



2024年8月 16日

星期五 第7534期 (今日8版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址:www.sinopecnews.com  
官方微博:www.weibo.com/shxww  
微信公众号:SinopecNews\_Official  
国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



8月16日出版的第16期  
《求是》杂志发表习近平总书记  
《关于〈中共中央关于进一步全  
面深化改革、推进中国式现代化  
的决定〉的说明》

### 学习贯彻党的二十届三中全会精神

胜利油田在巩固提升传统油气产业的同时,培育壮大光伏等新能源产业,布局建设绿色低碳产业,加快构建新型能源体系

## 生产用电加快绿色“蝶变”

本报记者 张昊 王维东  
通讯员 王维国

黄河之畔,一块块光伏板宛若耀眼明珠,镶嵌在盐碱滩上,为油气生产注入绿色动能;

百里油区,巍巍铁塔,条条银线,3万余口油水井的设备耗电实现在线监控、智能调优;

胜利油田电力调度中心,大屏幕上数字实时跳动,一张网全面感知实时电力供需,智慧调节资源配置。

集团公司年中工作会议强调,要加快构筑“油气+新能源”多能互补格局。今年以来,胜利油田深入贯彻落实集团公司部署,做强传统油气产业的同时,培育光伏等新能源产业,壮大绿色低碳产业,加快构建新型能源体系,油气生产用电“含绿量”突破20%。日前,记者走进胜利油田,追踪生产用电的“蝶变”,感受老油田转型升级的绿色“脉动”。

### 生产用电的“含绿量”

在胜利油田孤岛采油厂南9-XN6井区,一排排光伏板在阳光照射下熠熠生辉,光伏发电直接供给周边抽油机井,年发绿电约55万千瓦时,相当于10台抽油机一年的用电量。

胜利油田高级专家朱铁军说,发展光伏产业,胜利油田具有得天独厚的资源禀赋:“头顶富光”,主产区太阳能资源较丰富;“脚下余地”,井场、站库等闲置土地可用于开发分布式光伏项目,规模化利用土地可建设集中式光伏项目。

胜利油田明确新能源作为战略性新兴产业的定位,结合油气勘探开发利用场景,统筹好供能、用能、储能各环节,大力发展光伏、地热、余热等多种类型能源。其中,立足自身油气生产场景,4年间建成光伏发电装机规模440兆瓦,年发绿电能力5.3亿千瓦时。

时,光伏产业发展已初具规模。

“只有提高绿色清洁能源供给,优化能源消费结构,降低开发成本,才能巩固发展传统油气产业,为油气增产上产争取更大的空间。”集团公司总经理助理兼胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记,胜利油田分公司代表孙永壮说。

### 生产用电的“含金量”

打开胜利油田能源与碳排放管控平台,大到整个油田用电,小到一台设备的耗电,都能实时在线监控、分析、评价、优化。

电是油气生产的动力源,占胜利油田操作成本的五分之一。胜利油田能源与碳排放管控中心专班成员李来俊介绍,油田建立了涵盖采油、注水、集输、供配电4大系统12类指标的一整套评价图版,指导基层生产单位进行潜力识别和生产优化。

吨液耗电是每吨采出液从井底提升到地面的耗电量,吨液耗电标准值和企业平均值两条线是界定油井效益的标尺。用两条线,划出3个区,低于标准值的,属于高效区;高于企业平均

值的,属于低效区;介于二者之间的,属于潜力区。

通过能源与碳排放管控平台,油田2万余口抽油机井所在的区段一目了然。对于位于低效区的油井,通过调整参数、深度和设计优化等手段,成功“逆袭”至潜力区和高效区。

能源与碳排放管控平台就像一个节电管家,电量增了还是减了,一目了然,增在哪里、减在哪里,都有迹可循,可为基层生产单位经营决策提供精准的技术指导。与2018年相比,现河采油厂2023年产油量实现增长,用电量却减少了,吨油耗电和生产成本大幅下降。

上半年,胜利油田原油产量同比增加近14万吨,能耗、碳排放总量和强度均同比下降,实现了增产不增能、增能不增碳、增能不增费。

### 生产用电的“含新量”

生产用电的精准调度、可靠供应,

### 贯彻落实集团公司2024年中工作会议精神

## 构筑“油气+新能源”多能互补格局

张昊

光伏发电装机规模达到440兆瓦,搭建国内油气行业首个“源网荷储”一体化智慧能源管控平台,建成国内首座碳中和原油库新东营原油库……近年来,胜利油田在巩固提升传统油气产业的同时,加快培育新能源产业、布局绿色低碳产业,让老油田焕发出绿色新活力。

集团公司年中工作会议强调,要加快构筑“油气+新能源”多能互补格局。这既是绿色低碳转型的现实需要,也是保障国家能源安全的必然选择。顺应能源转型大势,中国石化坚决扛牢保障国家能源安全核心职责,持续加大油气勘探开发力度,大力推动传统业务与新能源融合发展,全方位提升能源供给保障能力。

加快建设新型能源体系,推进

都离不开“源网荷储”一体化智慧能源管控平台。“如果把新型电力系统看作人体,那么这个平台就是大脑。”胜利油田电力分公司经理刘玉林说。

一直以来,油田生产执行稳定运行策略。如今,在“源网荷储”一体化管控下,自备电厂执行“煤电挖坑、风电填坑”拟合调峰曲线策略,注采输油气生产全过程实行“因时而变、按需而调”柔性生产,电网端根据负荷需求、峰谷电价、自发绿电和火电出力动态优化网电经济采购策略,生产运行方式发生深刻变革。

胜利油田相关负责人介绍,“智慧大脑”对全领域实时用电进行态势感知分析,均衡调配各类电源资源,在安全、绿色、经济中寻求最优解,实现了多能平衡互济。

未来,胜利油田将借助大数据、云计算、人工智能和边缘计算等信息技术,建设胜利特色新型电力系统,打造“最强大脑”,全息感知和调控油气生产运行,支撑油田绿色低碳转型升级。

### 记者手记

传统能源与新能源深度融合空间广阔、大有可为。面对新形势新任务,我们要持续推进新能源规模化效益化发展,努力提供更安全、更洁净、更多元的能源保障,更好支撑中国式现代化建设。

### 记者手记



### 天津LNG接收站全力做好夏季天然气供应

7月以来,天然气分公司天津LNG接收站深入开展“迎峰度夏保供气”行动,持续抓好生产运行、安全管控,优化LNG船舶接卸流程,加密设备运行状态巡检,截至8月15日,气化外输天然气量同比增长20%,为华北地区民生及工业用气提供有力保障。图为8月初“阿姆瑞娅”号LNG船靠泊天津LNG接收站。

王军 摄 王卓然 文

### 海南炼化上线票据信息自动采集机器人

本报讯 近日,海南炼化高效“数字员工”——票据信息自动采集机器人RPA正式上线运行,成为集团公司首家实现票据信息自动采集的单位。

为进一步提高财务人员工作效率,海南炼化主动靠前,积极梳理业

务流程,与银行协调简化、固化流程节点信息,同时与共享东营分公司合作,经过近3个月的不懈努力,成功开发票据信息自动采集机器人RPA。

该系统可实现在不同业务场景

下票据信息的自动采集和台账登记,仅需几分钟即可完成全部票据信息采集工作,自动登录台账,完全替代人工操作传统模式,可节约大量人工时。

(吴淑汕 杨延波)

## 肯尼亚总统鲁托出席石工建承建道路项目开工仪式

本报讯 8月13日,肯尼亚道路部及乡村局举行RWC652道路项目开工仪式,肯尼亚总统威廉·萨莫伊·鲁托出席。该项目由石油工程建设公司胜利建工公司承建。

鲁托总统在致辞中赞扬了胜利建工公司多年来为肯尼亚道路建设作出的杰出贡献,希望能够进一步加深合作,更好巩固中肯两国友谊、更好推动“一带一路”建设。据悉,2023年8月25日,胜利建工公司承建的RWC287道路项目作为当地基建标杆项目也受到鲁托总统赞誉。

17年来,胜利建工公司先后在肯尼亚

承建了被誉为“中肯友谊之路”的内罗毕市政道路,“东非第一路”西卡高速公路,以及RWC103、RWC111、RWC126等在内的11项道路工程,总里程达546公里。

优化交通路网的同时,胜利建工公司为沿线居民提供了4000个就业岗位,培训各类技能人才1500人,为当地经济社会发展、民众就业致富作出了重要贡献。

未来,胜利建工公司将以在建的RWC652、RWC658、RWC287、RWC314道路项目为依托,进一步深耕肯尼亚市场。

(宁波 杨秀云)

## 中国石化启动“清净守护长江”社会专项行动

本报讯 记者熊海报道:8月15日,在第二个全国生态日到来之际,湖北石油在宜昌举办“清净守护长江”社会专项行动发布会,推出10条硬措施,提出打造2个长江大保护示范基地和3个示范站点,并与相关科研机构、基金会签署江豚、中华鲟共护协议,发布多款湖北特色商品作为公益商品,消费者每购买1件公益商品,湖北石油都会捐助一笔公益资金守护长江物种多样性。

中国石化始终致力于保护长江、助力长江经济带发展。2018年,印发《中国石化沿江企业污染防治指导意见》,从8个方面部署工作;截至2023年底,各沿江企业累计投入资金280亿元,实施1000余个污染防治项目,为长江岸线覆绿60多万平方米,成为保护长江生态环境、助力长江经济带建设的重要力量。

## 广东石油前7个月充电量超1亿千瓦时

本报讯 今年以来,广东石油积极探索充电运营管理新模式,加快提升充电业务量、质、效,推动新能源业务高质量发展。前7个月总充电量超1亿千瓦时,8月以来日均充电量突破80万千瓦时,单枪日均充电量228千瓦时,居销售企业首位。

围绕拓市增量,该公司坚持以客户为中心,通过客户数据多维画像,打通各板块会员权益体系,整合油品、充电、易捷、汽服等营销资源,定向推送充电折扣、满减、洗车等8类电子券,强化线上引流,不断拓展网点客户基数。发挥全省8000多

(黄嘉莉 谢文俊)

## 着力打造堪当重任的高素质专业化干部队伍

——论贯彻落实集团公司组织人事工作会议精神

本报评论员

兴企之道,首在用人。集团公司组织人事工作会议紧紧围绕推进企业高质量发展需要,对打造堪当重任的高素质专业化干部队伍作出部署。深入贯彻会议精神,要坚持党管干部原则,持续深化干部人事制度改革,深入落实中央新一轮领导班子建设规划纲要,综合施策、改进提升,全力把领导班子和干部队伍建设好、建设强。

要以更大力度激励干部担当作为。新征程呼唤干部新担当。要鲜明树立选人用人正确导向,大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部,把政治素质作为考察识别干部的“第一标准”,把增强企业核心功能、提升核心竞争力作为“第一考题”,把安全生产、科技创新、深化改革、攻坚创效作为“第一赛场”,凭实干论英雄、凭实绩用干部,切实做到让“优质和进步企业出干部”“改革创新实践出干部”“艰苦基层一线出干部”,用更加鲜明的用人导向引领干事创业导向。要高度警惕“不作为”,推动干部能上能下常态化,充分释放“能

者上、平者让、庸者下、劣者汰”的强烈信号;要鲜明反对“乱作为”,强化对权力运行的过程监督,健全有效防范和纠治政策偏差的工作机制;要坚决避免“不敢为”,深化细化“三个区分开来”,真容错、真纠错,以组织担当促进干部担当;要突出解决“不善为”,统筹“训”“炼”结合,全面提高干部现代化建设能力,引导干部自觉做勇于担当的不懈奋斗者,在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。

要着力把各级领导班子锻造得更加坚强有力。领导班子是落实上级决策部署、推动各项工作“指挥部”“战斗部”。建设好领导班子是推动高质量发展的重中之重。要树牢“一盘棋”意识,聚焦高质量发展战略布局和现实需求,统筹优化全系统干部资源布局。突出抓好“一把手”培养选配,加大“一把手”梯队人员培养力度,切实把既有抓党建带队伍谋发展战略思维、又有抓经营强管理拓效益治企能力的复合型干部选配到正职岗位上来。系统抓好领导班子优化配置,坚持个体强、整体优,结构服从功

能,统筹年龄、专业、经历、来源、相容性等因素,努力形成搭配合理、优势互补的班子结构,防止出现结构“硬”、功能“软”的问题。全力抓好年轻干部队伍建设的质量提升,推动常态化培养,完善开放包容、资源互通、用当其时的成长通道,源源不断造就满足高质量发展需要的石化接班人。

要全力抓好干部全方位管理和经常性监督。全面从严治党关键在于从严治党。要秉持“全”的理念、坚持“严”的要求,保持“常”的状态,系统强化干部管理监督。做到全管全严,把所有干部都纳入管理监督范畴,盯住关键、抓住重点、防住盲区,坚决杜绝“不受约束”的权力;做到常管常严,把周期管理、经常性监督贯穿干部选育管用、履行职权、职业生涯全过程,抓在日常、严在经常、紧盯异常,让管理监督伴随干部一生;做到敢管敢严,坚持标准从严、制度从严、问责从严,有效形成严的氛围,引导和促进干部始终保持奋进有为的精神状态,切实做到遵章守纪、规范用权。

石油巨头二季度业绩出炉:  
“几家欢喜几家愁”

(详见6版)

“碳”路先锋  
引领绿色未来

(详见7版)