

## 牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中原石油工程钻井一公司打破常规,将富余人员变为人才资源,向各大油田和其他企业劳务输出,以另一种“走出去”的方式,激活一池春水。走出去的员工把改革当作塑造自身、突破困局、实现蜕变的机会,立足新岗位,书写属于他们的奋斗故事

# 等风来不如迎风去

康 娟 李博达

20 世纪 90 年代初,中原石油工程走出中原、走向世界,在市场的洗礼下成就了“中原铁军”的品牌。

30 年后的今天,随着市场环境的变化,机关后勤人员富余和员工队伍老化的问题日益凸显,是故步自封、坐吃山空,还是主动改革、破茧成蝶? 他们又一次站在风口,面临抉择。

与其等风来,不如迎风去! 中原石油工程钻井一公司打破常规,将富余人员变为人才资源,向各大油田和其他企业劳务输出,以另一种“走出去”的方式,盘活人力资源,探索发展新途径。

### 从陆地到海洋,诠释拼搏与担当

“下面公布 2024 年中海油一体化和新能源事业部首届监督技能大赛金奖获得者的名单!”随着主持人宣布,胡玉杰的名字赫然出现在大屏幕上。

今年初夏,胡玉杰从钻井一公司劳务输出,和其他 4 名同事一起,成为中海油一体化运营中心的一名钻井监督。当第一次来到海洋钻井平台时,站在巍峨的钻塔下,远眺一望无际的大海,他心中涌动着难以言喻的激动。那一刻,他暗自下定决心,要

### 激活一池春水

●今年以来,钻井一公司优化主营业务,规范岗位职数,压缩机构,推动定员定岗定责,盘活富余人员,开展劳务输出工作。

●成立人才共享中心,对富余人员进行摸底排查和劳务输出意向调查。

●深入基层调研,听取意见建议,掌握公司人才池人员情况下,积极跑市场、找岗位,提高人岗匹配度。

●根据“项目化、时间化、责

任化”原则,列出劳务输出项目表、路线图、责任人,超前做好市场和人员规划。

●在推动工作中,既突出当前重点,也考虑到长远发展;既有清晰的安置目标,也有清晰的输出步骤。

●针对具体人员,精准施策,及时研究,妥善解决人员输出过程中的新问题,确保各项工作稳步推进。截至目前,已输出人员 201 人,年创收 1300 余万元。

在这人生旅程的新起点,努力拼搏,在新领域展现中原铁军精神。

从陆地平台转战海上平台,一开始,胡玉杰的内心充满了迷茫。为了尽快适应新岗位,他虚心向老师傅们请教问题,利用碎片时间学习《海洋钻井手册》,完善自己的知识脉络。成长之迅速,让身边的同事们都大吃一惊。

8 月 8 日,胡玉杰参加中海油监督技能大赛,一举获得金奖。面对采访,他说:“我是从中原石油工程走出来的,尽管来到新单位,面临新岗位,角色变了,但中原钻一、永争第一的

拼搏精神不能丢。在以后的工作中,我会继续坚持学习,不断提升、完善自己的业务技能,为陆续走出的同事做好榜样。”

### 天山脚下中原人,新疆展现新作为

临近中秋,新疆伊犁亚新煤层气项目进展如火如荼,钻井液技术监督刘风涛看着现场数据,沉着下达技术指令。

今年初,钻井一公司技术发展中心钻井液岗主任技师刘风涛积极响

应人力资源盘活号召,到新疆亚新煤层气项目工作。为了更快适应新岗位、新市场、新要求,他自我加压,调研所在工区施工井资料,掌握地层情况,提升业务能力。他融合亚新公司管理理念,和亚新公司同事紧密合作,制定了《新疆亚新煤层气钻井工程施工管理考核办法》《新疆亚新煤层气钻井液管理规程》等管理制度和标准,理顺了现场技术管理常态化运行机制,增强了各施工队伍技术执行力。

刘风涛认真的工作态度、扎实的理论知识和精湛的技术水平,得到亚新公司管理层的一致认可。6 月份,他开始负责新建伊犁项目部钻井液管理工作。面对新的挑战,他表现出良好的专业素养,迅速投入工作。他结合地层实际,固化成熟技术,起草施工方案技术模板,成功解决了八道湾井壁失稳、西山窑泥浆污染、三工河地层造浆严重等技术瓶颈难题,为该工区在试验井开发模式的探索上创出新途径,充分展现了中原石油工程“特别能战斗、特别能担当、特别能超越”的铁军精神。

### 放下炒菜勺,拿起计量表

“报告公司,接华北油气分公司采油一厂通知,让我到庆阳参加业务培训,为明年大工匠竞赛做准备,需

要请假一周……”

请假期叫沈春鹏,今年 1 月份从钻井一公司炊事员转岗到华北油气分公司采油一厂,成为一名采油工。

放下炒菜勺,拿起计量表,面对业务上的“一穷二白”,沈春鹏没有退缩。他从采油工基础业务学起,对照教材死磕,从认识扳手型号开始,尽快熟悉岗位,投入工作。

沈春鹏觉得自己专业跨度大,担心业务不精,影响工作质量。工作之余,他经常请教老师傅指导自己操作,再对照书本反复推敲。功夫不负有心人,今年 5 月,采油一厂组织业务竞赛,沈春鹏获得采油一厂五区初赛第一名的好成绩,并代表五区参加竞赛,在 46 名专业选手中获得铜牌。

最让沈春鹏印象深刻的,不是比赛前熬夜在实验开场的操作,不是凌晨起床反复学习理论知识,也不是比赛过程和获奖瞬间,而是在颁奖时,采油一厂副厂长说:“铜牌获得者沈春鹏,来自中原石油工程。”站在领奖台上,他觉得特别自豪,终于凭借自己的努力,擦亮了中原石油工程铁军的品牌。

在北京、上海、四川、陕西等地,和胡玉杰、刘风涛、沈春鹏一样的员工还有很多,他们把改革当作塑造自身、突破困局、实现蜕变的机会,立足新岗位,书写属于他们的奋斗故事。

## 由“集中培训”向“现场指导帮扶”转变

营李峰 秦永胜

8 月 26 日,胜利油田临盘采油厂采油管理七区在采油厂“三基”规范建设评比中取得第一名的好成绩,同时在采油厂上半年工况分析比赛中位列第一。

今年以来,采油管理七区针对员工技术素质参差不齐、集中培训困难,且容易造成有的员工“不解渴”、有的员工重复学等问题,充分发挥高技能团队作用,由“集中培训”向“现场指导帮扶”转变,基层员工岗位能力、安全能力和价值创造能力全面提升。

该管理区将练兵场搬到生产现场,9 名高技能人员分组下沉到注采班站生产施工现场,对抽油机停机加皮带、加盘根、换电机等施工操作规程进行现场观察、纠偏纠错帮扶;同时,录制视频进行复盘讲评,利用石化通工作群等全员进行研讨,提升员工标准化操作水平,杜绝习惯性违章。8 月 30 日,该区注采 702 站盘 16-斜 19 井进行更换皮带施工,主任技师尚建宏及时赶到现场对施工操作流程及动作进行观察,对抽油机停机操作易出现的习惯性违章进行剖析并提出解决办法。“这种现场帮扶、现

场教学确实让人记忆深刻,解决了培训课堂与现场实地操作有出入的难题,也解决了课堂操作动口不动手的问题。”注采 702 站员工任伟说。今年以来,管理区开展现场指导帮扶 32 次,纠正不安全操作 41 次。

他们还本着“干什么就比什么、怎么干就怎么比”原则,为技术人员制定了油藏动态分析、躺井分析、工况分析等 10 个练兵活动项目,采取日跟踪、周对比、月分析、找问题、定措施、看效果等方式,有效提升员工的分析能力。

为了实现整体提升、全员提升目标,该区制定党总支支委驻站帮扶措施,利用培训交流、形势任务教育、一人一事思想政治工作、跟班劳动等形式,把“注采管理”“百日安全无事故”“三讲三强”等作为重要内容,分岗位、分层次、分施工内容进行帮扶讲授。今年,该区共开展支委业务培训 9 次,驻站支委开展安全宣讲、形势任务教育 12 次,跟班发现并梳理出涉及井控、设备、电力线路、交通安全方面的隐患 21 项,已完成整改 18 项,剩余隐患也已定期限、定资金、定责任人逐步整改中。

张 威 钱 丽

南化公司起源于 1934 年成立的永利化学工业公司铔厂,由中国化学工业的创始人、著名民族实业家范旭东先生和著名化学家、侯氏碱法发明人侯德榜先生创建,至今已 90 年。公司保护并依托丰富工业文化、科技创新资源,积极履行央企责任,面向全社会公益开放,努力打造企业文化的形象展示地、生动实践地。

### 加强工业文化遗产保护利用

南化公司工业文化遗产于 2018 年入选第二批国家工业遗产,2021 年获评首批中国石化红色教育基地,近年来先后获评全国“科学家精神教育基地”、全国“关心下一代党史国史教育基地”、教育部“大思政课”实践教学基地、“江苏省员工思想教育基地”、“南京市党史教育基地”等。公司保护并依托丰富红色资源,传承石油精神,弘扬石化传统,宣传科普知识。

由于南京市对江北新区规划调整,公司在保持现有装置正常生产运行的基础上,对工业遗产保护利用规划进行了调整。以对外租赁形式,在保留原有建筑外貌的基础上对老六村区域进行文化开发和盘活运营,打造了 1934 文化产业园,同时先后投入 500 余万元,对部分代表性物项进行了修缮维护,让工业遗产进一步焕发新的生机和活力。

### 深挖红色底蕴 夯实红色底色

南化公司按照“流程规范化、主



南化公司厂史陈列馆。

裴昱 摄

题特色化、讲解故事化、基地品牌化”要求,积极推进红色教育基地提升工作。持续挖掘工业遗产的历史价值、科技价值、社会价值、艺术价值,大力弘扬范旭东、侯德榜等创业先驱矢志不渝、实业报国的爱国主义精神,崇尚科学、自立自强的科学家精神。配合集团公司党组党校编制红色教育基地教学点教材,探索、固化中国石

化系统内红色文化资源的教育传播路径,推进红色文化资源共建共享。讲好典型故事,打造“我们的荣光”典型宣传品牌,使实业报国、家国情怀、精细严谨等红色精神文化在先进典型身上人格化、具体化、形象化体现。出版企业文化故事集《匠心铸就卓越》和中共南京早期基层组织连环画丛书《南京永利铔厂党组织》,中央



### 强化岗位培训 促进青工成才

为做好新入职员工培训工作,齐鲁石化橡胶厂制订“一对一”上岗培训计划,落实“双导师”带徒制度,强化岗位锻炼,促进青年员工成长成才。图为 9 月 4 日,丁苯一车间员工于鹏(左)向徒弟王荣振讲授机泵操作要领。

李建强 摄



2023 年 8 月 9 日,“全国大学生暑期训练营”在南化开营,来自中国青年报社的记者、编导以及清华大学、中国科学院大学等 13 所高校的 14 名学子参与本次活动,近距离感受现代工业文明和创新发展历程。

2023 年 9 月起,南化公司每月派青年博士走进幼儿园,为孩子们和幼儿教师讲解演示富有趣味性的化学小实验,让他们感受化学的神奇魅力,在孩子们心中种下科学的种子。此外,他们还邀请幼儿园教师走进南化研究院重点实验室参观、交流。

### 持续推进企业文化理念入脑入心

今年,南化公司结合庆祝建厂 90 周年系列活动,进一步推进文化重塑,提振全员信心。公司成功举办企业文化故事会,开展美术名家采风活动,策划制作企业文化故事系列视频,开展安全、环保进社区开放活动,开展“九十周年看南化”系列活动,展示了厚重的历史文化和昂扬向上的企业形象。

公司认真做好集团公司新版企业文化建设纲要宣贯工作,构建四层结构卓越文化建设体系,全方位开展宣传教育,做好文化传播,讲好卓越故事,推动企业文化与公司生产、改革、发展等各项工作深度融合,为推进“高质量实施强链补链延链,加快建设绿色洁净、高端智能的卓越南化,打造基业长青的百年老店”提供思想保证、精神动能和文化引领。



## 激活基层创新力

梁 静

基层创新力是企业可持续发展的强大动力。为有效激活基层创新力,各企业应该从长计议,综合施策,从搭建创新技改平台、用活激励机制、营造创新氛围等方面,全方位激发员工的创新潜能。

搭建创新平台。企业应以基层为导向,在专业理论知识培训、座谈讨论以及研发创新方面,给予基层充足的资金和技术支持。以创新工作室、技师工作室为载体,将创新工作室建在基层,融进库站和班组,有效整合基层资源,为基层员工打造一个集实操、研发、改进、技艺交流、经验分享为一体的创新创效空间。

用活激励机制。考核激励是激活基层创新力的关键一环。企业应大力提倡基层创新的正向激励,建好活激励机制,当基层一线员工提出新的想法或建议时,及时给予积极反馈和支持,让员工真切感受到自己的创新思想、创新成果受到重视,从而提升员工的创新热情和积极性。

营造创新氛围。企业要着力营造鼓励尝试、包容失败的创新文化氛围。如果员工创新失败,先要给予正面鼓励,然后充分调动团队力量帮助分析原因,找准方向,弥补不足,改进思路。面对成功创新案例,要大力宣传典型经验,树立创新榜样,以点带面,推动建立以一个先进典型带动一个先进班组、以一个先进班组带动基层单位全员创新的模式,形成企业积极创新创效良好局面。

## 石化语丝

## 警站联手 帮助走失老人回家

封宇平 尹亮民

8 月 25 日 9 时许,湖南邵阳石油邵阳大道加能站员工向附近石桥派出所报警,发现一位老人在路上徘徊,疑似走失,希望民警给予帮助。接到求助后,民警立即赶往现场。

原来是加油员在加油作业时,发现一位老人一直在车道徘徊。由于邵阳大道车流量大,老人有些神志不清,加油员担心老人的安全,便立即拨打了联防应急的报警电话。

民警到达现场后,仔细地询问老人信息。经过了解得知,老人独自出门后,不记得回家的路了,也不记得家庭住址和家人的联系方式,无法与家人取得联系。见此情景,民警在确认老人身体情况一切正常后,将老人带回了派出所休息,待识别出老人信息后,迅速与其儿子取得联系。随后,老人家属匆匆赶到派出所,见到老人安然无恙,激动地连连表示感谢。

邵阳大道加能站之前也帮助过迷路老人寻亲。中国石化加能站都安装有监控镜头,成为道路和周围社区的安全联防网点,也成为市民的放心站、爱心站、便利站和集中加能站。

## 2 分钟,化险为夷

周 丹

9 月 1 日 20 时 5 分,天然气分公司山东管道济南站员工李晓慧在巡检时发现站场西侧围墙外有大量浓烟。

“怎么会有这么大的浓烟? 应该是着火了,这要是波及站场,后果不堪设想。”李晓慧心中大惊。“付站长,站场围墙外发生火灾!”她立即使用防爆对讲机向值班站长付朝峰汇报。

“我在监控视频中看到了,情况紧急,立即启动站场应急预案!”付朝峰说。

20 时 7 分,警铃响起,济南站全员集合完毕。“李晓慧将现场情况汇报公司调控中心和管理处值班领导,钟庆拨打火警 119 引导消防车到场,崔俊峰和我把灭火器推到逃生门处,以备不时之需。大家注意安全,全力配合消防队开展灭火工作。”付朝峰迅速做出安排,全员按照应急处置流程各司其职。完成指令后,他们集中开展全站巡检,确保现场无天然气漏气点。

22 时 13 分,消防队将站外火势扑灭。经初步调查,起火原因系周边物流仓库存放的易燃物品被引燃。与消防队确认现场安全后,济南站值班人员按流程确认生产条件,22 时 29 分恢复用户供气。

2 分钟,120 秒,济南站员工从发现火情到应急处置,全程冷静果断、及时有序,与消防力量密切配合默契,有效保障了天然气站场和周边企业的安全。

“中国石化员工应急响应专业迅速,不仅保证了天然气站场安全,也为我们现场救援提供了准确的信息。”消防员们为站场员工点赞。