

东南亚(澳洲)代表处与香港公司(新加坡)联合开展社区公益活动

本报讯 近日,东南亚(澳洲)代表处与香港公司(新加坡)在新加坡的武吉知马与义顺两大社区,同步开展了一系列公益活动,共同传递中国石化的爱心与关怀。

在武吉知马社区,中国石化的志愿者按照新加坡食物银行的捐赠要求,精心挑选生活必需品,并通过社区义工送给独居的老人和生活困难的家庭。在义顺社区,中国石化举行健步走活动,吸引了众多居民参与。活动过程中,香港公司(新加坡)特别提供了卓玛泉矿泉水,为参与者提供及时的水分补给。

本次公益活动受到当地居民的欢迎和广泛参与。通过关爱社区居民、倡导健康生活,展示了中国石化在境外积极履行企业社会责任的良好形象。驻新加坡企业员工表示:“非常高兴参与回馈社区的活动,希望通过我们的努力,为更多需要帮助的人提供支持。”

(杨海)

国勘公司高质量开展国际化能力提升工作

本报讯 近日,国勘公司分别举办海外治理机构代表培训班和国际供应链管理能力提升培训班。近年来,该公司对标国际领先标准,加快推进管理体制机制优化,持续提升国际化经营管理能力。三年来,公司海外派员增幅24%,具备国际化视野、通晓国际标准和行业规范、专业素养高的人才占比近60%,初步搭建起与高质量发展相适应的国际化人才队伍,合规管理、HSE管理已达到权威认证的国际领先水平。

该公司制定包含55项具体措施的国际化管理能力提升方案。结合重点任务优化部门设置和治理结构,建立并初步形成具有全球视野、国际标准的HSE管理体系等,多维度打造核心竞争力。加大力度锻造国际化人才队伍,扎实推动HSE、合规、外语培训及专业能力培养,提升干部员工运用国际规则和惯例分析问题、识别机会的国际化经营实践能力。

(徐健)

中原油建沙特MIP PKG16项目关键节点圆满完成

本报讯 近日,随着沙特MIP PKG16项目最后一段28英寸高压管线顺利完成试压并一次性通过验收,由石油工程建设公司中原油建负责施工的该项目9条线路试压这一关键节点圆满完成,为项目整体竣工奠定坚实基础。

管线试压作为项目建设的核心环节,是对管线质量与安全性的严格检验。作为首个完成线路试压工作的单位,中原油建在试压期间严格遵循操作规范,提前协调与其他承包商的作业界面,对每条管线进行细致检查,对每台试压设备反复调试,紧盯压力、温差变化与管线状况,特别是在日间高温和夜间低温的极点时段进行更加紧密的监控,确保试压过程中每一项细节都顺利落实。

经过连续作业,该项目共计9条管线累计长度197公里,顺利通过了强度和严密性试压,各项指标均符合设计要求,通过了阿美质量检验部门的验收,赢得业主方的认可和好评,彰显了中原油建公司在沙特油气田地面建设市场的技术实力。

(刘慧萍 董志云)

经纬公司刚果(布)项目成功完成首口射孔井施工

本报讯 近日,经纬公司中原测控公司国际项目部刚果(布)项目组收到业主发来的表扬信,对项目部高效完成PI401井射孔施工任务给予肯定。这是该公司刚果(布)项目重新启动后,一次性成功完成了首口油管输送射孔井施工任务。

今年以来,该公司多角度推介业务特色技术,积极获取市场信息,顺利启动刚果(布)项目市场。其中,PI401井是业主布置的一口评价井,设计井深2850米,钻探目的为开发上部Pointe Indienne油藏。7月中旬,项目组接到射孔通知单以后,积极与业主沟通,确定射孔方案及相关技术措施,同时组织施工队人员做好生产准备,全力保障本口井施工。PI401井油管输送射孔成功提供了高质量的射孔服务,获得业主好评,为后续合作打下坚实基础。

(郭万江 庞太西 李芳)

江汉石油工程公司在沙特以人才培养、综合管理、团队建设为抓手,多管齐下拓展市场,擦亮中国石化品牌

“先遣队”跑出创效“加速度”

●吴丽萍 杨 聪 李知聪

7月1日,天色刚刚破晓,SP-96、SP-93钻井队现场已是一派繁忙景象。这两支井队是江汉石油工程公司进入沙特市场的“先遣队”,他们承揽的第一口井提前76天开钻,第二口非常规井不到1个月时间完井,以高效的组织、优质的施工得到沙特阿美公司的高度认可,甲方现场监督阿里对他们的成果赞不绝口:“安全、可靠的中国队伍是我们最值得信任的伙伴!”

集结队伍敞开沙特市场大门

2017年,江汉石油工程公司就已着手对沙特地面测试服务市场进行调研。“进入沙特市场,一直是江汉石油工程人的梦想。”该公司副总工程师、国际合作公司经理肖鹏说。

2023年5月和6月,该公司一部探井钻机和一部非常规钻机成功中标沙特项目,标志着江汉石油工程公司钻井队伍首次进入国际石油工程高端市场。

但随之而来的是更大的挑战。沙特钻井市场进入门槛高,对于江汉石油工程公司钻井队伍而言是全新的领域。“我们必须尽快调整策略,转变观念和行为模式。”肖鹏说。

该公司以海外项目“1+N”管理模式为基础,在全公司范围内集结人员,下发组建方案,明确管理模式和机构设置,制定配套制度。专门成立以公司一把手为组长,相关专业经营单位、机关部门负责人为成员的筹备工作领导小组,全力保障各项工作平稳有序运行。

“那段时间公司全力推进人员优选工作,及时反馈问题,研究讨论对策。”该公司人力资源部负责人刘天金说。他们多管齐下,广纳人才,最终按要求的2.18倍对沙特钻井项目关键岗位的人员进行了储备,成功完成了人才队伍的建设工作。

设备的配套就位是甲方要求的另一项重要工作。根据标准,要对运往沙特的两台钻机进行联调,顶驱、钻具等设备品牌需要得到甲方认可,有些



图 of SP-93 钻井队施工现场。

胡永辉 摄

还需要海外订购。“内外统筹协调是关键。”该公司装备管理部负责人彭长江说。通过多次与厂家视频会议沟通,并向其他有经验的单位取经,江汉石油工程公司钻井队不断完善设备清单,消除了可能产生的错误和漏洞。

2024年初,两支队伍陆续集结完毕,江汉石油工程公司钻井队伍迈进入入沙特市场的第一步。

多管齐下适应现场严格要求

刚到沙特,严酷的沙漠环境就给了队员们一个下马威。沙特项目部HSE 管理员曹兴回忆道:“地面温度接近60摄氏度,刮风时漫天都是沙子。在室外工作如果不戴面罩,一天就会晒脱皮。”

除了应对恶劣天气,他们还需要满足甲方的严格要求。特别是SP-93队承揽的非常规井井,开工时经历了非常规井部门、沙特阿美DOECD部门、第三方等多次验收,而一轮比一轮严格。曹兴回忆道:“我们以最快速度解决问题,刚开始还能‘动态清零’,但渐渐解决问题的速度赶不上他们发现问题的速度了。”

为了确保工作有序开展,井队安

全官的文件柜装满了与沙特阿美各类安全管理标准相对应的资料文件。钻井施工前,工作人员需要填报近300项安全分析内容;各项施工必须遵守严格的作业许可制度,实行闭环管理;每项工作都要经过风险有效识别、分析评价、制定相应防控措施,并且传达到每个开展工作的员工;工作结束后,开票人和现场带班或平台经理需要共同确认关票程序。经过一段时间的调整,井队已能顺利完成各项安全事宜。

“目前,两支钻井队的员工已把细致的规则转化为自觉行动。”沙特项目部经理游建说。通过总结、归纳、积累,项目部制定了一套有操作性的标准体系。在顺利完成每项工作的同时,效率大幅提升,甲方现场监督竖起大拇指称赞道:“中国石化的队伍真不错!”

协同合作擦亮“中国石化”品牌

首次进入沙特钻井市场,摆在江汉石油工程公司面前的是一系列全新的问题:对甲方管理体系、技术标准要求和验收程序不熟悉;时间紧、人员新、经验少。如何握指成拳,在国际市



图 of 项目部员工正在进行技能提升培训。

胡永辉 摄

场擦亮中国石化品牌?一体化协同和中外团队建设是关键。

“在海外,中国石化是一家人,我们的目标是全力保障集团公司沙特市场价值最大化。”国际石油工程公司执行董事、党委书记张从邦说。

“进入沙特钻井市场,国工沙特分公司给予了全过程、全环节、全方位的悉心指导和帮扶支持。”江汉石油工程公司市场开发运行部经理韩家新充满感激地说,“特别是为了解决海运货损影响钻机安装进程的难题,他们及时与甲方沟通,帮我们争取到宝贵时间。两支井队在大家的支持下慢慢成长,逐渐成为一支国际化的队伍。”

按照沙特法律规定,每支钻井队要聘用约30名沙特人。为了让外籍员工尽快适应工作环境,沙特项目部制定了适用于不同岗位的培训方案,为每名外籍员工定制了培训档案。上岗前新员工要在国工沙分培训中心完成为期两周的培训,再根据现场情况每天抽一个小时开展实训教学,查漏补缺。根据外籍员工晋升规划,安排他们参加司钻培训班、平台经理培训班等高级岗位培训班,建立可持续的高素质海外人才队伍,进一步优化海外人才属地化布局。

除了帮助外籍员工在工作上成长,沙特项目部还关爱员工生活,让大家在戈壁深处干得开心、住得舒心。中外员工亲手搭建的营区成为跨文化交流的“绿洲之家”,营区内按国籍划分员工住宿,食堂设置西餐厅,每周收集外籍员工反馈,更新下周菜谱。“对于外籍员工提出的问题,无论是生活上还是工作上的,管理人员都当天回复,不过夜。”该项目人力资源部负责人杨聪介绍,“尽管文化信仰、饮食习惯不同,但我们拥有和谐的营地文化氛围。”

五一国际劳动节,沙特项目部特地准备了面粉和素饺子馅,中方员工手把手教外籍员工包饺子,大家在辛苦工作后共享美食,促进了中外员工融合,让这支在异国建立起的国际化团队心灵相近、情谊相通。

经过近两年发展,今年上半年,江汉石油工程公司海外项目收入同比大幅增长,该公司正持续优化海外市场布局,在沙特市场擦亮中国石化品牌,跑出创新创效“加速度”。



“中国石化是我的第二个家”

●李 舒

“拉姆,这里缺少热作业许可,需要你的帮助!”“马上就到!”

7月22日,正在南京工程公司沙特马赞项目新区忙碌的施工协调员拉姆,收到了同事的紧急呼叫,他立刻向项目部汇报了情况,并迅速赶往老厂车间,一边了解现场情况,一边与车间负责人沟通。很快,他专业的解释得到车间负责人的认可,作业得以恢复正常。

拉姆来自尼泊尔,家庭条件并不富裕。加入中国石化前,他对中国企业并不了解,但好学的他时常记录下管工师傅的操作工序和流程,并翻译成英文每天背诵,掌握的技能越来越多。项目部副经理卢广朋对这个踏实的小伙子印象深刻:“拉姆从不‘应付’任何一项工作,每天都跟在班组长身边请教问题,那股热情任谁看了都会被感染的。”

拉姆在勤学好问中逐渐学会了看图纸,也熟悉了管道设备安装方面的知识。除了专业技能,他还认真学习中文,掌握了一口流利的中国话,成为项目部小有名气的“中国通”。他不仅能准确地沟通工作任务,还能帮助其他人转达合理诉求,引导不同国籍的员工增进沟通理解,更高效地开展工作,很多外籍员工都找他协调。在拉姆的帮助下,外籍员工的工作热情愈加高涨,逐

渐成为项目建设的中坚力量。

沙特马赞项目作业范围覆盖新老两个区域,协调管理难度大。凭借语言优势和沟通能力,拉姆脱颖而出成为作业票接收员。他十分珍惜公司提供的平台和机会,积极备考,一次性通过了阿美公司的专业测试。

“阿美公司要求作业票必须当天办理、当天关闭,拉姆总是最早到、最晚走,把工作全部整理好才安心下班。”拉姆的认真负责让卢广朋十分感动。阿美公司老厂车间主任穆菲德提起拉姆时也赞不绝口:“拉姆的沟通能力强,对规范标准理解也很透彻,跟他一起工作非常顺畅。”

最近,通晓中英双语、现场经验丰富的拉姆成功晋升为项目施工协调员,不仅管理着21名作业票接收人,还需要负责各类设备机具的协调管理。作为深受外籍员工爱戴的“中国通”,他帮助许多外籍员工在中国石化安心工作、愉快生活,自己也在尼泊尔的家乡建起两层洋房,家庭条件明显改善。拉姆感慨道:“加入中国话,成为项目部小有名气的‘中国通’。他不仅能准确地沟通工作任务,还能帮助其他人转达合理诉求,引导不同国籍的员工增进沟通理解,更高效地开展工作,很多外籍员工都找他协调。在拉姆的帮助下,外籍员工的工作热情愈加高涨,逐



●杨红苏

“6月开钻以来,SP-99队全体员工,克服高温酷暑等困难,快速熟悉安全管理程序,通过加快人机磨合、各岗位间的磨合,促使生产组织快速走上正轨,最终顺利完成任务。”中原油田工程沙特公司总经理马登峰说。近日,该公司SP-99队施工的第一口非常规井HEZM-710404顺利完钻,并以全井安全生产无事故和100%的日费率获得阿美监督穆罕默德的表扬信。

面对严苛的安全标准以及新队伍启动带来的挑战,SP-99队严格落实甲方的安全管理程序,以安全程序

中原油田工程沙特公司 SP-99 队首口气井顺利完钻

落实为关键,强化安全管理,从设备安装、调试开始,严格执行各项安全管控程序。在设备安装初期甲方监督尚未到现场的情况下,该队坚持严格按照要求开具工作许可,针对作业中可能存在的风险,制定防范措施,消减风险隐患,同时组织员工认真学习安全警示,汲取事故教训,提升全员安全意识。在日常作业过程中,分管总监、安全管理部全程严格监控,

确保重要工序和高风险作业顺利进行,及时消除员工的不安全行为和物品的不安全状态,确保钻井施工安全顺利进行。

针对新队伍、新人员、新设备带来的队伍管理基础薄弱问题,SP-99队狠抓队伍培训,强化队伍建设。自队伍启动伊始,他们便组织配套人员在基地开展安全、装备、井控、健康管理等方面的培训,帮助全体员工尽快熟

悉管理标准、提升综合能力。设备安装调试期间,该队通过“师徒带”、岗位练兵等活动,组织现场员工边安装培训、边调试演习,重点熟悉液压猫道、铁钻工等设备的操作。另外,他们还积极开展硫化氢、消防、井控等各方面演习,进行大量的模拟练习和演练,帮助员工提升安全能力和操作水平。

在全面提升员工能力的同时,SP-99队加强队伍磨合,强化生产运

行。该队施工的非常规井项目对设备要求极高,所有设备几乎全天候满负荷运转,高转速、高扭矩等复杂情况给设备带来极大考验。面对这一难题,公司装备管理部安排专人驻井,协调厂家人员进行跟踪,督促指导井队做好设备日常巡检,切实做好各类设备预防性维护保养工作,确保设备正常运转。同时,各岗位人员一边积极落实岗位职责,一边加强协作、促进融合。全体员工牢固树立服务理念,平台经理、带班队长积极加强与甲方监督的沟通协调,提前做好各项准备工作,强化各环节间的衔接,提高作业时效,以良好的作业业绩获得甲方高度赞扬。