

新春走基层

守护生产“生命线”

王东玲

“当前气温多变,设备的维护保养难度增加,这就要求每一名值班的技术人员和安全人员,必须比平时更加认真负责,只有这样,装置的平稳运行才能得到切实保障。”1月30日,大年初二,中原油田普光分公司天然气净化厂维护维修站依旧按照惯例,每日准时召开晨会。党支部书记聂振夏作为当日值班领导,在充分肯定留守生产现场员工辛勤付出的同时,也对他们提出了更为严格的工作要求。

维护维修站的日常工作,是带领油气技服普光项目部等承包商单位,共同负责该厂机修、电气、仪表等各类设备的维护与保养。春节期间,现场工作人员数量相较平时有所减少,这就意味着每天值班

王维亮

“来来来,水饺煮好了,大家快来尝尝!”1月28日,除夕晚上6时30分,胜利油田东辛采油厂营二管理区被大红灯笼与火红对联的喜庆氛围所笼罩。此时,营二管理区经理高师华与当日值班人员,端着热气腾腾、香气扑鼻的水饺,匆匆走进生产指挥中心监控室。袅袅升腾的热气裹挟着饺子的鲜香,瞬间在监控室里弥漫开来,为这忙碌而紧张的工作环境,添上了一抹浓浓的节日色彩。

监控室值班员工宋艳华,满脸笑意地接过水饺,准备尽情享受这顿特殊的年夜饭。突然,“滴滴滴——”电脑骤然发出的报警声,刹那间打破了宁静。宋艳华神情一震,迅速放下手中的筷子,全神贯注地查看电脑屏幕。原来是营17-6井故障报警,这一情况犹如战斗号角,刻不容缓。她不假思索,迅速抄起电话通知注采班站核实时情况。“这口井结蜡油稠,平常靠

的领导、技术人员及操作人员必须具备过硬的专业能力,能够从容应对各种可能出现的突发状况。为此,站内采用“强强联合”的方式,组建了故障处置应急小分队,24小时随时待命。不仅如此,他们还提前针对仪表故障、人员触电等突发情况开展应急演练,力求让每一名员工从安全意识到实际操作技能,都能扛起“主力”的重任。在整个节日期间,该站每天分组对全厂六套联合装置及生产区域的设备展开细致入微的安全隐患排查,丝毫不敢有任何懈怠。

“设备不会说话,但作为设备的‘医生’,我们深知,隐患往往从小问题逐渐发展,最终演变成故障。这个过程需要我们时刻保持敏锐的观察能力,及时发现并解除隐患。”两天前,该站机修专业工程

师刘海军和油气技服普光项目部机修技术员李伟,依照当天的工作计划,前往联合装置进行设备“体检”,二人在工作过程中相互提醒、密切配合。

当他们行至第二套联合装置的半富胺液A泵前时,留意到非驱动端机械密封处有少量白油渗出。机泵外漏白油一般有两种处理方式:若是轻微渗漏,通常采取保守“治疗”,即增加巡检频次,并及时补充白油,以维持设备的正常运转,防止进一步严重;但如果情况较为严重,就必须及时更换机械密封。

“一秒漏一滴。”刘海军经过仔细观察后,果断提出必须立即进行处理,否则一旦问题加重,必将对正常生产造成严重影响,“只有巡检足够仔细,才能做到及时发现问题。”

特殊的年夜饭

定期添加药剂维持稳定生产,今晚气温比昨天更低,所以载荷增大,我们已经调整了药剂量,故障解除。”一系列操作一气呵成,可待问题解决,原本热气腾腾的水饺,已然没了温度。宋艳华夹起水饺放入口中,眼睛却始终紧紧盯着屏幕,生怕错过任何一条班站值班人员回复的信息。

“咱们这个岗位,就如同油区的‘眼睛’,需要全天候实时监控。稍有疏忽,就可能因未能及时发现问题,导致倒井、设备损坏等严重情况,进而影响整个管理区的生产运作。”宋艳华一边目不转睛地盯着屏幕,一边感慨地说。

生产指挥中心监控室,无疑是管理区的神经中枢,24小时不间断地对全区400余口油井的温压、电参、工况等关键参数进行实时监

控与巡查。为了让监控室值班人员能吃上可口的年夜饭,管理区早便准备好了水饺、方便面、火腿肠等食品。除夕,又特意为他们送上热气腾腾的水饺。只是,电脑里不时传出的各类生产信息,让值班人员难以安稳地“趁热吃饺子”。

“营451平5炉温低,请你们立刻到现场核实。”值班员工李弋一手拿着筷子夹着一个饺子,另一只手举着电话,正与班站值班人员沟通,直至问题处理完毕,才将饺子送入口中。

今年,这个管理区年度配产增

加了0.65万吨。对于区块复杂、已

开发60多年的老区而言,压力不

言而喻。但他们在代会上,依旧

坚定地喊出了“大区大担当、全

力保增产”的誓言,每一名干部员

工都真切感受到了肩头沉甸甸的责

任。

“你还要我呢,你看你自己的

饺子也没吃几个。”丁玉雯看着

还在忙碌的综合管控刘振振,忍不

住打趣道。

“我这就吃,这就吃。”刘振振

嘴上应着,眼睛却也未离开屏幕,

双手在键盘上不停敲击。那清脆的

键盘敲击声,仿佛是他们坚守岗

位的独特乐章。

由于维修设备的同时还需确保生产的正常进行,维护维修站与生产车间共同商讨,制定了详尽的维修方案。安全措施、维修人员及备用的机械密封等各项准备工作迅速就位,一场紧张有序的设备“抢修手术”随即展开。

直至下午6时30分,机械密封的更换工作圆满完成。设备开机试运行正常后,顺利从B泵切换至A泵。经过一段时间的密切观察,确认生产已完全恢复正常。

与这场“抢修手术”同步进行的,还有现场的日常巡检和设备维护保养工作,一切都是有条不紊地推进着。聂振夏说:“生产保运就如同一场没有硝烟的战场,我们要在第一时间将隐患彻底消灭,为全年生产目标任务的顺利完成开好头、起好步。”

任。

“丁玉雯,饺子再不吃可就凉啦!”同事关心地提醒道。

“稍等一会儿,我把泵站运行参数发出去就吃。”视频监控岗员工丁玉雯一边回应,一边在键盘上飞速敲击。

“辛七注干压、水位9.15米、排量……”丁玉雯认真细致地核对数据,及时将注水泵站参数发送到工作群。她负责水井和泵站运行监控,要时刻关注190口水井的生产状况以及两座注水泵站的关键指标,全天需报告两次参数,以便生产运行人员随时掌握水井和泵站的运行动态。

“你还要我呢,你看你自己的饺子也没吃几个。”丁玉雯看着还在忙碌的综合管控刘振振,忍不住打趣道。

“我这就吃,这就吃。”刘振振嘴上应着,眼睛却也未离开屏幕,双手在键盘上不停敲击。那清脆的键盘敲击声,仿佛是他们坚守岗位的独特乐章。

“志愿宝宝”成了“兵哥哥”

本报记者 刘锦妍 黄嘉莉 通讯员 黄妙丹

1月14日春运首日,司机刘敏行早早来到了广东肇庆石油康州北加能站,寻找一名叫“小涛”的志愿者。他说:“我跟小涛有个约定,今年‘情暖驿站’相见!”

小涛名叫谢铭涛,是康州北加能站站长谢景雄的儿子。2013年“情暖驿站”首次启动,9岁的小铭涛就跟着爸爸来到加能站,第一次见到众多摩托搭载妻子回家的人。看到一些比自己还小的小朋友坐在摩托车上,小脸冻得通红,因为裤子不够长还露出了小腿,小铭涛就想帮帮他们。在爸爸的支持下,他加入了志愿团队。

那年之后,每年“情暖驿站”活动,谢铭涛总是主动参与志愿服务,为摩托送热粥、端姜汤。粥没了,他就拉着小推车到厨房,将半人高的粥桶运到休息点;老乡的行李散架了,他就跑上去帮他们找绳子绑结实;“小摩骑”哭闹了,他还当起了“小保姆”,耐心哄着弟弟妹妹,让摩托夫妻能休息片刻……从早上7时一直到万家灯火,小铭涛瘦小的身影穿梭在人群车流中。不少“老摩骑”都认得他,他成了康州北“情暖驿站”一道动人的风景。

6年前,刘敏行也是返乡摩骑的一员,现在开着大卡车跑生意。2019年春节回家,刘敏行骑着摩托车路过康州北的时候滑倒了,行李散了一地。谢铭涛正是那个帮助他处理伤口和固定行李的“懂事孩子”。

时光荏苒,伴随着“情暖驿站”长大的谢铭涛,如今已经21岁了。上大学后,谢铭涛品学兼优,业余时间投身公益服务,春运期间则雷打不动在“情暖驿站”服务。去年,谢铭涛响应国家征兵号召光荣入伍,成了一名炮兵战士。

如约而至的刘敏行,今年是等不到谢铭涛了。“铭涛说了,退伍后还会回来‘情暖驿站’,继续服务大家!”谢景雄说。

“我看小涛越长越高,小涛也看着我摩托换大卡!”想起这段往事,刘敏行心里暖暖的。

要培养为群众办实事的能力

杨希芹

为加大对群众办实事工作的力度,各销售企业持续开展“机关党员联系加油站”“基层岗位体验”等活动,推动促进机关与基层的融合,确保将“为群众办实事”落到实处。然而在活动的实际开展中,个别党员干部把办实事局限于为加油站做维修、添置生活用具、为员工送去食品、做顿可口饭菜等事情上,对于如何提升业务技能、减轻员工工作量等关键领域涉及不多,造成加油站工作的痛点、难点问题依然存在。

怎样才能多层面地为群众办实事,并将实事办到员工的心坎上呢?

要深入调研,精准掌握员工的实际需求和核心关键。基层工作面临的难点、痛点、堵点问题中,不乏一些棘手的“硬骨头”。这就要求党员干部认真践行“深、实、细、准、效”的调查研究法宝,真正深入到基层,真心实意地听取一线员工心声,摸清找准员工的所需所求,精准捕捉到问题关键点。只有做到这些,党员干部在想问题、办事情、做决策时,才能精准找到政策发力点。

要追求实效,增强企业凝聚力和员工幸福感。“九层之台,起于累土;千里之行,始于足下”。为群众办实事并非一朝一夕之功,而是一项长期且持续的系统工程。要想扎实解决好员工关心的各类问题,就必须发扬钉钉子精神,从细微之处着手,从一点一滴的小事做起,时刻将员工的冷暖看在眼里、装在心里。坚持对工作部署的各个环节反复抓、抓反复,做到长抓不懈、持之以恒,确保每一件实事都能办出实实在在的效果,见到长期稳定的成效。这些实实在在的成果,让基层员工真切感受到企业的关怀与温暖,切实增强员工的幸福感与归属感,进而不断提升企业的核心凝聚力,为企业的长远发展奠定坚实的群众基础。

石化语丝

新年里的第一封感谢信

王鹏

“贵司ZYCJ112队尽显经纬铁军的优良作风,凭借精湛技术与顽强斗志,圆满完成红页12HF井的测井施工任务,有效缩短了建井周期,在此深表感谢!期望双方未来进一步加强合作,携手铸造更多辉煌。”近日,经纬公司中原测控公司收到了来自中原石油工程西南钻井公司的感谢信。这也是该公司在新的一年收到的首封感谢信。

2024年12月31日下午,ZYCJ112队接到红页12HF井的泵送测井施工任务。队长田化林即刻带领队员们奔赴现场。

“这是一场跨年作战,意义非凡。我们要以这口井为过去一年画上圆满句号,也为新的一年呈上第一份合格答卷。”田化林激励着队员们。

然而,此次施工困难重重。红页12HF井是一口水平预探井,井深达7010米,最大井斜高达95.17度,水平段长达3337米,泵送长度更是达到令人咋舌的3800米。此外,该井扩径严重且伴有漏失现象,给测井施工造成了极大阻碍。

面对这些难题,小队成员群策群力、深入研讨分析,积极制定并采取多项措施来提高泵送成功率。在正式施工前,他们提前开展了卡点开泵解卡试验及无仪器泵送模拟试验。

“根据模拟试验的结果,我们对施工方案的细节进行了进一步的修订和完善。”田化林介绍道。

2025年1月1日上午,正式施工拉开帷幕。事实证明,这一措施调整成效显著。在泵送过程中,不仅顺利推动仪器安全前进,还成功避免了因压力过大导致的漏失以及可能出现的卡钻等意外情况。

施工地点位于海拔1500米的高山上,北风呼啸、寒气袭人,但队员们全然不顾。他们全神贯注地投入施工中,紧盯仪表数据,严格遵循操作规程。

经过36个小时的持续奋战,ZYCJ112队于2025年1月3日凌晨一次性成功完成了该井的泵送测井工作。

“这口井创造了我们队近年来水平段泵送长度最长的施工纪录。”队员们凭借优异的表现完成了跨年施工任务,大家纷纷竖起大拇指点赞。



拧紧春节生产“安全阀”

▲华北油气分公司采气二厂乌兰班在春节前对各场站进行了全面的设备检查与维护,对设备的关键部位进行细致保养,确保设备在低温等恶劣环境下正常运转。除夕当天,班子成员带队对集气站管道、阀门、机泵逐一排查,不放过任何一个可能存在的隐患。图为1月28日,乌兰班员工检查集气站火灾报警器。闫志洪 摄

▲春节期间,沧州炼化从严从实抓好冬季安全生产工作,强化低温雨雪天气措施落实,组织班组人员认真做好运行机泵数据采集等工作,确保各装置运行平稳。图为1月31日,炼油二部员工在制氢装置现场采集机泵振动数据等内容。张婷 摄

河南油田油服中心面对厂直管班站改革形势下的新矛盾新问题,围绕员工最关心、最直接、最现实的利益问题,创新开展“微必至”思想政治工作,增强思想政治工作的针对性、时效性和有效性

“微必至”凝聚发展向心力

本报记者 常换芳 通讯员 俱云娟

2024年,该中心成功解决了员工反映的116个“微问题”,营造出心齐气顺的良好氛围。员工们干事创业的积极性空前高涨,作业效率提升了17%,为河南油田的油气生产提供了坚实有力的保障。

“微反映”瞬时反馈,增强员工归属感

“井楼区域宿舍楼三楼的热水器不出热水了。”1月5日,油服中心修井203联队的“微必至”工作群里,员工刘飚发出了一条求助信息。

“是我工作疏忽了,马上解决。”该队党支部书记贾明杰看到消息后,第一时间在群里回复,随后立刻前往宿舍楼检查热水器。经检查发现是热水器的发热线损坏,他马上联系电工进行维修。30分钟,就解决了热水供应问题。

该中心始终秉持“员工反映的事再小也是大事”的理念,大力倡导“微事”快办。今年以来,中心基层班组时刻关注工作群里员工的“微反映”,第一时间给予“微反馈”,确保“微事”

办理迅速,绝不拖延。

“员工眼中的‘小事’,我们当作‘大事’来对待,这样员工才会有强烈的归属感和幸福感。”该中心党委书记杨国强这样说道。

去年,该中心通过“微事快办,瞬时反馈”的工作方式,及时解决了员工在饮水、用餐等方面的问题45个,有效改善了员工的工作生活环境,提升了员工的幸福指数。

“微情绪”及时沟通,增强员工幸福感

1月3日,在油服中心注氮队的生产会上,1号车组班组长张新平眉头紧锁,这一细微变化被该队党支部书记刘宝峰敏锐捕捉到。

“是不是出什么事了?”会议刚结束,刘宝峰就赶忙跟上张新平,关切地询问起来。

原来,近期各采油厂的注氮量急剧增加,各个车组都在全力以赴、奋勇争先。1号车组由于前期几口井限排,注氮量受到限制,原本稳坐月度第一的位置如今变得岌岌可危,这让一向好强的张新平心急如焚。

刘宝峰耐心地劝解张新平,帮助他解开心中的疙瘩,缓解压力。同时,还和他一起前往搬家现场,协助指挥协调,以提高注氮时效。

员工的不良情绪如果不及时化解,不仅会影响团队团结,还会降低工作效率。该中心领导班子成员以及基层班组干部充分利用“会前安全教育五分钟”“每日班前会”等契机,深入班组,一旦察觉到员工情绪出现波动,便立即进行面对面沟通,并采取针对性措施,将组织的关怀和温暖及时传递给每一名员工。

2024年,该中心通过“微观察”,成功帮助35名员工解决了因工作或生活不顺而产生的情绪问题。

“微矛盾”不过月,增强员工向心力

“这个月奖金比上个月多了600块钱呢!”1月4日,该中心修井108联队员工张俊杰兴奋地和同事郭明分享自己的喜悦。

张俊杰的这份喜悦,源于该中心对激励机制的调整。2024年,该中心实施“质量+效

率”双重考核机制。张俊杰所在的队伍由于对自动化修井作业设备操作不够熟练,作业量一直处于落后状态。他们在“微必至”工作群里反映问题后,基层班组虽然做出了“微反馈”,但张俊杰和队员们觉得问题解决得不够彻底。于是,该中心组织专人进行集中排查,通过实施自动化设备难题培训、配套相应激励机制等12条“微治理”措施,该队在2024年累计完井287口,人均月产值提高了8.7%,比计划多完成201口井的作业任务,队员们的收入也相应得到了提升。

“微矛盾”不过月,是该中心思想政治工作的重要目标。

</div