

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中原石油工程塔里木分公司全面加强基层队HSE考核,对月度分数排名前30%、中间40%的钻井队给予不同档次奖励,后30%的钻井队不予奖励,激发一线井队自主安全管理活力

大漠安全赛:主打“343”阵型

本报记者 杨君
通讯员 林信胜 邱明哲

“你们进入前3阵容了,我们还在中4阵容,下次一定追上你们。”6月26日,中原石油工程塔里木分公司80108钻井队安全官郝拥军向70188钻井队安全官王永丰认真请教安全管理问题。

“前3中4后3”是塔里木分公司推行的以“343”考核为引领的安全管理制度。塔里木分公司负责人苏前荣介绍,他们结合实际研究制定了基层队月度HSE考核实施细则,对钻井队按月度HSE检查和日常考核综合分排名,月度分数排名前30%的钻井队、排名中间40%的钻井队给予不同档次奖励,排名后30%的钻井队不予奖励。

“如果大漠戈壁是安全管理的赛场,那么每名员工就是参赛队员,实现本质安全就是他们要赢得的比赛。”苏前荣说。

战略层面,全攻全守整体同步

6月10日,一支由安全、装备、井控、技术、政工等部门人员组成的联合检查组早来到70812钻井队施工的塔河油田ST6-9H井现场。突击检查并没有让井队措手不及。“我们已经习惯了这种突击检查模式。”70812钻井队平台经理刘红勋说。

经过两个小时的认真检查,联合检查组给出评价:井控和直接作业环节安全措施落实到位。

这是塔里木分公司“全攻全守”抓安全的一个缩影。

2008年,塔里木分公司率先在塔里木工区开展月度安全管理考核工作。最初,只有安全管理等部门“单打独斗”,如今已发展为10个职能部门共同参与。

不仅在公司层面上形成了齐抓共管的安全工作格局,该公司还将钻井队月度HSE检查考核项目由5大项增加到9大项,分别由相关部门对应

检查考核。

为了突出实效,以查促改,该公司创新检查方式,采取“开卷考试”的方式推动安全上台阶。在检查考核前,他们将考核重点提前发到各基层队,由井队“照单排查”,提前进行一次安全自检。同时,完善基层队月度HSE考核实施细则,明确业务部门和基层队安全责任,通过各层级的履责尽责共同守牢安全“生命线”。

战术层面,步步为营主动上抢

6月8日,70151钻井队机械工长郭杰巡检顶驱时发现导轨滑轮破损,立即通知司钻停止下钻并更换导轨滑轮。“主动上抢不让隐患出洞。”该公司装备专家张志海用足球比赛打比方,介绍他们的安全管理战术。

该公司坚决执行“跑在隐患前面,抢在风险前面”的安全管理预警机制,形成了干部生产一线保安全、员工生产一线守安全、职能部门生产一线查隐患的主动安全管控文化。

近期,90116钻井队承钻的集团公司重点预探井昆仑1斜井进入下套管的关键施工阶段。为确保这口设计井深9067.43米的超深井安全钻进,该公司经理刘伟和安全环保部主任董伟决定驻井带班。

下套管作业前,他俩当起了安全员,和大家一起认真开展现场安全检查,识别动力猫头下套管风险,对设备设施探伤检测、动力系统进行全面检查。发现问题后,他们立即修改下套管施工方案及应急措施。目前,该队安全顺利地完成二开中完和下套管作业,正在开展固井准备工作。

谁能首发,不看名气看成绩

今年3月,在安全赛中长期保持“前3”位置的“首发队员”80108钻井队,因为井场标准化管理问题在公司月度综合考核中从一档的“前3”滑落至“后3”。

“安全没有儿戏!大漠安全赛,谁进首发阵容,只看安全成绩。”负责西北工区安全督查工作的中原石油工

程督查支队副支队长陈国强说道。

在月度安全工作例会上,该公司领导为安全排名第一的钻井队颁发红旗,为最后一名颁发黄旗。连续3个月排名后30%的钻井队,在月度安全工作例会上做检查,相关部门对平台经理和党支部书记进行诫勉谈话。

6月份,该公司组织机关帮扶组对90109钻井队、70595钻井队、70719钻井队等连续3个月安全考核分排名在后30%的3支钻井队进行驻队帮扶。

“当场叫停、现场教育、全员警示、迅速整改”。帮扶组在这3支钻井队,结合现场问题对操作人员进行现场批评教育,让全队人员“红脸出汗”受警示,组织各队进行自查自改。目前,这3支钻井队安全管理水平稳步提升。

安全管理
提升年行动

降碳减排扮靓黄河入海口

尹永华 何明升 庄永琪

6月,走进胜利油田孤东油田,天高云淡、碧空如洗,葱茏的芦苇、红色的抽油机,构成了一幅美丽画卷。

孤东油田毗邻黄河、偎依渤海,部分油井位于黄河三角洲国家级自然保护区内。特殊的地理条件,决定了孤东采油厂肩负着重要的环保责任。

近年来,孤东采油厂全面落实黄河流域生态保护和高质量发展战略,纵深推进“无废采油厂”建设,建立对标追标体系,全力推动降能耗、减损耗、控物耗、减排放,高质量发展的底色更绿,绿色发展态势持续向好。

目前,孤东采油厂实现危险废物日产日清,废气不上天,废水不入海。在运行的17座采出水罐、4座缓冲池实现密闭运行,环境风险总值比去年下降12.9%。

针对油区环境保护要求高的特点,孤东采油厂从源头抓起。他们大力开展固废源头减量行动,落实地面管线长寿命工程,推广碳纤维修复、陶瓷防腐保温等绿色环保技术,应用内堆焊免补口管道防腐、小口径管道自动焊接等技术,引进柔性复合管油水井管线,以减少爆管、降低危废产生量。年初以来,孤东采油厂全面梳理生产经营活动,辨识废水、废气、固废,形成识别清单、责任清单。他们还组织井场、站场将废旧物资清理入库,回收报废车

压器、弃置管线等920吨。

孤东采油厂建立油泥砂快速清理动态“清零”机制,按照随产随清模式,利用箱货车、可循环利用吨桶收集转移油泥砂,实现油泥砂“日产日清”。一般工业固废、建筑垃圾、生活垃圾合规处置率达100%。采油管理三区建立环境风险“网格化”清单,重点针对孤东海堤周边、作业施工现场等地点,指派专人对固废、废液拉运承包商实行全程监管、点对点跟踪,建立固废、废液产销台账,加强全周期管控,实现生产、运输、消除等环节的无盲点、无遗漏,可追溯、可查询。

随着老油田深度开发,采出液含水量逐年上升。采出水全部回注地层是一个不小的难题。为解决富余采出水问题,自2013年以来,孤东采油厂应用微生物快速生化、多种纳米气浮等技术,将富余的采出水转化为洁净的生态用水,用以灌溉盐碱滩涂,建成了8500余亩的人工湿地。如今,人工湿地内的植物覆盖率提升至40%,动物的种群数量增至50余种,生物多样性不断丰富,生态系统不断完善。

近年来,孤东采油厂加快发展方式绿色转型,着力推进光伏、光热、余热、地热、风热、储能等项目建设,形成了油气主业与新能源产业相融互促的新局面。今年前6个月,孤东采油厂实现绿电发电量1.47亿千瓦时,绿电应用占比达59%,减少二氧化碳排放12.63万吨。

中原油田举办安全主题公众开放日活动

本报讯 为增强全员安全意识,提高油田周边社会公众尤其是青少年的应急处置和避险逃生能力,6月19日,中原油田举办“人人讲安全、个个会应急”主题公众开放日活动。濮阳石油化工职业技术学院师生30余人参加了此次活动。

本次活动共设有文卫采油厂采油管理四区12号站、文卫采油厂采油管理四区生产指挥中心、应急救援中心特勤大队、中原油田展览馆

等4个参观点。讲解员为大家详细讲解了各种应急救援装备的用途和使用方法,展示了中原油田应急救援中心的安全应急防线;学生们还亲身体验了应急救援战斗服的穿戴过程。在中原油田展览馆内,讲解员带领大家回顾了油田的发展历史,让大家感受到一代代中原石油人为保障国家能源安全、推动地方经济社会发展作出的积极贡献。

(魏国军 刘贤彬)

不走寻常路 争当安全生产排头兵

梁毓钧 贺海良

“南边灶油库的员工巡检认真负责,发现了涵洞管线的细小渗漏。”近日,联合石化华德石化公司负责人对员工钟建军及时发现和消除原油管路隐患一事进行了表扬。

6月4日21时20分,南边灶油库运行三班班长钟建军在2号涵洞巡检时,发现原油CO-114管线底部短接缝处渗水。他第一时间向公司调度、站点领导报告。随后,他留守在现场协助保运人员对该漏点进行封堵处理,当晚完成渗漏隐患整改消缺。

“涵洞管线漏点那么隐蔽,你是怎么发现的?你怎么总能及时发现隐患?”事后,班员都向班长钟建军

请教。

钟建军笑着回答:“我经常不走寻常路啊。”每次巡检,钟建军都会到管廊底部、涵洞等隐蔽点检查一遍。走到2号涵洞时,他发现原油管线底部积水处有一摊锈水,这一异常状况立即引起了他的警觉。为了尽快找出隐患点,他叫来了一名班员协助查找,经过仔细检查后,最终在原油CO-114管线底部短接缝处发现漏点。

“安全无小事,哪怕现在渗出的只是水,也必须马上处置,以免演变为原油泄漏隐患或安全环保事故。”钟建军提醒道。

HSE故事大家讲

“你们进入前3阵容了,我们还在中4阵容,下次一定追上你们。”6月26日,中原石油工程塔里木分公司80108钻井队安全官郝拥军向70188钻井队安全官王永丰认真请教安全管理问题。

“前3中4后3”是塔里木分公司推行的以“343”考核为引领的安全管理制度。塔里木分公司负责人苏前荣介绍,他们结合实际研究制定了基层队月度HSE考核实施细则,对钻井队按月度HSE检查和日常考核综合分排名,月度分数排名前30%的钻井队、排名中间40%的钻井队给予不同档次奖励,后30%的钻井队不予奖励。

“如果大漠戈壁是安全管理的赛场,那么每名员工就是参赛队员,实现本质安全就是他们要赢得的比赛。”苏前荣说。

“你们进入前3阵容了,我们还在中4阵容,下次一定追上你们。”6月26日,中原石油工程塔里木分公司80108钻井队安全官郝拥军向70188钻井队安全官王永丰认真请教安全管理问题。

“前3中4后3”是塔里木分公司推行的以“343”考核为引领的安全管理制度。塔里木分公司负责人苏前荣介绍,他们结合实际研究制定了基层队月度HSE考核实施细则,对钻井队按月度HSE检查和日常考核综合分排名,月度分数排名前30%的钻井队、排名中间40%的钻井队给予不同档次奖励,后30%的钻井队不予奖励。

“如果大漠戈壁是安全管理的赛场,那么每名员工就是参赛队员,实现本质安全就是他们要赢得的比赛。”苏前荣说。