

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

党旗在基层一线高高飘扬

海南炼化强化党建引领, 狠抓培训夯实“三基”, 不断提升队伍战斗力、安全引领力、人才竞争力

以“三抓提三力”赋能企业高质量发展

王梦璐 王文琳 潘玉红

今年以来, 海南炼化坚持大抓培训, 抓实党员积分考评, 实施分级网格包保, 建立了好老师、好教材、好平台、好评价的“四好”培训机制, 有效提升队伍战斗力、安全引领力、人才竞争力, 助推党建工作与生产经营深度融合, 为打造中国石化“境内关外”高端智能绿色一体化离岸石化基地领航赋能。

在去年的全国乙烯技能竞赛中, 海南炼化斩获1金两银, 并获得团队一等奖。在2024年集团公司二甲苯竞赛中, 他们又获得团体第一名和和个人1金1银1铜的好成绩。

抓积分考评, 提升队伍战斗力

“10月份杨城积极参与党员攻关, 牵头顺利完成两项新产品开发, 积分加两分。”近日, 在聚烯烃部党支部党员大会上, 党支部书记刘宏伟在

积分墙上为党员杨城标注上小红旗, 号召全体党员对标学习。

海南炼化通过设置作风、技能、业绩评价指标, 以积分量化考核, 将考评结果与绩效考核、评优评先、岗位晋升挂钩, 激励党员在急难险重任务中发挥先锋模范作用。

围绕中心工作, 他们建立分类定级管理体系, 设立10个考评项目、32条考评条款、70个考评维度, 形成一套可操作、可量化的积分评价体系, 着力解决基层党支部分类定级“考评什么、如何考评”等问题, 以标准化、规范化的分类定级考核助推党支部战斗力充分释放。

与此同时, 针对公司驻厂单位多、党员力量薄弱的现状, 他们将承包商党建工作情况纳入积分评价体系, 举办3期承包商党工团组织建设工作提升培训班, 创新“党员联系共建单位无党员班组”机制, 派出21名优秀党员重点帮扶“承包商无党员”班组, 着力提升承包商党工团组织建

设水平。“党员联系共建单位无党员班组”的做法成为海南省国资委重点推广的首个央企党建创新案例。

抓网格包保, 提升安全引领力

深秋的海南, 阴雨绵绵。11月4日, 在炼油一部催化裂化装置现场, 党支部书记汪加民正冒雨查看油浆泵情况。这一天, 他作为一名普通操作工, 到催化四班跟班巡检。

为了将“三基”这个传家宝深度融入安全管理, 今年以来, 海南炼化开展了两轮“当一天操作工”活动。公司领导带头, 115名公司及承包商中层党员干部全部下基层、进班组, 与操作工同吃同住, 执行跟班制, 面对面收集意见建议338条, 查找“三基”工作薄弱环节420项, 提出改进措施489条。

为更好地推动党员责任区与安全网格化管理相结合, 海南炼化在安全关键装置、要害部位、重点岗

位充实党员力量, 将党员嵌入一级、二级、三级安全网格, 通过定格、定人、定责、定效, 发挥党员在抓安全、促生产、增效益中的先锋模范作用, 确保各个网格中安全、质量、环保指标保持领先。此外, 他们还建立了135个党员技术攻关小组、97个党员示范岗、48支党员突击队, 激励党员在工作中勇挑重担、冲锋在前。

抓“四好”机制, 提升人才竞争力

海南炼化牢固树立“人才是第一资源”理念, 将员工岗位技能培训提升纳入基层党建重要内容, 像抓安全效益一样大抓教育培训, 建立好老师、好教材、好平台、好评价的“四好”培训工作机制, 强化“管理、技术、操作、承包商”四支人才队伍建设, 为公司高质量发展锻造核心竞争力。

一方面, 该公司严格落实“一把手”抓“第一资源”责任, 6名公司领导、81名中层干部和专家、首席技师及

200名主管级专业技术人员上讲台授课, 分享工作经验; 建立“总教练—助理教练—区域教练—班组教练”的网格化教师体系, 党支部书记任总教练、安全总监任助理教练、“三大员”任区域教练、班组长任班组教练, 常态化开展专业培训、副班学习、在岗学习和日常练兵。另一方面, 秉承“认真+较真”的态度, 职能部门牵头完成事故及生产异常汇编、应急演练手册等11类材料; 运行部门结合自身短板弱项, 运用网络媒体制作发布各类事故事件动画、“手指口述”标准化操作视频218个, 建立起涵盖专业知识、业务能力、职业素养等

主要内容的培训教材体系。此外, 他们还搭建了“讲师平台+易思理论平台+实训平台+仿真平台+竞赛平台+见习轮训平台”等六大平台, 充分利用现有资源针对性地开展应急处置、异常分析等培训, 为员工提供了大胆练、规范练、练到会的宝贵机会, 切实增强应对解决实际问题的能力。

区域党建共建为项目建设添动力

杨彩庆 黄倩

今年下半年以来, 石油工程建设公司中原建西南项目部党总支积极探索基层党建工作新方式, 以区域化党建共建为抓手, 与中原油田普光分公司、西南油气分公司采气厂紧密协作, 打造独具特色的“百千示范提升行动”, 为项目建设注入强大动力。

西南项目部党总支携手普光分公司、西南油气分公司采气厂联合成立党建工作领导小组, 每月定期召开党建共建联席会议, 共同探讨党建工作规划, 深入剖析项目建设难点, 精心谋划员工队伍建设工作。这一举措实现了党建资源的高效流通与共享, 各方优势得以充分互补, 为项目建设筑牢了坚实的根基。

同时, 他们以“党员责任区”为核心, 三方建立起网格化管理体系,

将党建工作精细分解到每个网格单元, 确保每项任务专人专责、精准落实。党员们在各自责任区内充分发挥先锋模范作用, 积极组织施工人员开展安全培训、技术交流等活动, 有效提升了项目建设的整体水平。

在普光气田主体湿气增压工程1号增压站建设中, 面对工期紧张、人手短缺等困难, 三方通力合作, 迅速组建党员联合攻坚小组, 多次召开现场办公会, 依据项目建设实际情况不断优化施工方案, 确保项目推进科学有序。党员蒲人德在关键技术应用环节勇挑重担, 日夜坚守施工现场, 与施工人员并肩作战, 攻克技术难题。在全体党员和员工的共同努力下, 该项目提前14天实现机械完工, 为普光气田产能提升奠定了坚实基础。蒲人德感叹道:“区域党建共建凝心聚力, 三方党员齐心协力奋战一线, 心往一处想、劲往一处使, 保障了项目提前完工。”

“书记谈”让帮扶基层出实效

梁静

今年以来, 浙江丽水石油党委积极推动机关党支部深化帮扶基层工作, 倾听员工心声, 回应员工关切, 解决员工难题。机关第三党支部推出“书记谈”活动, 要求支部书记与帮扶片区基层员工定期开展座谈, 为员工搭建倾诉平台, 精准掌握基层动态, 及时回应基层关切, 拉近与员工距离。

8月份, 莲都片区油品数质量管理员杨宇通过“书记谈”活动, 向第三党支部书记刘晓剑反映加油站油品损耗率居高不下的问题。座谈后, 刘晓剑迅速组织党员成立专项帮扶小组,

以“数质量党员+”形式对各站点开展全方位诊断, 全面排查损耗原因, 认真探讨应对方案, 落实分步改进措施, 降低损耗。经过两个多月的帮扶, 该片区油品损耗管理提升明显, 成效显著。

“机关支部的帮扶让我们摸清了油品损耗管理的门道, 只要精细管理, 油品损耗管理也能出效益。”杨宇看着油品损耗考核表, 信心满满。不仅如此, 第三党支部还拓展了“书记线上谈”渠道, 用“二维码”了解基层诉求。针对节假日加油站人手紧、承包站管理服务跟不上等问题, 组织党员志愿队, 分组前往加油站帮扶, 解决实际问题。

湖南永州石油以案为鉴开展警示教育

本报讯 近日, 湖南永州石油组织党员干部50余人前往湖南省永州监狱开展“以案为鉴知敬畏 以纪为尺守初心”警示教育活动, 进一步增强党员干部遵规守纪、廉洁自律的意识。

在监狱教育改造区及劳动生产区。在警示教育环节, 一名服刑人员现身说法, 讲述自己因贪念从

精英高管沦为阶下囚的惨痛经历, 在忏悔中表达了对家庭和社会的愧疚。真实鲜活的案例, 发人深省。

活动后, 大家纷纷表示将以案例为鉴, 深刻汲取教训, 做到有所畏、言有所戒、行有所止, 厚植廉洁文化, 筑牢拒腐防变思想防线, 营造风清气正的良好政治生态。

(李睿璇 蒋萍萍)



近日, 在新疆施工作业线的华北石油工程西部分公司90152HB钻井队接到驻地库车县盖孜库木乡村民求助, 希望在寒潮来临前帮助他们抢摘棉花。图为11月7日, 90152HB钻井队组织数名党员帮助村民采摘棉花。张均摄

“岗区队”共同发力 融入中心助力发展

今年以来, 西南油气分公司采气一厂深入开展主题行动, 把“岗区队”(党员先锋岗、党员责任区、党员突击队)建在关键岗位、关键区域。广大党员聚焦老井稳产、新井上产、安全环保等中心工作, 在关键任务中主动担当作为, 发挥先锋模范作用, 为建设百亿方气田贡献力量。图为11月6日, 党员突击队队员合力疏通气田输水管线, 保障气井正常生产。杨高全 摄 陈雪皎 文



织密家庭助廉网

张聪聪

“以廉为荣、以贪为耻, 看好家门、管好家人, 当好‘廉内助’, 争做‘家庭纪检书记’。”“甘为清廉守一生, 不为贪嗔羞子孙。”

近日, 胜利油田海洋采油厂海上电力(电泵)服务中心纪检工作小组开展“家庭助廉”活动。中心党员引导“关键少数”及其家属树立廉洁生活观念, 提醒党员干部时刻牢记亲人家训, 筑牢廉洁自律防线。此外, 他们还通过集中开展典型案例宣教、入户收集宣讲家风故事、组织家属观看反腐防腐微视频、发放廉洁书籍等活动, 让党员干部家属在

后方保障, 也是加强廉洁教育的重要阵地。该中心纪检小组牢固树立“治未病”工作理念, 把廉洁家风建设作为廉洁教育的重要内容, 常态化深入开展家风助廉活动。

他们把“关键少数”的家风建设摆在突出位置, 组织党员干部家属签订家庭助廉承诺书、开展廉政家访, 向党员干部家属征集“廉政寄语”和“格言警句”并制成短视频, 在中心工作交流群展示。通过以上活动, 教育引导“关键少数”及其家属树立廉洁生活观念, 提醒党员干部时刻牢记亲人家训, 筑牢廉洁自律防线。

此外, 他们还通过集中开展典型案例宣教、入户收集宣讲家风故事、组织家属观看反腐防腐微视频、发放廉洁书籍等活动, 让党员干部家属在

潜移默化中接受廉洁文化熏陶, 算清“廉洁账”, 把牢“廉洁关”, 营造人人参与廉洁家庭创建、共享廉洁家庭成果的浓厚氛围。

“家庭助廉活动让我们家属认清了腐败的危害, 我们一定发挥好‘贤内助’作用, 坚决守牢家庭这道防线。”该中心党员干部家属纷纷表示。

“通过开展家庭助廉活动, 我们进一步织密了家庭助廉网, 中心呈现出风清气正的良好环境, 极大地激发了党员干部廉洁奉公、干事创业的热情。”该中心党支部书记赵兴在中心廉洁教育大会上说道。

打造廉洁石化亮丽名片

站好最后一班岗

黄旭敏

今年三季度, 江西抚州石油南丰五站的润滑油销量又上了一个新台阶, 同比增长17%, 在南丰片区增幅第一。

成绩的取得, 离不开颜静平的付出。

颜静平是南丰五站的一名加油员, 是站里即将退休的老党员。30多年前, 颜静平从部队转业成为抚州石油的一名油罐车司机, 一干就是20多年。2014年, 因公司业务调整, 他转岗成了一名加油员。多年的油罐车司机生涯, 颜静平积累了丰富的汽车保养和维修经验, 之后在加油站工作也得心应手。

年初, 他看到南丰五站润滑油销量不佳, 心里十分着急, 于是利用休息时间外出走访, 做好本地润滑油市场摸底调查。一次次跑下来, 终于有了收获。市场用户的偏好、用油数量、需求特点、质量要求都被他一一记录在案。凭借着对汽车性能的了解, 颜静平总能给客户很多维护保养建议, 客户也愿意跟他交流。

“酒好也怕巷子深”。在站内, 他积极做好宣传推广工作, 在显眼位置设立“长城润滑油”专柜, 发放宣传册, 讲解长城润滑油的使用知识和换油周期, 为客户答疑解惑。他认真记录下客户的意见和建议, 回家反复研究润滑油产品的性能, 以便下一次有针对性地与客户沟通。

与此同时, 颜静平还在润滑油配送服务上下足了功夫。他手机全天候开机, 客户一来电话, 不管早晚、路途远近, 都随叫随到。一个雨夜, 某建筑工地上客户打电话来急需长城68号抗磨液压油, 由于正在赶工期, 要求越快越好, 颜静平连夜骑摩托车冒雨送油, 解了客户的燃眉之急。

颜静平的干劲感染了很多人, 大家都开玩笑:“看到老颜临近退休都还这么拼, 我们有什么资格不努力啊!”颜静平有些不好意思, 笑着说道:“有始有终, 我得站好最后一班岗。”

身边的党员

打好廉洁建设组合拳

唐宗礼

廉洁建设永远在路上。为营造依法合规、风清气正、心齐劲足的干事创业环境, 应推进廉洁建设向纵深发展, 着力打好廉洁建设组合拳。

思想着手, 上好教育课。思想是行动的指南。推进廉洁建设, 必须把思想教育始终作为第一抓手, 定期召开廉洁警示教育大会, 组织观看警示教育片、参观警示教育基地; 利用中心组学习、干部员工培训、“三会一课”、主题党日等, 开展全员性党纪法规学习、培训, 涵养廉洁文化, 厚植清廉根基。

制度发力, 筑牢防火墙。没有规矩, 不成方圆。要严格执行“三重一大”决策, 建立完善厂务公开、职工代表大会、干部述职评议等民主管理制度, 保障员工群众参与权、知情权、建议权、表达权、监督权, 促使党员干部科学用权、规范用权、阳光用权。

活动牵引, 签订承诺书。要组织党员干部、关键岗位员工开展清廉宣誓, 全员化签订清廉承诺书。定期开展履诺践诺情况检查, 及时发现潜在性问题苗头, 通过谈心谈话、警示诫勉等, 促使其红脸出汗, 将问题消除在萌芽状态; 及时挖掘清廉先进典型, 加强宣传, 发挥先进典型表率示范作用。

监督保驾, 织密防护网。没有监督, 就没有执行。推进廉洁建设, 必须坚持问题导向, 增强风险意识, 以“时时放心不下”的责任感加强全员化、全业务、全流程监督, 切实用好审计、监察、纪检、财务、法律, 以及群众监督平台与力量, 以严密的监督防护网达到处处受控、时时受控、人人受控。

石化语丝

《中国石化》杂志 2024年第11期要目

特稿

坚定信心 主动担当 奋力冲刺 坚决完成目标任务 打赢全年收官战——集团公司月度要闻综述 赵士振 徐 徐 王一冰

关注·提升本质安全水平

学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述 本刊记者 深入实施安全生产治本攻坚行动 刘家海 本质安全基础理论及提升本质安全水平 曾明荣

本质安全内涵及我国化工企业管理实践 王如君 全面系统提升企业本质安全水平的六大策略 李 爽 能源化工行业实现本质安全的方法路径 周 汝

石化企业实现本质安全的具体途径与方法 张剑峰 石油化工项目前期阶段的本质安全工作 郝 军 设备可靠性管理是化工企业提升本质安全水平的重要手段 何继宏

西方石化企业本质安全审查实践 何继宏

前沿

推进新型工业化的六个着力点 肖劲松 加快实现LNG业务高质量发展 吴瑞坤 成经成藏实验仪器发展现状及趋势 马中良

欧盟能源化工企业开始关注ESG新兴议题 柴麒麟 刘伯翰

管理

立足“三个统筹” 走好转型发展之路 罗洪战 坚持创新驱动 强化数智赋能 加快推进工程施工企业高质量发展 王 毅

推进财务职能变革 强化境外石油工程项目风险防控 吴克兵

党建

持续推进政治监督具体化精准化常态化 房家贵 夏 彦 将思想政治工作贯穿项目建设始终 张 威 张兴梅 郑 瑞

文化

以更高标准履行新时代企业社会责任 王百森 企业展馆赋能文化传播与品牌建设 刘爱顺



新刊速达 尽享石化权威资讯