

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

# 凝心聚力真抓实干 推动改革创新取得新突破

编者按

集团公司学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议强调,要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,持续对标对表习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示批示精神,进一步全面深化改革,坚定走好高质量发展之路。各直属企业第一时间学习贯彻落实会议精神,本期邀请4位直属企业领导干部,结合实际谈如何深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,贯彻落实集团公司2024年中工作会议部署,凝心聚力、真抓实干,加大改革探索攻坚力度,推动改革创新不断取得新突破。



## 为保障国家能源安全注入胜利动能



孙永壮

持续深化改革调整,以改革激活力、增动力、提效率,聚焦端牢能源饭碗、激活第一动力、精细精益管理、市场化运营,在做强产业链、赋能创新链、提升价值链、打通资源链上走在前作表率,全面焕发老油田新生机,为保障国家能源安全注入强劲胜利动能,在中国式现代化建设中更好扛牢核心职责、担当重要使命。

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期举行的一次十分重要的会议,彰显了以习近平同志为核心的党中央将改革进行到底的坚强决心和强烈使命担当。胜利油田把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重大政治任务,精心组织学习、全面深入研讨,系统把握重大意义、原则立场、科学方法、重点方向,深刻认识到胜利油田作为我国重要的石油工业基地,必须坚决贯彻党中央决策部署,全力落实集团公司党组要求,持续深化改革调整,以改革激活力、增动力、提效率,全面焕发老油田新生机,为保障国家能源安全注入强劲胜利动能,在中国式现代化建设中更好扛牢核心职责、担当重要使命。

聚焦端牢能源饭碗,在“做强产业链”上走在前作表率。保障能源安全、端牢能源饭碗是胜利

油田的核心职责,传统油气产业、新能源产业、绿色低碳产业是油田履行核心职责的具体支撑。作为油气生产企业,胜利油田将认真贯彻落实集团公司“一基两翼三新”产业格局部署要求,聚焦核心不偏向,持续加强改革探索,完善构建有利于“三大产业”协同发展的体制机制,不断巩固油气产业发展传统优势,培育做强新能源产业和绿色低碳产业新优势,为集团公司进一步增强核心功能、提高核心竞争力作出胜利贡献。

聚焦激活第一动力,在“赋能创新链”上走在前作表率。科技是第一生产力,创新是第一动力。胜利油田将通过深化改革破除科技创新体制机制方面的瓶颈制约,不断释放潜能、激活动力。在科研管理上,构建以科研院所为核心的科技管理机制,让科研院所的创新主体地位凸显出来。在攻关方向上,落实“四个面向”要求,进一步完善重大科研项目立项的制度机制,确保重大项目来源于实践难题、聚焦到关键问题上。在

资源统筹上,强化开放思维、开阔视野,发挥好胜利油田科研院所和青岛技术研发中心等平台优势,集聚各方面高水平优势资源,聚智聚力攻关重大问题,提升科研攻关效能。

聚焦精细精益管理,在“提升价值链”上走在前作表率。管理是企业的永恒主题,效益是管理的目标追求。胜利油田将把深化改革作为提升管理水平、提升效率效益、提升发展质量的重要手段,持续完善预算管理、决策管理、计划运行、绩效考核等,让价值引领、价值导向成为各项工作的指引,构建形成具有胜利特色的精细精益管理机制,推动各方面决策再优化、管理再强化、工作再细化,不断增强价值创造能力,提升经营创效水平。

聚焦市场化运营,在“打通资源链”上走在前作表率。党的二十届三中全会强调,必须更好发挥市场机制作用,创造更加公平、更有活力的市场环境,实现资源配置效率最优化和效益最大

化。胜利油田将持续强化市场化运营,加强油田资源优化和统筹配置,深挖人、财、物、土地等资源潜力,推动各类资源要素跨区域高效流动。融入区域和国家大市场,完善市场平台,强化招投标、合同管理,配套依法合规制度建设,建立更加广泛的市场化、内外部运营模式,运用好内外部资源,提升价值创造能力。持续强化一体化运行,自觉站在集团公司和油田效益最大化的高度拥抱一体化,对内深化完善目标同向、利益共享机制,凝聚各方力量共同做大油气主业发展蛋糕;对外发挥油田在胜利工区的牵头抓总作用,推动五大板块业务互供互利,升级实施与胜利石油工程公司合作开发3.0模式,打造价值引领、合作共赢、协同发展新格局,切实把能源的饭碗端得更稳更牢。

(作者为集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表)

## 改革创新推动深度炼化一体化快速发展



张春生

自觉把改革摆在更加突出位置,从严管理、压实责任,持续提升HSE绩效水平,统筹推进低成本“油转化”、差异化“油转特”,深化产销协同和节能降耗,坚定高端化、智能化、绿色化发展,着力强链补链延链,加快培育发展新质生产力,不断增强核心功能、提高核心竞争力,扎实推进炼化业务高质量发展。

集团公司学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议召开后,金陵石化通过中心组学习、早调会、专题学习研讨会等形式迅速学习传达会议精神,引导广大干部职工清醒认识当前形势,紧盯年度目标任务,进一步提升各项工作标准,努力把学习研讨成果转化为进一步干事创业的强大动力。

集团公司2024年中工作会议彰显了强烈的改革意志、改革思维和改革精神,进一步明确了中国石化全面深化改革的总体思路、主要目标和重点举措,更加坚定了我们面对严峻复杂形势全面深化改革、全力创效增效、迈向高质量发展的信心决心。金陵石化将坚决冲破思想观念束缚,破除利益固化藩篱,自觉把改革摆在更加突出位置,把准方向、真抓实干,不断增强核心功能、提高核心竞争力,以改革创新的有力举措推动深度炼化一体化快速发展。

从严管理,压实责任,持续提升HSE绩效水平。金陵石化将时刻绷紧安全生产这根弦,强化风险意识,树牢底线思维,细化分解目标任务,压实责任,从严执行制度标准,从严开展督查检查,从严排查风险隐患,从严整治问题短板,从严实施考核问责,切实提升安全管理穿透力,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。严明“三大纪律”管理,杜绝侥幸心理,狠抓非计划停工,“一装置一策”推进老旧装置更新整治,实施流程优化再造,抓实抓细关键步骤确认、流程看板、报警联锁和变更管理,畅通异常上报和快速处置全流程,保障装置稳定运行。持续深入打好污染防治攻坚战,大力推进“无废企业”建设,抓实沿江企业生产区清污分流整治提升三年行动,推进清洁能源利用,布局绿色低碳产业,加快碳管理体系建设,培育绿色低碳新优势。

全员参与,精益管理,把创效增效措施落到实处。在产能过剩、产品同质化竞争格局下,成

本控制成为当前炼化业务能否盈利的核心因素。金陵石化坚决树牢过紧日子思想,层层传递压力,严格实施工效联动,加强人工成本管控,充分激发经营创效内生动力,全力降成本、拓市场、创效益,确保年度生产经营目标任务顺利完成。狠抓生产和产品结构优化,把准市场周期,统筹推进低成本“油转化”、差异化“油转特”,深化产销协同和节能降耗,发挥炼化一体化优势,按照“宜油则油、宜烯则烯、宜芳则芳”原则,以炼化整体效益最大化为目标,在保持低成本成品油供应能力前提下,抓实抓细老旧装置更新、数字化转型、绿色化改造、本质安全提升四大重点任务,推进实施炼油结构调整、柴油轻馏分优化利用、芳烃节能优化改造等重点项目,打造更加灵活高效的链条工艺生产流程,为区域高端产业布局提供丰富的清洁油品和优质的化工原料保障。

科技赋能,创新驱动,扎实推进炼化业务高质量发展。金陵石化将坚定高端化、智能化、绿

色化发展,着力强链补链延链,发挥企业科技创新主体地位,加快培育发展新质生产力,增强核心功能、提高核心竞争力,努力实现高水平科技自立自强。积极完善创新链与产业链深度融合机制和内部科研激励机制,坚持内部培养与市场引进并重,加大产销研用结合力度,构建面向市场的快速研发体系和以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系。一方面抓紧完善公司研发中心人员配备,树立“人人皆可成才”理念,引导肯吃苦、善钻研、有潜力的员工参与科研攻关;另一方面加大重点领域、成熟人才引进力度,“一人一策”弥补企业研发能力缺口。坚持开放互促、合作共赢,积极与科研院所合作,营造鼓励创新、宽容失败良好氛围,充分调动科研工作者的积极性和主动性,促进更多高精尖人才和创新团队脱颖而出,加快科技成果转化,推动深度炼化一体化、减油增化快速发展,先进技术快速落地,抢占产业制高点。

(作者为金陵石化党委书记、执行董事)

## 把握首都发展机遇加快推动改革转型



王顺江

扎实推进改革深化提升行动,妥善处理好放、管、服、分与合的关系,推动区公司经营管理体系体制改革。持续优化完善新能源业务发展,坚持“油是基础、气是重点、氢是方向、电是趋势、服是未来”发展定位,推动实现新能源的有效转型。强化数字化开发运用,大力推动商业模式创新,促进消费场景升级。

党的二十届三中全会对进一步全面深化改革作出系统谋划和战略部署,具有继往开来的里程碑意义。北京石油将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,落实集团公司2024年中工作会议部署,按照销售公司要求,深刻认识到当前所处的时代意义和肩负的职责使命,扎实推进改革深化提升行动,持续优化完善新能源业务发展,推动数字化开发运用,以进一步全面深化改革为企业高质量发展注入新动力,为谱写中国式现代化石化新篇章作出应有贡献。

深化体制机制改革,激发发展新活力。为应对严峻的市场形势、保障业务发展,北京石油妥善处理好放、管、服、分与合的关系,推动区公司经营管理体系体制改革。充分考虑资源配置、地理位置、管理难度等因素,制定改革方案、配套

政策、实施方案和风险控制措施,明确人员职责、时间表和路线图,推进实施流程梳理、权限划分、绩效考核等,确保改革平稳有序推进。通过市、区公司逐级宣讲,引导干部职工逐渐形成深化改革思想共识。分层分类推进区公司人员选聘工作,真正做到干部能上能下、收入能增能减,进一步激发干部职工队伍活力。进一步充实基层管理力量,根据经营规模、管理难度等设置片区经理、助理等,推动片区管理团队更好发挥对基层一线协调、服务、指导作用。目前,已将原有9个区公司整合为5个,43个片区整合为20个,整合后,区公司内设机构、领导班子定编、机关定编均大幅减少。

优化完善新能源业务,培育发展新动能。面对非首都功能疏解、新能源替代等形势,北京石油坚持“油是基础、气是重点、氢是方向、电是趋势、服是未来”发展定位,主动增加充换电、加氢

业务占比,在保障传统能源网络基础上,推动实现向新能源的有效转型。厘清各部门管理职责,完善新能源发展考核激励机制,选优配强人才力量,提升新能源业务管理水平。研究新能源供给站发展规划,加快推动传统加油站向新能源供给站转变。以北京“超充之城”建设为契机,及时上报超充示范项目,布局超充网络。通过投入运营搬迁还建站、发展特许加盟站、盘活闲置油库资产等方式,多渠道灵活拓展新能源发展模式。聚焦四大物流基地、七大批发市场等货运领域进行市场开发,结合动线特点和集聚特点,规划满足中大型车辆充电需求的基础设施网络,形成干道充电走廊和五环周边充电、简餐、休息综合体。借助区县政府力量布局氢能网络,在远郊地区推进甲醇制氢项目,降低氢气运输成本,进一步提升氢能发展竞争力。

强化数字化开发运用,打造发展新引擎。为

适应实体经济和数字经济深度融合发展趋势,北京石油高度重视新经济、新业态发展,大力推动商业模式创新,发挥“一键加油”客户流量入口优势,快速实现线下向线上引流,推动油品向非油品转化,促进消费场景升级。加速布局“易捷速购”,充分利用现有加油站便利店网络优势,以即时配送体系为基础,通过“线上即时下单、线下即时履约”的方式更好满足消费者多元化需求,全力打造新型零售模式。目前,已上线3家“易捷速购”前置仓门店,其中三元桥店日均销售额在全国首批试点十家“易捷速购”店中排名第一。推动智能加油机器人项目,进站安装和调试最新一代智能加油机器人产品,完成从技术研发到产品落地的转换,以市场为导向进一步拓展产品线,不断提升创新能力和盈利能力。

(作者为北京石油董事长、党委书记、分公司代表)

## 以“最强工程”创新实践开辟深化改革新境界



吴德飞

以打造“最强工程”创新实践引领谋划企业改革,加快形成更多标志性、成效好的改革成果。抓好技术创新、机制改革,大力培育弘扬创新文化。加快炼化企业数字化管网建设,强化全方位工程咨询服务,推动全链条节能降碳提升。高标准推进改革深化提升行动,全面构建科学规范、精干高效的管理体系和运行机制。

集团公司学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议作出全面深化改革的一系列战略部署,吹响了以实干担当谱写中国式现代化石化新篇章的奋进号角。作为集团公司炼化工程板块旗舰企业,工程建设公司坚决贯彻会议精神,以打造“最强工程”创新实践引领谋划企业改革,加快形成更多标志性、成效好的改革成果,努力在集团公司进一步全面深化改革中挺膺担当、走在前列,为培育新质生产力提供高质量的工程智慧和建设蓝图支撑。

在打造符合技术创新规律、适应现代石化产业体系创新机制上发力推进。工程建设公司始终坚持把创新放在发展全局中的核心位置,抓好技术创新,全力攻关多项战略科技任务,巩固炼化科技传统优势,深入研究低成本“油转化”路径,加快开展煤炭清洁高效利用、废弃物循环利用和乙烯弹性体、异壬醇等新材料技术攻关和

工业应用,练就更多服务主业发展、引领市场开发的独门绝技。抓好机制改革,把握创新体系重塑机遇,以更加开放的状态融入大协同创新网络,积极牵头承担国家级“卡脖子”科技攻关项目,推动国家和集团公司重点实验室高水平建设运行管理,优化技术研发管理和组织形式,打造创新联合体“升级版”,实现工程转化与上游基础研究、下游生产应用的高效精准衔接。大力培育弘扬以“央企楷模”芳烃攻关经验为代表的创新文化,迭代完善科研课题管理、科技人才考核评价、成果转化激励、容错纠错等方面的改革举措,充分赋予领军专家技术路线决策权,充分调动科技人才积极性和创造性,营造生机勃勃的创新生态。

在锻造面向未来核心竞争力、激发高质量发展新动能上发力推进。党的二十届三中全会提出“支持企业用数智技术、绿色技术改造提升传统产业”“坚持以开放促改革”。工程建设公司将进一步优化数智发展顶层设计,加快炼化企

业数字化管网建设,构建完善装置基础性数据库,丰富AI等数智技术应用场景。主动靠前服务老旧装置更新改造,积极开展“一企一策”“一装置一策”方案制定实施,从设计端提供优化解决方案,引领智能工厂建设升级。强化全方位工程咨询服务,开展灵活型炼厂总流程方案研究,实施流程优化和过程强化,推动总流程、工艺、系统等全链条节能降碳提升,从源头为炼化企业提供降本增效、结构调整、产品差异化高端化提供智库支持。深化与国际知名能源企业和工程公司强强联合,推进先进标准规范和管理理念学习转化,持续完善风险防控、招投标等管理制度,形成接轨国际规则、体现石化特色和工程公司特点的国际化经营体制机制。全力服务集团公司境外投资项目,高质量执行在手境外项目,创新与兄弟企业“编队出海”、推动中国技术标准装备系统“走出去”模式,树立服务引领、精益求精的良好口碑,不断开拓国际市场新空间、打造境外效益增长点。

在加强公司治理体系、治理能力现代化建设上发力推进。当前是“最强工程”建设“第一步走”的关键期,工程建设公司将科学谋划制定改革任务书、时间表、优先序,高标准推进改革深化提升行动,丰富完善各业务领域改革举措。进一步把加强党的领导和完善公司治理统一起来,坚持以改革精神和严的标准管党治党,全面落实党的建设制度改革重点任务。锚定高端化、智能化、绿色化发展方向,更加突出各方面改革整体设计、系统推进,集成放大技术、人才、数字化等独特竞争优势,打好改革组合拳,开辟运维业务新领域,推动业务价值链优化延伸,更好地服务集团公司主业。抓住制度建设这条主线,以三大标准体系重构优化升级为基础和牵引,全面构建科学规范、精干高效的管理体系和运行机制,为加快培育新质生产力、建设世界一流企业提供更为完善和成熟的制度体系保障。

(作者为工程建设公司执行董事、党委书记)

征稿启事

本栏目长期征稿,欢迎集团公司各企业和部门中层及以上领导干部,就安全生产、改革管理、提质增效、转型升级、党的建设、推进高质量发展等内容分享真知灼见,既可以谈工作经验、落实举措,也可以谈理论思考、意见建议,要求主题聚焦、逻辑清晰、层次分明、言之有物,总字数控制在两千字以内。来稿请注明“领导干部论坛”字样。

栏目邮箱:lixiaojun@sinopec.com 联系电话:010-59963297