

学习贯彻党的二十届三中全会精神

聚力改革创新 坚定走好高质量发展之路

编者按

集团公司学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议强调,要把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重大政治任务,反复学习领会,准确把握核心要义,努力做到学深悟透、融会贯通、知行合一。本期邀请4家企业领导干部,结合实际谈如何深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,聚力改革创新,坚定走好高质量发展之路,敬请关注。



激活体制机制能打造老油田高质量发展“河南模式”



胡德常

聚焦“奋力推动绿色转型发展,油气当量迈上150万吨”战略目标,深化科研体制机制、油公司体制机制、生产组织形式变革,加快绿色转型升级,激活创新动能,提高劳动效率,降低生产成本,全力发展新质生产力,为打造老油田高质量发展“河南模式”提供机制保障,以增储上产降本的新业绩扛稳保障国家能源安全责任担当。

党的二十届三中全会对进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出战略部署,提出“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。河南油田认真贯彻落实党的二十届三中全会精神,深入贯彻集团公司2024年中工作会议部署,以“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动为统领,聚焦“奋力推动绿色转型发展,油气当量迈上150万吨”战略目标,向“新”而行,深化科研体制机制、油公司体制机制、生产组织形式变革,加快绿色转型升级,激活创新动能,提高劳动效率,降低生产成本,全力发展新质生产力,为打造老油田高质量发展“河南模式”提供机制保障,以增储上产降本的新业绩扛稳保障国家能源安全责任担当。

聚焦绿色转型升级,构建资源要素配置更优的产业体系。突出用能绿色化。加强低碳技术

增强科研力量。打破单位之间壁垒,将不同单位的科研人员集中纳入科研单位,配套建立科研人员共同培养、共同考核、共同使用的“双重管理”机制,实现科研力量的统一管理、统一调配,形成科研攻关整体合力。推进科研机制创新,全方位释放创新潜能。搭建油田和单位两级攻关团队,用好“揭榜挂帅”,选好项目经理,强化“项目+人才+团队”运行,实施跨单位、跨专业“大兵团”作战,突出科研成果的质量和实效,大力实施科研队伍量化考核,充分调动科研人员攻关突破的积极性和能动性,有效把科技创新“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。

聚焦提高劳动效率,构建活力强效率高的新型生产组织形式。强化信息化支撑,提高运行效率。深化信息化、数字化应用,完善站场“无人值守、集中监控、定期巡检、应急联动”智能化生产组织方式,构建以“厂生产指挥中心”为中枢的集中管控模式,实现生产运行由“层级式指挥”向

“内外操一体化运行”转变,由管“正常”向管“异常”转变。推行扁平化管理,提高管理效能,坚持“一厂一策,精干组织架构,做实“厂直管班站”。在机关层面推行一岗多能“大岗位”,优化组织机构设置,彻底消除多层管理;在操作层面打破区域管理壁垒,横向整合同类或相近操作业务,促进人员合理配置,推动管理人员向一线下沉。突出专业化方向,提高人均劳效。在油气生产单元,组建专业化生产班组和专业化维修保障班组,推动劳动组织方式变革,人均管井数实现翻倍,人均油气产量同比提高一倍以上;在作业保障单元,构建专业化作业队伍+专业搬安队伍+专业维修保障队伍相辅相成的主辅分离模式,突出“工作量+变动成本”考核导向,加大自动化、智能化、机械化作业修井设备应用力度,作业效率提升30%。

攻关,加大低能耗设备应用力度,推进生产绿色用能替代,努力从源头降低能耗和碳排放。加大现有资源挖潜力度,多措并举提高天然气产能,提高天然气等清洁能源占比,推动油气生产绿色转型。大力发展绿色能源。持续扩大光热、风能、地热等新能源规模,积极推广新能源应用,加快深地空间开发和CCUS(碳捕集、利用与封存)推广,持续提高清洁能源占比,逐步把老油田打造成新能源重要供应源。打造“专精特新”企业。坚持高端路线,依托集团力量,发挥资源、技术、品牌、市场等优势,统筹推进系统内蜡产业协同发展,发挥好特种蜡研发中心作用,大力开发高附加值特种蜡产品,全力推动化工产业提质升级,着力提高特种蜡产品竞争力和市场占有率,努力形成新增长点,争创更大效益,塑造发展新动能新优势。

(作者为河南石油勘探局有限公司执行董事、党委书记,河南油田分公司代表)

守正创新建设世界一流润滑材料高科技公司



夏世祥

围绕“党建引领、创新引领、价值引领”3个层面,锚定“世界一流润滑材料高科技公司”新定位,吃透精神实质、把握实践要求,带领广大干部员工进一步全面深化改革,在守正中推动润滑油业务高质量发展,打造世界一流润滑油品牌,努力将公司建设成为重大技术创新策源地、具有国际竞争力的“专精特新”企业新高地。

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图。润滑油公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,把学习宣传贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,认真落实集团公司2024年中工作会议部署,围绕“党建引领、创新引领、价值引领”3个层面,锚定“世界一流润滑材料高科技公司”新定位,吃透精神实质、把握实践要求,带领广大干部员工进一步全面深化改革,在守正中推动润滑油业务高质量发展,打造世界一流润滑油品牌。

“党建引领”凝聚奋进力量,协同发力攻坚破题。将党建优势转化为企业发展优势、竞争优势,持续引领企业高质量发展,迈向世界领先。增强政治领导力。坚定不移地按照集团公司部

署,充分发挥党建工作政治、思想、组织、人才、文化、生态、体制、机制“八大赋能”作用,紧紧围绕“价值引领、全品类经营、借势发展”经营理念和“润滑管理、润滑服务”发展战略,努力将公司打造成为重大技术创新策源地、具有国际竞争力的“专精特新”企业新高地,持续提升中国石化润滑油品牌在国际市场的影响力。不断强化组织力。充分发挥党建引领和保障作用,推进党的领导全面融入公司治理,推动党的建设与决策、监督、组织、责任落实等机制衔接贯通,落实党建与业务融合十大机制,引领带动公司转型发展。提升干部执行力。以任期制和契约化管理为抓手,完善“三能”机制,充分发挥党员干部引领示范作用。完善公司“引、育、励”人才发展机制,重点聚焦打造世界一流“专精特新”企业,着力建设科技领军、具有国际视野的高技能人才队伍。

效。坚持问题导向和目标导向相结合,聚焦目标任务和重大举措,持续推进高质量发展。构建支持全面创新体制机制。建强科技创新平台,用好科研专项奖励和中长期激励,着力推进重点攻关项目;做好产品产业化发展规划,加快科研成果转化,着力打造高质量、高竞争力、高效率、高回报“四高”产品;完善技术创新长效机制,不断增强公司核心竞争力。健全促进原始创新制度安排。积极承担国家级、集团公司级科技攻关项目,打造中国润滑油脂原创技术策源地;深化与系统内外科研究所、产业链上下游企业的技术合作,促进润滑油脂和润滑材料颠覆性技术创新,在更多领域实现“并跑”或“领跑”。完善新业务模式的创新协同机制。把润滑管理和润滑服务作为制胜未来市场的战略抉择,科技创新赋能市场经营的重要渠道;坚持“以客户为中心”,到客户身边做科研,科研团队有效融入润滑管理和润滑服务过程,不断增强

公司润滑解决方案的先进性和适应性。“价值引领”统筹考核激励,推进治理能力提升。坚持价值创造、价值引领,发挥好内部市场化机制作用,实现资源配置效率最优化和效益最大化。巩固价值引领落实机制。强化财务线条在价值引领过程中的关键作用,强化管理会计作用发挥,将更多管理资源用于提升整体经营创造能力和水平;完善经营业绩分类考核评价体系;进一步强化考核目标的战略牵引作用,探索实行“一业一策、一企一策”考核,进一步激发经营活力。完善跨部门、多线条战略协同机制。理顺和优化公司运行机制,增强各管理部门战略协同,持续提升产品质量保障能力和生产效率;深化推进数字化转型,加快探索建立公司数据整合和智能化分析机制,真正让公司信息系统智慧起来,让数据资产活起来。

(作者为润滑油公司党委书记、董事长)

以改革为牵引加快建设技术先导型工程公司



沙裕

坚持以高质量发展为首要任务,立足当下、着眼长远,加强顶层设计,以制度建设为主线,推进公司在科技创新、项目管理、制度保障等方面深化改革,加快发展新质生产力,提升公司核心竞争力,有效提升设计本质安全,高质量完成全年目标任务,以深化改革新成效推动高质量发展取得新突破,加快打造技术先导型工程公司。

党的二十届三中全会指出,当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。上海工程公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,深入贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,坚持以高质量发展为首要任务,立足当下、着眼长远,加强顶层设计,以制度建设为主线,进一步推进公司在科技创新、项目管理、制度保障等方面深化改革,加快发展新质生产力,提升公司核心竞争力,有效提升设计本质安全水平,高质量完成全年目标任务,切实以深化改革新成效推动高质量发展取得新突破,加快打造技术先导型工程公司。

完善科技引领机制,全力提升核心竞争力。上海工程公司坚持科技引领、创新驱动,积极发挥企业科技创新主体地位作用,在不折不扣做好传统石油化工业务的基础上,奋力开拓新材料新

能源赛道。一方面,在聚烯烃、环氧化物等传统业务上持续做强做大,把节能降耗、绿色低碳等理念融入技术优化,加快技术迭代升级,为炼化行业提质增效提供技术服务。另一方面,锚定前沿领域、未来产业,结合公司实际实施差异化、高价值战略,在“油转化”“油转特”、高端新材料、可降解塑料及其单体制备、电子化学品、生物制造、废塑料化学循环利用等领域加大攻关力度,在光伏、海上风电、氢能、绿色甲醇、绿氨、生物质能源等领域加快寻源合作,在“三新”领域与研究院、高校等合作建设中试装置,协同推动先进技术转化为现实生产力,切实发挥好工程公司的桥梁纽带作用。

优化项目管理体系,全力抓实主责主业。上海工程公司紧紧围绕打造技术先导型工程公司目标,解放思想,统筹策划项目群管理,做好项目关键指标的过程评价、风险防控、变更管理,完善项目全过程管理体系。进一步发挥设计管理龙

头作用,成立设计管理部,完善“设校审”管理体系,从工艺设计源头严格落实设计本质安全,不断提升专业设计效能,推动设计管理体系运行及业务建设标准化。持续提升设计、采购、施工一体化协同能力,开展采购对标提升,推进战略采购,建立战略供应商队伍,把好采购物资质量关;健全施工分包管理体系,提高战略分包商使用比例,协同抓好设计本质安全和直接作业管理,深入实施EPC项目现场安全网格化管理。坚持推动数字化赋能改革,加速项目管理平台建设,加大二维三维协同设计平台应用力度,探索工程数字孪生产品业务新领域,在智能工厂、智能仓储工程建设中争当排头兵,切实打好工程公司主责主业。

建立健全制度保障,全力激发内生动力。上海工程公司持续对标先进企业,不断完善公司“1+3+1”制度体系,把一体化运营优势转化为发展优势。围绕公司生产经营,进一步梳理部门岗

位职责,优化专业交界界面,保障各生产部门高效协同、扛起攻坚创效大旗;各管理部门权责清晰,做好全方位服务保障工作,打造高效协同业务体系,构建良好发展生态。持续推进“最强工程师”竞赛,搭建提高设计质量、提升项目管理水平的成长平台。加快建立健全薪酬分配体制和专项激励机制,树立重实干、重实绩的鲜明导向。一方面,不断优化奖金分配,健全人才荣誉表彰体系,做到能上能下,实施物质与精神双重激励,让干部员工共享公司发展成果,切实增强员工获得感;另一方面,在制定公司项目创效激励细则的基础上,探索建立科研开发成果共享机制,推进市场开拓、技术创新等方面的专项激励方法落地落实,突出“力度大、精度高、赏罚分明、以奖为主”,充分激发全员干事创业精气神,确保完成全年目标任务,保障集团公司重点项目稳步推进,坚定不移走好高质量发展之路。

(作者为上海工程公司执行董事、党委书记)

加快打造油气勘探开发领域专业化改革样板



潘军

锚定“支撑油气、服务勘探”职责使命,着力建体系、优机制、促整合,不断增强核心功能、提升核心竞争力,矢志创新突破,加快发展新质生产力,充分发挥科技“撬动”“牵引”作用,努力抢占科技竞争和未来发展制高点,加快打造油气勘探开发领域专业化改革样板,为集团公司上游板块实现高质量发展作出更大贡献。

经纬公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,锚定“支撑油气、服务勘探”职责使命,着力建体系、优机制、促整合,不断增强核心功能、提升核心竞争力,加快发展新质生产力,充分发挥科技“撬动”“牵引”作用,加快打造油气勘探开发领域专业化改革样板,为集团公司上游板块实现高质量发展作出更大贡献。

聚力科技攻坚,锻造专业化改革“强力引擎”。经纬公司作为国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业,坚定实现高水平科技自立自强的信心决心,抓住发展机遇,矢志创新突破,努力抢占科技竞争和未来发展制高点。全面提升科技创新能力。持续加大研发投入,深化协同攻关,补齐基础理论研究短板,积极创建国家级技

术创新中心和重点实验室,承担国家重大专项,集智聚力打造一流科研平台。强化分类攻坚突破。分专业细化技术族谱,编制发展规划,统筹推进跟踪性、差异性、原创性、颠覆性创新。补齐随钻测井等技术短板,优化旋转向导等成熟技术,推进随钻测井等优势技术推广应用,着力打造旋转向导、牵引器等5条亿元级规模产品线,成立合资公司加速孵化,形成贯穿基础研究、集成创新、关键技术突破到产业化的转化链条,使更多科技成果从样品变成产品、形成产业。

聚力产业迭代,筑牢专业化改革“主体支撑”。经纬公司作为发现油气藏、评价油气藏、解放油气藏的专业化公司,深度融入上游全产业链转型升级总体部署,锚定高端化、智能化、绿色化

方向,统筹发展传统产业、战略性新兴产业和未来产业。抓实传统产业升级改造。聚焦非常规油气、深层和超深层油气、剩余油气、新区新层系领域,攻坚高温和超高温测井(射孔)、系列成像测井、过套管测井等关键核心技术,为增储上产提供技术支撑。大力推进智能化升级改造,加强与头部互联网企业跨界合作,抓好5G、物联网、机器人等融合应用。狠抓战略性新兴产业升级扩能。大力发展地质工程一体化、随钻测量、钻井优化等业务,完善矿场、灾害地质、生态环境等测井评价技术。精准布局未来产业。锚定深海、高端制造、新能源等潜力领域,系统布局基础研究、卡点突破、装备研制、产业配套和市场营销,深挖海量数据价值,打造高价值数字产品,加快孵化面向未来的核心竞争力。

聚力深化改革,厚植专业化改革“肥沃土壤”。经纬公司作为国务院国资委科改企业,坚

持依靠体制机制创新打通堵点卡点,推动各类资源要素向创新创效高地流动集聚,打造油气企业转型升级样板。深挖改革潜力。打破思维定式、单位壁垒、区域界限,推动队伍、装备、技术等资源优化统筹。坚持“同区域整合、区域间优化、同业务合并”,做精管理中枢,做强创效主体,做实基本单元,推动人力资源优化和机构精简。激发改革活力。全面推行管理人员任期制和契约化管理,员工“劳动合同+上岗协议”管理,末等调整和不胜任退出刚性执行,激发攻坚创效活力。完善科研成果评价机制,试点项目分红、跟投等中长期激励机制,增强科技创新动能。坚持“以客户为中心”,灵活推出集群录井、菜单式服务、三开大包等服务,探索新商业模式,不断提升服务质量。提升改革效力。坚持一企一策,持续跟踪、动态调整,建立各部门联动运行机制。

(作者为经纬公司执行董事、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297