



农家娃圆了重点高中梦

常换芳 王卫东

“今年,我们学校参加中考的学生中,有41名学生被光山县重点高中——光山二高录取,录取人数比去年翻了一倍多。感谢你们的无私帮助!明年,我们争取考入重点高中的学生达到50名,让教育质量再上新台阶。”近日,河南信阳市光山县北向店乡初级中学校长徐大准向河南油田发来感谢信。

该校是河南油田的结对帮扶学校。今年,该校共有152名学生参加中考,其中,135名学生被高中录取,录取率达90%;41名学生被光山重点高中光山二高录取,比去年增加27名,是历史最好成绩。

自去年6月与该校结对以来,河南油田始终以办好老百姓家门口的学校为宗旨,同时在硬件与软件上下功夫,捐赠教育基金改善办学条件,多途径培训提高教学质量,结对帮扶给予困难学生温暖,为该校发展注入新活力新动能。

良好的教育环境犹如无形的磁铁,引领学生健康成长。针对该校课桌椅破旧等问题,河南油田捐赠学生课桌300套、教师桌椅70套、电脑60台、空调38台、校服1000套,并发放教育基金用以改善教学环境、奖励优秀师生。一年来,在河南油田的帮扶下,该校大门、围墙修缮一新,绿化面积达3000多平方米,逐步建成花园式学校。

河南油田组织25名中层干部与25名贫困学生结对,开展一对一帮扶,给予困难学生温暖和力量。该校九年级学生金玉龙是河南油田田文化馆、河南油田田发现井等,感受石油精神石化传统;与该校联合举办“开学第一课”活动,组织河南油田劳动模范、优秀青年讲述石化人的励志故事,上好点燃信心、唤醒热情、明确方向的思想课,引导学生涵养进取之心、砥砺奋斗之志;组织光山名校慧泉中学和该校建立姊妹校关系,让68名该校教师走进慧泉中学参加培训,拓展教学视野,汲取前沿知识;派驻两名青年志愿者到该校支教,提升学生计算机和绘画技能水平。

一年多的帮扶,让该校的教育软实力不断提升。该校有两名教师被评为光山优秀教师,一名教师被评为信阳市优秀教师。在今年第二十八届全国中小学生书画作品比赛中,该校学生的两件绘画作品获得一等奖,4件绘画作品获得二等奖,6件绘画作品获得三等奖。

文化短波

吉林石油举办企业文化故事会

本报讯 8月9日,吉林石油举办“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”企业文化故事会。来自基层库站的18名员工,以小品、相声、朗诵、演讲等形式,讲述了9个有温度的故事。这些故事充分展现了吉林石油人传承石油精神、弘扬石化传统的坚定信心。

现场还设置知识问答环节,增强了全体员工对企业文化的认知认同,促进企业文化核心价值理念入脑入心。此外,为庆祝中华人民共和国成立75周年,参赛选手们还共同唱响《歌唱祖国》,以歌声弘扬主旋律、唱响新时代,营造了爱国奉献、团结奋进的浓厚氛围。(欧云瑞)

万名职工健步新征程



近日,中原油田启动“中国梦·劳动美·健步新征程”“万名职工齐步走”活动。该活动旨在引导广大职工关注自身健康、踊跃参与锻炼,以更加奋发有为的精神状态和强健体魄投身于千万吨级一流油气公司建设新征程。

启动仪式上,他们举办了“快闪”文体活动。活动在职工扮演的玩偶们唱跳《健康歌》中拉开帷幕,随后数十名舞蹈者为大家带来《我愿全速奔向你》唱跳节目,应急救援中心消防员表演《擒敌拳》,最后上演的是《动起来》舞蹈,将现场气氛推至高潮。“快闪”文体活动后,广大职工在濮上公园进行健步走。

图为充满朝气与活力的健步走队列。

全江摄

企业文化故事会

“一带一路”结出石油繁花

两名喀麦隆外籍员工的中国行



谢伟伟

“两个月前的北京之行仿佛还在昨天,在你们院的学习成果让我们受益匪浅。感谢你们帮我们及时合理地调整各项生产决策,让喀麦隆项目更好、更高效地运转。”8月9日,在国际石油勘探开发公司喀麦隆项目技术交流会上,远在大洋彼岸的国喀喀麦隆公司勘探开发部地球物理技术经理 Claudine 和生产作业部生产开发技术经理 Andrews,通过视频电话热情地向石油勘探开发研究院喀麦隆技术团队的老朋友们问好。

自2018年8月喀麦隆正式成为“一带一路”倡议合作国家,中国和喀麦隆建立起牢固伙伴关系,两国间的石油项目合作也越来越广泛深入。近年来,在国喀喀麦隆公司和石勘院喀麦隆技术团队的共同努力下,喀麦隆 IMA 地区中深层油气勘探开发有了较大的突破,俨然成为喀麦隆石油行业的佼佼者,石油繁花盛开在“一带一路”之上。

科研,让生产迸发新活力

“5年的时间,这里的一切好像都变了,又仿佛没变。”今年6月, Claudine 再次来到北京,兴奋地向同行的同事 Andrews 诉说着自己的感受。

这是 Claudine 第二次来到石勘院进行喀麦隆项目技术培训。2019年,为响应“一带一路”倡议号召,国喀喀麦隆公司积极组织外籍员工交流学习,那是 Claudine 第一次有机会到喀麦隆来到中国,在石勘院接受培训。至今,她对当时的感动和震撼记忆犹新:“只有当你真正踏上这片土地,才能更真切地感受到中国石化的蓬勃活力和创造力,他们用专业的技术为喀麦隆 IMA 地区老油田注入了新活力。”

近年来,由石勘院喀麦隆技术团队设计的 Fox-Z 井和 Lima-15 井在中深层 S5 勘探开发大获成功,进一步坚定了对 IMA 地区中深层勘探开发的信心和决心。一直以来, IMA 地区中深层油气不被外界



两名喀麦隆外籍员工在石勘院参观页岩油气富集机理与高效开发全国重点实验室。

赵巍摄

看好,石勘院喀麦隆技术团队坚持深耕,解放思想,精细论证。功夫不负有心人,2019年, Fox-Z S5D 油藏成功投产,目前已累计产油16万吨。2023年,由石勘院喀麦隆技术团队设计并随钻跟踪完井的 Lima-15 井再次发现净油层共40.1米,截至目前,仅 S5 单层就已稳产12个月,日产油360吨,累计产油12万吨。

关于 Lima-15 井区的井位部署方案,阶段性研究成果认为,该区块未来还可部署加密开发井2至3口。这是国喀喀麦隆公司未来上产稳产的主要阵地。在此次交流培训中,石勘院喀麦隆技术团队安排圆桌会议,与两名外籍员工一同深入讨论 Lima-15 压力恢复试井及未来可能的人工举升方式,并结合现场施工条件和开发技术要求,有的放矢制定开发方案,在有效规避现场技术风险的同时,尽可能提高该区块的采收率和经济效益。

在“一带一路”沿线,中外员工通力合作,让老油田焕发出新生机,用科研“钻”出了一条优势互补、合作共赢的石油勘探开发之路。

授人以鱼,不如授人以渔

互利共赢才有行稳致远,开放

包容才能携手同心。为更好地增强交流培训效果,石勘院副院长、总地师胡宗全与两名外籍员工就技术工作进行了充分讨论;在了解对方需求的基础之上,石勘院喀麦隆技术团队为之制定了详细的培训方案。

“只有把技术真正教会给有需求的外籍员工,未来双方之间的沟通和交流才会更顺畅,项目审查和运行也会更高效。这是共赢的事情,何乐而不为呢?”石勘院专家袁井菊说。

在为期两周的交流培训中,石勘院喀麦隆技术团队以实战工作的方式,向两名外籍员工讲授了地球物理层位追踪解释、三维地质建模数据加载和基本流程操作,以及数值模拟历史拟合等软件的操作和应用。

“特种兵”式的培训让他们累并快乐着。“中国石化不仅在喀麦隆给我提供了工作机会,而且多次支持我来到北京石勘院培训学习。石勘院不仅科研实力、实验室技术都是一流的,而且他们有很强的责任感,对我们的指导也毫无保留。能和他们面对面学习交流,对我未来的职业发展意义重大。”Claudine 说。

以心相交,方成久远。“一带一路”之上,石勘院喀麦隆技术团队不遗余力地用先进的技术、真诚的

态度、务实的行动,为外籍员工的成长提供更加广阔的舞台,展示了中国石化专业、开放、包容、温暖的硬实力与软实力。

游在北京,感受中华魅力

休息日时,两名外籍员工终于有机会领略名胜古迹风采、感受中华文化魅力。在石勘院同事的热情介绍下,融合了自然之美、历史之美、人文之美和现代之美的北京画卷在他们面前缓缓展开。他们勇登长城之巅,徜徉故宫,漫步胡同,逛在国贸 CBD。

“在北京,我完全可以不考虑安全问题,可以尽情地游玩到很晚,我还网购了好多礼物带给家人和朋友,质量很好、价格便宜、物流也很快。这里的一切都太让人有

幸福感了。”Claudine 说。

“北京的两周生活充满了各种各样的惊喜,我经常骑着在马路边停着的共享单车感受这座城市的美丽,唯一遗憾的就是还有许多想去而未去的地方,只能留待下次再见了。”Andrews 略感遗憾地说。

为期两周的北京之行转瞬即逝, Claudine 和 Andrews 离开时仍意犹未尽。他们和石勘院喀麦隆技术团队的成员一一握手告别,并表示,这次培训的时间虽然不长,但是石勘院的发展、技术成果的更新,以及北京的城市魅力,都让他们深感惊喜,收获颇丰。

合作和交流让石油之花盛开在亚非大陆上,谱写着“一带一路”互利共赢的新篇章,相信下一次见面就在不久的将来。

留言板

国喀喀麦隆公司勘探开发部地球物理技术经理 Claudine:

5年前我有机会来到石勘院学习,5年后再次来到北京,所见所闻让我感到深深的震撼!北京的变化很大,石勘院的变化也是巨大的。崭新的高楼、整洁的办公环境、精密的实验仪器、科研人员精湛的技术水平,每一处都让我感到惊奇和赞叹。

国喀喀麦隆公司生产作业部生产开发技术经理 Andrews:

这次北京之行对我而言是一次难忘的经历。在这里,我接受了非常系统的专业培训,学习了中国石化先进的油田开发技术,必将为我今后的工作提供很大的帮助。同时,我也爱上了中国悠久的历史、现代化的城市及热情的人民。

石勘院专家 王离迟:

我们国家如今正在高质量推进“一带一路”建设,帮助更多的国家像我们一样富起来强起来,这充分彰显了我们的大国情怀和责任担当。作为一名党员,能够有机会为这样的历史大事添砖加瓦,帮助喀麦隆外籍同事学习更多专业知识,为喀麦隆石油发展提供助力,我感到非常骄傲和自豪。

石勘院油藏工程师 谢伟伟:

2019年底,我正式加入喀麦隆技术团队,经常和外籍员工在线上交流,这是第一次有机会面对面深入交流。我主要负责给 Andrews 培训数值模拟软件,他则给我讲授了很多喀麦隆油田现场的情况。这是个互帮互助的过程,对于我们双方都有很大的提升。

荒原有一片“白杨林”

胜利油田胜利采油厂采油管理二区注采201站的53名员工,扎根油区荒原,守护着267口油水井,培育形成了以根深、干壮、叶茂为内涵的“白杨林文化”



张道宇

“白杨树实在不是平凡的,我赞美白杨树!”那是力争上游的一种树,笔直的干,笔直的枝。这是作家茅盾笔下的《白杨礼赞》。

冬青白茫茫,夏秋水汪汪。在位于黄河南岸的山东省东营市垦利区胜利镇辖区内,胜利油田胜利采油厂的油区荒原上,也有一片这样的“白杨林”——采油管理二区注采201站。

多年来,该站员工守护着油井、呵护着设备,员工如一棵棵挺拔的白杨,扎根油田、扎根荒原,培育形成了以根深、干壮、叶茂为内涵的“白杨林文化”。

根深——精细扎实做好本职工作

“想油田好,为油田好;想胜采好,为胜采好。”“胜利梦也是我们的梦,我们要用汗水和行动做胜利梦的托举者。”这是注采201站员工们最质朴的心声。

该站有267口油水井,战线长、面积广,但仅有53名员工,要想管理好不是那么简单。

“精细扎实做好每一项工作,就是对岗位的忠诚,就是对‘三次创业’的最大贡献。”这是注采201站员工们的共识。

白杨树严肃、挺拔,却不失温和。如同白杨树一样,该站员工将自己细腻的情感融入许多细微之处,以独特的方式表达着对岗位、对油井、对油田的热爱。

为有效增强安全意识、提高标准化操作水平,他们自行绘制安全漫画手册。一幅幅手绘的操作流程图和安全生产示意图虽不够“好看”,却浸透着员工内心深处对油田热切的情感和对职责的尊重。他们上标准岗、干标准活、做标准事、交标准班,紧盯安全重点、破解开发难点、堵塞管理漏洞、克服创新弱点、打造三亮亮点。

为减少问题的重复出现,他们坚持问题导向,实施问题管理,制作问题清单、问题反馈卡,并利用问题反馈信息群,将生产中出现的问

题及时给予解决,坚持做到小问题不过时,大问题不过夜。近3年来,该站躺井率持续下降,达到0.9%,在全厂排名前列。

干壮——提质增效创造岗位价值

“像白杨树那样,百折不挠,力争向上。”这是注采201站员工们共同的价值追求。

在工作中学习,在学习中工作。他们倡导终身学习理念,以提升班组管理水平、提高班组人员素质、增强团队凝聚力为目标,自行摸索出一套量体裁衣式的学习方法,并配以创新式、体验式、推优式、互动式、问题式为主要内涵的五式培训法。

“大家一定要注意,这些闸门都是高压闸门,开关时一定要侧身操作,以防闸门损坏配件飞出伤人……”近日,在胜利采油厂吴娟创新培训基地,注采201站高级技师李莉向新入职员工详细讲解操作要领。

“我们在学校里学的更多是理论知识,五式培训法能将理论与实践相结合,在实践过程中,我们要学的还有很多。”导师们的现场讲解让新入职员工刘杰雯感受颇深。

“生产难题我来解”“我的单井我熟悉”“安全隐患我诊断”……这些都是该站针对各岗位的特色做法。该站营造“人人都在岗位争先创优,人人都在岗位提质增效”的浓厚氛围,使得员工们的学习兴趣愈来愈浓、综合素质全面提升。

目前,该站员工累计培养油田首席技师1人、厂主任技师4人、责任技师6人,高级工占比达98%;近8年取得的30项创新成果,有5项在胜利油田转化推广、12项在胜利采油厂转化推广,有1项在社会企业转化推广,直接创效500万元。目前,该站油井平衡率位于全厂前列。

叶茂——凝聚队伍力量团结向上

众木成林,一棵棵白杨树枝叶

相连,就具有了抵御风沙和百折不摧的力量。注采201站学习白杨树的精神,把亲情融入班组,把爱心纳入管理,努力将站建成一个团结和谐的家。

在工作中,该站开展“今天我当班长”“我是安全监督员”等活动,以换位思考的方式,增进员工之间的理解,让员工们时刻都能感受到团结与和谐所带来的温暖与能量。

“员工的心,企业的根。”“员工的事,再小也是大事。”该站也关心员工的生活,持续开展“六必访、六必谈、六必清、六必帮”活动,做到了“登门、知情、解难、暖心”,用真情温暖每一名员工。

“站里就像是我的‘家’,我很喜欢。在这里上班,我很自豪!”该站员工赵先瑞说。