

学习贯彻党的二十届三中全会精神

乘势而上务实奋进 推动高质量发展取得新成效

编者按

集团公司学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议强调,要把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重大政治任务。反复学习领会,把准核心要义,努力做到学深悟透、融会贯通、知行合一。本期邀请4家企业领导干部,结合实际谈如何深入学习党的二十届三中全会精神,贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,乘势而上、务实奋进,推动高质量发展取得新成效,敬请关注。

领导干部论坛



钟志国

以钉钉子精神抓好各项改革任务落实落地,扎实推进主题行动见行见效,深耕能源供给“主战场”,跑出新能源建设“加速度”,打造经营管理“创效链”,加快把江苏油田打造成具有优质资源量、特色含金量、昂扬正能量的奋进新油田。

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。集团公司2024年中工作会议明确提出,要进一步全面深化改革,坚定迈向高质量发展。江苏油田深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真贯彻落实集团公司党组决策部署,以钉钉子精神抓好各项改革任务落实落地,扎实推进主题行动见行见效,加快把江苏油田打造成具有优质资源量、特色含金量、昂扬正能量的奋进新油田,实现更有根基、更有内涵、更有底蕴的高质量发展。

深耕能源供给“主战场”,持续夯实油气资源根基。坚定不移把油气资源摆在首位,将赖以生存的家庭和粮仓做得更加殷实丰厚。高质量推动非常勘探规模增储,常规领域注重战略突破与规模增储双向发力,向深层低渗、邻源地质体等

“三新”领域进军,深挖唐港北、花沙瓦等富油区带潜力,确保三级储量任务高质高效完成;非常规领域遵循稳中求进原则,统筹优技术、降成本、提产能一体攻关,力争实现低成本效益勘探开发;加大流转区块、低勘探程度区块研究部署力,加快油气发现和储量升级,全力以赴保矿权拓矿权。推动苏北老区原油产量稳步增长,精细开发降递减,强化剩余油潜力评价和措施优化,提升升井率、时率、泵效;三次采油扩规模,分类开展气驱吞吐及补能试验,加快化学驱、二元复合驱现场实施,提升三采储量占比;工程技术强支撑,加强页岩油富集主控机理,提高采收率等关键技术研发研究,持续提升“四提”“五化”水平;生产运行提效率,加强系统内外和单位之间沟通协调,确保生产运行高效平稳有序。

跑出新能源建设“加速度”,抢占绿色发新赛道。持续加大新能源建设力度,加快绿电覆盖,自发电比例保持集团公司国内上游企业首

位。以打造“源网荷储”新能源特色模式为目标,加强“源”端统筹建设,做实油区风电选址论证,充分利用自有土地和井场资源,因地制宜建设分散式风电和分布式光伏电站,年发电能力达1.4亿千瓦时。优化“网”端互联互通,构建全覆盖高精度配电网,形成区域化智能化微电网集群,让绿电源源不断输送至油区每个角落,丰富“荷”端配置调控,聚焦源荷供需精准匹配目标,积极探索柔性生产模式,加大用油用气设备改动力度,推进供热系统电气化改造。强化“储”端能力提升,加强新型储能技术攻关研究,努力打造更多高效能“充电宝”,在做大新能源体量中增强保供能力。

打造经营管理“创效链”,全面提升经济效益指标。坚持低成本发展战略,推进全业务链精益管理,在对标追标中增强经营质效,在夯基固本中提升管理水平,各项效能指标箭头向上、争先迈进。多措并举提升经营质效,牢固树立长期“过紧日子”思想,优化投资规模和结构,抓实全

面预算分析管控,加快推进挖潜增效与专项治亏行动,练就低成本竞争硬功夫。树立价值优先、品质为重、一体协作导向,持续优化业务结构,切实把盈利能力提起来,把“苏油号”品牌擦得更亮。强化科技基础研究与成果转化,加快编制“十五五”科技发展规划和基础研究十年行动方案,以解决生产现场实际问题为导向,持续提升科研成果适应性、针对性、实效性。细化完善进一步全面深化改革方案,加大机关机构、运行模式、制度体系等方面优化调整力度,确保年底前高质量完成70%以上改革主体任务。加快推进数智化条件下采油气基层单位标准化建设,深化劳动组织方式和生产运行模式变革。加强信息化赋能,建立完善现场数据采集功能,加快站库、管网、油水井监测全覆盖,集成整合数据资源,消除信息孤岛,实现共享共用。

(作者为江苏石油勘探局有限公司执行董事、党委书记,分公司代表)

打造优质资源量特色含金量奋进新油田



温传忠

立足集团所需、企业所能、未来所向、员工所盼,以进一步全面深化改革为动力,在抓改革增活力上破题攻坚,在创效益强业绩上加压奋进,在保安全重环保上走在前列,在促转型谋发展上聚力突破,推动“精优强美”高质量发展提速提质提效。

在抓改革增活力上破题攻坚。紧跟集团公司2024年中工作会议部署,深入实施高质量发展行动,大力实施改革深化提升行动,找准全面

深化改革的切入点和突破口,聚焦提质增效谋划改革,加快破除制约高质量发展、束缚新质生产力培育的堵点卡点;聚焦转型发展谋划改革,加快布局探索高端化、智能化、绿色化发展新路径;聚焦活力效率谋划改革,全面构建精干高效、运行顺畅、效能最优的管理机制和制度体系;聚焦建强队伍谋划改革,打造加快勇创新敢争先、能担当善作为的干部员工队伍;聚焦强根铸魂谋划改革,以高质量党建引领保障高质量发展、保障改革落实,确保各项举措既为一域增光、又为全局添彩。

在创效益强业绩上加压奋进。锚定全年效益目标,坚持主题行动总抓手,加大产销联动和效益测算力度,把握“汽稳煤增柴降”市场格局,深挖现有装置产能潜力,提升全流程系统优化水平,灵活调整成品油收率和柴汽比,增产增销高标号汽油、航煤、聚丙烯等适销产品,努力做大有效益的加工量。加强市场分析研判,强化

产销协同满足客户需求,统筹配合炼销产品市场营销、特色产品市场开拓、润滑油产品提质增效,全力争创更好更优经营效益。坚持“一切成本皆可降”,严格成本费用指标监控和预算安排,严控非生产性支出,杜绝预算外支出,确保完成各项费用支出压降指标,坚决保障公司提质增效稳增长保持良好势头、吨油利润稳居炼化企业前列。

在保安全重环保上走在前列。以安全生产工作万无一失为目标,统筹实施安全生产治本攻坚三年行动,纵深推进安全管理提升年行动,一体抓好工艺平稳性、设备完整性、HSE管理体系有效运行,严细管控各装置、设备和环节,持续提升员工安全履职能力和应急处置能力,加大“发现隐患有功、避免事故有奖”激励力度,坚决筑牢安全生产“生命线”。立足黄河流域中心城市型炼厂区位,靶向发力固底板、强弱项、扬优势,高质量推进绿色企业行动第二阶段计划,高水平打

造“花园式、无异味、无废”企业,高标准实施“能效提升”计划,全力打好污染防治攻坚战、绿色转型主动战、全域美丽阵地战,让“国家级绿色工厂”的名片越擦越亮。

在促转型谋发展上聚力突破。厉兵秣马备战2025年大检修,充分发挥大检修指挥部、分指挥部作用,按期完成计划、设计、物资采购、承包商、项目交底、人员、工机具准备、施工方案、预判等检修准备“九个落实”,为实现“一次停好、一次修好、一次开好”目标赢得主动。锚准“高端化、差异化、特色化”发展方向,加快转型升级步伐,集智攻坚胜利原油加工适应性改造、环保型橡胶增塑剂产能提升、新建环保型硫化剂装置等新项目落地,做精做强环保型橡胶增塑剂、高强度土工布专用料、负极焦、低排阳极焦等专精特新产品,为“十四五”顺利收官、“十五五”高质量发展夯基垒台。

(作者为济南分公司代表、党委书记)

推动“精优强美”高质量发展提速提质提效



焦 阳

乘势而上、立足实际,着力加快科技成果转化,布局全产业链发展,推进全面深化改革,打造经营创效优势,聚焦培育新质生产力,推进创新链和产业链深度融合,推动高端化、智能化、绿色化发展,为催化剂产业转型升级培育新动能。

作为国务院国资委第一批“科改示范企业”,催化剂公司深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,落实集团公司2024年中工作会议部署,乘势而上、立足实际,着力加快科技成果转化,布局全产业链发展,推进全面深化改革,打造经营创效优势,奋力开创催化剂高质量发展新局面,为谱写中国式现代化石化新篇章作出更大贡献。

坚持创新驱动,加快科技成果转化。全力打造中国石化科技成果转化平台,持续提升催化剂制造技术水平,加强与科研院所、高校、炼化企业合作,主动参与从课题研究到产业化的全链条条科技成果转化,加快形成产学研用密切衔接、风险共担、利益共享的一体化创新体系,为研发制备更多高端绿色催化剂产品注入新动能。一方面,聚焦国家重点所需、两链所困、产业所趋,积极用好共建国家重点实验室、总部“十条龙”等科技攻关机

制,加快国家级课题攻关,推动石化行业绿色低碳转型;协同推进过氧化氢法制环己氯丙烷等成套技术研发应用,促进自有催化剂制备技术水平提升。另一方面,聚焦产品迭代升级、过程提质增效、绿色清洁生产,加快推进新产品转化,助力催化企业提质增效。

坚持转型升级,布局全产业链发展。聚焦培育新质生产力,推动创新链和产业链深度融合,构建具有更强创新力、更高附加值、更安全可靠的产品体系。强链方面,做强做优做大炼油催化裂化剂和化工催化剂产品,突出抓好装置改造升级和产品迭代升级,加快“两基地一中心”重点项目落地,推动催化裂化产品高端化、智能化、绿色化发展。延链方面,推动重要原材料自主稳定供应、废催化剂处置项目建设,促进产业链向上下游延伸,提升全链条管理水平。补链方面,持续打造高附加值产品、布局“三新”领域新业务,加快新产品研发应用,为产业转型升级培育新动能。

坚持问题导向,推进全面深化改革。统筹推进创建世界一流专业领军示范企业、“科改行动”,确保年内完成70%以上改革主体任务。聚焦创新活力,拓展实施“揭榜挂帅”、内部市场化试点等多元化中长期激励机制,深化分类评价、授权赋能,松绑减负、容错纠错,弘扬首创精神,激发生机勃勃的创新生态。聚焦海外市场,主动融入“一带一路”建设,积极探索国际化发展模式,加强与海外企业合资合作,推动产品、投资、技术标准“走出去”。聚焦“三能”落地,深化任期制和契约化管理,突出抓好干部末等调整和不胜任退出;完善“效益联动、效率调节”工资总额决定机制,构建更具激励性的差异化分配体系;加强“人力资源池”建设和功能拓展,健全完善优胜劣汰、能进能出的市场化用工机制。聚焦经营风险,纵深推进制度、风险、内控、合规、法律“五位一体”管控要求嵌入业务流程,着力构建权责清晰、运行高效的内控风控体系。

(作者为催化剂公司董事长、党委书记)

以改革创新引领催化剂产业高质量发展



查显双

锚定“建设一流销售企业”目标,围绕持续做强做优做大,不断增强企业核心功能、提升核心竞争力,推动深化改革见真章、转型发展见实效。坚持油气和新能源双轮驱动、能源和服务双向发力,加快建设油气氢电服综合能源服务网络。

安徽石油深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,锚定“建设一流销售企业”目标,围绕持续做强做优做大,不断增强企业核心功能、提升核心竞争力,全力以赴推动深化改革见真章、转型发展见实效,为集团公司加快建设世界一流、迈向世界领先作出新的更大贡献。

聚焦价值创造,增强企业核心竞争力。坚持以市场为导向、以效益为前提,以客户为中心,切实把价值创造理念贯穿于企业经营、管理、改革、发展各领域全过程,协同联动、聚合发力,使一切工作向价值创造聚焦,一切资源向价值创造流动。聚焦公司主营业务,协调推进批零一体化、油非一体化、线上线下一体化运营,着力构建统一的营销策划、产品销售、市场开发、客户服务新机制,切实夯实传统能源创效基础,稳住成品油

市场主阵地,提升当期创效能力。紧盯效益目标,提升新能源新业务发展质量,实现从数量型规模向质量型效益型转变,不断增强市场竞争力、接续发展力,推动企业高质量发展迈向更高水平。

坚持绿色低碳,开拓转型发展新赛道。加快绿色低碳转型步伐,加大新能源拓展力度,培育新的业务增长点,打造与高质量发展相匹配的综合能源服务新优势。因势利导、顺势而为,积极拥抱能源革命,围绕LNG、充换电、加氢、光伏等多个“赛道”,全力以赴加快布局,特别是大力发展LNG和充换电业务,构建“氢电为主、多能互补”新格局,推动传统能源业务与新能源业务接续发展、成品油业务与易捷服务协同互促,实现油气和新能源双轮驱动、能源和服务双向发力,全面建设油气氢电服综合能源服务网络。

强化创新驱动,推动经营管理数字化。深化信息化技术成果应用,打通数据壁垒,强化系

统集成,加快构建经营销售统一平台,提升基层智慧监管效能,进一步规范业务管理,降低员工劳动强度。深化会员体系建设,推动信息平台系统迭代升级,实现商品营销数字化转型,精准营销增强客户黏性。聚焦客户消费体验,深化数字技术与油气和易捷商品、服务及工作流程的融合,创新消费场景,打造线上线下深度融合的服务生态,构建“人·车·生活”高价值生态圈,为广大消费者提供更智能、更安全、更具未来感

提升本质安全环保水平;抓好法律和财务风险防控,抓实资金、商品、投资等重点领域全过程监控;积极应对各类风险,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

强化党建引领,汇聚改革发展向心力。始终把党的政治建设摆在首位,巩固拓展主题教育成果,坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”。着力构建科学完整的党建工作体系,推动党建责任与经营责任相结合、党建工作与生产经营深度融合,以党建引领保障公司改革发展大局。坚持把全面从严治党要求落实到各个工作环节,严抓“关键少数”执行效能,狠抓“绝大多数”凝聚合力,推进党纪学习教育常态化长效化,增强各级党员干部及关键重点岗位人员的规矩意识、纪律意识,不触红线、不碰底线。强化监督执纪,围绕中心任务,持续纠治“四风”,为基层减负,引领公司党员干部群众干事创业、担当作为。

(作者为安徽石油分公司代表、党委书记)

聚焦转型发展加快建设一流销售企业



本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,忌面面俱到、泛泛而谈,字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297

征稿启事