

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

江汉油田建立完善安全环保负面行为清单追责问责机制,将纪律问责、组织及绩效处理、安全环保记分处理相结合,加快推动安全管理再上新台阶

负面行为清单发挥正面效应

本报记者 夏梅  
通讯员 刘文锦 寇涛 李慧

12月10日,江汉油田广70斜-1井现场,采服中心QHSE监督部督察员王宁和田鹏正在对照安全环保负面行为清单,对XJ115队开展检查。王宁介绍,对照清单,现场有无安全环保负面行为一目了然,安全督查效率和质量大幅提高,施工作业风险得到有效管控。

今年以来,江汉油田建立完善负面行为清单追责问责机制,重新梳理形成89项安全环保负面行为清单,将纪律问责、组织及绩效处理、安全环保记分处理相结合,加快推动安全管理再上新台阶。

建立统一的负面行为问责处理标准,画出安全环保行为红线

同一个问题在禁止类、严重类违章行为清单和从严问责“低老坏”问题清单中都有,算哪类问题,如何处理?这样的问题困扰着安全管理岗

位的员工李海鹏。

之前,江汉油田发布的禁止类、严重类、一般类违章行为清单和从严问责的严重违章行为和“低老坏”问题清单,相互之间有重复、有交叉,而且各类型清单的考核力度、问责处理方式不统一,执行标准存在一定的争议。

为此,江汉油田对之前159项负面行为清单进行梳理整合,将重复条款去重、类似条款合并,并向各基层单位开展多轮次意见征求,最终形成31项禁止类负面行为清单、58项严重类负面行为清单,建立统一的负面行为问责处理标准,画出安全环保行为底线红线。

“擅自停用环保设施,巡检站员工使用汽油、轻质油擦洗设备……”打开荆州采油厂安全环保负面清单口袋书,哪些是禁止类负面行为,哪类是严重类负面行为,巡检站员工一看便知。该厂还将89项负面行为清单与油区生产实际相结合,再次梳理形成红、黄、蓝三种颜色的口袋书,方便岗位员工随身携带、随时学习。

实施负面安全记分管理,多维度考核更严格更全面

“发生1次严重类负面行为,直接责任人记3分;发生1次禁止类负面行为,直接责任人记6分,记分与绩效、年度考核直接挂钩。”荆州采油厂安全环保部安全综合管理岗茹显辉表示,安全环保负面行为清单的考核十分严格。

江汉油田对禁止类、严重类负面行为实行负面安全记分管理,以12个月为1个周期,1个周期12分,明确1个周期内记分相应的处罚内容。“受到负面安全记分的干部员工不得参加安全生产先进评选。记分达3分,对相关责任人进行批评教育、扣减1个月绩效,年度个人考核为B档及以下;达到6分,对相关责任人给予责令检查或通报批评、扣减两个月绩效,年度个人考核为C档及以下。”茹显辉介绍,记分情况共分4档,每一档都有对应的考核标准,负面行为记分满12分后,直接责任人进入人力资源服务中心培训合格后再竞聘上岗,领导责任者停职检查。

从以往单一的组织处理转变为现在的多维度考核,是负面安全记分管

全员主动对照清单规范作业,营造高度重视安全环保的氛围

“承包商出问题,管理者也要担责,现在是甲方乙方同责。”谈起89项负面行为清单带来的变化,采气一厂安全环保部主任汪建乔在承包商管理方面感触颇深。

按照清单要求,发现承包商存在负面行为,一方面按照承包商HSE管理实施细则扣除工程款,另一方面要考核甲方管理责任。“建设单位现场监护人、现场负责人或负有专业监管责任的一般管理人员为直接责任者,负有相应业务领域承包商管理责任

的基层级及以上领导干部为领导责任者,追溯无上限。”汪建乔举例,一旦承包商出现负面行为清单里的相关工作,负责该业务的相关人员将面临记分、核减绩效等处罚。

同样,员工出现安全环保负面行为,相关专业的基层干部也要追责。真金白银的处罚在传导压力的同时,也促使全员主动开展工作,营造高度重视安全环保的氛围。

“员工自己对照检查,业务部门也主动自查。”采服中心QHSE监督部副主任张利国表示。每天该中心的生产早会上,基层单位汇报当天业务,生产运行部对涉及负面行为清单的施工内容进行提示,并协调技术、安全等资源到现场,加强高风险作业的管控,确保安全生产。

“比如没有定期检查灭火器,以前有人可能觉得是小事,现在被明确列入负面清单行为,只要发现就扣3分,绩效受损失,年度考核也受影响,大家自然就主动去重视这个问题。”李海鹏说,现在基层员工纷纷对照负面行为清单,主动规范自己的行为,不触碰“红线”。

晒出“全家福” 打出安全“亲情牌”

华全川 程 皓

“老公,你的安全是我最深的牵挂,愿你时时警惕,平安归来……”“老爸,上班时一定要注意安全,遇事不要慌,等你午休回家,带我和妈妈一起去旅游。”

近日,江汉石油工程钻井二公司在所有钻井队设立了“安全亲情墙”。一张张温馨的全家福、一句句暖心的亲人安全寄语,成为安全文化宣传教育的一抹亮色,为该公司安全生产加上一道“亲情锁”。

该公司结合自身实际,面向员工开展安全宣传教育,把安全活动延伸到每个员工家庭,将公司安全、家庭幸福紧密地结合在一起,用亲情编织安全网络,用责任筑造安全长城。

9月初,该公司精心设计了装饰模板,并组织开展全家福收集和

安全亲情寄语征集活动。各钻井队动员员工家属为在生产一线工作的亲人撰写安全寄语,搭配员工的全家福,制作成精美的“安全亲情墙”。各钻井队将“安全亲情墙”统一布置在值班房门口,吸引众多员工观看,营造“一人安危系全家,全家幸福系一人”的安全氛围。各钻井队结合工况,每逢关键的大型作业,都组织员工在“安全亲情墙”前进行安全宣誓。

“安全亲情墙”的推出,得到了广大员工家属的大力支持和员工的一致好评,让员工自觉把安全生产与家庭幸福、公司发展联系起来,不断增强安全意识。下一步,该公司各级组织将在工作中不断完善并运用好“安全亲情墙”,逐步形成以安全为目标、亲情为纽带的安全文化形态,构建“人人讲安全、人人会安全”的安全文化格局,全力推进公司持续安全平稳发展。

石化机械四机公司再添三张“名片”

本报讯 日前,石化机械四机公司在绿色环保和售后服务领域再次取得重要突破,同时荣获五星级售后服务认证、绿色产品管理体系认证、绿色供应链认证三项证书,再添三张闪亮的“名片”。

五星级售后服务认证标志着四机公司的售后服务体系达到了行业顶尖水平,能够为客户提供高效、专业的售后服务支持。

绿色产品管理体系认证是对四机公司装备产品在环保性能、资源利用效率等方面的全面认可,表明企业产品符合绿色制造的标准和要求。

绿色供应链认证则体现了四机公司在供应链管理中的环保理念,从原材料采购到产品销售的每一个环节都符合绿色环保要求,践行了企业对环保的坚定承诺。



12月9日至10日,西北油田塔河油田遭遇今冬首场大雪。采油三厂迅速行动,各部门紧密结合生产实际,加密站库巡检频次,排查生产隐患,做好设备监测,优化装置运行,最大程度减轻寒潮影响,确保油气生产安全平稳。图为三号轻烃站值班员工检查外输压缩机运行状况。 石立斌 摄



甘肃石油推进冬季安全保障行动

自12月起,甘肃石油全面启动冬季安全生产保障行动,省公司安全检查组对8个地市公司146座在营加能站进行冬季安全大检查,紧抓安全生产管理,以预防和遏制事故为重点,筑牢冬季安全生产“防火墙”。图为12月6日,安全检查人员在天水峡口加能站进行安全检查。

联合石化杯  
新闻摄影竞赛

集团公司举办工程保险统保研讨会

本报讯 记者黄嫣然报道:12月12日,集团公司财务部(资本运营部)、工程部、资本和金融事业部同中石化产融控股有限公司,举办工程保险统保研讨会。此次研讨会旨在深入贯彻集团公司关于加强工程保险统筹管理的工作部署,进一步落实《关于进一步加强工程保险统一管理的通知》(以下简称《通知》)相关要求,有效提升在建工程

风险管理水平。

前期,集团公司下发《通知》,全面启动工程保险统保工作。《通知》强调集团公司工程保险统一管理工作应遵循“应保尽保、统筹投保、分级管理”的原则,由集团工程保险统筹管理协调工作组统筹、协调与监督有关工程保险管理工作,通过统一规范相关通用性的保险条款,最大程度维护各企业权益。产融控股公司旗下中

石化保险经纪有限公司提供保险方案设计、理赔、保险培训等专业保险经纪服务,坚持低成本运行,全面有效化解工程建设风险。

会议学习研讨了《通知》内容,并介绍了工程保险投保、理赔工作实务,部分企业介绍工程保险典型经验。来自集团公司财务部、集团公司工程部、胜利油田、茂名石化等40家单位的相关人员参加会议。

中原油田加强井况防治保障井筒健康

本报讯 近日,从中原油田工程技术管理部获悉,该油田坚持从源头做好井况防治工作,年新增故障井比例已由高位时的3.3%降低至1.49%,存量故障井实现连续3年下降,为稳油上产提供了工程技术保障。

据介绍,开展井况防治工作是老油田实现稳油增气降本的基础,也是保证井筒健康生产的前提。

近年来,中原油田坚持从“钻井、生产、作业、长停”全过程入手,着力构建井损风险分析评价模型及风险评估方法,实时跟踪故障井动态变化,先后完成了4类20项技术规范的建立、修订和完善工作,为科学高效指导井况防治工作奠定了基础。

该油田积极开展多学科、跨专业井况预防技术体系研究,先后研发了

耐高温高盐抗二氧化碳固体系缓蚀剂,提升全井筒防腐覆盖率;研制了新型可洗井安全接头,配套可洗井封隔器,为老油田井况恢复提供了技术保障。与此同时,该油田还大力丰富故障井高效治理技术手段,突破了小修解卡和机械整形的技术瓶颈,修井成功率和效益明显提升。

(李英 郭玉峰)

“不给天然气保供添堵”

赵海燕 朱宏亮

“我们一定要认真监测生产参数,出现异常随叫随到,不给天然气保供添堵。”12月5日21时40分,江苏油田采油一厂盐城集气站岗长朱宏亮边监控信息化后台参数,边叮嘱当班员工任海萍。

盐城集气站是江苏油田唯一的天然气生产单位。入冬以来,该站加大天然气保供生产力度,严格执行气井工作制度,详细制定气管线冻堵应

急预案,及时根据气井出液量优化排污时间和排污次数,保证外输天然气质量符合要求。

当天21时,任海萍在工作群汇报:盐城5井进站压力升高,外输瞬时流量比平时低。“压力高、流量低,估计是冻堵。”朱宏亮看到消息后马上前来排查。

到了生产区,朱宏亮首先检查调压撬伴热系统,发现调压撬失灵,又赶忙拆掉外层保温棉检查循环水保温情况,终于找到了原因。原来是调

压撬伴热水循环不畅,导致调压撬阀芯出现冻堵问题。

21时10分,朱宏亮和任海萍连接好管线,边升高加热炉炉温,边对流经调压撬系统流程的循环水进行驱替置换。30分钟后,故障解除,生产系统恢复正常。

目前,该站保持日均13万立方米的产销量,气源品质超过国家一类标准。

HSE故事大家讲

理念先行 绿色致远

黄 圣

石化企业作为现代工业的重要支柱,在推动经济发展的同时,更要牢固树立绿色发展理念。石化企业必须将环保理念深度融入企业战略、日常运营及社会责任的核心架构,以实际行动践行生态文明理念,为构建绿色、低碳、循环的现代产业体系增添动力。

企业必须牢固树立绿色发展理念。从源头预防做起,将减少污染排放视为战略规划阶段及项目设计初始的重中之重,积极探寻并选用更为清洁、绿色的新工艺与新技术。唯有在认识层面实现根本性的转变,方能确保企业在未来激烈的生产经营竞争中稳立潮头,行稳致远。

行动上,构建并持续完善环境保护管理体系是核心。企业应明确界定各方责任,严格监督责任履行情况,精准跟踪相关指标变化情况,确保每一环节都落实好环保要求。同时,要借助信息化、数字化的智能检测分析手段,在循环利用以及资源最大化利用等领域开辟新的产业增长点,进而实现环保效益与经济效益的双丰收。

环境保护工作绝非企业内部的“独角戏”。石化企业应积极主动地与政府、科研机构及社会公众携手合作,大力推进技术研发与应用实践,接受社会各界的监督,以此提升企业的整体形象与社会声誉。此外,还要通过开展多方环保教育活动及公众开放日等,让社会公众深度了解并积极参与环境保护工作,全力营造全员参与的良好氛围,从而凝聚起环保合力,共同建设绿水青山的美好家园。

石化语丝

金陵石化航煤及乙醇汽油铁路出厂流程完善项目中交

本报讯 11月底,金陵石化航煤及乙醇汽油铁路出厂流程完善项目顺利中交。该项目经过5个多月建设,增设了乙醇汽油调和组分油铁路运输出厂设施,进一步提升了产品出厂效率,增强了企业经营创效能力。

此前,该公司乙醇汽油调和组分油和超过30%的航煤产品只能通过水路出厂。水路出厂方式容易受到天气、航道流量等外部因素影响,还增加了物流成本。

该公司决定对现有的两条专用铁路装车线及栈台进行更新,并增设钢结构罩棚,配备乙醇汽油鹤管、高闪点航煤鹤管以及定量装车等设施。为保障项目高效推进,他们积极统筹协调各方资源,每周召开项目现场推进会,安排专人紧盯材料到货情况,灵活调整早晚作业时间,确保项目高质量建成中交。

(窦富吉 陈伟伟 周振强)

天津石油 承办环保公益竞赛

本报讯 11月22日,由天津市生态环境局主办、天津石油承办的2024中国石化杯“我是小小生态环境局长”公益宣传活动总决赛在天津高教科创园报告厅完赛。来自天津市16个区的19名青少年选手以“美丽中国我是行动者”为主题,变身“生态环境局局长”,声情并茂地讲述身边的生态环境保护故事,分享生态环境保护的妙招、高招,畅谈在污染治理等方面的“施政理念”。

此次竞赛是天津石油加强与政府、学校、社区合作,广泛开展生态环保工作、加强生态文明教育的进一步体现,有助于推动青少年群体乃至社会公众形成健康环保、绿色低碳的工作和生活方式。未来,天津石油将继续坚持绿色发展,积极探索创新,以“为美好生活加油”为使命,为建设美丽石化绿色石化贡献力量。

(姜 静 贺弘淮 黄译冉)

湖北黄石石油 碳排放量同比实现下降

本报讯 截至11月底,湖北黄石石油碳排放总量比去年同期下降7.2%,用水量下降21.64%,降碳管理效果显著。

该公司完善节能低碳管理办法,将降耗指标纳入月度考核,并成立“碳达峰”行动领导小组,压实责任,促进全员节能降耗。他们积极推进光伏发电项目,协调光伏加能站并网发电,目前已建成20座光伏加能站,发电32万千瓦时,相当于减排二氧化碳183吨。

(柯常松)