

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

小网格激活基层治理大效能

——江汉油田深化完善大监督格局实践

谢江 罗文波 李新颜

为深入推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,今年以来,江汉油田纪委探索构建“以责任心为核、以责任制为体、以全周期管理为时间轴、以网格化管理为生命线”的大监督格局,健全油田、二级单位、工区、基层队站4级管控体系,在基层单位选聘监督网格员,激活基层监督神经末梢,打通基层治理“最后一公里”,走出了一条具有江汉特色的基层监督治理之路。

精准布网 监督范围一体覆盖

“由于基层单位人员比较分散,倒班情况较多,我们按照基层班站全覆盖、工作时段全覆盖的原则,设置了96名网格员。”9月,江汉采油厂纪委率先启动监督网格员选聘工作,该厂纪检监察部主任汪胜雄在启动大会上介绍选聘情况。

建好基层小网格,精准布网是关键。今年下半年,油田纪委深入基层一线调查研究,开展网上问卷调查,

核心阅读

江汉油田通过构建全覆盖、无死角的监督体系,把23个厂级党委作为一级网格、345个基层党支部作为二级网格、750名监督网格员作为三级网格,形成“网中有格、格中有人、人在格上、事在格中”的格局。这些大大小小的网格,构建起了江汉油田深化完善大监督体系的创新实践。

在此基础上制定出台《江汉油田基层监督网格员管理办法(试行)》,明确聘任管理要求,采取自我推荐、群众推选、组织委派等方式产生,由基层党(总)支部报二级单位纪委审批,形成了由油田纪委抓总、两级纪检监察机构联动、基层党组织实施、监督网格员履职的工作局面。

在人员选聘方面,党员代表、职工代表、工会代表优先作为基层监督网格员人选,明确基层党(总)支部委

员、班子成员、基层单位涉及“人、财、物”关键岗位人员,不得担任基层监督网格员。在监督内容上,重点围绕纪律作风、民主管理、生产经营活动、员工切身利益、“八小时外”等5个方面开展监督。在激励约束方面,各单位纪委通过“年度考评+定期检查”等方式,对履职尽责的网格员给予一定奖励。

截至目前,油田纪委共选聘基层监督网格员750名,进一步畅通了民主监督渠道。与此同时,油田广泛开展教育培训,重点解决不知道怎么监督、监督重点不精准等问题,累计培训20批次、500余人次,有效提高了监督员履职能力和工作有效性。

快速响应 监督信息一线快达

为确保监督信息能够及时上报,各二级单位结合工作实际,积极创新工作方法。涪陵页岩气公司建立双向沟通渠道,利用工作联络群,通过线上报告单直送纪检监察部门,目前已收集整理15个问题、23条建议,形成监督快报2期,有效提升监督效率;

油田技术监督中心推行“码上监督”信息征集模式,确保基层网格员随时随地反映问题线索,目前已开展问题征集27次,梳理形成问题清单12条,提出整改建议16条。

此外,油田纪委充分发挥基层监督“离得近、看得清、查得准、发现早”的优势,把基层监督网格员纳入明察暗访小组,组织开展明察暗访6批次,释放了抓早抓小、一严到底的强烈信号。

基层干部担任监督网格员,常态化参与监督,有效延伸了监督触角,能让党员干部切实感受到监督就在身边。同时,增强了他们主动接受监督的意识和能力,确保广大党员干部在工作和生活中做到遵章守纪,依法依规做事。

快速快办 监督问题一次解决

“工作中频繁重复地报资料、填表格,增加了基层工作负担。”这项基层监督网格员的反馈引起了油田纪委的高度重视。油田纪委梳理总结后,及时向油

田党委提出工作建议。油田党委结合正在开展的整治形式主义为基层减负工作,深入部署开展“全面清理基层基础资料、深化为基层减负”专项工作,完成13万条基础资料清理、877项保留资料梳理,搭建“无纸化—基层基础资料清理”系统,有力推动无纸化班组建设,切实为基层减负,赢得了基层干部员工的一致好评。

如何让网格员收集的问题得到有效解决?各单位纪委建立联合办公机制,分类整理后由分管部门认领,纪检部门跟踪监督,可以整改的立行立改,理解偏差的及时解释,做到“事事有回应、件件有着落”,形成基层发现问题、机关解决问题的良性循环。

小网格激活基层治理大效能。今年,基层监督网格员先后提报各类监督意见375条,推动整改问题210个,健全完善制度36项,规范工作流程78个,有效解决了一批基层关注的热点、难点问题,基层员工群众的满意度、认可度和支持度不断提升,为持续打造“清风江汉”注入了新动力,提供了强支撑。

创新方式讲好党课

邱丽莉

讲党课是我们党的优良传统,是加强党员思想、作风建设的的重要途径。在大抓基层的鲜明导向下,党课更应该打破常规、创新思路,结合新业态、用好新媒体、走进新场景,使党课内容接地气、冒热气,紧贴基层实际,解决基层问题。

结合新业态,内容要紧贴形势。随着企业的转型发展,很多加油站都已成为具备“油气氢电服”全业态全场景的综合能源站。给基层党员上党课自然要结合这些新业态量身定制党课内容,从过去单纯强调“加油”,到现在需要全面覆盖“加氢、加气、充电、易捷服务”等多元化的服务内容。党课教育要紧密结合企业发展的实际需求,加强员工对企业战略方向的认识和理解,切实提高员工的参与热情和学习成效。

用好新媒体,形式要生动活泼。党课要借助媒体融合的优势,探索更加生动、互动性强的教学方式。要通过动画、短视频等多种新媒体形式,结合案例分享、线上经验交流等方式,增加党课的趣味性和互动性,让党员群众在参与中增强体验和获得感。要充分利用现代信息技术手段,探索“AI党课”“云端党课”等新形式,以多元化教育方式突出党课内容的实用性和引领性。

走进新场景,体验要接地气。党课应当打破传统的时空界限,从“教室模式”切换到“现场模式”,把课堂搬到油库操作间、员工技能培训室、加油站岛、充电站等,通过融入式、沉浸式的现场体验,将党课教育与油品营销、新能源运营、商品布局、业态融合等核心业务相互融合,引导党员在学中干、干中学,实现知行合一,切实将学习的丰硕成果转化为提升基层管理水平的强大动力。

石化语丝

小平台巧解职工诉求

张海波

近日,在胜利油田河口采油厂机采装备服务部,职工陈家乐成为大家热议的对象。10月,他通过石化通在“我和工会说句话”平台上提出的3条建议均被采纳,并获得建言奖励金300元。

10月,该服务部坚持价值导向、问题导向、需求导向,利用石化通建立“我和工会说句话”平台。这一举措旨在深入倾听员工心声,广泛收集民意,汇聚集体智慧。

该平台设置了个人诉求、民生实事、权益维护、政策法规及生产经营等5个板块,每个板块均设有专项承办组,负责相应板块的运营与管理。此外,该厂还制定了《“我和工会说句话”平台管理使用办法》,明确了从一般到重大不同级别的办理流程,建立了职工群众、职工代表、工会小组长三级建言献策机制,确保不同岗位的人员都能在其中发挥作用。同时,还设立了建言奖励制度,对专题建言和重大问题建言进行分类奖励,以激发更多职工的创造力。

11月初,平台收到一名职工提出的“提高作业材料精细管理水平”建议后,专项承办组迅速行动,深入现场开展详细调研。基于调研结果,承办组协调相关业务部门完善了作业材料的分区运维管理制度与流程,确保其常态化、规范化执行。此举不仅优化了作业材料的管理,还最大限度地提升了材料成本的使用效益。

该平台运行以来,收到各类建言23条,落实解决13条,解释答复10条。其中,涉及民生实事和生产经营的占78.3%。“平台以职工为中心,成为表达民意诉求、维护职工权益、答疑解惑的重要渠道。”该服务部党支部书记郭子祥表示,平台“点对点”的运行特点,使职工提出的每一条建议都能迅速得到回应,成为联系职工与企业的新桥梁和纽带。

中韩石化赴岳西小学 组织开展名师送教活动

本报讯 近日,中韩石化联合湖北省武汉市青山区红钢城小学,赴安徽省岳西县店前小学开展名师送教活动。今年也是中韩石化小学三年赴店前小学开展教育帮扶。

近年来,中韩石化坚持以“办好老百姓家门口的优质学校”为目标,深入开展教育帮扶,通过定期开展师资培训、资助困难学生、完善教学设施等方式,构建长效教育帮扶体系。他们每年向店前小学投入帮扶资金50万元,为学校捐赠电脑、空调、打印机等设备,投资18.7万元推进学校智慧阅读项目,进一步丰富校园文化生活。

此外,中韩石化还定期开展教师岗位培训,实现该校60名教师全覆盖,开展两期名师送教活动,有效提升教师教学水平和技能。(翁利民 王冲)

党员攻关 优化流程显成效

吴金梅 张丽燕 王冰恩

“党员攻关活动开展以来,蒸汽裂解装置降本增效显著,新增碱线不但减轻了外操工作量,还减少了板车、叉车的使用频率和人工成本,预计每年可节省15万元。”近日,在中科炼化化工一部党员大会上,党支部书记黄文周对近期开展的党员攻关解装置难题活动提出表扬。

此前,中科炼化蒸汽裂解装置急冷水塔加碱操作工序烦琐,需要用板车从乙醇胺装置拉来桶装单乙醇胺,再用叉车送到装置指定区域,通过人工开气泵把桶装的单乙醇胺加注到装置内。加注次数多,耗

时长。为优化流程,解决这一难题,化工一部党支部成立党员攻关小组,通过积极讨论、可行性分析,提出了一条合理化建议,即增加一条单乙醇胺线,从乙醇胺装置产品出口直接连接至蒸汽裂解装置注碱罐。党员攻关小组与相关单位紧密协作,开展流程设计与变更、风险评估分析,全程跟踪管线配置、现场作业过程管控和质量监督,仅10天就顺利完成管线配置工作。

“现在加碱操作时,只需要内外操打开阀门,即可完成配置工作,轻松多了,还避免了污染风险,真是一举两得。”装置技能操作人员凌伯锐称赞道。

党员示范岗助力冬季生产降本增效

黄圣 鲁芸宇

“近期天气持续低温,部分设备的制冷机组可以间断停运,降低电能消耗。”11月25日,在扬子石化芳烃公用工程车间,内操党员示范岗上的韩建民在观察生产数据的变化后,提出建议。

11月以来,芳烃厂党委充分发挥党员示范引领作用,积极开展“党员示范岗”创建工作。根据《扬子石化芳烃公用工程车间“五好”(思想素质好、工作作风好、业务能力强、岗位业绩好、群众反映好)的要求,经自我申报、支委会讨论等,该厂各党支部共推选出11个党员示范岗,集中攻关解决装置难题,在装置生产运维上下功夫,助力装置降本增效。

公用工程车间党支部内操党员示范岗有5名党员,自创建示范岗以来,他们围绕储罐VOCs(挥发性有机物)治理设施的降本运行,开展优化攻关,

党旗在基层一线高高飘扬



打造清廉示范站 树立廉洁典范

近日,浙江丽水石油积极探索清廉文化向基层一线延伸之路,于所辖松阳片区试点打造清廉示范站,为库站清廉阵地建设树标杆、作示范,有力推动企业廉洁文化建设,营造风清气正的良好发展环境。图为11月27日,松阳石油党支部书记詹渊(左一)带领该站员工参观廉洁文化墙。

联合石化杯 新闻摄影竞赛

推进承包商党建工作 深化融合促发展

邱元广 王文琳 侯宝珍

11月25日,海南炼化炼油一部党支部召开支委会,特别邀请了承包商代表岳阳长炼机电工程技术公司洋浦分公司党支部书记胡勇参加会议。会后,胡勇表示受益匪浅,对党支部书记的角色定位、职责范围及工作方法有了更加清晰的认识和理解。

一直以来,海南炼化把承包商队伍当作“第四支人才队伍”来管理,并将承包商党支部纳入该党支部部分类定级考评体系。今年,该党支部把提升承包商党建工作水平当作一项重要的政治任务来抓。下半年以来,公

司党委班子带领党群部门工作人员深入7家主力承包商单位开展调研,通过实地考察、座谈等方式,了解到承包商在党建工作中存在组织建设不够完善、制度执行不严格、党员教育管理不到位、党建与中心工作“两张皮”等问题。公司党群工作部结合实际,牵头设计培训课程,以案例分析、情景模拟等培训方式,利用“周四夜校”对7家主力承包商党支部开展4期专题辅导授课,涵盖基层党组织工作实务、发挥党建带工团作用、强化团组织标准化规范化建设、如何推进党建工作与中心工作深度融合等内容。

此外,炼油一部还先后邀请7家主

力承包商党支部书记参加支委会和党员大会。通过列席会议和现场观摩的方式,7名党支部书记纷纷表示,要借鉴优秀经验作法,严格标准和程序开展“三会一课”,全面加强党建工作和队伍建设。

今年以来,海南炼化持续加大对承包商党建工作的指导和支持力度,一系列举措取得了显著成效。在今年第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛海南省选拔赛中,海南炼化1名承包商员工获铜奖;在儋州洋浦“产业工人”职业技能竞赛中,6名承包商员工在钳工和电工专业竞赛中,共摘得两金两银两铜。

“党建+安全”为吊装作业保驾护航

崔洪武 张斌

“我们为每辆车都安装了4个视频监控,可以360度无死角观察吊车四周工作区!”11月24日,在西北油田顺北隆2井钻机拆现场,吊车司机李新春在起吊作业时,仔细检查了一遍视频监控设备,确认一切正常后,才安心地走进驾驶室。

今年以来,油田运输工程管理部党支部实施“党建+安全”的工作模式,着力推动党建与安全生产工作深度融合。该支部把提升搬现场吊装作业安全管理水平作为攻克重点,今年3月,组织支委对钻机搬转安吊装规范

化运行进行立项攻关。支委解洪渠带领骨干党员多次深入现场调研,与吊车司机进行沟通交流,详细了解搬转吊装作业现场存在的安全管理风险,特别是吊车操作室正前方、吊臂正下方、绞盘上、吊车尾部这4个主要观察方位存在视觉盲区,给吊车司机操作带来诸多不便。经过集体研讨和支委严格把关,他们最终决定引进定制化的吊车多路视频监控,以提高作业现场的安全管理水平。

通过多路视频监控,司机可以根据需要,点击触摸放大4个监控中的任意一个监控画面,同时

摄像头还会对监控范围内的行人、车辆、障碍物等进行移动侦测并预警提示,有效降低高位吊装和障碍物吊装时的“盲目”风险。另外,监控画面与作业大厅的监控系统相连接,可以实现远程实时监控和数据共享。

“今年以来,我们在64台吊车上安装了4路视频监控。”运输管理部经理宋金平指着监控大屏说,“即使在千里之外,我们也可以清楚了解吊车司机的状态及工作情况。”截至目前,运输管理部钻机拆转安204井次,钻机拆甩83井次,使用吊车287井次,各项操作安全平稳运行。



为加速新员工成长,中原油田储气库管理中心选派经验丰富、业务能力强的党员作为导师,通过一对一或小组指导的形式,向新员工传授工作经验和职业技能。图为11月26日,卫11储气库站长张国普(左)为新员工讲解巡检注意事项。 赵奕松 摄 刘佃君 文