

# 中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2024年8月8日

星期四 第7528期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址:www.sinopetronews.com  
官方微博:www.weibo.com/shxww  
微信公众号:Sinopetronews\_Official  
国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

浙江石油、江苏石油、广东石油、安徽石油、福建石油、天津石油等销售企业认真学习贯彻集团公司2024年中工作会议精神

## 抢抓机遇拓市扩销 努力争创更好效益

本报讯 中国石化学习贯彻党的二十届三中全会精神研讨班暨2024年中工作会议召开后,浙江石油、江苏石油、广东石油、安徽石油、福建石油、天津石油等销售企业第一时间传达学习会议精神。干部员工表示,将进一步全面深化改革,推进转型升级,在传统赛道上继续走在前列,在新兴赛道上加快布局引领,抢抓机遇拓市扩销,努力争创更好效益。

浙江石油牢牢把握住油气氢电服主线,加快向“科技创新型公司”转型,重点围绕新能源、易捷服务两大生态,在微电网、综合服务体、数字化运营等领域开展引领性探索;向“综合数字型公司”转型,以互联网中心为枢纽,挖掘数据资产价值,实现精准画像、实施精准营销,助力各项业务搭上数字化快车道;向“平台型公司”转型,吸引越来越多的供应链和合作商,实现价值的创造、传递、实现和分配;向“服务型公司”转型,从经营产品向经营客户转变,为客户提供最优质服务,持续巩固传统优势,着力在新赛道上开启新篇章。

江苏石油聚焦“优化”和“转型”两

个关键,坚定不移走好高质量发展之路。优化上,围绕营业时间、经营品种、用工、服务、物流等要素,加强考核引导,细化优化“站际统筹”措施;打通“油、电、服”积分通道,配套实施系列营销活动,满足客户灵活补能需求。转型上,以市场为导向,推动“增量发展”向“内涵提升”转变、“探索试点”向“创新布局、全面发展”转变,满足客户“综合能源+综合服务”需求,提供一体化解决方案;加快一体化、全链条的汽服网络建设,推动“车生态”业务进一步拓展。

广东石油聚焦拓市创效目标,持续释放“主责主业、转型发展”双轮驱动效能。强化战略思维,保持“传统赛道”优势,守好油品主业“基本盘”。积极融入粤港澳大湾区发展,踩准工程建设、物流通达、产业链升级等区域发展节奏,抓好网络营销、分类竞争等工作,进一步巩固当地市场份额。抢抓新能源市场增长机遇,打造全省充电一张网,加快构建“油气+新能源”多能互补格局;建设系统标杆示范充电站,探索“光储充检放”一体发展、峰谷经营创效等

多业态综合运营模式,持续丰富“人·车·生活”生态圈,不断拓展增效空间。

安徽石油加快构建“油气+新能源”的多能互补格局,充分利用安徽丰富的太阳能资源,发挥加油站的网点优势,建设太阳能发电设施,并加大与新能源汽车企业合作力度,增设充电桩等设施,为实现“双碳”目标添砖加瓦。深入分析本地市场需求,精准规划营销策略,加大促销活动的开展力度,持续提升客户的满意度与忠诚度,不断巩固攻坚创效成果。积极探索智慧管理新模式,推广智慧加油、智慧管理、智慧营销及智慧休闲等服务,使智能服务成为新质生产力典范和效益增长点。

福建石油紧扣市场攻坚、转型升级、深化改革等重点,全力争创更好效益。持续巩固传统市场硬核实力,大力实施精准营销,挖掘大数据潜力,持续开发客户。不断加快转型升级,融入福建省“电动福建”战略,与本省头

部企业加强合作,布局综合服务示范体,探索储能微电网建设,试点建设超级充电桩。前瞻性布局氢能领域,推动省内首座商用加氢站点建设,加快落地氢能两轮车有关试点项目。探索工效联动,完善优化一线员工的即时激励,引导全员向市场要效益。

天津石油探索多样化即时零售业模式,利用“易捷速购”首家办公楼店经验,推进后续网点选址,引入地域特色商品,开展个性化营销活动。织密气网,在坚持低成本自投自建LNG橇装站的基础上,探索闲置站点改建LNG加气站、柴油站改建 LNG 加气站;织密电网,关注城市更新规划和发展,积极开发优质点位资源,全力压减投资成本;织密氢网,深挖内部应用场景,在运输动线上适当布局加氢站,结合天津市氢燃料电池示范城市群规划和“京沪氢能走廊”布局,加快推动氢能应用场景构建。

(舒志国 何康 黄嘉莉 孙宗奎 张若虞 林珊 何珊)

### 贯彻落实集团公司2024年中工作会议精神

## 中国石化开展“技能人才队伍建设提升年”活动

本报讯 记者张昊报道:为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,近日,集团公司印发通知,决定开展“技能人才队伍建设提升年”活动,加快建设知识型、技术型、创新型技能人才队伍,培养一批爱党报国、敬业奉献、素质优良、技艺精湛的高技能领军人才,不断夯实公司高质量发展根基。

按照计划,集团公司将聚焦技能人才队伍建设,健全培养评价、选拔使用、表彰激励联动机制,深化推进“强基工程”,通过开展技能人才大盘点等11项主要任务,实现技能人才职业技能等级取证率达95%,新培养高技能人才4000人,培育高技能领军人才300人,优化技能人才队伍梯次结构,有效提升员工能力建设。

整体推进技能人才队伍建设。开展技能人才大盘点,结合各板块和企业发展方向及人才需求,明确人才培养方向。提升技能人才引进质效,开展一线用工需求调研,结合技能人才发展专项规划,编制技能人才引进计划,多种方式优化引进政策,深化校企合作,推进产教融合,拓宽技能人才引进渠道。

创新举措加强技能人才培育。全面推广镇海炼化“最强操作”竞赛,积极

承办并组队参加国家级竞赛,举办集团公司级及直属单位级竞赛,提升全员技能水平。开展技能人才实岗锻炼,共享炼化装置开停工、检维修、大型施工等实践锻炼机会。实施高技能领军人才培育计划,遴选优秀骨干技能人才,对标行业顶尖人才和大国工匠标准,制订专项培养计划;发挥领军人才引领示范作用,带动高技能人才整体发展。

拓展技能人才成长成才空间。推进技能等级取证全覆盖,常态化开展首席技师、特级技师评审。开展高层次技能职位选聘。加大优秀技能人才表彰激励力度,按规定落实职业技能等级晋升政策,组织评选表彰石化名匠、中国石化技术能手,编印《2024年中国石化优秀技能人才光荣榜》。

发挥技能人才创新示范作用。建立高技能人才资源共享平台,举办技能大师讲堂和“基层一线行”活动,强化创新工作室建设,推动大师实践经验和技术创新的传承和创新。组织技能大师“揭榜领题”活动,推进高技能人才资源共享。完善技能人才建言献策机制,支持高层次技能人才参与队伍建设工作,依托创新工作室组建创新团队,促进技术技能深度融合和一体化培养。

## 石化行业上半年经济运行总体向好

本报讯 记者王一冰 雷蕾报道:8月5日至7日,由中国石油和化学工业联合会主办、陕西延长石油(集团)有限责任公司协办的2024全国石油和化工行业经济形势分析会在西安召开,来自相关部委、企业、行业协会等近千名代表参会。

会议指出,上半年石油和化工行业经济运行总体向好,全行业实现营业收入8万亿元,同比增长5.1%;实现利润4294.7亿元,同比下降1.6%;进出口总

## 炼化工程ESG评级达到行业最高等级

本报讯 日前,炼化工程集团在MSCI(明晟)发布的ESG(环境、社会和公司治理)评级报告中由B级调升至BB级,这是国内行业企业获得的最高评级。MSCI(明晟)是全球最大的独立指数公司之一,其ESG评级在全球范围内具有广泛影响力。

近年来,炼化工程集团持续探索ESG国际经验与中国实践相结合,建立健全ESG工作体系、夯实管理基础、提升披露水平,启动品牌社会责任项目建

(郑哲夏)

## 川西气田首口单井累计产气超1亿方

本报讯 近日,川西气田彭州3-4D井单井累产原料气突破1亿立方米,成为川西气田首口累计产量超1亿立方米的气井,标志着川西气田单井产量进入亿方阶段。

该井位于四川省彭州市,自2023年8月投产以来,西南油气分公司持续优化配产,严控水侵,实现无水采气350天,目前日产气约32万立方米。针对该

井特性,他们严格按照“精心呵护高产井,精致调控风险井”的要求精细管理,坚持以“日观察、周对比、月分析”为抓手,跟踪分析油压、产气、产液、液气比变化趋势,严控生产压差,合理优化配产,加密液体性质监测,加强产水预警,尽量延长无水采气期,实现了长期稳定生产。

(严黎 李晋 黄新雅)

## 国内首例深度醚化技术工业化应用成功

本报讯 记者刘芳芳 通讯员宋顺玺报道:近日,齐鲁石化自主研发的深度醚化技术在中科炼化东兴分部9万吨/年MTBE(甲基叔丁基醚)装置完成技术定标,标志着国内首例深度醚化技术工业化应用成功。

目前,国内炼油型MTBE装置生产的醚后碳四中的异丁烯含量较高,无法满足后续1-丁烯装置生产要求。齐鲁石化科研人员根据中科炼化东兴分部

需求,持续开展技术攻关,在自有MTBE技术基础上开发出深度醚化技术,装置采用该技术完成改造后运行平稳。经技术定标,MTBE装置生产的醚后碳四中异丁烯含量和转化率均满足指标要求和生产所需。深度醚化技术的成功研发和应用,有效节约企业改造费用和生产成本,为利用碳四生产1-丁烯打下基础,也为同类装置升级改造提供了经验。



### 胜利油田油气生产绿电占比达23%

近年来,胜利油田积极重塑产业发展格局,在巩固提升传统油气产业的同时,持续培育壮大新能源产业。截至今年7月底,利用闲置土地资源建成光伏发电装机规模360兆瓦,年发电能力4.32亿千瓦时,油气生产绿电占比达到23%。图为胜利油田首个集中式光伏发电项目——孤东106兆瓦集中式光伏项目现场。

王国章 摄 王磊文

通过持续开展能效对标、投用节能改造项目等措施,实现芳烃装置各项指标持续领跑同行

## 海南炼化提升能效锻造绿色发展新优势

本报讯 蓝天碧海,椰影婆娑。8月6日,海南洋浦化工园区内,海南炼化芳烃装置满负荷运行,装置能耗指标较去年显著降低。

近年来,海南炼化通过持续开展能效对标、加快投用节能改造项目等措施,不断降低装置能耗,实现芳烃装置各项指标持续领跑同行,有效锻造绿色发展新优势。今年7月,连续第3年获得工信部颁发的对二甲苯行业能效“领跑者”称号。

为持续保持领跑优势,海南炼化按照立标、对标、追标优化思路,对标历史最优和行业领先,制定43项芳烃装置对标指标,并将责任细化到岗到人,有效调动技术人员优化装置指标的积极性。芳烃装置工艺工程师韩隆

带领技改专项小组成员,针对海南炼化芳烃装置1号、2号ORC机组湿空冷水箱手动补水效率低的问题,多次研究讨论改造的可行性,应用成熟技术、实施项目改造,让空冷补水水量降低20%。

烟气余热回收是芳烃装置实现节能降耗、能效领跑的撒手锏。“芳烃装置加热炉共用一套烟气余热回收系统,用高温烟气加热燃烧空气,充分回收烟气余热,加热炉整体热效率高达94%。”芳烃部经理谭宝训介绍,“在装置运行过程中,我们发现加热炉过剩空气多、热损失大等问题会降低热效率,进而影响装置整体能耗。”对此,他们实施加热炉低氧燃烧优化项目,在烟道安装两台一氧化碳分析仪,精准

控制炉膛空气量,将加热炉热效率提高至94.5%,燃料气消耗量减少456吨/年。

在此基础上,海南炼化芳烃部成立节能技改攻坚专班,实施邻二甲苯塔低温热高效回收改造。他们在1号芳烃装置邻二甲苯塔顶馏出线上增上两台蒸汽发生器,提高邻二甲苯塔操作压力、塔顶温度和回流温度,将塔顶低温热回收方式改为发生饱和蒸汽,并将蒸汽外送至0.35兆帕蒸汽管网供其他装置使用。

“1号芳烃装置综合能耗在行业领先的基础上进一步降低,预计每年节省费用超3500万元。”芳烃部副总工程师王志宾说。

为进一步降低蒸汽用量,海南炼化从全厂热能一体化高效利用出发,

增加一台换热器,提高芳烃装置重质油进料温度,有效降低重质油分离塔底消耗的蒸汽量和重沸炉的燃气使用量。针对当地气温湿度高、蒸汽管线更容易腐蚀的实际,他们采用性能更好的气凝胶材料,并用带防腐涂层的不锈钢对蒸汽管道进行防护。通过一系列举措,他们每年节约3.5兆帕蒸汽超2.8万吨。

(王梦璐)



### “五大战略”引领老油田向“新”图强

(详见4版)

●责任编辑:李晓君 ●电话:010-59963297

●电子邮箱:lixiaojun@sinopec.com

●审校:周欣 ●版式设计:王强

