

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

今年以来,茂名石化按照集团公司党组部署,以“让茂名石化更好,让全体职工更幸福”为导向,创造性地坚持和发展新时代“枫桥经验”,为群众办实事解难题,巩固和谐稳定局面

用真心真情打造石化新“枫”景

核心阅读

基层强则企业强,基层稳则企业稳。“枫桥经验”作为我国基层治理的一张“名片”,六十余载持续焕发新活力,创造性地解决不同时期的基层社会矛盾和问题,不断把治理优势转化为发展优势,使得人民群众的幸福感、获得感不断增强。

茂名石化按照集团公司党组部署,率先推进坚持和发展新时代“枫桥经验”试点工作,坚持以人民为中心,立足预防、立足调解、立足法治、立足基层,建立小矛盾排查网格化无死角、小诉求广收集快解决、大问题分层分类梯次调解的预防调处机制,将问题隐患化解在早、在小、在基层,开创了基层治理新模式,以“基层善治”助力企业长治。

本报记者 张亚培 通讯员 李国东



预防机制

预警机制

调解机制

大家管、焦点公开大家知、成本公开大家算,在公司上下形成民主管理氛围。

统一思想保和谐。公司按照“重点工作事前宣传动员、事中加油鼓劲、事后总结表扬”“共性问题由公司或二级单位统一解疑、个性模糊认识由车间或班组个别释惑”的思路,运用心情晴雨表、EAP等方法,及时了解职工思想动态,做好引导。公司各级党组织利用“走基层访万家”“主题探访”等机制走访职工,搭建与职工家属沟通的平台,联合家属一起做好思想稳定工作。

排忧解难保和谐。叫响“有困难找工会”品牌,茂名石化通过大病救助、扶困助学、就业帮扶等解决职工困难,将企业的关心关爱送到职工心坎上。今年以来,探访、帮扶在职和离退休职工,分别为845人和1343人。港口部建立“红管家”服务队,党员志愿者在休息时

间轮班承担起为出海职工接送孩子、配送生活物资、陪护病人等应急帮扶服务。

科学管理保和谐。公司践行“寓管理于服务”理念,今年以来,持续查治“权责错位”“随意管理”、老好人主义等突出问题,持续强化求真务实、依靠群众、公平公正、以身作则等管理作风。通过做好考核后半篇文章,及时谈心,引导职工正确看待考核。创造公平公正、健康向上的干事环境,让每名职工都感觉到受尊重、工作快乐、生活幸福。

内外共建保和谐。深化与茂名市主要领导联席会议机制,公司相关部门与市、区两级信访维稳、劳动人事、社会保障、公检法等机构建立联合行动机制,公司有关部门、各二级单位与承包商、厂区和港区周边、铁路和管道沿线镇街开展共建共享活动,进一步形成企内外维稳合力。

枫桥经验, 你了解多少?

何为“枫桥经验”

“枫桥经验”是指20世纪60年代初,浙江诸暨枫桥镇干部群众创造的“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少,治安好”的基层社会治理经验。从此,“枫桥经验”成为全国政法综治战线的一面旗帜。

“枫桥经验”的由来

1963年初,中共中央决定在全国农村开展社会主义教育运动。同年6月,中共浙江省委派出工作队到当时的诸暨县枫桥区,在7个公社开展社会主义教育运动试点。参与试点的干部依靠群众,说理攻心,就地教育改造“四类分子”,创造了“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交,就地解决,实现捕人少,治安好”的“枫桥经验”。

得知枫桥区的做法后,毛泽东同志专门作出批示,向全国推广“枫桥经验”。自此,“枫桥经验”这面旗帜从小镇走向全国,在神州大地高高飘扬。

新时代“枫桥经验”的特点

近年来,习近平总书记多次就坚持和发展新时代“枫桥经验”作出重要指示。

2003年,时任浙江省委书记的习近平同志指示,要充分珍惜“枫桥经验”,大力推广“枫桥经验”,不断创新“枫桥经验”。

2013年10月,习近平总书记强调,把“枫桥经验”坚持好、发展好,把党的群众路线坚持好、贯彻好。

2020年3月,习近平总书记在浙江安吉县社会矛盾纠纷调处化解中心考察时强调,基层是社会和谐稳定的基础。要“切实把矛盾解决在萌芽状态、化解在基层”。

2023年9月,习近平总书记在浙江考察时强调,要坚持好、发展好新时代“枫桥经验”,坚持党的群众路线,正确处理人民内部矛盾,紧紧依靠人民群众,把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

(来源:《旗帜》杂志官方公众号旗帜微平台)

党纪学习 大家谈

纪律铭于心 担当践于行

党纪学习教育既要做到接地气又要做到聚人气,才能真正正内化于心、外化于行,使之成为党员日常习惯和自觉遵循。

开展党纪学习教育首在深学细悟。作为党员干部,要学会把党的纪律作为检视自己言行的反光镜,要经常反思自己今天学了什么、做了什么。在逐条逐句学习《中国共产党纪律处分条例》的同时,明确条例的变更内容,掌握新增条例要义;结合典型反面案例,了解何为红线、何为底线;明白哪些行为是被绝对禁止的,找准问题、深挖根源、切实整改。增强党纪学习教育的实效性,使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

开展党纪学习教育重在全面从严。从各级通报的反面典型来看,温水煮蛙式腐败往往从身边“小节”打开缺口,从失小节到铸大错,潜移默化中的腐蚀最具杀伤力。在全面从严治党、全面从严治企的过程中,基层党组织要注重加强对反面案例的警示剖析,加大对党员干部的监督提醒力度;聚焦“关键少数”,规范权力运行;有效开展党内监督和企业内控,紧盯关键岗位、重点领域和重要节点,及时发现并纠正苗头性、倾向性问题。要从源头上预防违规违纪违法行为的发生,提高党员对党纪法规的认识,促进党员自觉接受监督,主动拥抱监督。

开展党纪学习教育贵在持之以恒。要将短期的纪律教育成果转化为长期的纪律自觉,坚持将党纪学习与日常生产经营管理各项工作统筹起来一体推进。与组织生活、岗位职责、廉洁教育等紧密结合;对标对表新修订的《中国共产党纪律处分条例》,积极推进配套规范性文件制修订工作。着眼于管长远、保常态、见长效,让党纪学习教育渗透到我们工作的方方面面,用铁的纪律推动提升整体执行力和工作效率。

面对新时代新任务新要求,我们应当坚持不懈地强化党纪学习,以铁的纪律锤炼出一支忠诚干净担当的高素质党员干部队伍,为企业高质量发展奠定坚实基础。

(湖南岳阳石油党委书记 罗新苗)

守好纪律红线 规范党员行为

这次党纪学习教育不仅是对党的纪律规定的再认识,更是一次深刻的思想洗礼和党性锤炼。作为一名基层党建工作者,通过学习党纪,我更加清晰地认识到党的纪律对于维护党的团结统一、推动党的事业发展的重要性,深刻感受到了党的纪律更应严明,全面从严治党更加“全面”,制度的篱笆也越扎越密。更加坚定了我遵守党的纪律、清廉谋事干事,做一名合格党员的信心和决心。

《中国共产党纪律处分条例》作为规范各级党组织和全体党员行为的基础性法规,设置了纪律的“底线”。基层党员干部要加强自我约束,不触底线,不断增强自身的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

基层业务工作千头万绪,如果信念失守、不讲原则,极易出错和犯错。只有不断筑牢拒腐防变的思想堤坝,才能做到“百毒不侵”。开展党纪学习教育,我们可以更好地对照检查自己,保持廉洁自律、洁身自好的作风。

作为一名党员干部,我们要有“功成不必在我,功成必定有我”的格局和胸怀。在今后的工作中,要做到对党忠诚、心怀敬畏、砥砺前行,锤炼党性,以《中国共产党纪律处分条例》为纪律准绳,为企业高质量发展贡献自己的力量。

(山西吕梁石油库党支部书记 杨咏)

征稿启事

为更好推动党纪学习教育走深走实,自今日起,本版开设《党纪学习大家谈》栏目,刊发基层党组织负责人、党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》的学习感悟和心得体会。欢迎踊跃投稿。

胜利油田临盘采油厂积极开拓内部维保机采装备服务市场,将问题解决在现场,促进油井生产时率全面提升

“问诊”与“手术”结合 提升油井生产时率

菅李峰 刘冉

6月22日,胜利油田临盘采油厂采油管理八区盘40-斜425井600型抽油机导向轮受损停井,机采装备服务部抽油机服务站副站长贾法柱第一时间赶到现场,仅用两小时就将问题解决。过去,像这样的施工至少1天才能完成,6名员工合力先将抽油机拆卸下来,再用1辆吊车和两辆卡车运到指定地点进行维修。

今年以来,临盘采油厂积极开拓内部维保机采装备服务市场,改变过去“现场吊收抽油机回单位维保”运行模式,针对“生病”设备,建立“问诊”与“手术”联动机制。即设备发生故障后,技术人员第一时间到现场勘查“问诊”,同时施工人员调配常用施工工具和零配件,尽量在现场解决问题,大大提高了油井生产时率。

他们还利用油井生产视频监控巡检,应用智能软件为机采装备服务部建立信息化和档案化平台,及时掌握采油管理区抽油机等机采装备运行状况,成立专业技术团队定期为设备“把脉问诊、查体治病”。“小问题维保到位了,更换新机及大修设备的次数就少了,生产时率也就提升了。”临盘采油厂机采装备部经理张明说道。

此外,该厂还延伸抽油机现场日常维保业务,将刷漆、润滑、紧固、检修等服务纳入机采装备服务范围,减轻管理区劳动强度。同时,开展智慧维保活动,帮助管理区做好设备损耗预算、挖潜等工作,推动采油管理区标准化现场提升和废旧装备挖潜。今年以来,临盘采油厂现场实施抽油机维修施工81台次,维修费用降低30%;设备查体解决问题134个,油井生产时率全面提升。

4天完成跨越200公里的井队搬家

翟文尚 邱 萱

“刘自广、贾元桢,程成和张勇,你们4个两人一组,分别拉着前后两头的引绳,保证循环罐——式吊装就位。”“预备——准备——开始!1号吊车上提20厘米,左打15度!”

6月17日下午,在四川省宣汉县钻井现场,中原石油工程西南钻井分公司70738钻井队的党支部书记梁景卫手持对讲机,一边分派任务一边指挥吊车。七八米外,该公司70167钻

井队平台经理张建军变身安全监督,瞪大眼睛盯着吊车下的4根钢丝绳。

今年以来,该公司强化钻机搬迁安过程管理,确立70型钻机搬迁安“457”目标,即力争4天搬完、5天起井架、7天达到开钻条件。他们一改过去单队作战的方式,成立生产运行支撑组,从附近6支钻井队调派12名骨干,组成两个建制班,集中优势人力,帮助兄弟井队搬家。

“全队员工都想尝试一下7000米钻机设备能不能4天搬完。搬迁时,

我们用记号笔给设备编号并做好方向标记,确保按序号走车,一次到位不重复吊装。”梁景卫的眼睛熬得红红的,大嗓门的他已经声音沙哑。

“毕竟有200公里远,沿途集市哪一天开放,路上有几个涵洞,都要提前摸清楚。”张建军说道。

“4天搬了115车,第一节井架也对上了;生活区提前通水通电,所有房地地线安装到位。我们自己说啥也干不了这么快。”看着井然有序的现场,70738队平台经理黄晓方欣慰地说道。

为管道安全上好“平安锁”

估、治理、监测、复评、销项全过程闭环管理,着力构建气田地质灾害防治机制,为管道安全上好“平安锁”。

该公司以集团公司《地质灾害风险分级与防治规范》为依据,将风险点按照高、较高、中、较低、低分为五个等级。同时,根据评估等级制定针对性治理措施,按照高风险点立即治理、较高风险点限时治理、中风险点最低合理可行的原则,采取措施进一步降低风险等级,较低、低风险地质灾害点执行现有管理程序,防止风险升级。

针对大范围地质灾害,该公司采用遥感技术进行地表形变监测。同时,综合利用裂缝计、雨量计、视频监控等先进的监控手段,对崩塌、滑坡等地质灾害进行24小时自动化实时监测。

此外,该公司还把地质灾害巡检与日常巡检相结合,建立健全地质灾害隐患排查机制,采取定期巡检+不定期排查的方式,对较高风险点每天巡检;中风险点每3天巡检1次,6~9月汛期每两天巡检1次;较低、低风险点每周巡检1次,常态化开展地质灾害隐患点巡查工作。