

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

党旗在基层一线高高飘扬

湖北黄石石油驻村工作队以群众为主体,立足村镇优势资源,发展特色产业,带动群众增收,当地村民幸福指数不断提升

党建领航 共谱乡村振兴新篇章

柯常松

走进湖北省阳新县白沙镇赤马村,处处呈现着一派祥和安乐的乡村美景;平坦宽阔的沥青路,房前屋后干净整洁,冬日的暖阳映衬着村民朴实幸福的笑容……

近年来,湖北黄石石油驻村工作队已连续三年被评为黄石市优秀驻村工作队,他们与赤马村“两委”以“红、金、绿”三色为基调,坚持党建引领基层治理,持续开展“一线协商·共同缔造”活动,发展特色产业,带动群众增收,扮靓美丽乡村,培育文明乡风。在各方的共同努力下,一幅和美乡村画卷正徐徐展开。

党建“红”绘就幸福村

村民富不富,关键看支部;村子强不强,要看领头羊。

黄石石油驻村工作队携手村委坚持党建引领,构建“村党支部+党员中心户+群众示范户”组织架构,充分发挥党员先锋带头作用,通过每周进组入户,召开村民座谈会、湾组会,零距离倾听群众心声,面对面解决实际困难,将党的二十大、二十届三中全会精神传播到



湖北黄石石油机关党员在赤马村青山农业合作社参观学习并参与劳动。 柯 娅 摄

家家户户,把法律法规宣传到村民“家门口”,让惠民政策走进田间地头。

“我们驻点赤马村有个小孩罗金鹏高考659分,被武汉大学录取了,可家庭困难,还没凑齐学费和生活费,能不能组织捐款?”2023年,驻村队员李超反映了这个情况后,黄石石油党

委发出号召,迅速捐款4000余元,同时还购置了行李箱、生活用品等,送到罗金鹏的父母手中。

驻村工作队和赤马村村委努力推进落实系列举措,当地民风得到改善,模范党员不断涌现,好婆婆、好儿媳等优秀典型也层出不穷。

产业“金”绘就富民村

走进赤马村蔬菜基地,菜薹等蔬菜长势喜人,农户们一边采摘一边交流大棚种植管理经验。黄石石油机关党支部适时结对帮扶,与村民一起种植蔬菜,交流乡村发展变化。

“昔日撂荒地,今朝果蔬园。”驻村工作队员李超介绍,赤马村现有青山农业合作社和永福旺生态农业开发有限公司两个蔬菜基地,已流转土地70亩,建设高标准单体蔬菜大棚15个、联体蔬菜大棚5亩,并配套修建了沟渠、机耕路、蓄水池等。高峰时,两个基地带动了80户村民就业增收,加上光伏产业园,每年可带来20万元的纯利润。

光伏发电项目拓宽了增收渠道,壮大了集体经济,为赤马村乡村振兴夯实了基础,实现村集体经济和村民“双增收”,这是一条经济发展与生态环保的“双赢之路”。驻村队员尹喜林说道。

生态“绿”绘就宜居村

步入赤马村湾组,一家一户干净

温馨的庭院、宽敞整洁的院坝映入眼帘。虽已入冬,但庭院里绿意盎然,绿植花卉品种繁多,排设错落有致,地面干净整洁,让人一看就心旷神怡。然而,几年前的赤马村,受传统习惯影响,村民散养家禽较为普遍,脏乱差现象严重。特别是有一处沟塘,长年污水淤积、恶臭难闻,成为村民的一块心病。

为打造宜居环境,提升居民幸福指数,驻村工作队员与“两委”深入走访调研,制定了新的村规民约,大力实施村庄绿化、美化、亮化工程,整治臭水沟,进行垃圾分类、厕所革命,新建了停车位、健身场等公共服务设施,居住环境得到显著改善。

黄石石油党委全力支持驻村工作队,坚持组织机关党员结对开展清洁乡村行动,带动村民维护来之不易的洁净环境,村民居住的舒适感和幸福指数不断提升。

“现在村里地面整洁,大家都不乱堆乱放,原先那条臭水沟,经过活水治理,水质变清了,再也闻不着刺鼻的臭味。大家散散步、谈谈心、活动一下身体,日子可幸福啦!”村民马老汉开心地说道。

主题党日 要有“形”有“料”

练金燕

开展主题党日是党建工作的重要内容。各级党组织要认真谋划、细致部署、有效推动,使主题党日既有“形”,又有“料”,不断夯实党组织的根基,建强基层战斗堡垒,激发基层党建工作内在活力。

有形,确保程序规范。主题党日要有规范的形式和明确的流程,要严格落实党内组织生活制度,从活动的组织安排到具体的实施环节,都应精心策划。在活动形式上,可以多样化,如参观红色教育基地、开展志愿服务、举办专题讲座等。这些有形的形式如同纽带,让党员在活动过程中深刻感受到组织的凝聚力。

有料,确保实际效果。有料首先体现在内容的丰富性上。主题党日要紧密结合实际,可以围绕企业的发展战略、科技创新、安全生产等方面展开深入讨论和学习,还可邀请专家学者进行专题授课,分享行业前沿知识和最新动态,拓宽党员的视野。有料还体现在活动的实效性上。主题党日不能仅仅停留在理论学习和讨论上,更要将所学所思转化为实际行动。可以通过主题党日,组织党员深入生产一线,了解基层员工的需求和困难,积极为他们排忧解难;或是融入中心工作,聚焦企业的难点痛点,开展技术攻关和创新活动,为企业的健康发展贡献智慧和力量。

此外,主题党日还应注重互动性和参与性,鼓励党员积极发言、提出问题、交流思想,营造良好的互动氛围。还可以采用小组讨论、案例分析、角色扮演等方式,增加活动的趣味性和吸引力,让党员真正融入其中。

石化语丝

老蒋和他的地排车

杨德现

“地排车呀,推呀推/推出焊花飞溅/推出油龙奔涌……”

地排车呀,推呀推/推出党员初心/推出使命践行……”

12月16日,石工建中原油建巴州西部工程项目管理部交流群里发了一首夸赞老蒋的打油诗。看到工友们不停地点赞、送花,老蒋发出三个“抱拳”表情,以表谢意。

老蒋名叫蒋国营,是项目管理部物料站的一名老党员,今年56岁,主要负责施工物料的保管和发放。他时常与一辆简易的地排车为伴,闲暇时总是认真地擦拭车身,精心地更换、修补损坏配件。因对此车“宠爱有加”,老蒋也被工友们亲切地称为“地排车党员”。

“蒋师傅,我来领料啦。”12月初的一天,分包商王立永来仓库领物料,老蒋接过调拨单,习惯性从工衣上兜掏出老花镜,仔细核实单子上物料规格、型号和数量要求。完成核对后,他迅速推起地排车,转身走向仓库取料。不到十分钟的时间,满满一车符合要求的物料就已全部备齐。“现在领料的速度可真是快啊!”王立永称赞道。

在施工现场,物料的及时供应对工程进度起着关键作用。今年初,老蒋刚调任至物料保管岗位时,前期施工任务繁重,仓储保管都是兼职,物料存放较乱。

接管物料保管工作后,老蒋迅速将理顺物料、盘清库存列为主要任务。说干就干。他找来一辆地排车转移物料,该归区的归区,该上架的上架。没几天,他就把原混放的3500多件物料分类登记造册、明码标注,整个物料仓库焕然一新,物品摆放井然有序。自此以后,这辆地排车便成了老蒋工作中不可或缺的好帮手。

9月中旬,物资管理站开展清理管材工作,长期被管材占压的地面腾出后,现场一片狼藉,废旧包装袋、杂草随处可见。老蒋见状,二话不说推起地排车来到现场,主动承担起清扫工作。这辆地排车主要用于拉送物料,并未安装挡箱板,容量有限。

老蒋灵机一动,回想起在农村老家时地排车加装荆笆运输的办法,于是他找来一长条废旧铁皮,经过一番卷曲围合,巧妙地镶在车厢里。经过改造后的地排车在清理工作中发挥了大作用,先后清理出近5立方米的废弃物。老蒋凭借一人一车,成功将2000余平方米的物料场收拾得干干净利索。

看着整洁有序的物料场,项目管理部物资站站长唐光荣由衷地感叹:“老蒋不愧是一名老党员,眼里有活儿,真是我们学习的榜样!”

身边的党员



绘廉洁漫画
扬清廉文化

近日,浙江嘉兴石油开展以“漫画‘廉’看”为主题的清廉作品创作活动。该公司组织机关党员深入基层一线,与加能站员工共同绘制以日常生产经营内容为主题的廉洁漫画,让廉洁理念入脑入心。图为12月16日,嘉兴石油西添加能站员工在机关党员指导下绘制廉洁漫画。 乔婷婷 摄

联合石化杯
新闻摄影竞赛

暖心举措扮靓员工生活

张 均

“哪来的花呀?”带着疑问,大家的目光聚焦在该队党支部书记李学章身上。“这是公司为大家配备的绿植和仿真花卉”。

作为一支专业化的石油工程施工单位,西部分公司主要服务西北油田塔河油田、顺北油田。长期身处大漠戈壁,员工身边仅有红柳、

胡杨相伴。入冬以来,绿植更加稀少,整个环境更显荒凉与孤寂。

为改善员工生活环境,提升他们的生活品质与工作舒适度,该公党委组织工会精心挑选摆放绿萝、常青藤、发财树等适应能力较强、易于在当地环境生长的绿植盆景,还在员工宿舍、餐厅、会议室装

点上牡丹、月季等仿真花卉,美化员工生活环境。

为有效应对沙尘暴的侵扰,该公公司还为现场配备新型野营房,架设临时通信基站,安装信号放大器方便员工上网,为员工配齐驼绒护膝、防寒袜等保暖物品,呵护员工身心健康。

邱振军 刘光军

廉洁礼包传“廉”意

作群里推送的反腐倡廉礼包。

为帮助该公司党员干部熟悉岗位廉洁要求,树牢廉洁从业意识,每逢节假日前夕,该公司纪委

小视频、《中国共产党纪律处分条例》、《中国石化职工处分规定》等。廉洁礼包通过线上渠道,精准无误地传递到每一位干部特别是公司重点岗位管理人员手中,指导帮助他们依法合规廉洁从业,防控廉洁风险,筑牢思想廉洁的坚固防线,为公司营造风清气正的良好工作环境奠定坚实基础。

魏园军 马敬威

亲情联谊自测评分卡 筑牢家庭“廉”防线

“亲情联谊自测评分卡共有10项内容,您可以根据陈为佳的表现为他打分。”12月18日,中原油田濮东采油厂纪委书记、纪检监察室主任庞学兵来到该厂庆祖采油管理区党支部书记陈为佳家中,开展廉洁家访。家访过程中,庞学兵向陈为佳的妻子介绍了亲情联谊自测评分卡,并指导她如何填写。

今年以来,该厂纪委在党风廉政建设工作中积极探索创新,聚焦家风建设领域,推出亲情联谊自测评分卡这一新颖载体,将廉洁教育融入家风家教。该卡包含10项内容,其中正面清单5项,涵盖自主学习党纪法规情况和思想道德品质等方面;负面清单5项,涉及是否存在生活奢靡、有无视家风建设等形式,各项内容标注不同分值,总分100分,家属可依此对干部表现进行评分。此举不仅丰富了党风

廉政建设的形式,也为家风建设注入了新的活力。

截至目前,该厂纪委共收集到干部家属填写的亲情联谊自测评分卡132份,其中95分以上的占比达到90%。这一数据说明,大多数干部在廉洁自律方面得到了家属的认可。

此外,该厂纪委干部还利用廉洁家访等契机,进一步加大对廉洁家庭事迹、廉洁家庭故事的宣传力度,持续扩大好家风的教

育作用,不断激发家庭“廉”动力。他们还组织基层干部及家属开展阅读廉洁图书活动,并结合自身感悟撰写心得体会92篇,开展家教家风廉洁文艺作品征集活动,征集作品37份。这些举措进一步丰富了家庭廉洁教育的内涵与形式,为企业营造了风清气正的良好氛围。

打造廉洁石化亮丽名片

党课大家讲 支部焕活力

黄平华

“支部委员讲的党课都与我们加油站的日常工作紧密相关,实用性强,很接地气。”近日,在重庆永川石油渝西北加油站党员活动室,党员张颖参加完党课后,表示学到了不少知识。

党课是开展党员教育的重要途径和有效手段。今年以来,该支部持续加强党的建设,将党课由原来“一人讲”向“大家讲”的方式转变,4名支部委员轮流讲党课。根据上级党组织的要求,结合加油站工作实际,该支部将党课内容划分为安全环保、技能操作、廉洁从业等多个小课题,每名支部委员自行选择课题,结合自身岗位实际和工作经验,为党员授课。

党课结束后,党员们还开展了交流互动。大家提出自己的疑问,由授课人依据相关知识与实践经验逐一进行详细解答。通过互动交流,大家统一了思想,提升了认识。

“以前的党课内容单一,党员的参与感不强。现在,我们改变传统讲党课的方式,讲授者把自己的亲身经历摆进去,把自己的所思所想融进去,分享自己的切身体会,使党课内容更贴近实际,更好地起到了增强党性、推动工作、凝聚力量的作用。”该党支部委员张承伟说道。

爱心马甲送到一线

许庆勇

为让一线员工温暖过冬,12月13日,胜利油田滨州采油厂举办“强基暖心”实事项目配送仪式,为全厂一线员工配发包含羽绒马甲、围脖、头套等保暖物资的暖心大礼包,温暖员工身心。

前期,该厂工会通过座谈调研,摸清一线员工冬季户外工作的御寒实际需求,再通过无记名投票竞价选商的方式,确定采购性价比比较高的羽绒马甲和围脖、头套。此外,根据基层班站实际需求,还为他们配备了冰箱、洗衣机、电饭煲、电磁炉等生活电器。

“这马甲很轻很合身,穿在身上暖和。”穿上马甲,该厂采油管理二区注采四站员工樊国兴高兴地说。当天下午,1615件马甲、1201个头套、414个围脖全部发放到班站员工手中。

一件件办到心坎上的实事,温暖了员工,凝聚了队伍,大家齐心协力抓生产、创效益,有力促进了生产经营。今年前11个月,滨州采油厂原油生产超计划运行,同比增产3.15万吨。