



2024年7月9日

星期二 第7506期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址:www.sinoppecnews.com
官方微博:www.weibo.com/shxww
微信公众号:SinopecNews_Official
国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中共中国石油化工集团有限公司党组 关于二十届中央第一轮巡视整改进展情况的通报

根据中央统一部署,2023年4月7日至6月25日,中央第十三巡视组对中国石油化工集团有限公司(以下简称中国石化)党组开展了常规巡视。9月20日,中央巡视组向中国石化党组反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求,现将巡视整改进展情况予以公布。

一、党组履行巡视整改主体责任情况

中国石化党组坚决扛稳整改责任,将强化理论武装、践行“两个维护”、发扬自我革命精神、推进高质量发展贯穿始终,从多角度多层次调动力量、集聚资源,形成了举全集团之力抓整改的工作局面。

(一)坚持对标对表,着力把准整改方向。深入学习习近平总书记关于巡视整改的重要论述特别是在听取二十届中央第一轮巡视情况汇报时的重要讲话精神,进一步把准巡视整改的政治要求、责任要求、方法路径。主动与习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述对标对表,进一步找准了存在的差距不足,明确了提高核心竞争力、增强核心功能的整改目标指向。以习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神为标尺,围绕拓展国内油气勘探开发、提升炼油业务核心竞争力、推动绿色低碳转型等13个专题深入研讨,进一步找准差距、完善措施,拓展了以高质量整改推动高质量发展的思路举措。

(二)坚持以上率下,层层压实整改责任。党组成立落实中央巡视整改工作领导小组,针对中央巡视反馈的问题,逐项制定整改措施,建立健全整改运行机制,构建起齐抓共管、整体联动的工作格局。党组书记14次主持召开党组会、领导小组会研究部署整改工作,带头落实整改措施,深入部分困难企业开展专题调研,有力推动了重点难点问题整改。

党组成员召开分管领域巡视整改推进会42场次,通过面对面对接部署、深入企业现场办公等方式,推动分管领域整改任务落到实处。纪检监察组认真履行监督责任,制定巡视整改监督方案和工作台账,做实集团内“室局企”联动监督,及时指出问题,纠偏正向,有力推动了真改实改。

(三)坚持严的基调,确保措施抓实落地。紧盯共性问题,强化重点督办。对照二十届中央第一轮巡视发现的共性问题,明确97项重点措施,每月通报进展,以重点突破带动全面整改。紧盯整改进展,实行“亮灯”管理。利用工作例会及时梳理、分析整改推进情况,对成效不明显、距离完成时限不足一个月的“亮黄灯”加强督导,不足半个月的“亮红灯”提级管理。紧盯整改成效,严格审验销账。分类明确9项审验标准,建立4级审验销账模式,从严从实审验销账,推动“任务清单”转化为“成效清单”。紧盯重点领域,开展专项治理。深入开展违反中央八项规定精神问题等专项治理,制定整改方案和台账,把问题“打开来看”“拎出来查”,着力从根子上推进整改。

(四)坚持“四个融入”,深化巡视成果运用。校准战略发展方向。对标巡视整改要求,优化“三步走”战略部署,锚定“到本世纪中叶建成世界领先洁净能源化工公司”奋斗目标,明确“打造一流产业实力、一流创新能力、一流公司治理、一流品牌形象、一流政治生态”发展路径,进一步优化了“十四五”后三年的发展思路和目标任务。牵引带动全年工作。合并召开集团公司2024年工作会议、落实中央巡视整改工作推进会,把整合融入全年部署,进一步强化了以中央巡视整改为牵引、奋力开创高质量发展新局面的工作导向。巩固拓展大监督格局。针对巡视反馈的问题,深入查摆内部监督的薄弱环节,以及各监督主体之间协同联动存在的不足,进一步推进监督力量整合、程序契合、工作融合,

二、巡视反馈重点问题整改落实情况

(一)已完成的整改事项及整改结果

1. 拓展国内油气探矿权方面。18次专题学习习近平总书记关于中国石化、石油石化行业和能源领域重要指示批示精神,端牢能源饭碗的政治责任持续强化。编制保矿权拓矿权工作方案,充实矿权评价基础库、竞标储备库,建成区块评价专家库。加强与资源大省战略合作,积极参与自然资源部及各级地方政府油气矿权竞争性出让。加快推进矿权“探”转“采”。加大高质量勘探和效益开发力度,2023年油气产量当量创历史新高。

2. 推进海外上游“走出去”方面。坚定服务“一带一路”高质量发展,完善区域国别投资策略和境外投资规划,获取多个新项目,与多个国家石油公司签署合作备忘录,打开了海外油气合作新空间。

3. 综合发展油气回收电服综合能源服务商方面。明确加快向油气回收综合能源服务商转型战略部署,编制销售企业新能源业务高质量发展三年行动计划,着力打造“光储充”一体化示范项目,累计建成充电桩站6000余座,月度充电量排名跃升至全国前十。具备电、气、氢等综合能源服务功能的加能站比例较2023年9月提升12个百分点。

4. 环保管理方面。在全系统开展环保依法合规排查整治,制定2024—2025年深入打好污染防治攻坚战项目清单,联合地方环保部门开展大气污染治理帮扶,组织专家对VOCs治理进行重点督导,利用环保在线监控平台实时监测企业废气主要排放口排放情况,坚决做到严抓严管、达标排放。建立环境保护过程绩效指标动态评价体系,严格落实环保依法合规月度排查整治机制,进一步强化了全生命

周期环境风险因素管控。

5. 经营风险管理方面。全面排查子企业贸易业务,建立提级管理、从严追责机制,成立贸易业务规范管理领导小组,规范贸易业务主体资格,在内控手册中建立完善相关内控流程。在国资央企系统率先上线“异常贸易智能在线监测模块”,进一步强化日常监管。完善经营业绩考核指标,引导树立正确业绩观。“一企一策”推进亏损企业治理,连续3年亏损的8户子企业实现扭亏为盈。开展金融资产全面风险排查,对127家合作商业银行进行年度信用评级,强化同业交易对手准入管理。

6. 党组书记履行第一责任人责任方面。党组书记切实履行教育、管理、监督责任,与部门(单位)正职开展任前(离任)谈话200余人次,利用调研等时机与直属单位正职开展日常谈心谈话150余人次。及时听取2023年党组巡视情况汇报,逐个单位点人点事,提出要求。召开警示教育大会开展集体廉洁谈话,中层及以上领导人员全覆盖。领题开展中央企业领导人全方位管理和经常性监督课题研究,聚焦深化拓展大监督格局组织制定实施意见,促进各类监督贯通协调。推动亲属经商办企业排查嵌入选拔任用机制,在干部教育培训中安排纪律教育内容,从严管理“关键少数”。

7. 党组履行全面从严治党主体责任方面。对标习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神,深入分析公司全面从严治党存在的突出问题,研究制定7方面34项措施,严肃查处“靠企吃企”案件,持续强化严的氛围。在班子分工中明确班子成员对分管领域廉洁从业负直接领导和直接管理责任,党组成员针对内审外查发现的突出问题,指导分管领域健全制度120余项;参加对分管部门、单位党组巡视意见反馈,督促推动问题整改。

(下转第二版)

编者按:党的二十届三中全会将于7月15日至18日在北京召开,重点研究进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题。本报推出系列报道,生动展现中国石化各企业各单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面深化改革的新探索、新举措、新成效,敬请关注。

坚持“四个面向”和“两个一以贯之”,完善攻关体系、建强保障体系、改革管理体系

北化院推动深化改革激发创新活力

新思想引领新时代改革开放

本报记者 潘亚男 通讯员 刘旸

作、灵活高效的科技创新体系,推动重大重点攻关取得更多成果。

他们聚焦医疗健康、电子信息、交通民生、新能源材料等国家急需、产业特需的技术,构建“1+4”协同研发体系(以研究院为创新中心,天津科技大学提供中试开发平台,设计院支撑成套设计,中石瑞柏、中石瑞材2家子公司负责成果转化),实现“分可独立作战、聚可合力攻关”的科研组织模式。

“深化改革使我们的能力提升了、底气更足了,我们有决心和信心完成好国家和集团公司的各项重点科研任务。”北化院副总工程师、科研管理部经理赵鹏说。该研究院开发的系列特种橡胶能够有效满足我国航空航天、新能源领域对高附加值产品的需求;自主开发的医用关键试剂和医用防护高分子关键材料,为我国医药产业链安全增添了保障。

坚持“四个面向”完善攻关体系,创新力量资源高效协同

北化院坚持“四个面向”战略导向,不断打破传统束缚,逐步建立起开放合

中国石化4家企业获评 重点行业能效领跑者

本报讯 7月5日,工业和信息化部、国家发展改革委、国家市场监管总局公布了2023年度重点行业能效“领跑者”企业名单,中国石化4家企业获重点行业能效“领跑者”称号。其中,中安联合获煤制烯烃行业能效“领跑者”称号,镇海炼化获乙烯行业能效“领跑者”称号,福建联合石化、海南炼化获对二甲苯行业能效“领跑者”称号。

多年来,中国石化积极推动能源资源节约集约高效利用,截至2023年底,已连续9年开展“能效提升”计划,其中2023年实施“能效提升”项目497个,节能86万吨标准煤,节能率2.2%。深入推进对标工作,积极参加工业和信息化部及行业协会组织的能效“领跑者”评选活动,争做行业标杆;制定完善能效对标指标体系,

开展装置对标提效等活动,推动能效水平提升。加大节能减排技术研发与推广力度,调整优化能源消费结构,实施生物质颗粒替代部分燃料用煤,推进钻井、压裂、修井等用能设备电动化改造和应用,开发光伏、风能等清洁能源项目。推动资源高效利用,在生产企业推进注采输一体化节能提效、能量系统优化、余热冷能利用、设备能效提升等工程实施。攻坚绿色低碳关键技术,建立低渗透藏区二氧化碳驱油封存、稠油冷采等低碳油气勘探开发技术体系,开发工艺装置、氢资源及蒸汽动力系统模拟优化软件。提升能源管理水平,推动应用能源管理系统,有序推进能源管理数字化转型、智能化发展;开展节能监察,核查项目节能效果,确保项目高质量实施。

(卞江岐 赵天奇 王梦璐)

世界人工智能大会智能财务论坛在上海举办

张少峰出席并致辞

本报讯 7月6日,2024年世界人工智能大会智能财务论坛在上海世博中心举办。集团公司党组成员、总会计师张少峰出席并致辞,分享了中国石化在财务数智化转型方面的创新与实践。

张少峰表示,中国石化财务信息化建设历经业财管理一体化、财务管理体系化、数据管理集中化、财务管理高效化和数据应用生态化五个阶段。在业务操作、风险识别、合规审查及经营决策等管理场景,探索智能技术与经营管理的融合,取得了一定成效。

(王超)

燃料油公司与10家生物柴油企业签署战略合作框架协议

本报讯 6月以来,燃料油青岛新能源公司陆续与10家生物柴油企业签署战略合作框架协议。这是燃料油公司作为22家试点单位之一,积极落实国家能源局开展生物柴油推广应用试点工作,开展低碳生物船燃业务的重要举措。

本次签约的生物柴油企业覆盖华北、华东、华南等部分地区,与燃料油青岛新能源公司沿海内贸和保税船加注业务区域高度重

合,总产能达275万吨/年,占国内总产能的69%。此次签约的企业是生物船燃混兑原料生物柴油的一手资源方,将有效满足燃料油公司生物船燃国内混兑原料使用和国外混兑原料出口业务需求。

与此同时,燃料油青岛新能源公司持续深挖生物柴油企业甲醇原料需求,建立了既供应甲醇原料、又购买生物柴油产品的模式。

(王雪 朱亚菲)

川维化工氢燃料电池供氢项目通过竣工验收

本报讯 近日,川维化工氢燃料电池供氢项目——3000标准立方米/小时氢气纯化装置完成性能考核,顺利通过竣工验收。试运行期间,累计向重庆石油加氢母站输送优质高纯氢产品超100吨,实现了氢气资源利用和效益最大化。

该项目于2022年6月开工建设,2023年2月中交,2023年12月与重庆石油加氢母站项目在重庆市

联合投运,开始商业化运营,并在近日装置性能考核中,各项生产指标表现优异。

作为“成渝氢走廊”和“西部氢谷”建设的基础配套设施,川维化工氢气纯化装置和重庆石油加氢母站共同组成的中国石化西南供氢中心,将进一步助力重庆氢能产业高质量发展,为中国石化打造中国第一氢能公司和当地绿色发展发挥积极作用。

(周昌贵 张军)

天津南港乙烯项目实现国内首次大乙烯安全仪表系统国产化

SIS以进口系统为主。

为实现国产SIS(安全仪表)系统投用以来运行良好,系统可用率达100%,系统网络架构、规模、性能和功能均达到百万吨级乙烯工程应用要求,这是国内首次SIS系统在超大型百万吨级乙烯工程中的国产化大规模应用。

安全仪表系统是用于降低过程风险的独立安全保护系统,不仅能降低生产过程因超出安全极限而带来的风险,而且能检测和处理自身故障,从而按预定条件和程序执行,确保生产过程处于安全状态,主要用于石油、石化、化工、核电、火电等行业。

一直以来,乙烯等重大工程的

SIS以进口系统为主。

为实现国产SIS系统首台(套)

应用突破,天津石化依托南港乙烯项目开展SIS系统国产化应用与开发,与工程建设公司等单位密切配合,成功建立了大型乙烯项目国产化SIS工程规范和实施标准,去年10月18日实现该系统正式投用,并在随后数月的运行中始终保持良好运行状态。

该系统进一步提升了大型流程

工业生产装备的国产化率,并且大幅

降低系统成本,为重点行业系统国产化及大规模推广应用提供了有力支撑。

(柴润金 刘伟 王晓磊)

化销华中获得生物基绿色营销国际“通行证”

本报讯 目前,化销华中通过国际可持续发展和碳认证(ISCC)体系资质认定,标志着该公司具备向客户供应符合ISCC标准的产品能力,获得生物基绿色营销国际“通行证”。

ISCC认证表明生物质产品从原料采购到最终消费的整个供应链过程符合环境、社会和经济可持续标准,是世界各地企业向欧盟市场销售生物质产品的“通行证”。相关生物材料和生物能源认证主要包括炼化企业生产和销售企业销售两个环节,

前期华中区内2家企业已通过生物基塑料产品生产商认证。为进一步做好生物质产品推广销售,化销华中对认证审核工作高度重视,联合碳科公司成立工作小组,确定职责分工,开展认证体系培训、建立体系文件、组织内部审查。6月18日,负责ISCC在中国提供认证服务的有关专家通过人员访谈、沟通提问、查阅资料等方式,验证了化销华中ISCC体系的适宜性、充分性、有效性。

(张婧旭 连宏丹)

作、灵活高效的科技创新体系,推动重大重点攻关取得更多成果。

他们聚焦医疗健康、电子信息、交通民生、新能源材料等国家急需、产业特需的技术,构建“1+4”协同研发体系(以研究院为创新中心,天津科技大学提供中试开发平台,设计院支撑成套设计,中石瑞柏、中石瑞材2家子公司负责成果转化),实现“分可独立作战、聚可合力攻关”的科研组织模式。

“深化改革使我们的能力提升了、底气更足了,我们有决心和信心完成好国家和集团公司的各项重点科研任务。”北化院副总工程师、科研管理部经理赵鹏说。该研究院开发的系列特种橡胶能够有效满足我国航空航天、新能源领域对高附加值产品的需求;自主开发的医用关键试剂和医用防护高分子关键材料,为我国医药产业链安全增添了保障。

坚持“四个面向”完善攻关体系,创新力量资源高效协同

北化院坚持“四个面向”战略导向,不断打破传统束缚,逐步建立起开放合

们自主研发的生物可降解PBST地膜在多个棉花农田完成试验铺设。这种新型材料具有优异的可降解性能和力学性能,备受市场关注。

“我们是国内这一领域的先行者,目前已拥有从原料、催化剂、聚合工艺、材料加工应用到分析表征的完整技术链。”PBST联合攻关团队核心科研人员祝桂香颇为自豪地说。

为提升科研质量效率,北化院跨部门及学科领域组建攻关团队,集中优势力量开展重大重点项目技术攻关。他们先后组建PBST、氢能技术、废旧高分子材料资源化利用等攻关团队,公开选拔项目带头人,实行自主选聘团队成员机制,给予团队人财物和技术路线决策权,明确相应的绩效目标和激励政策,以点带面激发创新活力。

为进一步强化基础研究,北化院汇集全院模拟计算研发力量,于今年3月成立基础研究所,抓实模拟计算、人工智能等领域新材料设计与开发。在课题数量和科研经费等方面面向保障基础研究和前沿探索倾斜,并为基础前瞻研究人员提供合理薪酬保障。

目前,北化院已形成“储备一批、开发一批、实施一批”的原创技术培育体系,着力在重点学科、前沿领域和战略必争地培育一批重要原创技术成果。

坚持市场导向改革管理体系,创新活力动力竞相涌流

北化院是集团公司首家实现公司制运行的科研单位,从党委会、董事会、总经理办公会等方面议事规则和决策程序修订,到建立健全市场化激励与约束机制,再到突出价值、能力、贡献导向深化人才发展机制,“组合拳”推进科研行动取得扎实成效。

他们将健全“三能”机制作为改革的着力点之一,对全院中基层管理人员、各层级专家、主任师和高级主管等重要岗位实行百分之百公开竞聘;对优秀人选不论资历、不设门槛,打通青年人才快速成长“绿色通道”。

“我是这一机制的受益者,我将团结带领科研团队加快攻关,突破更多关键核心难题。”橡胶领域研究人员王雪在国家重点项目攻关实战中迅速成长为带头人,通过竞聘成为院首席专家。

“科技孵化器”是北化院推动科技成果转化的重要载体。该研究院遴选土壤与地下水调查与修复、耐酸耐碱纳滤膜等市场前景广阔、应用价值高的种子技术,通过下属“孵化器”公司孵化转化,同时探索设立混合所有制公司拓宽成果转化途径,进一步激发创新活力。