



2024年8月16日
星期五 第7534期 (今日8版)
中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址: www.sinopecnews.com
官方微博: www.weibo.com/shxww
微信公众号: SinopecNews_Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



8月16日出版的第16期
《求是》杂志发表习近平总书记
《关于〈中共中央关于进一步全
面深化改革、推进中国式现代化
的决定〉的说明》

学习贯彻党的二十届三中全会精神

胜利油田在巩固提升传统油气产业的同时,培育壮大光伏等新能源产业,布局建设绿色低碳产业,加快构建新型能源体系

生产用电加快绿色“蝶变”

本报记者 张 昊 王维东
通讯员 王维国

黄河之畔,一块块光伏板宛若耀
眼明珠,镶嵌在盐碱滩上,为油气生产
注入绿色动能;

百里油区,巍巍铁塔,条条银线,
3万余口油水井的设备耗电实现在线
监控、智能调优;

胜利油田电力调度中心,大屏幕上
数字实时跳动,一张网全面感知实
时电力供需,智慧调节资源配置。

集团公司年中工作会议强调,要
加快构筑“油气+新能源”多能互补格
局。今年以来,胜利油田深入贯彻落实
集团公司部署,做强传统油气产业
的同时,培育光伏等新能源产业,壮大
绿色低碳产业,加快构建新型能源体
系,油气生产用电“含绿量”突破
20%。日前,记者走进胜利油田,追踪
生产用电的“蝶变”,感受老油田转型
发展的绿色“脉动”。

生产用电的“含绿量”

在胜利油田孤岛采油厂南9-XN6
井区,一排排光伏板在阳光照射下熠熠
生辉,光伏发电直接供给周边抽油机
井,年发绿电约55万千瓦时,相当于10
台抽油机一年的用电量。

胜利油田高级专家朱铁军说,发
展光伏产业,胜利油田具有得天独厚的
资源禀赋:“头顶富光”,主产区太阳
能资源较丰富;“脚下余地”,井场、站
库等闲置土地可用于开发分布式光伏
项目,规模化未利用土地可建设集中
式光伏项目。

胜利油田明确新能源作为战略性
新兴产业的定位,结合油气勘探开发
应用场景,统筹好供能、用能、储能各
环节,大力发展光伏、地热、余热等多
种类型能源。其中,立足自身油气生
产场景,4年间建成光伏发电装机规
模440兆瓦,年发绿电能力5.3亿千瓦

时,光伏产业发展已初具规模。

“只有提高绿色清洁能源供给,优
化能源消费结构,降低开发成本,才能
巩固发展传统油气产业,为油气增产
上产争取更大的空间。”集团公司总经
理助理兼胜利石油管理局有限公司执
行董事、党委书记,胜利油田分公司代
表孙永壮说。

生产用电的“含金量”

打开胜利油田能源与碳排放管控
平台,大到整个油田用电,小到一台设
备的耗电,都能实时在线监控、分析、
评价、优化。

电是油气生产的动力源,占胜利
油田操作成本的五分之一。胜利油田
能源与碳排放管控中心专班成员李来
俊介绍,油田建立了涵盖采油、注水、
集输、供配电4大系统12类指标的一
整套评价图版,指导基层生产单位进
行潜力识别和生产优化。

吨液耗电是每吨采出液从井底举
升到地面的耗电量,吨液耗电标准值
和企业平均值两条线是界定油井效益
的标尺。用两条线,划出3个区,低于
标准值的,属于高效区;高于企业平均

值的,属于低效区;介于二者之间的,
属于潜力区。

通过能源与碳排放管控平台,油
田2万余口抽油机井所在的区段一目
了然。对于位于低效区的油井,通过
调整参数、平衡度和设计优化等手段,
成功“逆袭”至潜力区和高效区。

能源与碳排放管控平台就像一个
节电管家,电量增了还是减了,一目了
然,增在哪里,减在哪里,都有迹可循,
可为基层生产单位经营决策提供精准
的技术指导。与2018年相比,现河采
油厂2023年产油量实现增长,用电量
却减少了,吨油耗电和生产成本大幅
下降。

上半年,胜利油田原油产量同比
增加近14万吨,能耗、碳排放总量和
强度均同比下降,实现了增产不增能、
增能不减碳、增能不减费。

生产用电的“含新量”

生产用电的精准调度、可靠供应,

贯彻落实集团公司2024年中工作会议精神

构筑“油气+新能源”多能互补格局

张 昊

光伏发电装机规模达到440兆
瓦,搭建国内油气行业首个“源网荷
储”一体化智慧能源管控平台,建成
国内首座碳中和原油库新东营原油
库……近年来,胜利油田在巩固提
升传统油气产业的同时,加快培育
新能源产业、布局绿色低碳产业,让
老油田焕发出绿色新活力。

集团公司年中工作会议强调,要
加快构筑“油气+新能源”多能互补格
局。这既是绿色低碳转型的现实需
要,也是保障国家能源安全的必然选
择。顺应能源转型大势,中国石化坚
决扛牢保障国家能源安全核心职责,
持续加大油气勘探开发力度,大力推
动传统业务与新能源融合发展,全方
位提升能源供给保障能力。

加快建设新型能源体系,推进

传统能源与新能源深度融合空间广
阔、大有可为。面对新形势新任务,
我们要持续推进新能源规模化效益
化发展,努力提供更安全、更洁净、
更多元的能源保障,更好支撑中国
式现代化建设。

记者手记

着力打造堪当重任的高素质专业化干部队伍

——论贯彻落实集团公司组织人事工作会议精神

本报评论员

兴企之道,首在用人。集团公司组
织人事工作会议紧紧围绕推进企业高
质量发展需要,对打造堪当重任的高
素质专业化干部队伍作出部署。深
入贯彻会议精神,要坚持党管干部原
则,持续深化干部人事制度改革,深
入落实中央新一轮领导班子建设规
划纲要,综合施策,改进提升,全
力把领导班子和干部队伍建好、建
强。

要以更大力度激励干部担当作为。
新征程呼唤干部新担当。要鲜明树
立选人用人正确导向,大力选拔政
治过硬、敢于担当、锐意改革、实
绩突出、清正廉洁的干部,把政治
素质作为考察识别干部的第一标准,
把增强企业核心功能、提升核心竞
争力作为“第一考题”,把安全生
产、科技创新、深化改革、攻坚创
效作为“第一赛场”,凭实干论英
雄、凭实绩用干部,切实做到让“
优质和进步企业出干部”“改革
创新实践出干部”“艰苦基层一
线出干部”,用更加鲜明的用人导
向引领干事创业导向。要高度警惕
“不作为”,推动干部能上能下常
态化,充分释放“能

者上、平者让、庸者下、劣者汰”
的强烈信号;要鲜明反对“乱作为”,
强化对权力运行的过程监督,健全
有效防范和纠正政绩观偏差的工作
机制;要坚决避免“不敢为”,实
细化“三个区分开来”,真容错、
真纠错,以组织担当促进干部担当;
要突出解决“不善为”,统筹“训”
“炼”结合,全面提高干部现代化
建设能力,引导干部自觉做勇于担
当的不懈奋斗者,在直面问题、破
解难题中不断打开工作新局面。
要着力把各级领导班子锻造得更
加坚强有力。领导班子是落实上级
决策部署、推动各项工作的“指挥
部”“战斗部”。建设好领导班子
是推动高质量发展的重中之重。要
树牢“一盘棋”意识,聚焦高质量
发展战略布局 and 现实需求,统
筹优化全系统干部资源布局。突
出抓好“一把手”培养选配,加
大“一把手”梯队人员培养力度,
切实把既有抓党建带队伍谋发展
战略思维、又有抓经营管理拓效
益治企能力的复合型干部选配到
正职岗位上。系统抓好领导班子
优化配置,坚持个体强、整体优,
结构服从功

能,统筹年龄、专业、经历、来源、
相容性等因素,努力形成搭配合理、
优势互补的班子结构,防止出现结
构“硬”、功能“软”的问题。全
力抓好年轻干部队伍建设的质量提
升,推动常态化培养,完善开放包
容、资源互通、用当其时的成长通
道,源源不断造就满足高质量发展
需要的石化接班人。

要全力抓好干部全方位管理和经
常性监督。全面从严治政关键在
于从严治吏。要秉持“全”的理念、
坚持“严”的要求,保持“常”的
状态,系统强化干部管理监督。做
到全管全严,把所有干部都纳入
管理监督范畴,盯住关键、抓住重
点、防住盲区,坚决杜绝“不受约
束”的权力;做到常管常严,把全
周期管理、经常性监督贯穿干部
选育管用、履职行权、职业生涯
全过程,抓在日常、严在经常、
紧盯异常,让管理监督伴随干部一
生;做到敢管敢严,坚持标准从
严、制度从严、问责从严,有效形
成严的氛围,引导和促进干部始
终保持奋发有为的精神状态,切
实做到遵章守纪、规范用权。



天津LNG接收站全力做好夏季天然气供应

7月以来,天然气分公司天津LNG接收站深入开展“迎峰度夏保供气”行动,持续抓好生产运行、安全管控,优化LNG船舶接卸流程,加密设备运行状态巡检,截至8月15日,气化外输天然气量同比增长20%,为华北地区民生及工业用气提供有力保障。图为8月初“阿姆瑞妮”号LNG船靠泊天津LNG接收站。

王 军 摄 王卓然 文

海南炼化上线票据信息自动采集机器人

本报讯 近日,海南炼化高效“数
字员工”——票据信息自动采集机
器人RPA正式上线运行,成为集团公
司首家实现票据信息自动采集的单
位。

为进一步提高财务人员工作效
率,海南炼化主动靠前,积极梳理业

务流程,与银行协调简化、固化流
程节点信息,同时与共享东营分公
司合作,经过近3个月的不懈努力,
成功开发票据信息自动采集机器
人RPA。

该系统可实现在不同业务场景

下票据信息的自动采集和台账登
记,仅需几分钟即可完成全部票据
信息采集工作,自动登录台账,完全
替代人工操作传统模式,可节约大
量人工时。

(吴淑汕 杨延波)

石油巨头二季度业绩出炉:
“几家欢喜几家愁”

(详见6版)

“碳”路先锋
引领绿色未来

(详见7版)