

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中原油田天然气产销厂发挥纪检监察工作“探头”作用,夯实和谐稳定发展根基

监督无死角 保障有力度

范永光

今年以来,中原油田天然气产销厂聚焦高质量发展目标,紧盯员工关注“敏感点”、经营管理“风险点”、安全生产“薄弱点”、工程建设“关键点”,发挥监督工作在队伍管理和生产经营过程中的保障作用,构筑起守护员工健康成长、助力企业合规经营的立体防护网,营造了风清气正、廉洁从业的良好氛围。

“纪检监察工作,说白了就是给干部员工打预防针,及早发现症状,

及早进行干预,及早让肌体恢复健康。”该厂纪检监察室主任袁红涛对日常纪检监察工作的解释通俗易懂。

该厂以发现问题为工作源,严格监督执纪,对干部员工加强廉洁教育。他们每年组织廉洁文艺作品征集,将油田“1+5”廉洁文化理念(“1”即油田廉洁文化核心理念,“5”即班子、班组、岗位、项目、家庭5个基层廉洁文化理念)印制成电脑鼠标垫,发放到每个管理部门和关键岗位,方便干部员工学习理解。他

们在重大节日前发送手机短信进行廉洁提醒;遇到干部员工婚丧嫁娶事宜,提前进行谈心谈话提醒;微信公众号每月推送《中国共产党纪律处分条例》;每季度对违反安全、生产、经营等各项纪律的案例进行公示;不定期开展网上党纪知识竞赛。这一系列举措的实施,营造了浓厚的廉洁文化氛围。

“监督工作无小事,涉及油田和员工利益的事、违规违纪的事、消极怠工的事,都属于监督办理的内容,监督没有死角。”近日,该厂党委书记、监督委员会主任马敬朝在监督工

作例会上表示。

近年来,该厂聚焦影响高质量发展的生产瓶颈、安全薄弱环节等问题,在厂网站创建信息督办平台,推行一体式派单、职能化责任落实、全流程跟踪监督,综合运用提醒单、监督建议书等方式,严格责任落实、节点管控和质效把关等环节,做到线上线下同步履职,动态监测、全程监管,用举措创新推进监督质效提升。今年以来,共整治安全领域“低老坏”行为51项,奖励安全监护人32人,查处

未遂安全事例58条。

监督全覆盖,保障有力度。强大的监督合力,促进了该厂监督工作的高效开展。截至目前,该厂共开展专项检查67次,整改落实上级巡察反馈民生问题13个,修订管理制度24项,更新重点岗位人员“活页夹”110余份,签订廉洁承诺责任书、安全操作承诺责任书、自驾车辆安全承诺书等共计1860份,形成了“监督为我,我为监督,监督创效”的良好工作局面,为该厂各项生产经营指标按计划完成提供了保障。

中原石油工程塔里木分公司坚持现场监督与线上监督相结合,将监督工作融入生产经营管理

全流程监督体系为合规运行保驾护航

林信胜 王顺强

12月2日至4日,中原石油工程塔里木分公司纪检监察部主办孙建松深入生产一线,对70135钻井队、70621钻井队的生产物资使用情况进行监督。通过检查钻井液助剂、柴油等生产物资,以及设备配件进场验收手续和台账,共发现存在非专业验收人员验收进场物资等4个问题,随即向这两个队提出了整改意见。

监督工作是保障企业合规经营、提升管理效能的有效手段。塔里木分

公司纪委紧紧围绕成本管控、物资采购、安全生产、技术服务、承包商管理等重点工作,坚持现场监督与线上监督相结合,将监督工作融入生产经营管理。通过构建全流程监督体系,纪检部门监督保障作用得以充分发挥。

今年以来,该公司纪委现场监督32队次、线上监督52队次,先后查出67个问题并督促整改,真正把监督实效转化为企业高质量发展实效。11月12日,该公司提前43天完成全年钻井进尺任务。

强化政治监督,落实基本职责。

公司纪委把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置,坚持靠前监督、主动监督,做到政治监督常态化、政治理论学习日常化。公司纪检监察部与综合管理部结合,每月初列出当月公司“第一议题”学习内容,及时组织干部员工开展政治学习。今年以来,他们先后组织纪检干部集体学习24次,专题研讨交流学习贯彻党的二十大精神等4次,并举办了党的二十届三中全会读书班和党纪学习教育学习班。

强化重点监督,促进工作落实。

公司纪委把盘活人力资源工作作为今年督察的重点,督促人力资源部制定盘活人力资源工作方案,定期跟进督导,促进了公司建立动态化、常态化盘活人力资源机制。此外,公司纪委还对“三重一大”决策过程、干部选拔培养、物资采购招标,以及党纪学习教育、发展党员、评先晋级等重点工作进行了监督,确保这些工作合规运行、顺利开展。截至目前,公司纪委今年已开展专项监督8次,追责18人次、奖励6人次,切实履行了监督专责。

此外,聚焦事后监督,公司纪委构

建起问题调查、原因剖析、措施拟定、整改推进、责任追究的监督体系。10月,70620队在搬迁新井过程中,因工作衔接不畅,致使搬迁周期超出计划。对此,公司纪委迅速行动,针对该队及公司相关部门干部的工作责任心与作风问题展开深入调查,并依据公司新修订的《钻井队搬迁安装考核办法》,对涉事队及相关部门责任人予以严肃处理。今年以来,公司纪委累计开展事后监督6次,推动建立并完善7项规章制度,持续强化制度约束,切实扎紧制度“笼子”。

优秀党员上讲台

孙美玲

“我一直从事加油站的安全管理工作,在充电桩的安全维护上经验不足,今天的党课帮助我补上了这个短板。”近日,浙江丽水石油第三党支部开展了新能源业务分享主题党日,党员陈硕感觉收获很大。

为充分发挥党员干部的先锋模范作用,今年以来,丽水石油组织各党支部常态化开展“优秀党员上讲台”主题党日。每个季度初,各党支部召开支委会,根据当前工作重点,确定一个贴近工作实际、富有针对性的主题,并选拔出在该领域有突出贡献、工作经验丰富的优秀党员作为主讲人。被选中的

优秀党员围绕主题,结合自身岗位实际和专业特长,分享实践经验、成功案例和心得体会。

“得知党支部安排我上台讲课时,我很重视,除了准备好专业内容,还要思考如何将理论与实践相结合,这对自己也是一种提升。”第三党支部党员徐文燕在12月主题党日上进行新能源业务拓展经验分享后说道。

“优秀党员上讲台”活动将党员的专业知识与党的理论教育紧密结合。活动开展以来,共有39名党员登台讲课。该活动激发了全体党员的学习热情和创新能



党员承包关键设备 护航装置平稳运行

近日,扬子石化仪征输油站党支部开展“党旗在罐区飘扬”主题党日,将罐区内关键设备列为党员责任区和党员示范岗,组织党员带头承包关键设备,并针对技术难题开展攻关,提高设备运行的可靠性,确保原油供应畅通。图为12月8日,该站“三级”(管理、技术、操作)党员代表对间室重点设备开展优化攻关。

李树鹏 摄 顾明文

联合石化杯
新闻摄影竞赛

双向清单为基层减负为科研赋能

王雅萍 赵 茜

“在一个月内制定出费用报销手册,为基层提供一套清晰明了的科研项目经费报销操作指南。”12月9日,华北油气分公司石油工程技术研究院机关党支部党员严晶在“机关答题单”上写下了以上措施。

今年以来,该院机关党支部主动为科研人员解难题,定期面向基层收

集问题,建立机关和基层双向清单机制,以“机关答题单”答复“基层问题单”。前不久,在查阅基层提交的问题单时,严晶发现有部分科研人员提出科研经费报销流程烦琐,希望能进一步优化。她将该问题上报党支部讨论后,明确了解决方案。

为确保服务取得实效,该党支部形成“基层出题、支部领题、党员答题、定期结题”的闭环管理模式,根据基层

科研人员提出的问题,制定了加大科研数据共享力度、提升科研管理信息化水平、为科研台账减负等17项可行性措施。

此外,该支部还按照答题效率和成效等指标,在出题的基层单位中开展满意度调查,并将调查结果作为机关各部门作风提升专项考核的重要依据,持续推动机关为基层减负、为科研赋能。

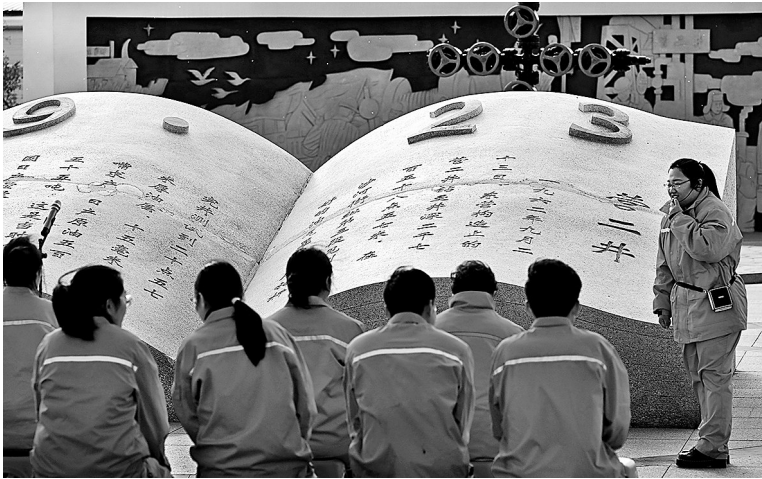
遗余力地帮助他们依靠劳动增收,先后为53户有劳动力的70多名安置区村民引进适合的种植和养殖项目,为他们创造更多的就业机会和发展空间。

几年前,张石河村村民张先国患病,手术后失去了生活的斗志。陈湘得知后,多次上门找他谈心交流,鼓励他靠双手创造财富。张先国想挖鱼塘养鱼养虾,手上却没钱。陈湘便帮助他找银行跑贷款,落实无息贷款5万元。如今,张先国靠经营鱼塘,一年收入约10万元。

驻村8年,陈湘始终把红安县3000多名村民当作亲人。翠冠梨成熟时,他还会四处打电话联系销售渠道。有人问他:“年底就退休了,怎么还这么拼,再说早就离开张石河村了,为啥还这么惦记?”

“都处成亲人了,哪有不担心的道理!”陈湘回应道。

身边的党员



胜利油田东辛采油厂营二管理区充分利用华八井、营二井爱国主义教育基地,强化青年员工传统教育。他们通过邀请劳动模范讲岗位奉献、老党员讲述油田发展史等形式,加深青年员工对油田传统的认知,激发他们的工作热情。图为12月9日,营二管理区组织青年员工在营二井前参观学习。

朱克民 摄 王维亮文

刘慎锋 史 燕

“在红安县的永河村、张石河村,近3000名老乡见到陈湘如同见到亲人一样。他为人随和、平易近人,带领村民致富过上了好日子,这么好的书记打着灯笼也难找。”提起这里的驻村第一书记陈湘,湖北省红安县永佳河镇永河村党支部书记尹章勇这样评价道。

驻村帮扶,干完两年就可以回原单位了,陈湘却在革命老区红安县坚守了8年。

陈湘是一名有着28年党龄的老党员,参加工作以来一直在销售企业一线工作。2017年,他开始担任销售华中分公司外派扶贫工作队队长。近年来,他先后被授予“湖北省工作突出驻村第一书记”和“湖北省精准扶贫先进个人”等称号。

2017年8月,陈湘到红安县七里坪镇张石河村担任驻村书记。上任不到3个月,他就走访了张石河村3个湾7个组的314户人家。为了改变张石河重点贫困村的落后面貌,解决

产业发展难题,他向技术专家学习,带领村民在贫瘠山洼里培育出了“金圪垯”——翠冠梨。

说起翠冠梨种植,陈湘回忆,当时不知道种什么,就在湖北省驻村工作队队的黄冈群寻求教,听到有人建议当地的气候适合种植翠冠梨,他便去请教技术人员,并写了8页纸的方案,详述种植现状、管理、效果等,争取到了第一笔投资。从此,洼地缺口未堵、田埂漏水,果树有病、树叶有虫,陈湘总是第一时间发现,还经常帮助农民为果树剪枝、防病、治虫和施肥。

随后的几年里,在陈湘和村委会的努力下,张石河村逐渐形成了春梨、夏荷、秋菊、冬茶四大产业,集体经济从当初的负债到现在年收入40余万元,近一半外出打工人员开始回流。

2021年,陈湘调至永河村驻村。他因地制宜,积极推广永河村特色豆制品、国家地理标志保护产品“永河皮子”,并创办工厂,延伸到种植服务业,构成完整的产业链条。几年来,永河村建起了永河皮子产业园配套设施、产业园环保工程和生态农业示范园,村集体经济收入由2020年的13万元增长到80万元。

“以前,村子周边都是荒山荒田,现在变成了绿水青山,村子里几个猪栏牛栏也改建成了水泥广场,这些变化多亏了陈书记!”望着远处层叠翠的山林、近处的广场凉亭,张石河村党支部书记张基福话语中满是对陈湘的感激之情。

为美化村容村貌,建设美丽乡村,陈湘带领驻村工作队和村干部柳

驻村8年,他多了3000个亲人

扣好廉洁从业“第一粒扣子”

徐 婕

对于青年员工来说,廉洁教育犹如一盏航标灯,指引他们在职业生涯中走稳第一步。扣好廉洁从业“第一粒扣子”,不仅能为个人筑牢成长的根基,也能推动企业健康发展。

青年员工初入职场,角色的转变带来了多重挑战,缺乏社会经验和廉洁意识易入误区。企业要强化廉洁教育,给予青年员工正确引导。

思想引领筑牢信念基石。思想教育是关键,要帮青年员工树立正确观念。可以通过上党课、开座谈会或者组织观看警示教育片等方式,让他们清楚廉洁是最基本的要求,是做好工作的前提,也是个人声誉的保障。还可以加强身边正反面典型案例的学习,让他们真切地感受到廉洁的重要性,从而筑牢廉洁从业防线。

廉洁教育离不开完善的制度保障。企业应制定清晰的廉洁准则,将廉洁承诺作为新员工入职教育的重要环节,并通过签订承诺书、定期巡察审计等方式,将廉洁要求固化为日常行为准则。同时,对于一些关键岗位要实行轮岗制度,增加透明度,防止出现腐败行为。

此外,企业可以通过组织参观廉政教育基地、举办廉洁故事分享等活动,让青年员工从榜样人物中汲取力量。还要利用内部刊物、宣传栏等宣传廉洁文化,营造良好的廉洁文化氛围,让每一名青年员工都能良好的环境中受到熏陶,让廉洁意识根植于心。

石化语丝

南化公司开展红色工业文化育人工作

本报讯 12月6日,南化公司与南京航空航天大学开展红色工业文化育人校企合作首次交流。23名硕士研究生走进南化公司,参观全国大思政实践教学基地——南化公司厂史陈列馆,聆听全国劳模郭克礼讲述南化九十年创业、创新、创造历程。此前,双方已签署校企合作协议书,致力于建立高效协同工作机制以推进育人工作。

近年来,南化公司积极构建红色工业文化育人“大思政”格局,一方面推动企业人员走进校园,凭借新时代工业成就与科技自立自强成果,为高校人才培养注入力量;另一方面强化校企合作交流,共同开展红色工业文化研学、志愿服务及公益活动,有效提升了红色工业文化的社会影响力,逐步形成常态化、长效化共建机制,为红色工业文化传承与人才培养开辟新路径。

(郑 瑞 吴迪)

共享服务公司召开党建创新成果评审会

本报讯 近日,共享服务公司召开第五届(2023—2024年度)党建工作创新实践成果评审交流会。本次征集的成果聚焦理论武装、基层党建、队伍建设,以及宣传文化等核心工作领域,总结了在日常党建工作中形成的优秀经验与作法。经过多轮激烈角逐与严格评审,最终,《打造“三个生态”,以高质量党建引领保障高质量发展》《以“三化提三力”推动企业文化落地见效》等9项成果脱颖而出,荣获优秀成果称号。这些成果展示了共享服务公司在党建工作中的创新思路与务实举措,也为后续党建工作的深入开展提供了宝贵的借鉴范例。

近年来,共享服务公司紧扣国企改革时代特点和工作实际,持续用好党建创新实践成果评审交流的载体平台,通过创新实践锻炼党建人才、推广党建经验,不断推动公司党建工作迈上新台阶。

(张悦 章鸿)

遗失声明

中原油田员工秦金茹不慎遗失安全节能环保高级工程师证书。发证机关:中国石油化工集团公司;证件编号:S2022002177;证书批准日期:2022年11月23日。

特此声明,此证作废。