

## 牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

胜利油田人力资源共享服务中心推行高效办成一件事、焕“新”服务举措,用心提高好办事和办成事的效率

# 服务焕新 职工舒心

王彦磊 石晓磊

“挂上这块牌子,办医保从多次跑变成一次办,在家门口就能享受到一站式医保服务。”2024年12月30日,在胜利油田东辛区域职工服务大厅,职工闫秋梅小心翼翼地把“医保工作站”牌匾挂在大厅外墙上。

2024年,胜利油田人力资源共享服务中心(社保中心)推行高效办成一件事、焕“新”服务举措,用心提高好办事和办成事的效率,让职工群众在办理社保时体验快捷的办事速度,感受服务温度。

“赵女士您好,您的生育保险待遇报销金额已审核完成,将于3个工作日内拨付至社保卡金融账户。”2024年12月29日,生完二胎的赵女士从医院回到家中第3天,就收到来自油田医保中心的短信提醒。

“生一胎时,带着一堆材料去申请生育津贴,现在一出院就自动结算,三天左右就到账了,真是太方便了。”赵女士口中的方便,正是胜利油田生育保险实现免审即享、服务主动靠前的结果。

去年,胜利油田女职工生育津贴在山东省率先实现联网发放,但

运行过程中,因医保系统缺少胎儿数量模块,医院无法自动录入生育信息。

“过去,常常要等医院手动上传完数据,才能审核发放,有时候信息不完整,还得去现场审核病历,津贴发放时间受影响。”社保中心审核中心经理崔富利说道。

不久前,山东省医疗保障局在医疗服务保障领域积极推行“高效办成一件事”活动,胜利油田社保中心在省医保局揭榜挂帅项目中,拿下了“医疗保障领域‘高效办成一件事’高质量落实”项目。

他们在简化程序上继续做减法,借助数据共享和流程优化,将生育住院医疗费报销、产前检查费及生育津贴发放等业务联办,实现个人信息一次采集、经办事项一次办好,甚至医院信息录入也改为系统自动填报。

过去的被动审批变为主动批量审批,不仅提升了职工满意度,崔富利他们的工作效率也提高了。

“我想把在湖北省缴纳的职工医保转回来,还需要回去一趟吗?”

“线上小程序就可以办理。”

2024年12月30日,临近下班时间,张先生赶到社保中心咨询如下

何办理医保转移手续。张先生2024年初调入胜利油田工作,但户籍和医保关系都在湖北。因为工作忙一直没时间返回湖北办理医保转移。在工作人员的指导下,他很快在“胜利医保”小程序上完成了医保关系转移申请。

将多个事项集成一件事,将多个部门办理的流程简化为一次,把一堆事变为一件事、多次跑变为跑一次,胜利油田人力资源共享服务中心始终站在服务职工群众的角度,优服务、提速度。2024年,该中心实现27个事项高效办,时限压缩50%。

中原油田天然气处理厂工会始终把职工需求放在首位,聚焦职工“微小事”,把关爱送到职工群众心坎上

# 小事不“小视” 件件用心办

刘玉梅 霍长雪

“项目部真贴心,驻地门口设置了快递柜,以后取快递就方便多了。”2024年12月30日,中原油田天然气处理厂广木项目部职工刘卫勇通过扫码取件,拿到了网购的包裹。

该项目部位于陕西榆林佳经济开发区移民安置小区,地处偏远,唯一的快递领取点设置在距离项目部10

公里外的王家砭镇。此前,该项目部每隔三四天派车集中去镇上取一次快递,对职工收取快递的时效性造成影响。

项目部党支部书记杨利波了解情况后,立即通过电商平台购买了快递柜,安置在驻地门口,又多次与快递公司联系,协调快递员每天将项目部职工的快递放到快递柜内,彻底解决了职工收发快递不便的问题。

“把后勤工作做好,让职工没有后顾之忧,大家的心更齐了,干工作的劲头更足了。一件件小事成为连接企业和职工的温暖桥梁。”杨利波说道。

2024年12月27日,天然气处理厂上古项目部轻烃装置操作工史京广在执行高处巡检任务前,班组健康管理为其测量血压,发现他血压偏高,不适合该项巡检任务,随后调派其他职工前来巡检。该项目部党支

部书记张志荣还安排专人陪同史京广去附近医院检查治疗。

“职工健康无小事。在进行高空作业前,每个人都要进行血压测量,发现异常,坚决不能上岗。”张志荣随后介绍道,“各基层班组指定专人每天班前会前为职工测量血压,建立数据档案,全面掌握职工健康状况。”同时,该厂工会还通过微信公众号发布高血压的预防常识,引导职工主动参

与血压测量,做好自己健康的第一责任人。此外,该项目部党支部还定期邀请厂健康管家为职工开展知识讲座,引导职工逐渐改变健康观念,自觉保持健康的生活方式。

在此基础上,该项目部党支部积极建设职工健康工作室,配备血压仪、体质秤、血糖仪、血氧仪、AED除颤仪等医疗设备,增强职工的幸福

## “送教上门”育出廉洁好风尚

黄平华

为进一步巩固党纪学习教育成果,推动全面从严治党向纵深发展,近日,销售公司纪委深入重庆永川石油开展调研,并将党纪学习教育“送教上门”,为基层党员干部带来了一场生动且深刻的纪律教育课。

“一线员工听不到的课件,我们就主动送到一线去。”销售公司党委第二巡察组组长刘文华围绕《中国共产党纪律处分条例》中的“六大纪律”,为永川石油全体党员干部讲授了一堂专题党课。课上,刘文华深入浅出地解读了党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,结合销售企业近年来发生的典型案例,

深入剖析了每一项纪律的内涵与现实意义,让抽象的纪律条文变得鲜活易懂。

“这些案例真是触目惊心,给我敲响了警钟。以前总觉得销售工作离违纪违法很远,听完课才明白,只要思想上稍有松懈,就可能陷入腐败泥潭。这种用身边事教育身边人的方式太有说服力了,我一定时刻警醒自己,严守党纪国法,做清正廉洁的‘干净人’。”永川石油零售管理部副主任杨涵在课后分享了自己的深刻感悟。

永川石油以此“送教上门”活动为契机,积极引导全体党员干部增强纪律意识,强化自我约束,为企业高质量发展筑牢坚实的纪律根基,在公司内部营造出风清气正、崇尚廉洁的良好氛围。



发挥党建共建优势 赋能项目建设

近日,十建公司储运工程分公司党委与石油工程设计有限公司党委联合开展“党建共建聚力、携手发展创一流”活动。根据所承建的工程建设内容相近的特点,两家公司组织机关党员深入基层一线,与施工人员共同研讨项目技术创新成果的推广应用问题。图为2024年12月30日,双方党员现场探讨智能化焊接施工技术。李燕摄

## 村企结对共建 帮扶成效显著

谢江 李慧 宋峥

“真没想到,这几百公里外的重庆万州也能出售我们龙潭村的土特产……”近日,湖北恩施州鹤峰县太平镇龙潭村党支部书记向长清带领村两委委员到江汉油田采气一厂开展党建共建工作交流。看见超市里摆放着来自鹤峰的香肠、腊肉和糍粑等土特产时,向长清十分激动。

交流中,龙潭村一行参观了江汉油田采气一厂企业文化展厅,观看了企业文化故事视频,近距离感

受该厂55年来的发展历程。村企双方围绕党支部标准化建设、推进党建与中心工作的深度融合等方面进行了交流,共同探索基层党建工作的新思路、新举措。

在参观企业文化展厅时,该厂干部员工热情地与向长清打招呼,让他倍感亲切。“这几年,采气一厂多次对村里的困难学生进行慰问和捐款,十分感谢油田驻村工作队对我们村的帮扶……”

龙潭村是江汉油田乡村振兴定点帮扶村。自2022年以来,采气一

厂机关党政工团围绕建立联席会议共商制、共建工作任务清单制、主题党日轮值制,开展“村企结对共建 赋能乡村振兴”党建活动,旨在为企业党员青年和乡村困难学生搭建连心桥。他们通过组建“2+1”结对帮扶小组,建立“一人一策”帮扶台账,制订“五个一”助学计划,切实帮助解决村民实际困难。

截至目前,采气一厂已累计前往龙潭村开展党建共建交流活动4次,为7名对口帮扶家庭孩子送去学习用品等礼包,送去爱心捐款12810元。

## 巧用廉洁微视频 传递廉洁“好声音”

何嘉欢

“是一步一个脚印踏实进步,还是踩着廉洁红线走弯路?”“套取现金优惠谋小利,终将前途尽毁!”……

一幅幅画面精美、意蕴深刻、配乐悦耳的影像,将廉洁从业要求生动展现在湖南石油机关大楼电子屏幕上。

2024年下半年以来,湖南石油纪委创新开展“宣廉洁 扬清风”廉洁文化作品征集活动,组织各层级员工从业务廉洁风险点中挖掘灵感,聚焦酒驾醉驾、违反廉洁从业要求、违反加能站现场管理禁令等重点方面,以真人演绎、动画故事等形式,拍摄制作了14部兼具思想性、艺术性和教育性的廉洁文化微视频。他们动员各基层单位通过库站电子屏、公司机关宣传

屏、地市公司微信公众号等平台,结合微视频主题和库站员工实际工作场景,选择适合的作品开展宣传,用员工喜欢听、乐意看、看得懂的形式开展廉洁教育,营造风清气正、崇尚廉洁的良好氛围。

近年来,湖南石油纪委大力加强新时代廉洁文化建设,一方面着力廉洁文化基础设施建设,打造清廉文化墙、清廉文化廊等廉洁微阵地20余个,营造“时时说廉、处处显廉”的浓厚氛围;另一方面注重提升廉洁文化软实力,在中国石化朝阳e站发布《漫画说纪》专刊10期、廉洁微视频3部,依托湖南石油微信公众号开设8期《微答题》专栏,总阅读量超3.8万人次,有力促进了廉洁教育走深走实。

打造廉洁石化亮丽名片



为进一步提高安全管理能力,2024年12月27日,黑龙江齐齐哈尔石油组织油库党员到昂昂溪区消防队参观,学习火灾的预防、火灾发生时的应急处置方法、消防设备的正确使用等知识。图为消防队员向油库党员讲解消防安全知识。陈慧婷摄

## 党员带头查隐患解难题

张婷

2024年12月27日,交接班一结束,沧州炼化炼油三部焦化三班党员高峰就背上工具包,来到焦化装置现场对运行机泵进行测温测振,并指导新员工董爱成做好参数记录。

近期,沧州炼化各装置陆续顺利开车投入正常生产,各岗位党员充分发挥先锋模范作用,投入装置开工和生产优化调整中,全力保障装置安稳运行。

“设备管理容不得半点马虎,要多检查几遍我才放心,不然心里总会不踏实。”作为焦化三班的班组成员,高峰每次到岗后,第一件事就

是去现场进行预检查,确保能够及时准确掌握重要设备设施运行状态。

为充分发挥班组成员作用,高峰每个班要检测31台重要动静设备,采集设备振动、温度、温差等数十组数据。装置开工过程中,他还积极配合做好现场流程调整,多次到现场检查,及时发现并消除原料泵联轴器松动、北辐射流量控制阀下游阀盘根泄漏等隐患。

近年来,炼油三部党支部以夯实设备管理工作为基础,建立健全班组成员运行机制,由党员担任班组成员,实现了责任落实到岗、细化到人,有效促进了党建与业务相融合。

“推行班组成员运行机制以来,我发现大家都会主动了解设备运行情况,采集第一手信息,及时反馈发现的问题,对待设备就像对待自己的‘责任田’一样细心。”炼油三部党支部书记代立成介绍说。

过去,由于机泵接口位置较低,定期更换机泵润滑油时总是出现外溢现象。高峰便主动改进创新方法,自行购买韧性较强的塑料袋作为回收工具,成功解决了废油回收难题,改善了装置现场面貌。该做法在运行部各班组进行了推广。

党旗在基层一线高高飘扬

## 深化廉洁教育 擦亮清廉底色

张菊香

廉不廉,看过年;洁不洁,看过节。元旦春节等假期,是各类腐败问题易发期、多发期。驰而不息从正风肃纪,着力营造风清气正节日氛围和干事创业政治生态,应从四个方面深化廉洁教育。

廉洁谈话,打好“预防针”。党员领导干部应照全面从严治党“一岗双责”责任清单,对分管单位、部门领导成员、人财物关键岗位人员,以及身边工作人员进行一次廉洁谈话,加强党性教育,引导他们在日常工作与生活中保持高度自律。要摒弃贪念之芽、不伸贪脏之手、不食贪腐之饵、不踏贪腐之途,始终保持清廉本色。

党纪教育,念好“紧箍咒”。党员干部应借助中心组学习、“三会一课”、主题党日、云端课堂等多元平台,深入开展《党章》《廉洁自律准则》《条例》等学习教育活动。运用领学、导学、研学、督学及自学等方式,推动党员干部在学习中对照、查摆与整改问题,实现以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的目标,筑牢廉洁自律防线,提升党性修养。

案例警示,敲响“警示钟”。“前车之覆,后车之鉴。”党员干部身边的违纪违规案例,就是最好的教科书,也是最好的清醒剂。党组织要选择典型案例组织开展警示教育,用身边案震撼身边人、用案中人警醒梦中人,促使党员干部存戒惧、知止、守底线、不逾矩。

典型示范,竖起“风向标”。要结合年终总结评比、干部述职考核,开展勤廉典型评选表彰。要讲好勤廉故事,弘扬勤廉人物精神,传承优良勤廉家风,立起崇勤尚廉的鲜明导向,激励党员干部比学赶超、见贤思齐,使信廉、学廉、思廉、践廉蔚然成风,汇聚起清正廉洁正能量,推动党风政风向好向上。

石化语丝

## “包保驻井” 促基层党建提质见效

杨勇

“听您这么一解读,我就把这事儿整明白了,开展以党支部为核心的安全业务技能大学习,不仅要集中学习,还要开展安全生产专题党课、运用主题党日开展讨论。您再帮我看看这个群众安全监督员活动记录有没有问题呢?”近日,中原石油工程钻井一公司50502队党支部书记郭耀廷向驻井帮扶的政工干部请教在党建工作中遇到的问题。

为进一步压实管理责任,提升安全管理质效,2024年以来,按照中原石油工程实施“管理下沉、工作前移”工作措施要求,钻井一公司选派17名机关干部前往陕北和鄂尔多斯区域的16支钻井队,以“包保驻井”的方式,贴近现场、指导现场、帮扶现场。其中派驻的政工干部积极发挥自身岗位特点,通过找不足、定措施,抓整改、建制度,提亮点、促发展的“三步走”工作法,助力基层党建提质见效。

“2024年基层队的党建考核结果明显优于上一年,这与公司实施‘管理下沉、工作前移’工作措施有着直接关系,下沉的机关干部在基层出实招、办实事、求实效,用实际行动助力基层建设,增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。”该公司党委组织部部长贾大勇在总结年度党建考核情况时说道。

## 金陵石化党校 加入“红色北斗”政企党建教育联盟

本报讯 近日,“红色北斗”政企党建教育联盟成立大会在江苏党校举行,金陵石化党校与联盟单位代表共同参加启动仪式。

该联盟由来自江苏、广西、广东、河南、湖北、湖南、云南等7个省(自治区)的8家政府党校、两家企业党校共同组建,旨在加强政企党校的党建教育资源共享和交流合作,实现优势互补。

联盟通过共享师资、课程,联合开发红色研学路线,强化党性教育主阵地功能,为党员干部培育注入新活力,推动红色教育事业迈向新高度。

加入党建教育联盟,将帮助金陵石化党校进一步拓宽教育视野,加强对外交流与合作,有效推动党校教育事业高质量发展。(陈伟伟)