

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

今年以来,茂名石化按照集团公司党组部署,以“让茂名石化更好,让全体职工更幸福”为导向,创造性地坚持和发展新时代“枫桥经验”,为群众办实事解难题,巩固和谐稳定局面。

用真心真情打造石化新“枫”景

核心阅读

基层强则企业强,基层稳则企业稳。“枫桥经验”作为我局基层社会治理的一张“金名片”,六十载持续焕发新活力,创造性地解决不同时期的基层社会矛盾和问题,不断把治理优势转化为发展优势,使得人民群众的幸福感、获得感不断增强。

茂名石化按照集团公司党组部署,率先推进坚持和发展新时代“枫桥经验”试点工作,坚持以人民为中心,立足预防、立足调解、立足依法、立足基层,建立小矛盾排查网格化无死角、小诉求收集快解决、大问题分层分类梯次调解的预防调处机制,将问题隐患化解在早、在小、在基层,开创了基层治理新模式,以“基层善治”助力企业长治。

本报记者 张亚培 通讯员 李国东

大家管、焦点公开大家知、成本公开大家算,在公司上下形成民主管理氛围。

统一思想保和谐。公司按照“重点工作事前宣传动员、事中加油鼓劲、事后总结表扬”“共性思想问题由公司或二级单位统一解疑、个性模糊认识由车间或班组个别释疑”的思路,运用心情晴雨表、EAP等方法,及时了解职工思想动态,做好引导。公司各级党组织利用“走基层访万家”“主题探访”等机制走访职工,搭建与职工家属沟通的平台,联合家属一起做好思想稳定工作。

排忧解难保和谐。叫响“有困难找工会”品牌,茂名石化通过大病救助、扶困助学、就业帮扶等解决职工困难,将企业的关心关爱送到职工心坎上。今年以来,探访、帮扶在职工和离退休职工,分别为845人和1343人。港口部建立“红管家”服务队,党员志愿者在休息时

间轮班承担起为出海职工接送孩子、配送生活物资、陪护病人等应急帮扶服务。

科学管理保和谐。公司践行“寓管理于服务”理念,今年以来,持续查治“权责错位”、“随意管理”、老好人主义等突出问题,持续强化求真务实、依靠群众、公平公正、以身作则等管理作风。通过做好考核后半篇文章,及时谈心,引导职工正确看待考核。创造公平公正、健康向上的干事环境,让每名职工都感觉到受尊重、工作快乐、生活幸福。

内外共建保和谐。深化与茂名市主要领导联席会议机制,公司相关部门与市、区两级信访维稳、劳动人事、社会保障、公检法等机构建立联动工作机制,公司有关部门、各二级单位与承包商、厂区和港区周边、铁路和管道沿线镇街开展共建共享活动,进一步形成企内外维稳合力。

诉求“376项,把职工的“需求清单”转化为“幸福账单”。

炼油分部党委创建了“职工有话”留言板,建立由分部党委领导的“诉求匿名提报、主要领导阅办、三日初步回复、能办马上就办,每月公开回复、每季盘点分析”的诉求快速处理机制,用心解决职工诉求,确保了职工思想稳定和队伍稳定。

盛夏时节,气温升高,有机部三套装置首次大修改造项目检修现场,烈日下的检修人员面临着严峻的“烤”验。有机部工会及时解决女工“小诉求”,为女工们配置了一批户外高效防晒霜,在高温季节为户外工作的她们送上了丝丝“清凉”。



枫桥经验,你了解多少?

何为“枫桥经验”

“枫桥经验”是指20世纪60年代初,浙江省诸暨枫桥镇干部群众创造的“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少,治安好”的基层社会治理经验。从此,“枫桥经验”成为全国政法综治战线的一面旗帜。

“枫桥经验”的由来

1963年初,中共中央决定在全国农村开展社会主义教育运动。同年6月,中共浙江省委派出工作队到当时的诸暨县枫桥区,在7个公社开展社会主义教育运动试点。参与试点的干部依靠群众,说理攻心,就地教育改造“四类分子”,创造了“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少、治安好”的“枫桥经验”。

得知枫桥区的做法后,毛泽东同志专门作出批示,向全国推广“枫桥经验”。自此,“枫桥经验”这面旗帜从小镇走向全国,在神州大地高高飘扬。

新时代“枫桥经验”的特点

近年来,习近平总书记多次就坚持和发展新时代“枫桥经验”作出重要指示。

2003年,时任浙江省委书记的习近平同志指示,要充分珍惜“枫桥经验”,大力推广“枫桥经验”,不断创新“枫桥经验”。

2013年10月,习近平总书记强调,把“枫桥经验”坚持好、发展好,把党的群众路线坚持好、贯彻好。

2020年3月,习近平总书记在浙江安吉县社会矛盾纠纷调处化解中心考察时强调,基层是社会和谐稳定的基础。要“切实把矛盾解决在萌芽状态、化解在基层”。

2023年9月,习近平总书记在浙江考察时强调,要坚持好、发展好新时代“枫桥经验”,坚持党的群众路线,正确处理人民内部矛盾,紧紧依靠人民群众,把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

(来源:《旗帜》杂志官方微博旗帜微平台)

党纪学习大家谈

纪律铭于心 担当践于行

党纪学习教育既要做到接地气又要做到聚人气,才能真正内化于心、外化于行,使之成为党员日常习惯和自觉遵循。

开展党纪学习教育首在深学细悟。作为党员干部,要学会把党的纪律作为检视自己言行的反光镜,要经常反思自己今天学了什么、做了什么。在逐条逐句学习《中国共产党纪律处分条例》的同时,明确条例的变更内容,掌握新增条例要义;结合典型反面案例,了解何为红线、何为底线;明白哪些行为是被绝对禁止的,找准问题、深挖根源、切实整改。增强党纪学习教育的实效性,使学习党的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

开展党纪学习教育重在全面从严。从各级通报的反面典型来看,温水煮蛙式腐败往往从身边“小节”打开缺口,从失小节到铸大错,潜移默化的腐蚀最具杀伤力。在全面从严治党、全面从严治企的过程中,基层党组织要注重加强对反面案例的警示教育,加大对党员干部的监督提醒力度;聚焦“关键少数”,规范权力运行;有效开展党内监督和企业内控,紧盯关键岗位、重点领域和重要节点,及时发现并纠正苗头性、倾向性问题。要从源头上预防违法违纪违法行为的发生,提高党员对党纪法规的认识,促进党员自觉接受监督,主动拥抱监督。

开展党纪学习教育贵在持之以恒。要将短期的纪律教育成果转化成长期的纪律自觉,坚持将党纪学习教育与日常生产经营管理各项工作统筹起来一体推进。与组织生活、岗位职责、廉洁教育等紧密结合;对标对表新修订的《中国共产党纪律处分条例》,积极推进配套规范性文件的制修订工作。着眼于管长远、保常态、见长效,让党纪学习教育渗透到我们工作的方方面面,用铁的纪律推动提升整体执行力和工作效率。

面对新时代新任务新要求,我们应当坚持不懈地强化党纪学习,以铁的纪律锤炼出一支忠诚干净担当的高素质党员干部队伍,为企业高质量发展奠定坚实基础。

(湖南岳阳石油党委书记 罗新苗)

守好纪律红线 规范党员行为

这次党纪学习教育不仅是对党的纪律规定的再认识,更是一次深刻的思想洗礼和党性锤炼。作为一名基层党建筑工作者,通过学习党纪,我更加清晰地认识到党的纪律对于维护党的团结统一、推动党的事业发展的重要性,深刻感受到了党的纪律更加严明,全面从严治党更加“全面”,制度的篱笆也越扎越密。更加坚定了我遵守党的纪律、清廉谋事干事,做一名合格党员的信心和决心。

《中国共产党纪律处分条例》作为规范各级党组织和全体党员行为的基本性法规,设置了纪律的“底线”。基层党员干部要加强自我约束,不触底线,不断增强自身的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

基层业务工作千头万绪,如果信念失守、不讲原则,极易出错和犯错。只有不断筑牢拒腐防变的思想堤坝,才能做到“百毒不侵”。开展党纪学习教育,我们可以更好地对照检查自己,保持廉洁自律、洁身自好的作风。

作为一名党员干部,我们要有“功成不必在我,功成必定有我”的格局和胸怀。在今后的工作中,要做到对党忠诚、心怀敬畏、砥砺初心、锤炼党性,以《中国共产党纪律处分条例》为纪律准绳,为企业高质量发展贡献自己的力量。

(山西吕梁石油油库党支部书记 杨咏)

征稿启事

为更好推动党纪学习教育走深走实,自今日起,本版开设《党纪学习大家谈》栏目,刊发基层党组织负责人、党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》的学习感悟和心得体会。欢迎踊跃投稿。

预防机制

预警机制

调解机制

促进和谐

胜利油田临盘采油厂积极开拓内部维保机采装备服务市场,将问题解决在现场,促进油井生产时率全面提升

“问诊”与“手术”结合 提升油井生产时率

菅李峰 刘冉

6月22日,胜利油田临盘采油厂采油管理八区盘40-斜425井600型抽油机导向轮受损停井,采油装备服务部抽油机服务站副站长贾法柱第一时间赶到现场,仅用两小时就将问题解决。过去,像这样的施工至少1天才能完成,6名员工合力先将抽油机拆卸下来,再用1辆吊车和两辆卡车运到指定地点进行维修。

今年以来,临盘采油厂积极开拓内部维保机采装备服务市场,改变过去“现场吊收抽油机回单位维保”运行模式,针对“生病”设备,建立“问诊”与“手术”联动机制。即设备发生故障后,技术人员第一时间现场勘查“问诊”,同时施工人员调配常用施工工具和零配件,尽量在现场解决问题,大大提高了油井生产时率。

他们还利用油井生产视频监控巡检,应用智能软件为机采装备服务部建立信息化和档案化平台,及时掌握采油管理区抽油机等机采装备运行状况,成立专业技术团队定期为设备“把脉问诊、查体治病”。“小问题维保到位了,更换新机及大修设备的次数就少了,生产时率也就提升了。”临盘采油厂机采装备服务部经理张明说道。

此外,该厂还延伸抽油机现场日常维保服务,将刷漆、润滑、紧固、检修等服务纳入机采装备服务范畴,减轻管理区劳动强度。同时,开展智慧维保活动,帮助管理区做好设备损耗预算,挖潜等工作,推动采油管理区标准化现场提升和废旧装备挖潜。今年以来,临盘采油厂现场实施抽油机维修施工81台次,维修费用降低30%;设备查体解决问题134个,油井生产时率全面提升。

翟文尚 邱蕾

“刘自广、贾元桢,程成和张勇,你们4个人两人一组,分别拉着前后两头的引绳,保证循环罐一次性吊装就位。”

“预备——准备——开始!1号吊车上提20厘米,左打15度!”

6月17日下午,在四川省宣汉县钻井现场,中原石油工程西南钻井分公司70738钻井队的党支部书记宋景卫手持对讲机,一边分派任务一边指挥吊车。七八米外,该公司70167钻

井队平台经理张建军变身安全监督,瞪大眼睛盯着吊车下的4根钢丝绳。

今年以来,该公司强化钻机搬迁安工程过程管理,确立70型钻机搬迁安“457”目标,即力争4天搬完、5天起架、7天达到开钻条件。他们一改过去单队作战的方式,成立生产运行支撑组,从附近6支钻井队调派12名骨干,组成两个整建制班组,集中优势人力,帮助兄弟井队搬家。

“全队员工都想试一下7000米钻机设备能不能4天搬完。搬迁时,

我们用记号笔给设备编号并做好方向标记,确保按序号走车,一次到位不重复吊装。”宋景卫的眼睛熬得红红的,大嗓门的他已经声音沙哑。

“毕竟有200公里远,沿途集市哪一天开放,路上有几个涵洞,都要提前摸清楚。”张建军说道。

“4天搬了115车,第一节井架也对上了;生活区提前通水通电,所有房体地线安装到位。我们自己说啥也干不了这么快。”看着井然有序的现场,70738队平台经理黄晓方欣慰地说道。

王媛 徐慧玲

“雨季来临,请大家持续关注天气变化情况,各管道承包人要组织开展管道巡查,及时排查隐患。”近日,中原油田普光分公司召开推进会,部署防治气田地地质灾害相关工作。

普光气田集输管网区域山峦起伏,气候类型多样,雨季泥石流、滑坡等地质灾害频发。面对管道复杂运行环境,普光分公司坚持“以防为主、避治结合、综合治理”,多措并举形成评

估、治理、监测、复评、销项全过程闭环管理,着力构建气田地质灾害防治机制,为管道安全上好“平安锁”。

该公司以集团公司《地质灾害风险分级与防治规范》为依据,将风险点按照高、较高、中、较低、低分为五个等级。同时,根据评估等级制定针对性治理措施,按照高风险点立即治理、较高风险点限时治理、中风险点最低合理可行的原则,采取措施进一步降低风险等级,较低、低风险地质灾害点执行现有管理程序,防止风险升级。

为管道安全上好“平安锁”

针对大范围地质灾害,该公司采用遥感技术进行地表形变监测。同时,综合利用裂缝计、雨量计、视频监控等先进的监控手段,对崩塌、滑坡等地质灾害进行24小时自动化实时监测。此外,该公司还把地质灾害巡检与日常巡检相结合,建立健全地质灾害隐患排查机制,采取定期巡检+不定期排查的方式,对较高风险点每天巡检;中风险点每3天巡检1次,6~9月汛期每两天巡检1次;较低、低风险点每周巡检1次,常态化开展地质灾害隐患点巡查工作。

针对大范围地质灾害,该公司采用遥感技术进行地表形变监测。同时,综合

利用裂缝计、雨量计、视频监控等先进的监控手段,对崩塌、滑坡等地质灾害进行24小时自动化实时监测。

此外,该公司还把地质灾害巡检与日常巡检相结合,建立健全地质灾害隐患排查机制,采取定期巡检+不定期排查的方式,对较高风险点每天巡检;中风险点每3天巡检1次,6~9月汛期每两天巡检1次;较低、低风险点每周巡检1次,常态化开展地质灾害隐患点巡查工作。