



## 搭乘“金色快车”驶向幸福大道

——普光气田依托产品硫黄，帮助1000多名村民就业致富



3月1日，一辆货车在普光气田天然气净化厂三台地装车场排队拉运硫黄。

汪作庆 摄

朱文文 汪作庆

3月5日清晨，天刚蒙蒙亮，普光气田天然气净化厂三号桥停车场已是一片忙碌。王彬早早来到现场，手中握着硫黄拉运车辆检查表单，仔细核对每一辆货车的信息，熟练地安排着运输任务。他看着一辆辆如约而来的货车，脑海里浮现出它们满载“金豆子”在高速公路上奔驰的画面，脸上不禁露出自豪的神情。在这片熟悉的土地上，他不仅成就了一番事业，也收获了美满人生。

王彬，这名来自四川省达州市宣汉县普光镇的朴实汉子，今年50岁，目前是友帮平煤物流公司普光现场负责人、镇上家喻户晓的“小老板”，协调车辆运输硫黄是他的主要工作。谁能想到，17年前，他还是一名四处奔波的打工仔。

“2008年，我30岁出头，在外地打工，大儿子上初中，小儿子刚出生不久。每当孩子生病或者家里有其他棘手事情时，我只能干着急……是普光气田帮我改变了我的生活！”谈及过往，他的眼睛有些湿润。

时针拨回到2009年春节前夕。彼时，王彬骑着摩托车，带着礼品，一一敲开亲戚家的大门，希望找到在家门口赚钱的门路，但收获甚微。就在他快要放弃时，“普光天然气净化厂正式‘落户’普光镇”的消息犹如一颗石子投入平静湖面，在王彬的心里掀起阵阵涟漪。

正值寒冬腊月，街上行人寥寥无几，但王彬怎么都坐不住，每天数次到天然气净化厂周围“考察”。一天，一辆装满“金豆子”的货车吸引了他的目光。他主动上前询问，被告知“金豆子”就是硫黄，是生产化肥的主要原料，目前货源充足，亟须大量货运车辆。

王彬果断辞掉了广东的工作，用多年积蓄买了一辆载重18吨的半挂式货车运输硫黄。半年后，他赚到了在物流行业里的第一桶金，并用这笔钱又买了一辆载重33吨的货车，叫上朋友合伙运硫黄。

随着资金和人脉的积累，他抓住物流行业的发展期，成立了自己的物流公司，收入翻倍增长。“现在我的大儿子已经结婚生子了，小儿子在市里读高中。这些年，我和车早已购置到位，过上了老婆孩子热炕头的生活，感觉很知足！”王彬笑着说。

说起普光气田，普光镇村民、货车司机李怀亮也打开了话匣子：“多亏了普光气田，让我们这些背井离乡的打工仔在家乡扎住了根！”

别看李怀亮现在才34岁，但他已经算是气田的老朋友了。2010年，19岁的李怀亮在广东从事机械维修工作，得知家乡的普光天然气净化厂硫黄运输行业兴起，跃跃欲试。

对于刚成年的李怀亮来说，买车资金是大问题。他劝说务工的父母将给自己攒的结婚钱拿来买车，还邀请好朋友入伙，但大家都担心亏本。“我都问过了，净化厂每年产出硫黄200万吨，占全国总产量的五分之一，且供不应求，咱们完全不用担心没有货拉、赚不到钱！”李怀亮再三保证。

在他的极力劝说下，4个家庭决定凑钱买车，合伙拉运硫黄。一如预期，没过多久，他们的钱包就鼓起来了，随后又各自购置了货车。“目前我名下已经有3辆大货车和1辆价值20多万元的小轿车，日子越过越红火！”李怀亮喜滋滋地说。

像王彬、李怀亮这样的例子，在普光镇比比皆是。

目前，普光气田天然气净化厂已成为国内最大的硫黄生产基地，自投产以来，累计生产硫黄超2600万吨，其中半数以上的硫黄通过汽车运输外销，为驻扎在普光气田现场的四川龙麟、宏诚物流等8家物流公司提供了充足的货源。普光牌硫黄还带动了当地服务业的发展，附近村民依托硫黄产业成立了海华、金希等劳务公司，承接天然气净化厂内火车集装箱盖开关、落地硫黄清扫、绿化卫生等业务，进一步扩大了就业群体。搭乘着普光气田的“金色快车”，1000多名村民踏上了就业致富幸福“金光大道”。

## 企业文化故事会

# 沉浸式体验

## 催化剂研发的“打怪升级”之路



李晓敏 谭晶

1934年，在长江边的一片荒凉滩涂上，南化公司雏形初具，荒草丛立，形影相吊。90余载风雨历程倏忽而逝，南化公司坚持科技引领、创新发展，全力推进高质量转型升级发展，擦亮了中国化工“百年老店”的金字招牌。

催化剂研发工作是点缀在南化公司九十华章上的灼灼明珠。作为中国化工的起源之地，催化剂是驱动南化公司高效运转、使命不的关键引擎。小小一粒催化剂，凝聚着一代代科研人员的血汗，推动着南化发展之轮滚滚向前，催生着中国化工业枝繁叶茂。

科研工作的辛酸与苦累难以言喻、无以言表，那就让看到本文的我们潜下心来、身临其境，对当年那些历史来一场沉浸式的体验吧。

### 角色1:余祖熙



你们团结协作，在1951年采用水洗精制马鞍山磁铁矿电溶法研制出A1型氨合成催化剂；1953年采用大别山磁铁矿精选方法研制出A2型氨合成催化剂，并改进获得A4型催化剂；1980年研制出A110-I型氨合成催化剂。你们首次在大型装置上实现了氨合成催化剂的国产化应用，催化性能和产品纯度超过了美国和日本的产品标准，使氨合成催化剂不再依赖进口，为国家节约了大量资金成本。

此刻，让我们把催化剂研发工作比喻成一场打怪升级的游戏，那么作为一名南化公司的催化剂研发人员，你的开局身份可能是这样的：

余祖熙，南化公司前身永利铌厂技师，化工催化剂专家，长期从事化工催化剂研发工作。

游戏的故事背景既不宏大，也不热血：

新中国成立前，作为当时中国最大的化工企业，永利铌厂生产硫酸所需要的钒触媒剂一直依赖进口。新中国成立后，1950年，西方国家对我国实行了全面的经济封锁政策，永利铌厂生产硫酸所需钒触媒剂断供。偌大一个中国，就因为一粒小小的催化剂就面临着全国工厂停产的风险。

是否接受任务？

你选择临危受命，接受了钒触媒剂国产化研究课题。

新手村的配置往往非常简陋：

一间破旧实验室，一架旧天平，两个

旧电炉，一桶废触媒，几本旧杂志……你像一个拓荒者，带着两个只有初中文凭的助手，开启了艰难的打怪升级之路。游戏中你没有金手指，扑面而来的是一次又一次的试验失败、束手无策。

苦闷徘徊在新手村，你偶尔也会遇到NPC(非玩家角色)：

一个叫侯德榜的人鼓励你：“难道黄头发、绿眼睛的人能搞出来的东西，我们黑头发、黑眼睛的人就办不到吗？”后来你才知道，那个叫侯德榜的人是侯氏制碱法的发明者、南化公司的创始人、中国民族工业的奠基人之一、世界制碱权威人士。

在前辈的鼓励下，你咬咬牙，经历了63次试验失败后，于1951年成功研制出硫酸生产用V1型钒催化剂，这也是新中国的第一粒国产催化剂。这一发明攻克了我国硫酸工业生产的“卡脖子”问题，也因此，你获得南京市职工发明创造合理化建议一等奖，并作为特约代表去北京参加了国庆观礼，见到了毛泽东主席

和周恩来总理。1956年，你被评为“全国先进生产者”。1965年，你研制的V1型钒催化剂获得了聂荣臻元帅亲笔签发的《国家发明证书》。

恭喜！恭喜你成功走出新手村，开始走向更广阔的天地。然而，还来不及过多沉浸走在新手村的喜悦中，你就迎来了更为严峻的挑战。

不信你看，新任务发布了：

氨合成催化剂是生产化肥的关键催化剂，关系着全国人民的吃饭穿衣问题。永利铌厂从美国进口氨催化剂，然而，美国规定必须使用纽约某地出产的磁铁矿作为原料。硫酸用钒催化剂曾经遭受的困境还历历在目，你知道，你必须完成新的任务：那就是研发使用中国原料工艺、不受国外资源桎梏的国产氨合成催化剂。

这个时候，你有了更多志同道合、并肩而行的伙伴，他们的名字叫刘培阳、董克元，都是在化工领域深耕多年的专家学者。与你同行的队伍越来越壮大。



### 角色2:陈海波

在催化剂研发这场游戏中，你磨练技能，不断提升研发水平，把研发工作做得越来越得心应手，成了一名高水平科学家。此时，游戏难度再次升级。

甲醇作为一种重要的基础化工原料，与老百姓日常生活息息相关。甲醇合成催化剂决定了甲醇合成效率，可以

称得上是甲醇工业的“芯片”。然而，大甲醇催化技术一直被国外垄断，制约了国家煤化工发展，影响了国家化工技术安全。

在这一任务中，你获得了新的身份：陈海波。

“我们一定要有拿得出手的国产大甲醇催化剂！”1996年，你从南京大学化工专业毕业来到南化公司时，就定下了这个目标。为了实现这一目标，你废寝忘食、潜心钻研，不断调试催化剂组成、配方、工艺，最终成功研发了具有自主知识产权的C307型甲醇合成催化剂，打破了国外垄断，并走出国门实现创汇，先后获得了中国化工学会技术发明奖二等奖、江苏省科技进步奖一等奖等荣誉奖励。

然而，蓬勃的催化剂生产突遇拦路虎。制备C307型甲醇合成催化剂的关键一环是采用特定沉淀剂进行中和沉

淀。新出台的环保政策严控氨氮废水的排放，该特定沉淀剂被严禁使用。国家环保政策的收紧让C307型甲醇合成催化剂面临停产风险。

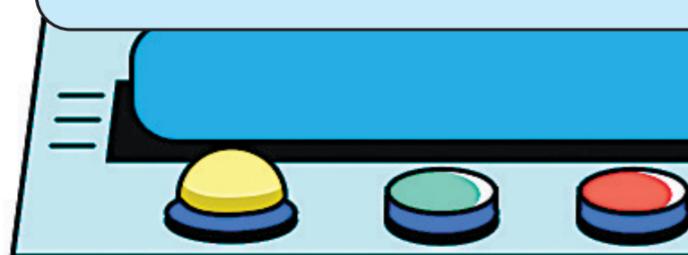
为了让国产大甲醇催化剂更好地匹配环保生产需求，你研发出了符合新环保政策的新型沉淀剂，牵头完成了国内首套连续高效、节能环保的催化剂生产线，还带领团队研发出了创新型的废水废气处理工艺，让拦路虎消弭无踪。在不断打怪升级的过程中，你研发的C307型甲醇合成催化剂也被国家知识产权局认定为首批专利密集型产品。

历史的车轮滚滚向前，很快就进入了“双碳”时代。注意，隐藏关卡出现了。

只要将甲醇合成的原料从合成气转变为二氧化碳，你就开启了“双碳”新版图。

在“双碳”新版图中，你带领团队针对性研发了二氧化碳加氢制甲醇催化剂及配套工艺。你利用可再生能源生产绿电，再利用绿电电解水制取绿氢，随后将得到的绿氢用于还原生物质二氧化碳合成甲醇，构筑了生物质制二氧化碳及匹配性处理—绿电—绿氢—二氧化碳资源化利用耦合一体化综合能源系统。作为一项二氧化碳高值化规模化利用成套技术，它能有效缓解温室效应，防治大气污染，为实现“双碳”目标提供有力支撑。

南化公司的催化剂研发之路真可谓是关难过关过关，事事难成事成。曾经的前行者完美完成了各自的历使命，到如今接力棒传到了我们手中。如何持续创新、不断推出让世界瞩目的国产催化技术？我想，先辈、楷模给了我们最好的答案：只要国家有需要，我们就毫不犹豫、冲锋在前。



张长杰 郑波

## 员工的“头等大事”有了着落

3月1日，恰逢农历二月初二龙抬头，江汉石油工程页岩气开采技术服务公司工会为在野外施工的基层员工送去了一份特殊的关怀——便携式电推剪。这一暖心举措，既解决了长期驻守偏远工区员工理发难的问题，又以传统节日为纽带，让“头等大事”成为凝聚人心的“幸福小事”。

### 深山之中的理发困境

在石柱红页11HF井上，安装工甘云丰摸着刚修剪完的寸头笑道：“以前外出上井两三个月，头发长得能扎辫子，现在好了，公司给咱配了电推剪，自己动手就能解决！”

“野外施工队伍常年在深山作业，离得最近的乡镇理发店往返需3小时，调研时发现不少员工用剪刀凑合，导致发型参差不齐，甚至出现剃光头的无奈选择。”该公司连续油管技术服务心中党总支书记、副经理王伟佳介绍。

在他的极力劝说下，4个家庭决定凑钱买车，合伙拉运硫黄。一如预期，没过多久，他们的钱包就鼓起来了，随后又各自购置了货车。“目前我名下已经有3辆大货车和1辆价值20多万元的小轿车，日子越过越红火！”李怀亮喜滋滋地说。

像王彬、李怀亮这样的例子，在普光镇比比皆是。

目前，普光气田天然气净化厂已成为国内最大的硫黄生产基地，自投产以来，累计生产硫黄超2600万吨，其中半数以上的硫黄通过汽车运输外销，为驻扎在普光气田现场的四川龙麟、宏诚物流等8家物流公司提供了充足的货源。普光牌硫黄还带动了当地服务业的发展，附近村民依托硫黄产业成立了海华、金希等劳务公司，承接天然气净化厂内火车集装箱盖开关、落地硫黄清扫、绿化卫生等业务，进一步扩大了就业群体。搭乘着普光气田的“金色快车”，1000多名村民踏上了就业致富幸福“金光大道”。

把关怀落实到基层一线。”该公司党委书记郭江说。

该公司工会随即进行采购，经多方比选，最终选定一种专业电推剪，每套包含6种限位梳、专业润滑油及图文版操作指南，可满足从3毫米到25毫米的多种发型需求，即使零基础员工也能快速上手。

### 十分钟“焕发”新面貌

“二月二剃龙头，一年都有精神头！”在涪陵页26-Z2HF平台，有着30年工龄的安全员刘敬东拿着崭新的推剪感慨，“这礼送得讲究！既应了老传统的好兆头，又让大伙儿从‘头’开始轻装上阵。”电推剪配发至各基层队后，迅速成为“明星物资”，原本需要耗费半天时间的理发日程，如今在倒班间隙十分钟即可完成。“以前上井回来总被同事调侃像‘野人’，现在随时保持清爽，干

起活儿来更有精气神！”刘敬东说。

技术员陈云霖更是现场当起了“托尼老师”，一边给同事修剪发型，一边打趣调整着限位梳：“3毫米鬓角不挡护目镜，6毫米头顶方便戴安全帽，发型清爽了，戴安全帽都更服帖！”正说着，对讲机里传来作业指令，他利落地掉掉围巾上的碎发，把电推剪塞给下个接手的工友：“我去操作室了，推子传给二班的小张。他刚看了教学视频，正手痒呢！”

### 一推一剪里的情怀

夜幕降临时，刚理完发的安装工何浩在朋友圈晒出对比照，左侧是凌乱打结的“流浪式”发型，右侧是干净利落的莫西干造型，配文“从荒野求生到时尚先生，只差一把推剪的距离，公司这波操作给我满分”！

在春寒料峭的施工现场，这些辗转于不同掌心的电推剪，正在书写着新的故事：它可能是

晨会前班长给新人修的“入职第一剪”，或是生日当天工友送的“幸运板寸”，抑或是传帮带式上传承的“敬业记号”。在它辗转相传之时，好似春风拂过巴山蜀水的呢喃，悄然编织出一张温情的关怀网。

电推剪的配发仅是该公司深化“四爱”企业文化建设的一个缩影。近年来，该公司针对员工工作特点，系统推进“五小”工程建设工作，建设员工生活基地1个，配备劳保鞋柜3套、洗衣机5台、应急医疗箱12个、热水器100台、净水器8台、AED除颤仪12台，修理更换便池水箱26个。持续改善员工生产生活条件，不仅提高了员工扎根基层的积极性和主动性，还增强了基层班组的凝聚力、战斗力和创造力。

从一把电推剪到整套生活保障体系，该公司用实际行动诠释了以人为本的管理理念。一把把电推剪，剪去的是烦恼，留下的是温情。

