

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

党旗在基层一线高高飘扬

天津石化炼油部党委聚焦生产经营抓党建,通过党支部联动攻坚、学标杆争先进、党员量化积分管理等措施,充分激发基层党支部和党员攻坚克难创效潜能

攻坚站排头 优化创效益

本报记者 柴润金 通讯员 胡玉华

“装置每小时可以从原料气中回收纯度为99.3%的氢气8000标准立方米,有效提高了氢资源利用率。相较于天然气制氢,每年可减少二氧化碳排放约5万吨,实现了经济效益和社会效益双丰收。”9月28日,天津石化炼油部联合三车间党支部书记白震带领支部党员骨干在氢气回收装置现场值守时介绍道。

今年以来,炼油部党委通过实施党支部联动攻坚、学标杆争先进、党员量化积分管理等措施,全力挖掘装置运行潜力,凝聚合力助推提质增效。1~8月,炼油部成品油收率稳步提升至50%以上。其中,炼油能源消耗的主要指标单因耗能同比下降0.37,创千万吨炼油装置投产以来最优,优于国家能效标杆水平。今年,该部党委荣获“中央企业先进基层党组织”称号。

联动攻坚 将“一颗子”变“一盘棋”

面对市场变化,炼油部高负荷运行1号催化裂化装置,全力增产汽油。在汽油调和组分中,催化裂化汽油成本最低。为充分挖掘装置潜力,炼油部生产科、技术质量科两个党支部与主要生产汽油的联合一车间、联合七车间、联合九车间3个党支部联合成立汽油调和优化项目攻关团队,通过优化工艺流程、细化工艺参数调整、强化上下游装置联动、量化汽油

调和配方等措施增加催化汽油产量。截至目前,催化裂化汽油在每月汽油总产量中占比70%。

“实施成品油优化创效,仅靠某一车间、某一套装置很难取得突破。按照一体化思路,我们充分发挥装置间联合攻关优势,既提高了成品油的质量和产量,又降低了生产成本。”该部经理、党委副书记王云强说。

炼油部是天津石化主要的生产单位,共有34套生产装置。该部党委每月组织召开“红色堡垒”圆桌会议,15个党支部书记集体参会,共同开展理论学习,探讨解决攻坚创效热点难点问题,以联动共建、联席会议等形式推进党支部互学互通互进。在此基础上,建立由主管科室党支部牵头、相关科室党支部参与、属地车间党支部执行、党小组操作落地的工作模式,打通科室、车间、班组三级管理脉络。

通过在生产经营链条上建堡垒、聚合力,基层党组织聚合起来拧成一股绳,全力优化创效。针对低温热耦合、除氧器整合等公司重点协同优化项目,各支部联合开展跨装置、跨区域优化。截至今年8月底,共完成可实施性优化项目156项,累计创效3.65亿元,大幅降低了生产成本,实现效益提升。

学有标杆 将“点上”经验变“面上”作法

9月23日,联合九车间运行二班员工通过精细操作,将渣油加氢装置反应床层温度精确控制到0.2摄氏度。

“这项操作既保证了产品质量合格,又兼顾催化剂长周期活性,实现了降本增效。”该班班长张香平说。在装置挖潜增效中,他带着班组成员打起“小算盘”。

聚焦降本增效,联合九车间以“急难险重人人争先,降本增效人人有责”为理念,将人员细分为成本能耗组、质量指标组和分析提升组,对各项参数深入分析,精细谋划,全方位覆盖优化创效关键点,千方百计挖潜增效。

今年,该车间运行二班被评为“全国工人先锋号”,他们的经验作法成为各基层党支部争相学习的标杆。为将“点上”经验变成“面上”作法,炼油部党委充分发挥党建示范引领作用,在深入推进“党建+网格化”管理基础上,创新实施“七个一”党支部工作模式,其中一项就是把每月的

党群工作例会开到现场,组织各支部到标杆车间现场观摩,不断总结可复制、能推广、立得住的成熟经验,党支部基础工作质量和现场管理水平持续提升。

在标杆的带动下,该部各基层党支部千方百计挖掘装置潜力,通过增加2号催化裂化装置发汽量、回用高温热媒水等措施,今年1~8月,燃动总费用同比降幅达8%。

量化管理 将积分转化为效益

“我们采取油浆脱固技术,确保系列优化措施在班组落实施地,让催化油浆变废为宝。”在装置现场,正在巡检的新联合四车间党支部书记王连超自豪地说。

以前,催化油浆只能作为原料被送到下游延迟焦化装置进行加工,生

产出焦炭等低附加值产品,今年,新联合四车间采用油浆脱固技术成功生产出炭黑原料油,并首次实现外销。

为啃下这块硬骨头,该党支部以党员量化积分管理激发党员创效潜能。他们坚持“一人一表”,将参与风险识别管控、隐患排查治理、持续攻坚创效等纳入积分范围,与个人绩效挂钩,形成政治素质、岗位技能、工作业绩、群众评价、安全环保等多维度量化评价机制,激励党员充分发挥先锋模范作用,形成党员冲在前、干在先的浓厚氛围。

“量化积分管理实施以来,党员们扛责任和保指标的意识明显增强。今年以来,由党员骨干牵头的优化攻关项目占比100%,真正将党员量化积分转化为看得见的效益。”炼油部党委书记张会朴说。



传承红色基因 凝聚奋进力量

为庆祝新中国成立75周年,石油工程建设公司河南油建新疆项目管理部党支部开展红色教育主题党日,组织党员参观新疆生产建设兵团第七师一二六团红色教育基地,学习先辈们不懈奋斗、忠诚奉献的精神,进一步坚定对党的忠诚和信仰,激发干事创业热情。图为10月8日,部分党员在观看开国大典纪念照片。

张艳钊 摄 董永宾 文



搭建微平台 倾听群众呼声

肖京

近日,福建福州石油创新打造“心连心 听您说”微平台,并在所属百余座加能站张贴“心连心 听您说”微平台二维码,以交流思想、解疑释惑、化解矛盾、增进团结为目的,为员工打造“拥有话筒,勇于表达”的畅通渠道。

该平台分为诉求受理区和合理化建议区两个板块。诉求受理区,主要聚焦员工在政策理解上的困惑、工

作生活中的难题、任务推进中的困难,以及干部纪律作风等问题的反馈。合理化建议区,主要征集员工关于推动公司高质量发展、增强团队凝聚力、优化内部工作流程及规章制度等方面的建议。

平台设立以来,累计收到员工反映的诉求及经营管理建议15条。员工诉求类占比高达87%,主要涉及优化开票流程、增加POS机、加强“大师傅”到站培训及新能源充电业务培训等需求;经营管理合理化建议占比

13%,内容涵盖缩减交接班巡查时间、升级系统等减少基础性、机械性操作的合理化建议。

针对反馈的问题,该公司定期安排专人负责受理,对平台导出的数据进行深入分析研判,并通过月度、季度委员会将员工反馈的诉求与合理化建议进行公示与分配,确保信息公开与处理的公正性。目前,平台受理的诉求整改工作正稳步推进,经营管理合理化建议也在逐步优化中。

转变的是身份,不变的是责任

李英

今年50岁的蔡灿,是中原油田地面工程抢维修中心胡伙采油项目管理部部的采油工,也是一名有着20多年党龄的老党员,还是濮阳市“六一”爱心助学中心的创建人。

去年8月,他所在的单位承接了油田光伏项目的配套安装业务。为加快施工进度,该中心发布“招募令”,需要从其他项目部选调5名员工支援该项工作。安装工作头绪多、任务重,还要边学边干,不少员工有畏难心理,迟迟不肯报名。该中心党支部委派老党员蔡灿担任光伏安装帮扶班班长,他二话没说就答应了。在蔡灿的带动下,4名员工很快加入帮扶班,从采油工变成了安装工。

为保障保量完成任务,蔡灿每天“泡”在施工现场,带领班组成员挖管沟、给上千块光伏板拧螺丝、调整阵列高低……有任务大家一起完成,有问题一起商量解决。

今年6月,蔡灿接到一项紧急任务——一天内把300多块石墩模具

全部搬运到光伏浇筑现场。

“班长,这活儿没法干!咱们就5个人,根本完成不了啊。”面对艰巨的任务,班员跟蔡灿抱怨起来。

蔡灿掂了掂模具的重量,一块有30多公斤重。“看来,咱得想个法子。”说完,蔡灿围绕库房跟卡车来回踱步,并思考起来。十几分钟后,蔡灿借来一辆平板车推至库房门口,按照“多次少量”原则,把一小部分模具装到板车上,再推至斜坡处,借着斜坡的角度,让车内模具顺势滑到卡车位置。就这样,经过几十趟来回搬运,原本一天的工作量,该班组仅用3小时就完成了。

“干工作不仅要能干、会干,还要巧干。”大伙儿都说蔡灿有他自己的一套工作法宝。

今年8月中旬,濮阳地区多日连降大雨,光伏安装现场积水有10多厘米。当大家不知所措的时候,蔡灿已经穿好雨衣雨裤,并借来抽水泵,组织大家把安装场地的积水抽干。被雨水泡过的地面松软易于挖掘,蔡灿趁机赶紧组织人员挖掘电缆沟,为

光伏输电做准备。在蔡灿的带动下,他所在的帮扶班组工作进度比其他班组要快上一倍多。

工作中的蔡灿带领大家实干、巧干,生活中,他被亲切地称作“蔡爸爸”。今年中秋节前夕,蔡灿作为濮阳市“六一”爱心助学中心的创建人、为近期新增的3户帮扶家庭进行走访慰问工作。从2011年创建爱心助学团队以来,十多年间,蔡灿带领团队成员先后为周边1500多名留守儿童、农村孤儿、学子提供捐资助学帮扶。蔡灿说:“我是一名基层班组长,也是一名志愿者,更是一名老党员,转变的是身份,不变的是党员的责任。”

如今,蔡灿依旧在平凡的岗位上忙碌着,有些人因为他而选择来到光伏帮扶班工作,还有人受到他的影响参与到爱心助学志愿服务活动中。蔡灿用自己的方式,带动和影响着身边更多的人。

身边的党员

让减负为企业发展赋能加速

邱丽莉

当前众多企业的业务发展越来越多元化,基层员工的压力与负担也随之增加。企业管理者应当积极寻求减负新途径,促进工作效率提升,让减负为企业发展赋能加速。

减负,先要优化工作流程。减负不是简单地减轻工作量、减轻责任。在日常工作中,基层员工常常面临“检查多、问责多、流程多”的工作局面,这不仅耗费大量的时间和精力,也影响了工作的积极性和主动性。因此,减负的第一步应该是定期对工作流程进行评估和优化,去除冗余环节,简化审批流程,通过合理分配工作任务,让基层员工将更多的精力投入服务客户中。

减负,关键要减去心理负担。基层员工身处服务一线,不仅要完成各类考核指标,还要做好客户服务工作。作为上级管理部门,要及时了解员工思想动态,密切关注员工的心理变化和情绪状况,开展“一对一”“面对面”谈心谈话,了解员工心声,还可以定期组织员工团建,愉悦身心,帮助他们更好地释放压力。

减负,还需不断创新工作方式。随着信息技术的发展,管理方式也要与时俱进,通过利用现代科技手段,如人工智能、大数据等,实现工作流程的自动化和智能化,减少人工干预和重复劳动。这不仅可以提高工作效率,还能降低错误率。比如,建立电子档案管理系统,减少纸质文件的使用;利用社交媒体平台,加强与客户的沟通和信息传播;开发“在线下单”等移动应用程序,提供线上服务。这些创新的工作方式不仅能提高工作效率,还能提升客户的服务体验。

石化语丝

“快闪宣讲团”送课到基层

徐智华 李 晓

近日,胜利石油工程公司钻井工艺研究院“快闪宣讲团”一行5人,来到基层研究所,开展了一场别开生面的“快闪宣讲”。

宣讲团成员来自该院党群工作部、党委组织部、经营管理部、科研管理部等部门,各成员依据自身业务结合当前企业发展形势和职工群众关心的问题开展宣讲。宣讲采取“短平快”的方式,捞干货、讲重点,用听得懂、接地气的语言,明确当前形势和下一步任务。此外还设置了有奖答题环节,通过快问抢答,调动大家的学习热情,进一步巩固学习成果。

宣讲团共设立3个宣讲站点,覆盖全院18个基层单位,让员工“足不出户”知形势、明任务。每个站点宣传时间控制在40分钟以内,宣讲团在3个站点间“快闪”转场。

“我们把党的二十届三中全会精神、集团公司改革方向等内容编成形势任务教育顺口溜,好记又好懂,很受欢迎。”该院党群工作部主任邢庆丽说道。

西北油田获“开发建设新疆奖状”等多项荣誉

本报讯 近日,新疆维吾尔自治区产业工人队伍建设改革推进会暨开发建设新疆奖和自治区工人先锋号表彰大会在乌鲁木齐召开。大会对获得开发建设新疆奖状的50个集体、获得开发建设新疆奖章的166名个人、获得自治区工人先锋号的100个集体进行了表彰。西北油田采油四厂被授予“开发建设新疆奖状”,勘探开发研究院林波荣获“开发建设新疆奖章”,油气运销部输油气队荣获“自治区工人先锋号”。

(张俊)

河北承德石油开展“歌盛世 颂党恩”主题党日

本报讯 近日,河北承德石油组织12个党支部的30余名党员参加“歌盛世 颂党恩”红色诗歌朗诵主题活动。党员们以诗歌朗诵形式重温红色故事、涵养家国情怀。此次活动让党员们接受了一次深刻的爱国主义教育,提振了干事创业精气神,提高了团队的凝聚力和向心力。

(许静)



10月9日,湖南石化离退休管理中心工作人员慰问95岁的老党员刘宝田。离休34年以来,老人积极参加各项志愿活动,热心奉献余热,多次被评为企业老所有先进个人。2017年,刘宝田还被评为集团公司“石化健康老人”。图为刘宝田(中)向工作人员询问慰问名单上其他同事的近况。彭展 摄