

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

编者按:“安全生产月”活动开展以来,集团公司各企业以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题,组织开展畅通生命通道宣传和演练,增强全员安全意识,提升全员应急处置能力,确保安全生产稳定。本期专题邀请部分企业安全负责人介绍相关经验,展示企业开展“安全生产月”活动的生动实践,敬请关注。

“安全生产月”系列专题③

畅通生命通道 守护安全之路

安全生产大家谈 问题一

在石油石化生产建设过程中,如何确保“畅通生命通道”?

全力畅通生命通道

胜利油田纯梁采油厂副总工程师、生产管理部经理 张冰:

安全生产,责任重于泰山。生命通道是否畅通,检验的是安全生产中每个环节的责任是否压实。

作为石油石化企业,生命通道设置必须遵守建筑设计防火规范等有关国家标准,要有两个以上安全出口,疏散通道和安全出口的宽度、数量、位置都必须符合标准要求。同时,还要在生命通道中设置疏散指示标志和应急照明,设置排烟设施和防烟设施。

要经常检查生命通道是否保持畅通,是否有影响疏散的障碍物,消防设施器材是否完好有效,标志标识是否齐全,应急照明是否完好可用。同时,坚决杜绝占用、堵塞生命通道,锁闭安全出口,或生命通道中设置的疏散指示标识、应急照明、防排烟设施被损坏,常闭式防火门被打开等行为。

在油气生产过程中,安全风险的识别十分重要,要结合安全风险制定应急预案,定期开展全员培训、应急演练,全力确保畅通各类生命通道。

(王蕊仙 采访整理)

从小事做起,切实筑牢安全生产防线

金陵石化安全总监、安全环保部经理 顾幸:

石油石化生产装置具有易燃易爆、高温高压等危险特点,稍有不慎,容易酿成事故。只有确保生命通道畅通无阻,才能在关键时刻发挥作用,切实保障员工生命安全。

在石油石化生产、工程建设施工现场,随处可见的应急出口、逃生路线、紧急避险集中处,为我们指明生命通道;应急冲淋洗眼器、消防灭火器、生命绳、安全带、空气呼吸器,这些个体防护设施、应急救援设备为我们

生命安全筑牢防线。

开展“畅通生命通道”隐患排查。对生产作业场所和专用消防通道开展全覆盖排查,杜绝违法占用、堵塞、封闭疏散通道及安全出口等行为,从严从细从实排查安全隐患,消灭安全盲区,做到早预防、早发现、早控制、早消除,从行动上加强落实。

开展“畅通生命通道”培训演练。事故源于隐患,要聚焦员工应急处置能力提升,加强应急知识宣传培训,定期开展火灾爆炸、自然灾害等疏散逃生应急演练。作业开始前相关人员应该熟悉作业现场应急预案,熟悉并能选择正确的逃生路线。

(仲萍芳 陈伟伟 采访整理)

保护员工生命安全 筑起坚固安全防线

广东石油安全环保部副经理 彭健才:

作为成品油销售企业,加油站、油库员工众多,网点分散,遇到危险时员工懂自救、能自救是重中之重。为确保“畅通生命通道”,广东石油从场所安全设计源头抓起,结合严格的日常管理和全员安全培训,最大限度保护好每名员工生命安全,筑起坚固的安全防线。

一是全场景强化安全设计理念。将安全防线延伸到建站建库阶段,尤其是在“油气氢电服”综合能源转型过程中,广东石油在综合加能站建设之初,就将加气、加氢和充电等新业务带来的安全风险考虑在内,分区域、分场景逐一设置应急预案,确保员工无论身处何处,均有符合国家消防疏散标准的安全出口,确保紧急情况下人员迅速撤离。

二是加强通道管理,确保所有安全出口和消防通道24小时无阻碍开放。一方面将生命通道的通畅排查纳入日常安全巡查的规定动作,严禁堆放任何物料或设备;另一方面,引入智能监控系统、语音对话报警等技术手段,一旦发现堵塞立即整改。

三是定期开展应急演练。建立油气装卸、加油、加气、加氢、充电、施工现场,以及办公场所、食堂、宿舍、培训中心、仓库等20多个场所的“生命通道”畅通机制,逐一建立应急预案,常态化开展逃生出口、避灾路线隐患排查,定期开展火灾、极端天气、爆炸等事故的应急演练,确保员工在紧急情况下能熟悉逃生路线、掌握自救互救技能,同时动态检验生命通道的畅通性及应急预案的有效性。

(黄嘉莉 采访整理)

树立人人讲安全的良好意识

石油工程建设公司胜利油建管道工程三公司安全总监 张文峰:

生命通道是紧急情况下人员撤离、救援进入的安全通道,是应急抢险中基本的安全保障。

工程建设的施工环境涵盖了平原、山地、荒漠、河流、湖泊等多种地形地貌。要畅通生命通道,首先要因地制宜、分析风险,建设好生命通道。如在厂区内施工,就需要分析周边环境、装置的风险、隔离易出现的风险,规划出安全、便于人员撤离的路线,方便人员、救援设备的进出。在山区施工,除了需要认真分析当地的地形地貌,还要分析当地的水文特点、河流及山洪走向。有的大型工程,还要考虑较为特殊的情况下,可能存在的长期受困情况,需要在通道中选择合适的地区储备应急物资和药品,保障特殊情境下人员的安全。

要保持通道的畅通,及时检查和清理通道,避免物品堵塞通道,避免应急门被锁等情况的发生。个人也要强化安全意识,例如在山区施工中施工人员不得抄近路、爬陡坡。因此,建设通道是基础,保证其发挥作用还需要树立人人讲安全的良好意识。

(王明月 采访整理)



河南油田应急救援中心抓实器材装备一日三检、“六熟悉”联动演练,提升应急队伍处置能力,以“时刻准备着”的作战状态,筑牢油田安全生产屏障。图为6月11日,应急救援中心检查供气消防车空气呼吸器充装设备。

石海波 摄



6月6日,浙江杭州石油在桐庐油库开展“安全生产月”消防应急技能比武活动,来自各片区、油库的14支代表队56名参赛选手同台竞技,活动紧扣“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题,围绕扑灭油槽火灾、配电网触电应急救援2个项目展开激烈角逐。图为参赛人员检查灭火器。

龚良奇 摄 刘华文

“小竞赛”促进“大安全”

王媛 卓翠平

“10秒36,恭喜杨强卫冕获得本次‘背空呼’竞赛第一名!”6月11日,在中原油田天然气处理厂普光运行项目部,随着安全工程师王晓撼下秒表停止键,项目部“背空呼”竞赛活动落下帷幕。

进入6月份,该项目部通过“安全生产月”和“三比一创”竞赛活动,结合普光气田高含硫的实际情况,制定系列安全活动方案,细化分解10余项工作任务。根据各岗位存在的风险及应急处置要点,制定相关培训和竞赛活动,同时将其纳入月度绩效考核,积极营造“人人讲安全、个个会应急”的安全氛围。“背空呼”竞赛就是其中的一项。

“小卡片”发挥应急处置“大作用”

靳红昌

“符学群,危化品乙烯的特性是什么?”6月12日8时20分,海南炼化消防队拉动集合队伍,中队长李飞开始提问。

“报告,乙烯闪点零下104摄氏度,燃点490摄氏度,爆炸极限是2.7%到36%,可使用雾状水、泡沫、二氧化碳和干粉灭火,回答完毕。”符学群立正后对答如流。

全国“安全生产月”活动期间,为持续推进安全宣传“五进”工作见到实效,该队从小处着手、细节做起,积极推广应用危化品特性应急处置卡,拓宽队员业务知识学习范围,夯实危化品应急处置基础。

“为了确保每名应急救援队员和员工熟练掌握厂区危化品特性,我们在100多种危化品中筛选出24种常见危化品,针对炼油、乙烯生产特点,分别列出12

种危化品特性,制作了“海南炼化危化品特性应急处置卡”,要求全员熟练掌握。”海南炼化HSE部主管赫荣杰介绍道。

该队将危化品特性应急处置卡发放到班组,员工,做到“一人一卡、一车一卡、一岗一卡”,并在公共区域醒目位置张贴,方便随时对照学习。

为使每名队员快速掌握100多项数据,熟悉各类危化品特性和处置方法,该队将卡片内容学习纳入队员日常考核,在饭前、晚上点名集合、紧急拉动、实战演练时现场提问打分,面对面考核,在全队营造了浓厚的学习氛围。

下一步,该队将探索拓宽应急处置卡范围,总结踏勘、演练经验,针对重点岗位、重要部位推出相应的特色应急处置卡,指导队员和员工第一时间快速有效处置突发情况,让“小卡片”发挥应急处置“大作用”。

如何让员工能够“人人讲安全、个个会应急”?

多举措筑牢安全生产防线

胜利油田孤岛采油厂采油管理七区经理、党支部副书记 史锋兵:

安全,是企业发展的基石,是员工幸福的保障。作为基层管理人员,我们要从安全文化建设、责任意识强化、应急能力提升等三个方面,引导干部员工“人人讲安全、个个会应急”,时刻绷紧安全这根弦,让安全意识深深扎根于每个人的心中。

我们结合实际生产经营情况,以“党建+安全”党建品牌建设推动党建工作与安全生产工作有机结合,打造了“识安全自觉 能安全自主 知安全自尊”特色安全文化,围绕“讲、识、学、谈、建、融、查、评”8个维度增强员工安全意识,促进本质安全。今年以来,我们先后组织开展了安全主题班会6次,让员工做主角,“人人讲安全”。

责任是安全生产的灵魂,没有责任就没有安全。落实是安全生产的生命,没有落实安全生产就是空话。我们建立健全管理区安全生产责任制,逐级签订风险告知书,推动安全责任落实;通过落实新修订的安全隐患排查治理管理办法,健全各专业隐患排查清单,推进隐患排查治理标准化、常态化、项目化。

应急管理是安全生产的重要一环,我们建立异常事件管控流程,划分生产异常事件12大项26小项,明确异常处置全过程各节点的责任主体与处置规范。同时,深入开展大教育、大培训、大练兵、大比武活动,加强应急队伍建设,提升专业素质。杜绝“定人定项目”,要求全员具备紧急情况处理的能力,让“人人会应急”成为每名员工的必备技能。

(李鹏静 采访整理)

安全需要全员关注、全员参与

金陵石化安全总监、安全环保部经理 顾幸:

企业安全生产关乎每个人的切身利益,“人人讲安全、个个会应急”,正是强调了安全需要全员关

注,全员参与。

人人讲安全,除了强调全员参与的重要性,“讲”更加突出安全责任和能力。一是需要各级领导以身作则、率先垂范,发挥引导示范效应。二是要从我做起,从学安全到讲安全再到能安全,不能有任何人“掉链子”,只有每一名员工都认真、用心、负责,才能充分履职尽责,有效防范遏制事故。

个个会应急,“会”更加突出个人的安全技能和紧急避险救护能力。一是需要员工有风险防范和发现异常的能力,养成对所处环境风险充分辨识及管控的习惯,具备应对异常工况和突发事件的能力。二是需要员工有安全应急意识和自救互救能力,应结合典型事故案例学习和反思,采用实战演练、桌面推演等形式熟悉本单位消防设施、重点部位等情况,熟练掌握消防设施、器材装备性能和操作使用方法。三是应加强对危化品企业员工应急能力的培训,使员工面临紧急情况时能迅速进入角色,实现快速响应和高效处置,将事故伤害程度降至最低。

(仲萍芳 陈伟伟 采访整理)

构建全方位、多层次的安全管理体系

广东石油安全环保部副经理 彭健才:

我们从文化培育、技能培训、激励约束等方面入手,为员工构建一个全方位、多层次的安全管理体系,将“人人讲安全、个个会应急”落到实处。

一是强化安全文化培育,让员工“认同”。从员工入职第一天起,“安全第一”就是职场第一课。此外,我们还将安全理念灌输融入员工成长晋升的各个阶段,通过开设安全系列识读课程、利用内部媒体平台宣传等,持续开展安全理念宣贯。开展安全进班组、进承包商、进家庭,将安全理念从工作场景延伸到生活和家庭,营造浓厚的安全氛围。

二是强化安全技能培训,让员工“懂得”。广东石油实施全员分层分类安全培训计划,覆盖从基层到管理层各个专业线员工。编制“一页纸”风险清单,图文并茂开展安全知识、操作规程、应急处置等

培训,确保员工不仅知道“怎么做”,还“能做到”。我们高度重视企地联动的实操演练,有效提高员工应急响应和联合处置能力。今年以来,全省各单位累计开展了超过300场关于火灾、化学品泄漏、急救救助、极端天气灾害等主题演练。

三是强化正向激励和反向约束。在各媒体平台建立“安全生产”专栏专题,及时报道、广泛宣传积极参与安全活动和正确应急处置的单位及员工,树立安全先进典型,塑造学先进良好氛围。同时,严格落实“一岗双责”,明确各岗位安全生产责任,同步将安全防线延伸到施工方、承包商等第三方服务单位,严格责任追究,压实各方安全管理责任。

(黄嘉莉 采访整理)

把安全工作当作首要任务来抓

石油工程建设公司胜利油建管道工程三公司安全总监 张文峰:

“人人讲安全、个个会应急”是近两年“安全生产月”的主题。“人人”就是全员,不论层级、不论岗位,每名员工都要把安全工作当作首要任务来抓。

讲安全,首先要树立良好的安全意识。每个人都抓好本岗位的安全工作,树立牢固的红线意识,从思想上牢牢绷紧这根弦,这样才能打好安全工作的思想根基。其次,讲安全就是要将安全工作落到实处。当前,安全形势依然严峻,究其原因就是没有落实到位。如我们工程建设行业,安全天天讲,风险依旧有。人的意识到位了,但安全认知、安全技能不到位,风险识别不了,隐患消除不掉,也不能实现安全的目标。

会应急,就是提升应对事故的能力。一是提升现场本质安全水平,让大家有应急的空间,为应对事件打好基础。二是要坚持不懈、长期地进行学习、演练,养成正确的应急习惯,这样才能在紧急事件面前全身而退。所以说,安全工作永远在路上,需要警钟长鸣。

(王明月 采访整理)

听消防员说



李 宽

中原油田普光分公司应急救援中心

安全始于细节,应急从我做起,人人讲安全、个个会应急。



张 刚

西南油气分公司元坝应急救援中心

让出消防黄线,保留生命宽度,及时清理杂物,畅通生命通道。



丁 浩

沧州炼化应急救援中心

如遇火灾,请及时拨打“119”火灾报警电话,莫要惊慌,听从指挥,使用正确的方法逃生避险。



余凯枫

中韩石化应急救援中心

防范胜于救灾,隐患险于明火。增强防火安全意识,提高自防自救能力。