



金陵石化

奋进争先 加快建设世界领先炼化企业

2019年,金陵石化第七次党代会提出,扎实推进绿色企业、结构调整、人才强企、精益管理、党建质量提升“五大工程”,以重点突破带动全局发展,进一步筑牢高质量发展根基。五年来,金陵石化牢牢把握高质量发展首要任务,生产经营业绩站稳炼化企业第一方阵前列,竞争实力、发展质量、企业形象显著提升,为端牢能源饭碗、服务经济社会发展贡献了力量。牢记使命启新程、奋进争先再出发,金陵石化将乘势抢抓机遇,努力构建现代化清洁能源和化工新材料产业体系,奋力书写高质量建设世界领先炼化企业新篇章。



成绩单

2019年至2023年

- 加工原油 8750 万吨
- 供应汽、煤、柴油 5000 万吨
- 经营效益连续 2 年居中国石化炼化生产企业首位
- 获省部级以上科技奖励 22 项
- 获专利授权 128 项



荣誉

- 连续 3 年中国石化绿色企业 A 档
- 连续 7 年中国石化安全生产先进单位
- 连续 9 年中国石化党建考核 A 档
- 中国石化深化改革三年行动先进单位
- 中国石化“三基”工作先进单位
- 江苏省绿色领军企业
- 江苏省质量信用 AAA 级企业
- 入选工业和信息化部 5G 工厂名录
- 国家石油炼制绿色发展先进水平企业
- 全国最具影响力绿色发展企业品牌
- 全国群众体育先进单位
- 全国文明单位

行稳致远

扎实推进绿色企业工程,根基稳的底气越鼓越足

金陵石化把“共抓大保护、不搞大开发”融入转型发展,标本兼治持续夯实安全环保根基,在建设绿色石化企业征程上步履稳健、成效显著。

深化 HSE 管理体系建设,扎实推进百日安全无事故、安全管理提升年等行动,常态化开展岗位责任制检查。强化风险分级管控和隐患排查治理,落实设备完整性管理体系建设、老旧装置整治等工作,装置自控率和工艺平稳率稳步提高。狠抓承包商和直接作业环节管理,上线电子作业票系统,严格执行工艺纪律、操作纪律、劳动纪律。

完善三级水体防控体系,推进长江岸线环境治理,每年回用废水 2500 万吨。全方位开展 VOCs 源溯分析和 LDAR 工作,在运装置绿色创建率达 100%。聚焦“双碳”目标,抓实现场保温伴热、直热供料优化、低温热利用等重点节能举措,率先建成中国石化首套碳排放监控系统,市场化交易认购 3.7 亿千瓦时绿电。

开拓创新

扎实推进结构调整工程,结构优的步伐稳中有进

金陵石化系统谋划,加快结构调整,在做强做优做大炼油主业的同时,加快向产业链价值链中高端迈进。

锚定高端化、智能化、绿色化的发展方向,主动作为破解可持续发展难题,稳步推进高端日化品、I+加氢裂化改造、近零排放等一批重点项目。压茬推进结构调整工程,建成投产高端石墨材料、汽油轻馏分优化利用、低硫船燃、正丁烷异构化等项目。

深化产销研用一体化机制运行,成立金陵石化公司研发中心,靶向攻关“卡脖子”技术难题,成功研发 600 毫米大规格超高功率石墨电极用油系针状焦,实现中国石化在大规格超高功率石墨电极用油系针状焦方面零的突破;首次在大型炼化装置上组合应用超级克劳斯技术与氨法脱硫工艺,使装置单质硫回收率提高至 98.5% 以上;低硫重质船用燃料油成套技术获中国石化科技进步奖特等奖。

加快“智改数转”步伐,应用北斗及智能机器人等技术,通过信息化和工业化融合管理体系认证,取得两化融合 AAA 级认证。

破题攻坚

扎实推进人才强企工程,效能高的活力竞相迸发

金陵石化与时俱进优体制、持之以恒强管理,高质量收官深化改革三年行动和对标世界一流管理提升行动,充分激发内生动力,显著提高管理效率。

深入推进组织机构调整和三项制度改革,实行扁平化管理,调整两家单位运行模式,撤销中层机构 4 个,净压减内设机构 16 个;构建进出通畅、人岗匹配、优胜劣汰

的市场化用工机制,优化薪酬管理、绩效考核和年金激励等制度。

坚持“三个面向”,用好“三基”传家宝,统筹推进“三标”建设和 SIS 管理。实施业财融合,强化预算牵引和价值引领,构建战略型集约化财务管控体系。坚持依法治企,健全内控、风控体系,强化重点领域、关键业务合规管控,守住不发生系统性风险的底线。坚持“马上就办”和为基层减负,上线运行 77 个 BPM 审批流程,加大制度、文件、会议等压减力度,让干部员工把更多精力放在主责主业上。

勇站排头

扎实推进精益管理工程,效益好的成色更足更亮

金陵石化坚决扛稳能源保供责任,全方位优化购运产销配置,取得了好于预期、优于同行的经营业绩。

实行快速反应机制,跟进市场变化,建好用好日效益、日优化等平台,持续优化装置生产结构和产品结构,汽油产量持续排在炼化企业前列。打好拓市扩销与出口拉动组合拳,继续做好航煤、芳烃、烷基苯等创效产品的产销,开发高端石墨、低硫船燃、MGO、液体石蜡、PO、高纯度正己烷等特色产品,量产“金宛”系列高端日化产品。

加强全员全要素全过程成本管控,适时采购高性价比资源,降低原油采购成本,原油储运损失率和加工损失率“两耗”合计连续 3 年位列中国石化炼化企业第一。优化生产过程、设备运行,深挖物资采购、物流运输等降本潜力,2023 年生产性和非生产性费用较 2018 年均压降 4.9%。

强根固魂

扎实推进党建质量提升工程,党建强的优势持续转化

金陵石化建立健全“4+1”(领导力、战斗力、先锋力、凝聚力和绩效)党建工作体系,有效促进党建优势转化为发展优势,以高质量党建引领保障高质量发展。

政治领航,巩固组织基础。全面落实“两个一以贯之”,修订公司章程和“三重一大”决策制度。细化落实全面从严治党主体责任清单,优化全覆盖年度党建考核。推进基层党建“三基本”建设,构建三级党员教育培训体系,扎实开展“双示范”创建和优秀党支部书记示范行。实施党建区长责任制和主题党日标准化改造。

文化润心,壮大群团共建。推行落实“七机制”,用报刊网微端等平台讲好企业文化故事。开展公众开放日活动,连续 11 年发布社会责任报告。金陵石化“改革创新、绿色发展”红色教育基地入选中国石化红色教育基地、江苏省科普教育基地。开展循环建家和三项品牌劳动竞赛。持续为员工办实事,构建走访、服务长效机制。开展学雷锋志愿服务活动,定点教育帮扶甘肃东乡郑家石化小学。实施青年精神素养提升工程和青年马克思主义者培养工程,创建“号手岗队”青字号品牌。



金陵石化“金宛”品牌全新绿色高端系列洗涤产品亮相中国石化第六届“易享节”。



金陵石化员工精心巡检保安全。



金陵石化新员工现场课堂。



金陵石化光伏发电项目并网。

