

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

核心阅读

近日,全国厂务公开协调小组印发《关于表彰2021—2023年全国厂务公开民主管理工作先进单位的决定》,中原油田、西南石油局、燕山石化、贵州能化等3家单位被授予全国厂务公开民主管理工作先进单位。

近年来,中国石化深入推进企业民主管理工作,先后印发《中国石化直属单位职工代表大会实施办法》《中国石化直属单位厂务公开实施办法》,明确将企业民主管理写入公司章程。各直属单位通过建立完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,支持职工依法参与企业管理,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,充分调动广大职工群众奋进高质量发展的积极性、主动性、创造性。

维护职工合法权益 构建和谐劳动关系

全国厂务公开民主管理先进单位

中原油田坚持深化“全过程人民民主”工作理念,构建全过程民主管理工作体系,着力破解发展难题,提高发展质量

厂务公开聚人心 民主管理促发展

杨敏田

6月11日,中原油田收到河南省总工会发来的喜报——获评“全国厂务公开民主管理先进单位”。近年来,中原油田坚持深化“全过程人民民主”工作理念,构建全过程民主管理工作体系,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为出发点和落脚点,助力企业高质量发展。

提案办理质量高

在今年年初的职代会上,一个提案令人印象深刻:油田注采业务老龄化严重,一线资料员迎来退休潮,人数骤减但工作量不变,资料优化问题亟待解决。

油田重视每一项提案,先后召开4次“注采业务资料优化推进会”,着手资料优化工作,不到半年时间就搭建好信息平台,推进专业资料模块开发,大幅提升劳动效率。

“过去在电脑前整理资料,一坐就是一整天。现在采用信息化平台读取资料又快又准确,不仅工作效率提高了,还能抽出时间做点别的。”6月14日,地面工程抢修中心资料员鱼媛结束10分钟的工间操活动,继续工作。

中原油田牢固树立“每件提案都有价值”的理念,注重提案办理流程和质量。每年职代会结束后,油田工会将提案移送相关部门处理,并明确规定提案答复时间。对需要逐步解决的提案,采取“送达通知书”的方式,由相关部门将其纳入日常工作,明确专人跟进,分阶段答复进展情况;对涉及企业重大决策和职工关注度高的提案,纳入油田行政督查和职工代表巡视内容,定期通报,确保提案件件有回音、事事有着落。近年来,中原油田提案处理落实率始终保持在95%以上。

公开程序“一览无余”

“除了保密或涉及科技、商业秘密等事

项外,我们将科研经费、干部竞聘等所有涉及职工利益的工作,全部进行公示,就是要致力于‘揭开最后一层面纱’,做到公平、公正、公开。”6月11日,谈及公开程序,中原油田物探研究院工会主席黄海宁说道。

中原油田以“互联网+”为依托,利用信息公开栏、业务公开网等实行事前公开计划、事中公开进展、事后公开结果,抓好提出、审查、批准、公开、评议、整改等6个环节,形成闭环动态管理,并构建党内监督、行政监督、专项监督、群众监督“四位一体”监管模式,做到各项工作透明,员工心里透亮。

民主联系人架起“连心桥”

中原油田天然气产销厂柳屯输气管理区输气工史玉林,还有一个身份——民主联系人。工作之余,她主动参与到厂里各项民主管理工作中,有时抽查各类安全器具,有时参与厂里“两堂一舍一室”巡回巡检,有时化身“知心大姐”,与同事唠家常,倾听他们的心声。

在中原油田,和史玉林一样的员工,有很多。

为确保民主联系见实效,中原油田加强基层组织建设,探索推选出3200余名民主联系人覆盖基层一线。这些民主联系人通过班前会、班后会等与职工面对面交流,听取、记录其合理诉求,让职工“有话不憋着”“有事不瞒着”。

有职工向民主联系人反映,单位配发的劳保鞋穿着笨重,工作起来很不方便。油田“马上就办”,经过充分调研后纳入当年年度办实事项目,通过与厂家协调提升劳保鞋舒适度,问题得以解决。

民主联系人通过牵线搭桥,使职工的合理诉求得到充分表达。2023年,中原油田通过民主联系人共收集解决民生问题373项,解决率100%。

南化公司积极推进厂务公开民主管理工作,鼓励公司全体职工主动参与到公司管理中,助推公司高质量转型升级

人人都是企业管理的主人翁

郑瑞

近年来,南化公司积极推进厂务公开民主管理工作,通过完善组织体系、规范制度支撑、创新实施路径,让广大职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权,不断增强职工获得感、幸福感、安全感和主人翁意识。

建机制完善民主管理制度体系

今年3月份,煤化工部班组长丁玉龙获得了一笔绩效工资专项奖金,这得益于南化公司《2024—2025年集体合同》中新增的绩效工资专项协议。协议中固化了对技能竞赛获奖、取得创新成果和取得各项荣誉的职工分别给予奖励或补贴的制度。丁玉龙多次解决生产难题,消除装置隐患,为企业增收创效作出贡献,获得2023年“南京工匠”荣誉称号。

一直以来,公司坚持平等协商共建,每两年协商、签订集体合同及女职工权益保护专项协议,规范协商流程,固化行政方、职工方的权益和义务。“工会与行政沟通协商,把职工最关心、最现实、最直接的问题作为协商重点,为职工发声。”公司工会副主席王珏介绍。

公司坚持两级职代会制度,严格按照公司、二级单位、装置、班组4个层级开展厂务公开民主管理工作实施细则《职工代表大会实施细则》等,不断完善民主管理制度体系。

积分制提高职工代表履职能力

5月17日上午,南化公司职工代表、检修部仪表分部工会主席叶钢接到公司行政事务中心电话,邀请他参加当天中午公司职工

工作餐供应,以及卫生情况联合督查。

在南化公司,像叶钢这样的职工代表有178名,他们由南化职工民主选出,代表着3200多名职工的利益。公司积极探索职工代表管理的新形式、新途径,从2017年开始,制定积分制管理办法,梳理33项履职内容,督促职工代表履职尽责,鼓励他们参与公司民主管理各项工作。

积分制管理办法设置考核项目,包括提案提报、工作餐督查、慰问品采购、安全监督检查、形势任务宣讲等。以年度为积分考核周期,每年年底对职工代表年度积分进行排名,得分领先的优秀职工代表给予表彰奖励,2018年以来共评选表彰83名优秀职工代表,叶钢就是其中之一。

透明化平台激发基层班组活力

“通过透明化管理平台实时公布得分,职工可随时查看当日工作量和绩效奖金。”6月11日,动力部综合处理运行技师陈刚填报班组员工个人积分时说道。

2019年以来,南化公司建立了透明化管理平台,涵盖班组成员生产任务完成情况、出勤率、工作质量、管理创新等模块,可横向对比班组成员,纵向对比其他班组情况,激励班组成员之间、班组与班组之间“比学赶超”。

“现阶段班组管理由全员集体决策,全员讨论制定班组绩效考核方案。倡导多干多得、技高者多得。”陈刚说。

目前,公司所有班组均实现班组成员与绩效挂钩。职工按照工作数量质量考核,每月绩效相差近千元。班组长民主管理、集体协商让职工和班组长、班组成员、班组成员共同努力,助推公司全面发展。

形势任务

制度规定

动力部电气作业区事务公开栏

绩效考核

先进典型

重点工作

通知公告

集团公司企业民主管理经验成效

多年来,在党组统一领导下,各直属单位结合实际,积极探索,主动作为,努力推动实现党的领导、依靠职工办企业和依法治企有机统一,形成了富有中国石化特色的企业民主管理工作机制,在促进企业改革发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面发挥了积极作用。截至目前,中国石化已有8家单位获全国厂务公开民主管理先进单位,31家单位获全国厂务公开民主管理先进单位,企业民主管理成效显著。

(一)坚持人民当家作主,职工代表大会制度得到有效落实。各直属单位充分发挥职工代表大会主渠道作用,切实维护职工群众知情权、参与权、表达权和监督权,以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度得到有效落实。

- 定期组织召开职工代表大会。
- 推动落实职工代表大会各项职权。
- 结合实际创新方式方法。

(二)坚持服务企业改革发展,职工参政议政主人翁地位得到有效体现。各直属单位毫不动摇坚持党的依靠方针,尊重职工主人翁地位,发挥职工主人翁作用,深刻把握集团公司加快建设世界一流企业新形势新任务,着力破解发展难题,提高发展质量。

- 聚焦改革发展,推行民主决策。
- 广泛征集提案,共谋发展良策。
- 深化主题活动,汇聚职工智慧。

(三)坚持以人民为中心的发展思想,职工合法权益得到有效维护。各直属单位充分发挥企业民主管理“协调器”“稳定阀”“润滑剂”作用,着力解决职工最关心最直接最现实的利益问题,切实维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系。

- 支持职工董事、职工监事依法履职。
- 平等协商签订集体合同。
- 畅通诉求表达渠道。

(四)坚持融入“大监督”格局,企业民主管理监督效能得到有效发挥。各直属单位通过有效拓宽企业民主管理监督渠道,让权力在阳光下运行,职工对企业认同感、归属感明显增强,为企业高质量发展营造了良好氛围。

- 全面推行厂务公开制度。
- 积极推行职工代表巡视制度。
- 严格落实民主评议制度。

(资料来源:集团公司工会工委)

全国厂务公开民主管理先进单位

西南石油局 保障职工权利 引领全员参与管理

冯柳孙

近年来,西南石油局建立完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,支持职工依法参与企业管理,充分调动了职工的积极性、主动性、创造性。该公司被评为2021—2023年全国厂务公开民主管理先进单位。

有力的民主管理组织制度是公司开展好民主管理工作的基础,西南石油局持续健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,建立健全《职工代表大会实施细则》《厂务公开工作实施细则》等8项民主管理制度,推动民主管理工作有章可循,维护职工合法权益。

为切实保障职工参与权和表达权,在职工代表大会期间,职工代表充分发挥专门委员会作用。近5年来,审议通过18项涉及职工切身利益的规章制度;闭环处理职工代表提案225件,1件提案获全国职工代表优秀提案,10件提案获四川省优秀职工代表提案。此外,西南石油局采取蹲

一线、进现场、入班组等方式,全面了解职代会决议的贯彻落实,以及企业生产、经营、管理、安全、职工权益等方面的情况,民主管理参与决策、监督决策的执行作用得到有效发挥。

西南石油局将民主管理融入公司生产经营、班组建设,广泛征集职工建议,对其进行分类、整理、梳理汇总,逐一研究落实。针对会员人数较多、劳动关系较为复杂、工会工作基础相对薄弱的单位,公司选派优秀工会干部到一线场站开展蹲点服务,协调解决职工实际困难,共计解决基层诉求35件。

在广泛征集职工建议基础上,西南石油局通过站务公开栏、公司网站、微信群等平台,及时公开公司、厂、站的重大决策,以及职工切身利益相关事项,进一步提升厂务公开关注度、响应率,扩大职工在企业

管理中的参与度。开设领导信箱、工会主席信箱,依托“石化党建”工会子系统,上线“职代会”“厂务公开”“走基层访万家”等网上信息载体,让职工群众民主议事、参与决策的方式变得更加多元、更加便捷。

燕山石化 发挥工会保障作用 解除职工后顾之忧

张文静

“对讲机使用年限较长,可否配备新的对讲机?”

“工作现场携带的工具较多,能否配备工具包或专用马甲,便于携带工具?”

“关于对讲机更新问题,请安全部门联系安全监察部,提报更新申请。针对配置工具包的问题,请各分会做好调研和统计工作,按相关要求统一采购。”近日,在燕山石化民主恳谈会现场,各基层装置区域的职工代表针对职工群众提出的问题汇报和讨论,厂行政负责人在会上对大家提出的各类问题逐一答复、逐一分解,确保事项逐一落实。

在燕山石化,民主恳谈会已经成为职工群众民主沟通、解决问题的主要渠道,深受职工欢迎。多年来,燕山石化公司工会服务职工突出权益保障、制度保障和服务保障,推动民主管理工作思路、破难题,在企业转型发展和稳定大局中发挥积极作用。

公司坚持“党建带动工建、工建服务党建”,持续加强对工会组织的领导。公司党委定期听取工会工作汇报,并提出工作要求,为公司改革发展提供坚实保障。涉及职工权益、工会组织建设等专项制度不断完善修订,形成完善的工会工作制度体系。坚持涉及职工利益的“三重一大”事项向职代会报告,重大决策提交职代会审议,涉及职工切身利益的议题进行超前七日审议,确保“职工代表不举手,重大方案不出台”。坚持每年开展专项提案征集活动,积极引导职工代表建言献策,职工代表提案受理率100%、答复率100%。

工会方与行政方遵循合法、公平、诚信的原则,每3年对劳动用工管理、劳动报酬等涉及职工权益的条款开展协商,特别将女职工权益保护专项协议纳入集体合同。

发挥好厂务公开民主管理工作作用,组织专项调研活动,引导工会干部深入基层,做好“第一知情人,第一报告人”,将“我为群众办实事”落到实处,解除职工后顾之忧。

贵州能化 打好民主管理“组合拳” 助推高质量发展

吴慧平

贵州能化工会紧紧围绕PGA项目建设中心任务,按照“一切服务到项目”的工作思路,以民主管理、民主监督、民主参与为抓手,激发职工责任感和使命感,凝聚干事创业合力,助推公司高质量发展。

聚焦项目建设中心任务,公司以职代会为载体,围绕设计优化、安全环保、物资采购、经营管理等方面,“开门纳谏”征集提案,通过座谈交流、上门问询等方式,征集高质量提案20余条;为解决项目建设“卡脖子”难题,他们整理筛选攻坚课题,通过揭榜挂帅形式激励职工争当帅才,先后有25个攻坚成果运用到设计优化

中;针对管理上存在的短板弱项,积极开展“我为企业献一策”活动,先后规范完善制度规定20余项。他们还组织职工代表履职能力进行专项培训,引导职工代表提出高质量提案,当好职工群众的“代言人”。

公司工会把保障职工生命安全作为民主监督的出发点和落脚点,加强职工代表安全督查培训,不定期组织他们深入PGA项目建设一线,通过“查、问、评、改”等方式,对安全设施配备、现场低老坏、职工劳动保护费用落实、食品卫生安全、劳保器具领用及保管等情况开展全方位专项检查,积极发挥职工代表在安全劳动保护监督中的职能作用,切实维护职工合法权益。他们还积极问计于职工,组织开展“安全金点子”征集、

“安全随手拍”等活动,先后有15条“金点子”脱颖而出,无人机航拍巡查、AED除颤仪配备等,让项目建设更智能、更安全。目前,项目建设已突破240万连续安全人工时。

近年来,公司工会坚持“以人为本”,以精准服务职工为导向,深入开展“走基层、访万家”活动,倾听职工心声,解决职工困难,积极开展冬送温暖、大病医疗、金秋助学等帮扶活动,先后解决职工“急难愁盼”问题20余件,赢得职工点赞。

随着厂务公开民主管理工作的不断深化,贵州能化公司决策更加科学规范,职工凝聚力进一步增强,先后被评为贵州省“厂务公开民主管理示范单位”和“2021—2023年度全国厂务公开民主管理先进单位”。