

齐鲁石化坚持以赛促学、以赛促练,持续提高员工能力素质,为实现高质量转型发展提供强有力的人才保障

# 竞技赋能 工心铸才 激活发展新动能

刘新圣

2月14日,齐鲁石化青年大讲堂开班,邀请大连理工大学教授、智能系统实验室负责人王哲龙授课,120余名青工代表参加培训。同一天,中国石化在齐鲁石化举办的2025年监理工程师岗位技能培训班也同时开班,旨在提升石化监理从业人员素质,提高岗位技能水平,为高质量推进鲁油鲁炼转型升级技术改造项目提供人才保障。

今年,齐鲁石化迎来了鲁油鲁炼转型升级技术改造项目的发展新机遇,对培训工作提出了更高要求。去年以来,齐鲁石化坚持以赛促学、以赛促练,持续提高员工能力素质,通过举办公司第一届“最强操作”竞赛、全面推行“微课堂”与基本功训练、激活人力资源一池春水等举措,为实现高质量转型发展提供强有力的人才保障。

## 竞技为笔,绘就人才成长长卷

2024年12月5日,齐鲁石化第一届“最强操作”总决赛在响亮口号中拉开帷幕。“胜炼催化,赛事争霸”“加氢赋能,胜炼必赢”,声声口号点燃现场激情。总决赛设置8个竞赛环节,从流程参数记忆、团队协作应急处置,到隐患排查、巅峰对决,全方位检验参赛选手与团队的专业技能和综合素质。

为办好竞赛,该公司组织相关部门赴镇海炼化和燕山石化学习调研,随后印发《齐鲁石化员工教育培训10条最严措施》,将“最强操作”竞赛作为重点,力求实现员工从“要我学”到



## 人才资源 双轮驱动助力冲刺新高度

齐鲁石化一系列举措精准有力,为企业注入强劲动力,值得点赞。在人才培养上,多条路径并行,“最强操作”竞赛通过实战检验,激发员工热情,让员工从“要我学”变为“我要学”,这种以赛促学的模式不仅提升了员工专业技能,还营造了积极向上的竞争氛围。“微课堂”则聚焦员工碎片化学习需求,贴合生产实际,为员工随时充电,提升了整体学习效率。

从资源优化角度看,齐鲁石化根据生产和用工需求,合理调整人员岗位,探

索新的劳动组织形式,不仅解决了停工装置人员安置问题,还降低了成本,提升了效能。向外部单位派出技术服务人员,更是实现了技术与人才的双向交流,拓宽了企业发展空间。

在鲁油鲁炼转型升级技术改造项目的关键时刻,齐鲁石化通过全方位的人才培养和资源优化,为项目的顺利推进提供了坚实保障。期待齐鲁石化能继续保持创新活力,在人才培养与企业发展的道路上不断探索,也为其他企业在人才战略与转型升级方面提供更多可借鉴的宝贵经验。

“我要学”的转变。公司成立竞赛工作领导小组,采用“1+N”模式(1个综合赛和4个专项赛),提升全员培训质效。

2024年5月23日,竞赛正式启动。当日,“最强青工”专项赛率先开赛,11家生产单位51个车间的153名青工踊跃参与。此后,“最强应急”“最强巡检”“最强监护”专项赛依次举行。每次赛后,参赛队员都会通过副班学习、微课堂分享收获,探讨如何将知识技能融入工作。

在“最强操作”系列专项赛紧锣密鼓举办的同时,齐鲁石化依据岗位练兵比武规划和群众性劳动竞赛安排,开展系列生产及辅助专业岗位技术练兵比武。2024年11月20日,延迟焦化装置操作工实操决赛

在胜利炼油厂南区装置现场举行,旨在从一线选出知识全面、技术过硬的人才。随后,仪表专业技术练兵比武决赛在塑料厂苯乙烯车间装置现场举行,此次比赛打破常规,将实操比赛现场设在装置,检验了员工的实操能力,收效良好。

### 轻松灵活,“微课堂”点亮学习之光

1月15日,塑料厂高压聚乙烯车间一班“微课堂”准时开讲。主操董春雷讲解产品冷却水泵和凝液回收泵巡检要点,造粒区域防冻防凝排查重点,车间副主任张保圆现场督导。班组“微课堂”重点培训工艺流程、操作技能和应急处置,持续开

展关键操作、重点操作、开停车操作技能培训。

这只是齐鲁石化“微课堂”的一个片段。该公司着力“微课堂”培训计划性,指导各单位依据生产实际按月制订培训计划。各基层单位秉持“中层领导讲制度、基层领导讲技术、班组骨干讲操作、青年员工讲收获”原则,通过“需求调研—灵活调度—精心规划—开展培训”流程,帮助员工掌握专业知识。厂领导积极参与授课互动,开展“每班一讲”,在完成规定动作的同时,创新自选动作,形成一体化教育培训模式。

公司党委组织部(人力资源部)培训开发科主办李毓表示:“‘微课堂’旨在让技能学习更轻松灵活。”“微课堂”规模小、时间灵活、内容实

用,利用碎片时间不定时、不定点培训理论知识与操作技能,高效为员工充电。自2024年6月以来,齐鲁石化已开展微课堂3.2万场次,实现员工理论与技能双提升。

各基层单位结合生产现场常态化练兵,借助“每日微课堂”“每周应急演练”“每月副班学习”“每季全员统考”,强化员工安全技能、岗位练兵和应急处置等基本功,提升全员素质。

### 优化资源,激发人才队伍活力

2024年10月24日,原塑料厂55名苯乙烯车间员工告别旧装置,奔赴新岗位。青工蒲海洋满怀期待:“这次转岗是挑战也是机遇,我要学习更多技能,为公司发展贡献力量。”

齐鲁石化处于高质量发展攻坚期,面临机遇与挑战。为发挥员工效能,公司党委组织部(人力资源部)结合安全生产和用工需求,制定《特殊时期人力资源优化方案》,对长期停工装置人员进行内部调整,将塑料厂苯乙烯车间55人和烯烃厂裂解车间60余人成建制优化至胜利炼油厂、第二化肥厂和橡胶厂。此次优化为后续人力资源优化树立标杆,积累可复制推广的经验。

此外,公司变更停工装置劳动组织形式,加强白班力量和业务培训,探索“外包转自干”新模式,将LDAR检测业务转为内部承揽,压减外包费用。在内部优化基础上,拓展外部路径,向福建联合石化、天津南港乙烯等单位派出技术服务人员39人。

## 精准发力 多维降本

黄圣

在当今激烈的市场竞争环境中,低成本运营已成为企业破局突围、站稳脚跟的关键“密钥”。企业需要深度转变管理人员的思想观念,在降本运行上打开思路,在具体举措上精准发力,建立稳固的成本优势。

强化全员成本意识。石化装置工艺流程繁杂,运行成本受众多因素影响,仅靠少数人努力难以实现最优运行状态。企业需着力增强员工的成本意识,让他们清晰了解原料成本、维护成本,维护成本在日常工作中的具体呈现,切实感受到成本与自身操作调整、巡检盯表紧密相连。此外,还可举办诸如“降本献计”“效益查补”等活动,充分调动员工积极性,鼓励大家集思广益,主动为企业降本运营贡献智慧。

秉承精细化管理理念。装置运行中的细微之处,往往暗藏着成本的潜亏或潜利。企业务必坚持精细化管理模式,规范员工标准化操作行为,高度重视细节,从日常巡检入手,保证装置运行参数始终维持在最优区间。同时,在专业管理方面,要精准分析数据,深入挖掘长周期参数中的能耗规律、设备故障频率,有针对性地开展预防性维修及升级改造,以精益管理实现效益的持续增长。

激发创新降本活力。创新是降本的强大引擎,特别是新兴数字化技术的应用,有望成为降低装置人工及故障成本、提升装置收益率的新动能。企业可设立专项奖励基金,对研发出新型高价值产品、探索出工艺流程优化新方法的员工给予丰厚奖励,充分点燃员工的创新热情。搭建知识共享平台,组织科技交流座谈,通过讲座、沙龙等形式,拓宽员工视野,激发创新思维。

## 石化语丝

## “金点子”变成“金果实”

王军 宋文宇 付影

周期节约率均超过25%。

在此次青年创新创效竞赛中,公司钻井液技术主管郑文武与鄂尔多斯项目部技术人员携手研究并应用深层煤层气钻井提速提效技术。他们完成的3口井,一举刷新了大牛地深层煤层气14项纪录,该技术还荣获集团公司2024年度油气勘探重大发现工程保障优秀技术二等奖。

“基层队是直接参与生产的一线力量,是创新创效的主体,也是我们鼓励岗位创新的重点对象。”公司团委副书记曲星远介绍道。2024年4月,公司团委与河南油田团委共同组织双方劳模和青年代表200余人,在河南油田举办了“推动油田绿色转型、油气当量迈上150万吨”奋斗者主题宣讲活动。双方代表参观了油田技术革新成果展,并进行了精彩的创新事迹演讲。

该公司50860HB钻井队技术骨干李鹏也参加了此次活动。他和同事们共同研制的“低气压报警器”装置,不仅大幅提高了设备本质安全水平,还成功申请到新型发明专利。此外,该队与河南油田油气勘探研究院勘探所联合攻关的小井眼快钻井技术,在张60井的施工中较邻井提速30.17%。

公司团委还组建了30余支青年突击队,聚焦复杂故障、提速提效瓶颈等关键技术领域,引导青年员工积极参与技术攻关和“五小”创新。在公司2024年的30余个创新项目中,HB-1401固井队技术员关国杰针对固井作业缺乏单独稳压气源的问题,与同事共同设计了“固井施工气源转换调压装置”。该装置实现了立式水泥罐的稳定供气,每年能节省不少维护保养、油料等费用,目前已获得国家知识产权局实用新型专利授权。



### 安全培训到现场

2月15日,河南南阳石油组织52名HSE管理骨干在加能站开展HSE培训,对加能站的设备设施、安全环保、施工监督等内容进行讲解,进一步规范安全操作。图为HSE管理人员(左一)在工业路加能站现场讲解油罐卸油口的油气回收检测方法。

本报记者 常换芳 通讯员 杨艳春

## 岗长的特别“礼物”

我一时心急就沒顾得上跟您说。”

原来,春节期间,站内6吨锅炉要试运。牛菊萍心疼师傅,不想让他太过操劳,便和同事依照笔记本上的维护方法开展巡护,最终确保了6吨锅炉顺利试运。

其实,牛菊萍惦记这本笔记本可不

是一天两天了。去年6月,站内8吨锅炉

魏园军 蔡园 张楠楠

2月14一大早,中原油田濮东采油厂马厂采油管理区的院子里就热闹起来了。有的员工在生产指挥中心紧紧盯着生产大屏,有的员工登上了送班车,还有下夜班的员工刚走进餐厅。

“以前,这个大院里只有濮东采油厂的员工,如今,四五个单位的人员都聚集在这里,人多了,烟火气也更足了。”据马厂采油管理区经理梁伟介绍,现在,这里就像一个“村庄”,大家心往一处想,劲往一处使。

梁伟所言不虚。去年下半年,中原油田围绕注采业务专业化调整后的劳动组织模式变化,探索试行了马厂区域一

体化运行,通过合理的机制捆绑,实现“目标同向、责任共担、利益共享、合作共赢”的新模式。

“简单地讲,就是马厂采油管理区牵头,组织相关生产辅助单位,围绕上产进行统一管理、统一调配。”梁伟说道。

梁伟组织开早会后,采油气工程服务中心濮南作业区ZY-XJ605队副队长张庆敏来到19-31井的生产现场。现在,马厂采油管理区每天都会组织采油气工程服务中心、地面抢维修中心、供电服务中心等单位在马厂区域的负责人召开早会、生产会,统筹安排当天的工作。

“你有你的打算,我有我的考量。”张庆敏说,以前,马厂采油管理区是他们的

试运行,班组员工们忙得不可开交,都学习锅炉关键设备的操作技能,没少向贺彭涛请教。但核心技术参数繁多,大家一时难以全部记住。就在大家发愁的时候,贺彭涛掏出这个小本子,迅速找齐了所需技术参数。大家按照上面的参数严格操作,使得8吨锅炉一次试运成功。从那以后,班组员工都对这个“宝贝”笔记本念念不忘。

得知缘由的贺彭涛,心中满是欣慰。他笑着说:“为了防止我的笔记本再‘失踪’,我打算把它复印一下,给班组员工人手一份。只要你们想学,我一定毫无保留地教,就当我送大家的特别‘礼物’。”

## “马厂村”的“奋进曲”



为激发青年员工工作热情,发挥青年主力军作用,上海石化热电部组织青年员工深入生产现场,对关键设备运行情况开展专项检查,为装置安全生产保驾护航。图为2月13日,热电部青年员工对机组设备进行检查。于芳 摄

“刚起管柱的时候,当班的班长就已经通知司机做好准备,进行下一步工作了。”张庆敏介绍,打好提前量,做好施工的无缝衔接,也是提高施工效率的关键手段。

据悉,除了采油气工程服务中心,目前,地面抢维修中心、供电服务中心等单位也与马厂采油管理区有针对性地签订区域一体化运行的相关协议。

“把几家单位的员工更好地团结起来、凝聚起来,让‘马厂村’的日子过得越来越红火。”梁伟说,今年马厂采油管理区所管辖的葛岗集油田是中原油田增储上产的重要阵地之一,看到几家单位员工共同奋进的劲头,他们有信心完成上产任务。