守正创新 团结奋斗 持续巩固大统战格局

——中国石化统战群团工作会议经验材料摘编

统战篇

胜利油田 在端牢能源饭碗中彰显统战作为

胜利油田党委坚持把学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想和视察胜利油田、九江石化重要指示精神作为首要政治任务，作为扎实开展统战工作的科学指引，牢记殷切嘱托，发挥法宝作用，凝心聚力为保障国家能源安全贡献智慧力量。

强化一体联动，构建统战工作大矩阵。牢固树立统战思维，两级党委班子成员带头强化理论学习。统筹构建统战格局，成立统一战线工作领导小组。全面压实统战职责，坚持把党的领导贯穿统战工作全过程。

强化同向同行，凝聚为国献油向心力。擦亮鲜红底色，坚持在政治上锤炼，筑牢在能源领域为国奉献的思想共识；在目标上引领，引导统战成员为保持原油产量“箭头向上”作贡献；在精神上传承，始终保持石油人的红色底蕴和战斗情怀。全力聚才用才，分层分类建立党外人才“蓄水池”。用情联谊联心，建立联谊交友制度，架起关爱连心桥。

强化作用发挥，激发高质量发展新动能。聚焦增储上产发力。把保障国家能源安全作为油田统战工作根本着力点，瞄准勘探开发瓶颈开展调查研究、技术攻关。聚焦创新驱动发力。引领带动各层级、各领域党外人士献计出力，多项成果填补国内空白。聚焦绿色低碳发力。围绕绿色低碳高质量发展积极建言献策，提出中国石化新能源开发利用等60余项高质量提案，得到中央统战部、国家发展改革委、科技部等充分肯定。

湖南石化 集聚智慧发挥党外知识分子作用

湖南石化党委认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，充分发挥党外知识分子在生产经营、改革发展、创新创效等方面的作用，助力湖南石化迈向特色、绿色、出色高质量发展。

聚焦政治引领，广泛凝聚共识，引导党外知识分子坚定不移听党话、跟党走，与企业同呼吸、共命运。把形势任务“讲”到心上，把主题活动“开”到岗位上，组织党外知识分子参加“亿传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”等活动，传承优良传统，汇聚奋进力量。

聚焦平台建设，发挥党外知识分子的聪明才智，搭建平台载体，激发创新动能，助力公司科技创新、经营创效。

聚焦人才培养，坚持评选表彰同等对待、职称晋升一视同仁、干部选拔通盘考虑，建强党外干部人才队伍，涵养源头活水。注重后备人才培养，帮助尽快成长为岗位骨干。

聚焦服务保障，加强与党外知识分子的密切联系，做到联系不中断、交友不断线，增进感情、凝聚人心。定期开展座谈交流、工作调研，听取意见建议，及时了解、掌握、分析党外知识分子群体思想动态，及时回应关切，解决实际困难，做到政治上关怀、思想上交心、工作上支持，不断推进交友方式从工作联系向生活关心延伸，让形式更多样、气氛更活跃。

联合石化 突出组织引领推动高质量国际化经营

留学人员和外派员工是人才队伍的重要组成部分，也是统战工作的新领域和新方向。联合石化是从事能源大宗商品国际贸易的国际化经营单位，60%的本部员工和境外机构中方员工有外派常驻经历，近3年58%的新入职员工有留学经历。联合石化公司突出“三个引领”，打造一支具有多语种背景和跨文化管理能力的员工队伍，有力推动公司高质量发展。

突出政治引领，增强思想认同。针对留学人员和外派人员思想观念、价值取向等新情况新特点，从外派前、驻外期、回国后三个阶段入手，强化全过程思想政治引领。外派前夯实思想基础，驻外期巩固思想提纲，回国后促进思想提升。

突出价值引领，促进同频共振。把社会主义核心价值观、中国石化核心价值理念贯穿于“爱企业、献良策、作贡献”主题活动，形势任务宣传、合规教育、主题座谈等，推动留学人员和外派人员树牢正确价值导向。注重涵养家国情怀，奏响“爱我中华、振兴石化”主旋律。注重优良风传承，引领留学人员和外派人员加强作风建设，发扬优良作风。注重企业文化内化，推动企业文化内化于心、外化于行。

突出事业引领，推进双向赋能。深化搭平台促成长，实现个人与企业的双向赋能成长，让留学人员和外派员工在实现个人价值中增强归属、推动发展。在践行国家战略中增进自豪感，在服务集团公司产业链中增进认同感，在实现成长成才中增进归属感。

石油化工科学研究院 打造党外人才建言献策平台

石科院党委认真落实中国石化党外代表人士建言献策工作室建设的实施意见，抓严抓实舒兴田院士工作室建设，围绕扛稳扛好“三大核心职责”，充分发挥党外代表人士的人才优势，在助力科技创新、推动企业高质量发展中积极展示新作为。

舒兴田院士工作室揭牌后，石科院党委逐项落实中国石化党外代表人士建言献策工作室标准，通过高配备、强保障、建机制，为工作室规范运行奠定坚实基础。

石科院党委全面加强工作室的思想建设，采取多种措施巩固共同思想政治基础。以党的创新理论武装头脑，以“学习成常态”引领带动“工作进状态”。以新形势新任务凝聚共识，推进高质量发展。以科学家精神汇聚力量，充分发挥领航人舒兴田院士的示范引领作用，引导科研人员争做世界一流能源化工科学研究院的建设者和推动者。

舒兴田院士工作室围绕行业改革发展建言献策，助力企业高质量发展。聚焦国家需求建真言献良策，围绕国产核磁共振仪设备应用可行性开展调研。聚焦行业需求转方向求突破，积极应对数字化、智能化转型，为已内酰胺绿色生产技术注入新动力。聚焦企业要求解难题出实招，在膜分离技术、催化剂制备新路线研发等方面取得重大突破。

工作室牢记人才是第一资源，实行产学研用一体化、复合型人才培养，建好党外人才的“蓄水池”。在重点项目中培育青年人才，在生产一线培养科研骨干，在全产业链中打造复合型人才。

工会篇

天津石化 新征程上展现工会组织新作为

天津石化坚持把工会工作置于企业高质量发展大局中谋划推动，凝聚全员思想共识，激发创新发展活力，在建设世界级高科技一体化天津基地新征程上展现工会组织新作为。

深化政治引领凝心铸魂，筑牢思想基础。以扎实开展主题教育为契机，持续强化理论学习，分层级组织培训研讨、专题讲座、劳模讲堂。精心组织“劳模工匠进课堂”等实践活动，深化劳模培养选树、服务管理和辐射带动。抓好“中国梦、劳动美”等主题宣传教育活动，梯次开展主题征文、故事会展评、书画美术作品发布和文艺展演等职工文化活动。

深化创新实践搭台赋能，激发创造活力。将劳动竞赛贯通南港乙烯项目建设五个阶段攻坚任务，推动竞赛内容清单化。建功“十四五”主题竞赛贯通安全生产、创新创效全过程，班组小指标、关键指标、重点指标竞赛助力装置安稳优运行，职工创新工作室年承担创新创效项目300余个、攻关破题200余项。

深化为民情怀凝智聚力，促进和谐发展。探索推广APP小程序解决“小诉求”，协同畅通总经理信箱、线上接访和面对面走访等职工诉求渠道。坚持节日慰问与困难帮扶、会员专享服务兼容并包，推动工会干部与一线班组结对全覆盖。检视财务、帮扶、慰问、评优和民主管理五大风险点，推动基层小家建设高标准导入EAP，延伸到班组，天津石化工会荣获“全国模范职工之家”称号。

中原油田 构建全过程民主管理工作体系

中原油田把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为出发点和落脚点，构建“三个三”全过程民主管理工作体系，助力企业高质量发展，今年4月荣获“全国厂务公开民主管理示范单位”称号。

以“三个高质量”为要求，狠抓职代会制度规范落实。代表选用高质量，要求基层一线代表占比50%以上，严格执行自下而上差额选举等程序。机制落实高质量，逐步完善以职代会制度为主的制度体系，职代会质量考评满意率连续多年实现100%。提案办理高质量，坚持提案处理全过程督导，油田提案处理落实率和代表评价满意率连年保持100%。

以“三个全过程”为目标，积极构建厂务公开多维格局。推动公开程序全过程，明确12类40项重点公开内容，解决各环节工作落实。推动多维监督全过程，结合单位性质明确公开时限，有计划有重点地开展常态化监督检查。推动职工参与全过程，深化“公开解难题、民主促发展”等主题活动，开展职工代表巡视监督1872次，职工代表建言献策8952条。

以“三个见实效”为准则，不断畅通职工诉求表达渠道。确保民主联系见实效，推选3200余名“民主联系人”覆盖基层班组一线。确保民主调研见实效，以“微心愿·微诉求”等活动为抓手，建立“问题清单”，实施限时“销号”。确保民主慰谈见实效，开通民情民意网络直通车，开展合理化建议征集，开设诉求热线，2023年油田及所属单位共收集解决民生问题373项。

江汉油田 完善技能操作人员成长路径

近年来，江汉油田按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的思路，着力构筑完善技能操作人员成长成才路径，为油田高质量发展第二次跨越提供坚实人才保障。

多管齐下抓教育，着力打造“信念坚定、本领高强”的技能操作队伍。巩固拓展主题教育成果，精心组织企业文化故事会等活动，持续开展“工匠名师一线行”等活动，组织先进事迹巡回宣讲，连续4届评选“江汉工匠”。实施终身职业技能培训计划，开展“最强操作”竞赛，抓好实操训练、应急演练、仿真模拟训练等“六项训练”。

多方人手建机制，着力打造“心系企业、感恩奋进”的技能操作队伍。健全厂务公开民主管理制度，开展“公开解难题、民主促发展”等活动，深化“我为群众办实事”等工作。修订完善人才成长通道建设实施方案等制度，拓展技能操作人员发展空间。设立技能补助性津贴，畅通技能人才建言献策渠道。

多措并举搭平台，着力打造“爱岗敬业、追求卓越”的技能操作队伍。常态化开展阶段性劳动竞赛，针对性开展专项劳动竞赛，“红星500亿方增储工程”劳动竞赛被列为湖北省“百千万”重点工程劳动竞赛项目。持续开展“张柳同计”“工匠杯”创新创效大赛，组建张义铁创新联盟，成立高技能人才创新基地。抓实“五安班站”“六型班组”创建，常态化开展“我为安全做诊断”等活动，推行班组标准化岗位设置，近年来有4个班组获评省部级工人先锋号。

广州石化 解决小诉求 凝聚大力量

广州石化积极践行以人民为中心的发展思想，秉持“想办、真办、会办、常办”指导思路和“老大难急小,事事要办好”工作方针，2017年起开展“解决小诉求,凝聚大力量”工作，得到全国总工会高度评价，在广东省工业工会系统全面推广，并入选全国总工会重点工作创新案例。

“解决小诉求”是开展思想政治工作的有效方法。在明晰职责、理顺流程、形成机制的过程中，广州石化建立起科学高效的管理体系，并规范完善机制建设，建立起周协调月部署、以周促月、以月促季、以季保年协调机制，工会干部每人挂钩1～2个基层单位定期定点督导机制，解决诉求工作纳入公司党建考核机制，每季度制发工作简报通报机制，重大诉求列入公司年度重点工作全年督办机制等长效机制。自开展“解决小诉求”工作以来，截至2024年5月，已累计收到诉求7132项，解决7128项，办结率99.9%，真正做到了“每一个诉求都有回应”。

“解决小诉求”也是党建带工建的生动实践，是工会组织围绕中心、服务大局，充分发挥桥梁纽带作用的有效途径。在积极解决小诉求、为职工办实事的同时，广州石化大力开展理想信念、职业精神、职业素养教育，大力倡导“大企业要有大作为”“大企业要有大责献”，引导职工坚定理想信念，积极参与生产，推动企业健康可持续发展。

镇海炼化 系统融合提升竞赛效能

镇海炼化将劳动竞赛作为“牢记嘱托、感恩奋进、创新发展、打造一流”的重要抓手，积极构建党委领导、工会搭台、业务唱戏、全员参与的劳动竞赛工作格局，最大限度发挥劳动竞赛作用。“十四五”以来，公司累计组织开展各级各类劳动竞赛131项，超15.9万人次参赛。

标准化规范化编制竞赛方案，固化竞赛时间、参赛对象、竞赛目标、竞赛内容、考评表彰、组织保障等六要素。做到劳动竞赛与业务工作“五同时”，即同时策划、同时部署、同时推进、同时总结、同时表彰，确保全程同频共振、同向发力。做到指标设置、过程推动、结果应用“三突出”，竞赛指标突出精准，制定具有优质性、可操作性、可比性的考评指标；过程推动突出有力，打造云平台实时展示竞赛排名；结果应用突出先进，将竞赛开展情况作为公司党建和工会工作考核评价的重要内容，与年度评先推优挂钩。

建成综合实操基地和工艺、设备、电气、仪表、安全、消防等六大实操基地，打造全员技能提升的大练场。实操基地建成以来已累计培训20万人次。积极搭建岗位建功大舞台，“十四五”以来，公司各级各类劳动竞赛中共涌现出省部级以上技术能手80人、省部级以上“工人先锋号”45个，技术创新攻关780项，2023年公司获评浙江省“新时代产业工人队伍建设改革成绩突出集体”。

贵州石油 打造“民心工程”树品牌形象

贵州石油充分发挥加能站网点优势，倾力打造职工小家、司机之家、爱心驿站三大“民心工程”，树立品牌形象，助推高质量发展，2023年获评销售公司“标杆企业”，今年4月获贵州省“五一劳动奖状”。

在1300多座加能站打造职工小家，其中4个职工小家、30余名一线职工获省级以上表彰奖励。建成9个“创新工作室”，以劳模、技师为牵头人鼓励创新创造，获得库站设备、信息化平台等22项知识产权授权。设立17个“职工书屋”，两个被评为“全国工会职工书屋示范点”。

坚持“为民诠司机打造‘移动’的家”，不断提升服务质量，两座站点被全国总工会评为“暖心服务司机之家”。精选高速、国省道站点打造司机之家旗舰站170座，让长途司机停下放心车、吃上可口饭、洗上热水澡、睡上安稳觉。自建“司机俱乐部”小程序和微信群，及时发布路况、天气信息，提供加油送餐、道路救援服务。积极与地方党委共建“货车司机流动党支部”，定期开展安全讲座和交通运输普法教育。目前，拥有司机之家会员3.5万个，带动进站客户144.3万人次。

坚持“一座驿站就是一个便民的家”，在城区主干道站点建成爱心驿站240个，助力打造“人·车·生活”生态圈，12座站点被全国总工会命名为“最美工会户外劳动者服务站点”，每年服务新业态户外劳动者超40万人次。

团青篇

广东石油 凝聚青年干事创业磅礴力量

广东石油团委带领团员青年积极投身建设“油气氢电服”综合能源服务商的生动实践，为中国石化加快打造世界一流、迈向世界领先贡献广东石油青春力量。

扎实开展团员和青年主题教育，不断深化“青年大学习”，带动各级团组织开展主题团日490余场次，引导青年听党话、跟党走。用活中国石化红色教育基地，推出“石化青年说”微团课，让党的创新理论深植青年心中。建立青年精神素养提升工程长效机制，各级党组织书记为团员青年上专题党课，组织开展大讨论157次。党团联合推进推优入党实现两个100%，源源不断为党输送新鲜血液。

聚焦端牢能源饭碗和发展新质生产力等主题，创建“春笋计划”品牌活动，引导青年团队在能源转型、数智化赋能、提质增效等方面“揭榜答题”。搭建以“师带徒”为依托、创新工作室为阵地的“传帮带”体系，青年团队发明创造的浮油收集设备获中国石化技能人才创新成果一等奖。团员青年参与的创新成果“百花齐放”，获国家发明专利授权2项，攻关创新课题43项，创造经济效益1.2亿元。扎实推进青年安全生产示范岗创建，平远服务区西加油站成功创建广东省青年安全生产示范岗，122座综合加能站获评省市级青年文明号。广东石油连续12年携手广东省团委开展“情暖驿站”公益活动，获中国青年志愿服务项目大赛银奖。

西北油田 担当先锋力量 锻造青春建功队伍

西北油田团委以“围绕中心、服务大局，为党育人、成就青年”为目标，实施青春建功工程，为西北油田高质量发展贡献硬核青春力量。

聚焦勘探开发、钻井工程、采油工艺等重点领域，组建固定型、志愿型、常备型等青年突击队49支，加强突击队员更新迭代，确保突击队伍新火相传。自2021年集团公司西北油气工区青年突击队竞赛启动以来，西北油田作为牵头单位，在“急难险重新”任务中突击攻坚200余次，为油田增储上产“青”尽全力。

用好“揭榜挂帅”、“科技雏鹰”、青年沙龙等载体，激发青年创新创效活力。近两年，积极推选优秀青年参加省部级、国家级青创竞赛，荣获“振兴杯”全国创新创效大赛银奖、新疆维吾尔自治区科技进步奖等奖项32项。

以青年安全生产示范岗创建为抓手，推动“青字号”工程建设向外延伸，推动基层单位之间、与战略承包商及行业单位的联创共建。组织“我是安全吹哨人”“查找身边安全隐患”等活动20余场，充分发挥青年安全生产监督作用，两个集体成功创建全国青年安全生产示范岗。

引领1800余名青年志愿者参与志愿服务项目，每年服务职工群众近9000人次。其中，“沙漠健康快车”医疗服务队累计救治转运2269名患者，从死亡线上挽回369条生命，接生新生儿5名，被誉为“大漠生命线”，荣获中国青年志愿服务项目大赛银奖。

胜利石油工程 激励青年奋勇争先建功立业

胜利石油工程公司团委始终在引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年上下功夫，努力成为广大团员青年的引路人、筑梦人、暖心人，为集团公司高质量发展贡献了胜利石油工程青春力量。

瞄准页岩油开发、数智化转型等重点任务部署，开展“牢记嘱托,胜利铁军青年在行动”主题行动,组织岗位建功活动,270余支青年突击队在各领域百舸争流,不断创造高指标新纪录。实施“青春铁军创新行动”,建设青工创新工作室,组建青年攻关小组,成立“新火传承”创新服务队,举办青工创新创效大赛、“五小”成果展评等活动30余次,实现创新成果转化60余项。实施青年安全生产“强意识、强作风、强技能、强责任”四强行动,遴选89名青年骨干担任基层班组群众安全监督员,引领青年充分践行“我能安全,青年先行”承诺。管具四队成功创建全国青年安全生产示范岗。

扎实开展“我为青年办实事”活动。打造“听青年之声、汇青春动能”青工大走访活动品牌,定期举办“相约胜利工程”青年联谊,创新开展“油地青年人才联训班”,有效服务一线青年工作交流、婚恋交友等需求。成立“钻梦人”“青服务”青年社团,举办辩论赛、读书分享会、书香征文等喜闻乐见的活动。开通青工心理咨询服务热线,开展员工亲子训练营、EAP一线行等活动320余场次,心理健康辅导2.2万人次,确保青工心理健康、队伍整体稳定。

九江石化 凝聚高质量发展青春动能

九江石化团委大抓青年政治引领,从政治上着眼、从思想上入手、从青年特点出发,筑牢青年坚定不移听党话、跟党走的思想根基。

组织青年理论学习小组梳理习近平总书记关于国资央企、能源领域重要论述,组织宣讲团成员代表集团公司参加“沿着总书记足迹——‘奋进十四五、青年在行动’”岗位建功宣讲会。

落实《中国石化共青团推优入党工作实施细则》,与党委组织部联合成立青年入党跟踪专班,建立青年档案,多维度评价青年入党申请人学习工作生活情况,精准画像,提高推优入党质量,实现在团员中发展的党员100%经过团组织规范推优、在青年中发展的党员100%征求团青组织意见。

深化青工政治轮训与入职培训融合,学习集团公司党组领导“入职第一课”,公司党委领导“见面第一讲”,开展直属单位党组织书记“到岗第一训”、团组织生活“第一次”等工作,从源头筑牢思想根基。培育基层“我来讲讨政”“我来讲纪律”青年晚班微课堂、志愿服务“青春行”等特色品牌,深入传播党的创新理论。1个青年志愿服务项目获全国“四个100”最佳志愿服务项目奖,1人获第十四届中国青年志愿者优秀个人称号。

新建分析技术应用、污水提标处理、新产品开发等青年攻关团队,开展守护安全青年建功竞赛,1个集体成功创建全国青年安全生产示范岗。

上海石油化工研究院 打造青年科技人才创新平台

上海石油化工研究院团委倾力打造“科研正青春”系列科技创新平台,培育了一大批以中央企业青年文明号为代表的青年创新团队,以中央企业优秀青年科技人才为代表的青年创新人才、以中央企业烟星创新创意大赛一等奖为代表的青年创新团队,为推动中国石化科技创新事业高质量发展作出了积极贡献。

围绕“人才+项目”的培养模式,聚焦项目培育、技术孵化、创新交流三个维度,引领青年提升创新能力,投身创新实践。为青年提供自主选题、自建团队的平台,充分调动青年的积极性和创造力,144项科技项目参与评选,10余项取得突破性进展成功获集团公司立项。围绕重点研发领域、关键核心技术、战略新兴业务,成立“有机原料”“精细化工”“化工开发”“基础前瞻”“科创慧眼”“先进材料”“管理服务”“工程中心”等8个青年创新工作室,为青年搭建选题立项、分享交流、能力提升、技术孵化的创新阵地。

努力为青年科研人员“松绑减负”,探索鼓励创新、宽容失败的机制,解决青年关心关注、急难愁盼问题28项。培养青年学科带头人,纳入青年人才库跟踪培养,5名优秀青年在集团公司第三届青年科技精英赛中均入围分区赛前十。完善团干部“1+10”联系青年长效机制,针对不同青年群体,开展新入职青年思想调研,打造“线上+线下”青年之家,为青年安神安心提供坚强保障。

南京工程 挺膺担当 用心服务青年

南京工程公司团委聚焦公司海外业务发展和海外青年员工队伍建设,积极践行“服务企业、服务青年”的宗旨,主动为党分忧,以“三心”联动,护航海外青年成长,为公司海外业务高质量发展凝聚青春力量。

从新员工入职起,开展“4+1启心行动”,即邀请各级党组织书记给团员青年上一次主题团课,邀请企业前辈作一次专题讲座,组织海外优秀青年代表与新员工开展一次座谈交流,定期开展一次“青春杯”英语风采大赛,在外籍员工来华培训期间,组织一系列跨文化交流活动。

搭建“三大阵地”打造“强心”品牌。围绕能力提升,搭建“赋能阵地”。建立中外籍青年结对互助机制,互配业务导师、互学互鉴,实现融合效应。围绕岗位建功,搭建“攻坚阵地”,以项目重要性程度排为节点,设立“任务达标之星”青年突击先锋竞赛,激励青年攻坚克难、提质增效。围绕创新创效,搭建“青创阵地”,率先在沙特试点成立“青创先锋”工作室,鼓励引导海外青年围绕项目管理、设计优化、技术提升、生活改善等方面建言献策、贡献智慧。2024年,中东公司青年安全生产示范岗荣获集团公司青年文明号。

打造“暖心”服务,努力解海外青年“后顾之忧”。在不同国家的重要节日,组织青年互动庆祝、增进友谊;公司重要节日,邀请中外籍青年共同庆祝,增强外籍员工归属感。在评先评优工作中,注重海外青年群体比例,把外籍青年员工纳入评选范围。