

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

党旗在基层一线高高飘扬

中原油田油气储运中心管道运维中心42名党员以田野为邻、以管道为伴，忠诚守护油田“大动脉”

田野里有群不一样的“低头族”

张松才 郭彪 李倩峰

在中原油田豫东北东濮老区百里油区，每天都能看到“红工衣”忙碌的身影。他们沿着输油管道低头认真巡检，前前后后地查，仔仔细细地看，管道附近的每一寸土地都留下了他们的足迹。

“我们中心42名党员承担着77.5千米输油管道的巡检任务，3年来这条管道累计输油300多万吨。”中原油田油气储运中心管道运维中心党支部书记郭彪介绍道。

“巡线不是逛景，不光人到，更要心到。”

中原油田在黄河以北共有6条输油主管道，这些管道半数敷设于2000年前后，其中三分之二为钢质材料。

今年57岁的老党员单叶华是运维二班的一名老员工，有着多年的巡线经验。工作中，他专挑最长、最难巡的线段巡检。

濮三中转站到大王庄段输油管道

长8.1千米。老单踏草滩、蹚水泊、爬桁架、穿树林、翻牛圈……巡线足迹不离管道。

隐患虽藏在细微处，但都逃不过老单的“慧眼”。管道两侧有草丛，他用木棍拨开看；管道临近沟渠，他贴着沟边巡、沿着渠沿走，望望水面有没有异常。

老单巡线从不戴耳机，也不看手机，一路上左顾右盼。

10月10日，老单像往常一样带领青年党员一同巡检。深秋时节，管道两旁的金银花有半人多高，密密匝匝的。老单不时蹲下身，深嗅细闻。

边走边聊自己的巡线心得：“管道两侧的土较松软，管道里的油温有60多摄氏度。一旦有油漏出，就会把上面的土拱起来，会散发出刺鼻的味道。”“巡线不是逛景，不光人到，更要心到。”……

3年来，管道运维中心党员们用脚步丈量管道，用责任守护安全。他们及时发现管道隐患，挽回了不少经济损失。

把初心落在行动上，把使命担在肩上

今年夏天，运维一班副班长、党员周广雷手头的活儿格外多。

老旧管道更换施工，49岁的周广雷必到场执行安全监护，监督施工质量。文二中转站—文一寺台公路南输油管道长2.5千米，防腐层破损严重，需要更换。清晨，施工队上工早，周广雷比他们提前1小时赶到现场。

现场盯守是个磨人的活儿，既要严把施工安全关，又要紧盯施工质量不能“短斤缺两”。工地上连片树荫都没有，周广雷顶着灼灼烈日，一站就是三四个小时。

运维一班22名员工，平均年龄52岁。同事们无论谁有事请假，周广雷都二话不说，主动要求替班。“今年前9个月，周广雷就义务替班86个。”运维一班班长朱小广说。

周广雷曾在“黄继光连”服役。他总说：“无论是在部队还是在油田，我都没给黄继光老班长丢脸！”

把初心落在行动上，把使命担在

肩上。管道运维中心共有14名像周广雷一样的退伍军人，他们退伍不褪色，争相在“急难险重”任务中打头阵、挑大梁。他们尝试使用无人机采集管道周边地貌实景图片，助力采油厂建立管道数字模型。夏天雨水稠密，野草疯长，他们利用工余清除巡线小路上的野草，及早消除巡线障碍和隐患。

多技傍身守护油田“大动脉”

计算机达人/无人机驾驶员/应急救援能手……

在管道检测班，46岁的党员董晖是个乐于钻研、多才多艺的“斜杠达人”。

9月2日晚8时，董晖在濮阳县后草场村南夜巡时，发现一处隐患。他赶紧向值班干部汇报，要求管道停输并派人支援。接着，他迅速挥动铁锹，在管道四周筑起土围堰，随后找出了隐患的位置。支援的同事到现场后，董晖带头跳进两米深的土坑里，猫着腰施工消除隐患。

管道运维中心员工平均年龄50岁，大伙儿徒步巡检，时间久了身体吃不消，

董晖便带头学习无人机巡检。2022年，他购买了一架小型无人机，按照技术规程反复练习，顺利考取了操作许可证。随后，他手把手指导同事们练习起飞、悬停、横飞、转向、俯仰、拍摄……如今，管道运维中心已有25名员工考取操作许可证，成为无人机驾驶员。

人工巡检和无人机巡检，只能发现地表异常情况，对管道损毁、腐蚀情况无能为力。

2023年，管道运维中心配备了磁记忆探管仪。使用这套仪器，无须开挖土层，就能精准采集管道发生的弯曲疲劳和腐蚀造成的壁厚变薄等信息。

操作磁记忆探管仪，班长姬根荣是“老把式”，董晖便跟着姬班长虚心学习。董晖双手托着6千克重的磁记忆探管仪主机，不抖不晃，在管道正上方平稳行走，一刻也不停观察主机屏幕上的波形变化，采集大量数据。一天下来，他两腿酸胀，右臂累得发抖。半个月后，董晖已经熟练掌握了磁记忆探管仪的操作技巧。截至目前，董晖他们利用磁记忆探管仪测出多处管道破损和腐蚀点，现场开挖后符合率高达95%。

“为天然气增储上产再加把劲儿”

戴莹

“不好意思，接个电话。”采访罗军时，不到1小时，中途被打断了六七次。

37岁的罗军是江汉油田产建管理中心地面管理室副主任，在产建管理中心办公室，很少能见到罗军的身影，因为他整日在红星区块各个施工点奔波。偌大的施工现场，抬眼望一望，那个身穿红工衣、走路飞快，在各个施工点来回穿梭的人一定是他。

红星区块开发两年多了，过去的730多个日夜，罗军以时时放心不下的责任感诠释了一名共产党员的担当。两年间，罗军承担的红星区块500亿立方米增储工程地面建设工作成效显著，10个集气站点14口重点井已全面建设完成，日产气量达55万立方米，成为江汉油田重要的增储上产阵地。

红星区块位于湖北省利川市建南镇大山深处。这里山势连绵起伏，峡谷众多，雨季漫长，山体易垮塌滑坡，开展管线穿越工作，难度很大。每天天不亮，罗军就第一个赶到施工地点，勘查现场，优化设计、解决难题……直到太阳下山才回宿舍休息。即使睡觉，他也不敢关机，随时待命。

今年3月，在红页13HF井的输气支线铺设中，细心的罗军发现半山腰的4户农家就在支线施工的下方，一旦下暴雨，将存在巨大的安全隐患。怎么办？施工不能停，农户安全也要保证。他和施工单位分段制定施工方案，采取为山坡植筋筑墙、修建导管引流、拦河筑堤等方式，紧锣密鼓开展施工，消除了地质灾害隐患，也确保了施工进度。

今年4月，重点井红页7HF要试气投产，时间紧、任务重，罗军不分白天黑夜地开展材料供应、场地整改、设备安装等工作，连续十几天加班到深夜，眼睛都熬红了。该井投产后，日产量超32万立方米，创了红星区块试产量最高纪录。

为了提高施工效率、降低施工成本，罗军不走寻常路，大胆开展各类技术创新，根据红星区块的气井压力低、含水量高的特点，持续改进优化一体化撬装采气设备。首先取消了加热炉，节约采购成本，之后他和设计、施工单位反复沟通，经过10多轮次的优化，最终形成油田首创的“双层双单元”可灵活组合的一体化撬装采气设备，相比普通的采气设备，占地面积减少50%，工期减少25%，预制化率提升了80%，平均单井投资节约20万元。“这种一体化撬装设备相当于把分离和计量设备组合成‘上下铺’，安装设备就像搭积木一样，方便、快捷。”罗军介绍道。

作为产建管理中心“管理+技术型”的青年干部，近年来，他先后获得“湖北省五一劳动奖章”“油田劳动模范”等荣誉。

采访结束已近深夜。被问及累不累时，他坦言，跑现场哪有不累的，但工期不等，再苦再累也要坚持，为天然气持续增储上产再加把劲儿。

身边的党员



党员主动担当 守护设备安全

为充分发挥党员先锋模范作用，金陵石化公司化工一部党委深化完善党建融合机制，连续10年开展党员设备特护活动。党员带头主动担当作为，对重要机泵、关键电气仪表等增加一次精细检查，确保及时发现、处理隐患。图为10月10日，该部党员在现场检查设备运行状态。曾敏摄



党员示范岗赋能项目攻坚创效

田元武

“我们的党员示范岗提升管道预制深度，提高自动焊接设备使用效率，高质量完成了230万口径工艺管道安装任务，人工机具成本比原计划降低30%，党员示范岗有力赋能了项目建设攻坚创效。”10月14日，在十建公司承建的镇海基地二期项目催化裂化装置施工现场，项目党支部为16名党员授予“攻坚创效模范党员示范岗”奖牌，并让部分代表分享攻坚创效的妙招。

今年以来，十建公司以基层项

目党支部为载体，充分发挥党员示范岗的模范作用，采取多种有效措施，助力重点建设项目攻坚创效。

“两套催化裂化装置同时开工，施工作业点多面广，党员示范岗要带领参建员工安全、优质、高效完成各专业施工节点任务。”在镇海基地二期项目催化裂化装置开工建设伊始，该项目党支部书记庄新利就召开专题策划会议，将项目攻坚创效行动目标分解到各个党员示范岗。

面对紧张的施工工期，该项目党支部按照施工技术专业，成立了23个党员示范岗，开展了安全、质

量、技术创新“比学赶帮超”活动。在项目部门口的大屏幕上，滚动播放各装置党员示范岗的施工进展状态，真正做到党员示范岗有任务、有指标、有评比，并将其纳入项目党建工作考核体系。

“遇到施工难题找党员示范岗，一定能解决。”这是项目部参建员工的共识。焊工张玉彬指着催化裂化装置主管理廊区域说：“这里作业空间狭窄，管道焊接难度大、安全风险隐患多，负责管道安装专业的党员示范岗成员通过优化管道模块施工技术方案，让90%的管道焊缝在地面上实现了预制，有效

降低了安全风险，提高了焊接效率。”

在施工作业一线，党员示范岗成了项目建设攻坚创效的堡垒。在两套催化裂化装置施工过程中，党员示范岗冲锋在前，为参建员工解决施工技术难题1200多项，打通了人员进场、机具设备协调、物资采购等制约项目建设的瓶颈，让各专业施工迅速掘下了“快进键”。

截至目前，依托“党员示范岗”创建活动，广大党员冲锋在前，积极发挥示范带动作用，高质量完成各项任务，镇海基地二期项目催化裂化装置主体顺利完工。

第一责任人。他们从隐患排查治理、风险分级管控、特殊作业环节管控等13个方面，细化各岗位安全责任和工作任务。10月13日，注采201站党员邵长虎在对自己承包的11口油井进行巡检时，发现STT1141井抽油机基础螺丝松动。在上报停井计划后，他立即对松动螺丝进行了紧固，排除了隐患。今年前9个月，在党员的带动下，全区自查发现并排除安全隐患100多处。

党建+队伍建设，激发创新创效活力。近年来，管理二区党总支坚持“把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员，把党员业务骨干培养成管理人员”的原则，实施经营管理、专业技术、技能操作等人才素

质提升工程，培养出了一批“懂党建、会生产，懂经营、会管理，懂技术、会实干”的党员干部。目前已有多名党员走上站长、副站长等管理岗位。单元管理人余艳负责的胜一区沙二单元4-6ST1-0-91井存在开发周期长、采出程度高、历史注采关系复杂等问题，她发挥自身特长，利用建模数模技术，对生产参数进行设定，提前预测产量，优化指导措施，进而指导该单元的油藏开发工作，2022年以来已累计增油3000余吨。

在此基础上，该区完善了“党员责任区、党员先锋岗、党员示范井”制度，坚持做到站有党小组、岗有责任区、班有党员，实现党员全覆盖，真正让每一名党员都能发挥先锋模范带头作用。

警示教育 务求实效

梁静

在部分单位的警示教育工作中存在着这样的现象：简单组织观看几部警示教育片，读一读相关案例材料后便匆忙结束，没有真正深入思考和领会。

这种简单了事，照本宣科的教育只注重表面形式，而忽略了警示教育的真正目的，其本质是对工作不负责，看似开展了警示教育，实则浪费时间且收效甚微。

不同的单位工作性质不同，适用、简单的警示教育模式不可能适用所有情况。若“一刀切”开展警示教育，最终会因为教育缺乏针对性和深入性使得教育效果大打折扣，无法起到警示、震慑和预防作用。

警示教育要紧密结合单位的实际情况开展，以预防腐败、增强廉洁自律意识为目的，制定符合自身特点的具体教育方案。同时，还要减少形式主义的套路，增加实实在在的内容，有重点地选取典型案例进行深入剖析，引导干部员工参与讨论，有序开展各项教育活动，将警示教育转化为干部员工“镜鉴自照”的行动自觉，增强干部员工的廉洁意识。

此外，警示教育也要谨防一味追求新奇的形式和热闹的场面，更不能过度注重教育的次数和活动的留痕管理，而是要让干部员工有更深刻的教育体验，使警示教育发挥出应有的作用，推动各项工作健康稳定发展。

石化语丝

“党建链”嵌入“发展链” 助推企业降本增效

本报讯 今年以来，面对严峻复杂的市场和安全生产形势，中科炼化以“生产经营‘卡脖子’问题在哪，就同谁开展共建”为原则，先后与政府职能部门、银行、港口、业务外包公司等单位的党组织开展党建共建，营造内外和谐、携手共进的发展环境，持续推动“党建链”嵌入“发展链”。

他们通过与银行开展党建共建，优化债务结构，降低融资成本，有效节约资金成本；联合工程施工、运维保障、后勤服务等外包单位党组织，从“共商大事、共强基础、共破难题、共保安全、共守廉洁、共暖人心”等6个方面开展党建共建，充分调动了各方面积极性，全力保障9625项检修任务按时高效完成。

此外，他们还大力开展企业内部共建，组织多个生产厂区以党建共建为纽带，联合攻关，将低价值产品流向转换成高价值产品流向，实现创效增效。

（吴茜 杨帆）

纪法小课堂 让纪法教育入人心

本报讯 湖北黄石石油积极推进依法依规企建设，每周三、周五开设纪法学习小课堂。各部门相关人员结合工作实际，重点围绕法律法规、工作制度流程开展学习。

该公司还邀请法务人员对工作中的易疏漏点进行讲解，并进行学习效果测试，强化学习成效，营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。截至目前，该公司共举办纪法学习小课堂16期，参与人数596人次。（柯青松 万家凝）

山东济宁石油 组织无偿献血公益活动

本报讯 近日，山东济宁石油党委组织开展“无偿献血 传递爱心”公益活动，党员及青年志愿者积极响应，踊跃报名参加。活动期间，来自机关、油库、加能站的志愿者共计35人累计献血近万毫升。

涓涓细流汇成河，滴滴热血诠释爱。参与无偿献血的干部员工纷纷表示，今后将一如既往地用实际行动支持公益事业，勇担社会责任，献爱心、行善举，用热血传递爱心，为社会注入温暖与力量。（黄子珈 曾令辉）