看宣传海报,学习反诈宣传知识。

为提高干部员工们的反诈能力,该中心组织开展防范电信网络诈骗宣传活动,切实守护好员工的“钱袋子”。

连日来,他们组织了多场反诈专题讲座,结合实际案例,详细剖析

常见的诈骗手段,如冒充公检法诈骗、网络贷款诈骗、兼职刷单诈骗等,让员工们深刻认识到诈骗的隐蔽性和危害性。同时,现场传授防范技巧,要求员工下载安装国家反诈中心App,告诫他们不随意透露个人信息、不点击不明链接、不轻易转账汇款等,有效增强了员工的防范意识。

此外,该中心还充分利用线上渠道进行宣传。通过单位石化社群、微信群等定期推送反诈文章和短视频,以生动形象的方式普及反诈知识,让员工随时随地都能学习反诈知识。



近日,湖南常德石油联合常德市公安局开展国家安全暨保密警示教育反恐演练。活动围绕反恐防暴实战演练、反恐防暴装备使用培训、国家安全保密知识培训及反恐警示教育四大板块展开,通过政企联合,建立常态化安全联防机制,切实提升重点场所安全防范能力。图为4月21日,演练现场模拟加能站遭遇袭击的应急处置过程。

程邹斯芹 摄

用个性化健康管理 助推企业发展

刘玉梅

提升员工健康管理水平不仅是一项惠及员工福祉的民生工程,更是关乎企业未来可持续发展的重要战略任务。员工健康,不仅有利于提高工作效率和生产力,还能增强企业的凝聚力和竞争力,为企业的长远发展奠定坚实的基础。

员工健康管理需要专业化赋能。当前,部分企业的员工体检数据未能与健康档案有效联动,个别员工的体检报告异常指标也缺乏后续跟踪,这就会导致健康管理流于表面。新时代的健康管理必须突破传统体检的局限,构建“预防—干预—改善”的完整闭环。建立健康档案只是第一步,关键是要让数据“活”起来。要通过动态监测和精准分析,将体检报告转化为个性化的健康管理改善方案。

员工健康管理贵在个性化施策。安全生产需要“一人一责”,健康管理则需“一人一策”。员工健康管理不能搞“一刀切”,应像精准开发油气藏一样,针对个体差异实施精准干预,风险识别和干预措施同步发力。企业应建立“健康HAZOP(系统化风险评估方法)分析机制”,对不同岗位的健康风险进行针对性监测,接触苯系物的员工重点监测肝功能,噪声暴露岗位员工专项检查听力,野外作业人员强化防暑降温措施。告别“千人一方”的传统干预模式,依据岗位特点定制个性化方案。例如,为伏案工作的员工提供颈椎和腰椎保健指导,为高风险岗位员工设计心理调适计划。

员工健康管理重在常态化坚持。健康管理不是短期工程,而是要建立可持续的推动机制。推行“健康积分制”,对完成干预计划的员工给予积分奖励,积分可兑换体检套餐或带薪休假,让员工真切感受到健康管理带来的实惠。当健康管理成为员工的自觉行动时,企业的健康管理工作才能行稳致远。

石化语丝

养车卡引领创新营销 带动油品销量增长

汪 义

“我们摒弃了过去备货、下任务、督促销售的‘老三套’做法,转而深入加能站一线,以养车卡为重点,为员工们详细解读当期政策、量身定制销售策略,全方位提升销售技能,并帮助他们精准寻找目标客户。”4月21日,湖北恩施石油易捷服务部负责人黄雪媛在月度经营例会上分享经验。

今年以来,恩施石油在打造“大单品”上持续发力。养车卡作为该公司“十大畅销单品”里的明星支柱产品,3月份营销计划完成率184.22%,排名省公司前列。

养车卡整合了加油优惠、洗车服务、保养折扣等多项福利,精准契合了车主的多样化需求,为车主提供了一站式的养车解决方案。这种综合性的服务模式,不仅提升了客户的消费体验,更增强了客户与品牌之间的黏性。通过大力推广养车卡,恩施石油实现了油品与易捷业务的协同发展。前3个月,在养车卡销售的强劲带动下,该公司汽油销量同比增长了2.3%。

数字赋能激发基层活力 提升运营效率

刘宝蔓 郭佳英

重庆江南石油通过数据驱动实施数字化转型,创新打造了“平台+场景”的数字化管理模式,突破了传统业务的能效瓶颈。该公司完善了数据治理体系,深化智能分析,挖掘数据潜在价值,为高质量发展注入持久动能。

他们通过构建多级信息同步平台,打通零售、直批业务流程信息壁垒,实现经营分析、客户走访等9类核心数据自动采集,收集时间从平均3天缩短至半天,构建起“信息高速公路”。基层动态直达决策中枢,管理层快速响应市场需求,形成“数据驱动—精准决策—高效执行”的管理闭环。

数字化改革还显著减轻了基层负担并提升了效率。在客户档案管理方面,整理时间从每周平均5小时缩短至5分钟,数据准确率从85%提升至98%,不仅提高了员工现场服务的质量,也提升了客户满意度。