

胜利石油工程公司 交出端牢能源饭碗高分答卷

中流击水,奋楫者进。2024年,胜利石油工程公司深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神,坚决落实集团公司党组各项部署,生产经营稳中有进、稳中提质、稳中向好,屡次创出生产高指标新纪录,交出了端牢能源饭碗的高分答卷。

胜利石油工程公司与胜利油田通力合作,打造“安全、规范、高效、稳产”页岩油致密研发示范区。

新签合同额
同比增长**8.43%**

钻井进尺**399万米**
同比增加**3万米**

迁安时效
同比提高**11.32%**

平均钻井周期
同比缩短**21.2%**

平均压裂效率
提高**11.2%**

难动用区块钻井
综合提速**39%**

累计刷新**97项**
新纪录与高指标

单机平均年进尺
增幅**5.46%**

▲年度钻井进尺
超10万米的黄河钻井
40569钻井队工作人员
在盘点物资用料。

胜利石油工程公司技术检验人员
在检测钻井液样品。

胜利石油工程公司首台工业盐自动
上料车在对井场循环罐加注工业盐。

打造改革管理“千斤顶” 交出一份管理提质的高分答卷

锻造能源安全“强引擎” 交出一份为国找油的高分答卷

胜利石油工程公司牢记嘱托,紧紧围绕油气高效勘探开发,坚持与胜利油田一体运作、一体联动、一体攻坚,系统推进思想大解放、装备大升级、参数大提升、技术大进步、指标大突破,强有力支撑难动用储量释放、页岩油效益开发。

难动用储量合作开发势头强劲——

一支钻井队一年能打多少进尺?黄河钻井40569钻井队在滨37北区块给出了答案:10.65万米!这是中国石化成立以来钻井队年进尺的最高纪录。

纪录的背后是工程公司与油田一体化深度融合,这一理念已在胜利工区开花结果。

永进305井、306井钻井周期分别为61天和60.6天,结束了永进地区“直井1年,水平井2年”的历史;桩139区块单井产能22吨/天、同比提升206%;胜利海上,“千方液、百吨井”从理想走进现实,4口井初产均突破100吨。

胜利石油工程公司与胜利油田全年动用储量3912万吨,建产能73.7万吨,同比增长14%,实现从“参与建产”到“合作建产”再到“共同经营”的转型升级。

东方页岩革命实现重大突破——

页岩油钻井周期从2021年的133天到2022年的48天、2023年的29.5天,2024年6000米井深钻井周期突破17.7天;平均日产量由2021年的100

吨提高到2024年的1900吨。

数据亮眼,却来之不易。集团公司高级专家万绪新介绍,胜利陆相页岩油成熟度低、断层多、埋藏深、页岩层厚,没有先例可以借鉴,属世界级难题。

铁军敢于亮剑。

胜利石油工程公司联合攻关高压泥浆泵、大功率离心机、高效钻头等高性能装备,探索以钻完井一体化设计、一体化提速为核心的五大工程技术系列,形成了基于强化参数的页岩油钻井压裂标准化施工模式和技术工艺,为钻井井装上“强引擎”,加速实现东方页岩革命。

老油田提高采收率取得明显成效——

老区是压舱石,但破损的套管导致部分储量失控。低成本高效大修侧钻技术,是胜利石油工程公司的应对之举。

胜利石油工程公司引进研发一体式极速开窗工具,集成应用大功率螺杆、高性能钻井液及配套技术,开窗侧钻平均钻完井周期缩短至25天,最短9天。

“四提一降”永远是进行时。公司在提速提效的同时,更加注重提质提产,通过推广应用新技术新材料新工艺,保护储层释放产能,推动油田新井产能达标率由62.7%提升至89.1%,取得十几年来最好成绩,打造出大幅提高单井产能的行业标杆。

磨利科技创新“撒手锏” 交出一份转型升级的高分答卷

胜利石油工程公司聚焦高水平科技自立自强,制定发展新质生产力37项重点措施,研发自动化领先装备和高端工具仪器,攻关关键核心技术,加快科技成果转化应用,加速向高端化突破跃升、向绿色化换道转型、向智能化迭代升级,开启了可持续发展的“第二曲线”。

创新呈现高端化——

具有全部自主知识产权的深层页岩油全自动钻机即将面世。该钻机具备离线接立柱、自动起下钻、自动下套管、自动配浆等功能,每小时起下管柱达30柱,比现有钻机接管速度提高20%以上。

中浅层套管钻井成套技术与装备,将施工能力由目前的25口左右提高到将来的70口到90口,降本30%以上,目前进入现场试验。立项研制15000米自动化钻机,为中国石化“深地工程”建设提供强力支撑。

创新呈现绿色化——

黄河入海口“黄蓝交汇”处的海洋钻井公司十号平台绿色低碳生产的报道,在新华社、中央电视台、人民网等媒体播出后,引起广泛关注。

能在自然奇观中全过程清洁生产,体现出胜利石油工程公司对绿色低碳的责任担当和过硬技术。

胜利石油工程公司研究制定实施绿色低碳方案33项措施,全方位实施降碳、减污、提效、增绿“四个行动”,探索开展干热岩地热发电、深海可燃冰开发、深部煤层原位燃烧发电等新能源领域前瞻性研究,蹚出了一条既能创造价值又能提升“颜值”的高质量绿色发展之路。

2024年,胜利石油工程公司万元产值碳排放量比上年下降21.7%,万元

产值综合能耗比上年下降10.4%。

创新呈现智能化——

泥浆工程师有了钻井液智能坐岗系统,MRO物联网帮装备人员实时监测设备运行数据、及时提醒保养和故障点,自动管柱系统让钻井可以遥控工作……

“自动化数字化智能化系统的引入,改变了井队传统运行模式。”70169钻井队平台经理董德英自豪地说。在页岩油钻井现场,大家对钻井苦且累的认知被完全颠覆。

钻台无人化操作,井场少人化施工,科学钻井远程决策支持系统实现由“经验钻井”向“科学钻井”转变,大数据、人工智能等新技术与井筒核心业务逐步融合,胜利石油工程公司被评为国家级两化融合管理体系AAA级企业。

胜利石油工程公司大力实施对标世界一流企业价值创造行动,坚持以精益管理为引领,突出模式重塑再造、资源优化盘活、经营质效双升,持续提升质量效益、管理效能。

生产组织模式变革——

近来,“一队双机”成为各钻井队讨论的热门话题。

在“一队双机”新型生产模式下,一个队伍分成打井队和搬迁队,钻完井施工和搬迁安作作业独立施工、双线并行,让“打得好、打得快”的队伍多打井、打好井。首轮井施工钻完井周期与搬迁周期分别节约2.35天、0.58天。

精益管理试点先行——

胜利石油工程公司党委将精益管理作为“一把手”工程,探索推进现代企业先进管理模式,引导公司上下围绕全链条、全节点、全要素消除浪费、深度降本。井下作业公司优选4个基层单位进行试点。“白班产出不如夜班多,白班事务性等停较多”“打捞时效需进一步提升”……查摆出的30项管理问题,催

生出了一系列管理创新。仅通过优化交接班制度,实现“人停机不停”,钻修技术中心单班生产效率就提升了7%。

人力资源价值增值——

“被需要,是一种无可替代的满足感。”黄河钻井业务项目部测井项目组组长葛婷,从辅业后勤到物业保洁员,从社区网格员再到测井解释员,8年时间经历了3次转岗。2024年,她带领的23人测井项目组为公司创收600万元,个人收入也翻了一番。

像葛婷一样,通过外委转自营、对外业务承揽的盘活人员,胜利石油工程公司有3250人,2024年累计创收6亿元。

“让每个人在适合的岗位创造更大的价值。”胜利石油工程公司执行董事、党委书记张宗耀表示,“胜利石油工程公司持续以全面深化改革为牵引,通过生产组织方式变革,提高全员劳动生产率,构建与新质生产力相适应的新型生产关系,在增强核心功能、提升核心竞争力上迈出新步伐。”

(本版文图由张玉 徐海峰 王福 徐岩峰提供)

胜利石油工程公司钻井分公司将新胜利
三号平台拖往胜利里北11D井组。