

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

胜利石油工程集中资源、力量和服务,分专业对基层班组进行重点帮扶指导,全力点燃基层班组新动能

树起“一面旗”下好“一盘棋”

李燕 张琳 李海燕

近日,胜利石油工程黄河钻井70169钻井队在丰页1-1-411HF井仅用1.96天就完成了二开作业,打破了胜利油田页岩油水平井二开钻井周期最短纪录。在分享多次刷新施工纪录的经验时,该队员工反复提到“班组的力量”。他们说,班组安队伍安,班组强队伍强。

今年以来,胜利石油工程坚持“一个班组一面旗”,集中资源、力量和服务,分专业对基层班组进行重点帮扶指导,全力点燃基层班组新动能,助力企业高质量发展。

小细胞焕发新活力

“老吕,你昨天着急去考试,是不是忘量血压了?赶紧过来,我给你量一下。”5月25日,70169队工程三班班长张祥举拿着血压仪开始了“每日一量”。张祥举身兼数职,既是司钻也是班长,还是大伙儿的“队医”,负责

“小药箱”的日常管理。

一季度劳动竞赛中,这个班被评为“星级班组”。张祥举笑着说:“锦囊在手,升级不愁。”

所谓“锦囊”,是指在专业部门一对一点对点的精准帮扶下,工程三班制定了有方向、有步骤的进阶方案。班前会“黄金五分钟”“日巡、周查、月检”升级2.0版本……就连“小药箱”也变得充盈,该公司专门配备了电子血压计、智能血氧仪等各种便捷医疗监测器械,对班组员工健康的“察问管记”更贴心。

新举措激发了班组新活力,安全提醒提示更加细致入微、交接班流程更加规范标准、隐患排查整改实现闭环,“感觉之前班组安全管理上的瓶颈一下子就突破了。”张祥举很高兴,在大家的努力下,他们班被评为一季度安全标杆班组。

小擂台赛出新成效

如何充分发挥班组作用,提升整

体战斗力?“创标杆”竞赛优秀班组管具三队井控维修班走出了不一样的路。

他们设立“班组小擂台”,实施培训“微课堂”、安全生产“红黑榜”、劳动技能“小比武”等创新举措,以赛代练、以赛促训,充分保障岗位员工的业务技能始终“在线”。

在帮扶小组的建议下,这个班对“小擂台”重新解码,细化单项指标,将竞赛贯穿各生产环节,同时完善了奖惩考核机制。“只有上了安全‘红榜’的员工,才能参加技能比武,前两名会被评为‘每周一星’。”班长武启伟介绍,看到身边人拿奖励、得实惠,班组员工学业业务、比安全、练技能的热情空前高涨。

针对该班的日常业务,在帮扶小组的助力下,他们和“传军”创新工作室建立联系,班组“小擂台”增加了以小改小革、合理化建议为主要内容的“技术创新金点子”竞赛。仅一季度,这个班上报的合理化建

议、金点子就被采用了11个,其中“改造并安装防喷器液缸一键泄压系统”在实现一键泄压的同时,还降低了残余油压对周边的影响,得到了广泛应用。

小目标凝聚新合力

40217队工程二班班长樊松一直有个“小目标”,把星级班组的“星”变成最多。可是,他们班组的成绩总是止步不前。

今年,帮扶小组来到他们班,帮助梳理问题、剖析成因,樊松找到了实现小目标的“不二法门”——我的班组我的家,建家兴家大家担。

“一会一册两员两平台”执行落地,5S管理更新迭代成8S管理、订单式培训学习……帮扶小组将精益理念逐步植入工程二班的日常管理。班组建设“头脑风暴”定期开展,班组管理不再只是班长一个人的事,而是融合了一群人的智慧。

员工也习惯“为家出力”,积极围绕班组安全、标准化操作等方面出主意、想办法。

“工作氛围越来越好,干活儿更有劲了。”副司钻闫续亮说,浓厚的班组“家味”,让大伙儿情绪更稳定、集体配合更默契,战斗力更强。在罗176-斜51井的施工中,工程二班甩钻具作业达到13柱/小时,打破公司单日甩钻具最高纪录;在罗176-斜63井施工中,该班当班进尺720米,创造了40217队最好班组施工成绩。

新一轮评选中,工程二班在众多班组中脱颖而出,一举成为公司“四星”班组。

1~4月,163个班组在公司主题劳动竞赛中受到表彰奖励。“各美其美,才能实现美美与共”,公司执行董事、党委书记张宗檩说,下一步,将进一步提升帮扶成效、提炼推广经验,把基层班组打造成各具特色、管理有序、富有温度的阵地,最大限度激发员工创造热情和创新潜能。

练金燕

夏季来临,气温逐渐攀升。对于一线员工而言,高温环境不仅仅是对身体的挑战,更是对心理承受能力的考验。员工容易出现情绪波动、易怒、焦躁等“情绪中暑”症状,这对基层队伍稳定、企业健康发展都会造成一定影响。

为确保员工的身心健康,特别是在高温夏季,需要从以下几个方面加强“情绪消暑”工作。

深入谈心谈话,做好心理“消暑”。各级管理者要深入基层岗位、班组,通过岗位座谈、一对一对接等方式,及时掌握员工的思想动态。倾听员工呼声,感知员工冷暖,及时为员工解决工作、生活中的实际困难,让他们轻装上阵,安心工作。

丰富活动形式,做好思想“消暑”。公司可以根据员工的需求,精心筹备、适时开展一些寓教于乐的活动,帮助员工放松身心。例如,组织开展心理游戏、心理健康讲座等,向员工传授管理情绪、自我减压的方式方法,提高员工身心健康水平。

加强关心关爱,做好身体“消暑”。在高温季节,各级管理者要切实关注一线员工的身体状况,为他们提供必要的防暑降温措施。可以为基层员工提供清凉的饮品,为露天作业点配备充足的解暑药品,增设遮阳区,设置喷淋系统等,为作业现场降温。同时,还要加强对各片区防暑措施落实情况的监督,确保员工能够随时解暑、有效降温。

石化语丝

安徽合肥石油 举办心理健康讲座

本报讯 5月23日,安徽合肥石油举办“健康人生的信念与准则”主题心理健康讲座,旨在关爱员工心理健康,提升生活幸福感,调动工作积极性,来自一线库站、机关的30余名员工参加。

本次健康讲座邀请合肥市心理咨询协会副会长、全国优秀心理学工作者陈纪纲进行授课,围绕正确看待个人情绪,在工作和生活中培养积极情绪、化解消极情绪等方面,采用“理论讲解+现场演练+团队互动”的方式,普及职业心理健康知识,帮助员工在工作和生活中学会释放压力,提升他们情绪调节的能力,从而营造“幸福生活,快乐工作”的良好氛围。(孙德荣)

河北唐山石油 组织开展易捷业务知识培训

本报讯 5月24日,河北唐山石油组织开展易捷业务知识专题培训,县(区)经理、易捷运营岗位人员及站长等50余人参加培训。培训旨在进一步夯实易捷门店发展根基,培养一批业务水平高、执行能力强的易捷专业人才队伍。

此次培训从实际工作出发,注重学练结合,通过课堂集中授课和门店实际操作相结合的方式,讲解易捷业务经营现状、营销活动、标准化建设等知识,进一步提升员工的营销技能和管理水平,推进易捷业务高质量发展。(费凌燕)

河南油田关工委举办庆祝 “六一”国际儿童节主题活动

本报讯 “六一”国际儿童节前夕,河南油田关工委举办“传承红色基因,做新时代好少年”庆祝“六一”国际儿童节主题活动。

活动中,河南油田宣讲团成员讲述了革命先烈和石油先辈的故事,鼓励同学们从小树立远大理想,培养高尚的道德情操;学习石油精神、石化优良传统,做有社会责任感、有担当的好少年,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗。

河南油田老领导及宣讲团成员、机关有关部门和相关单位负责人,河南油田中心区学校师生代表共100余人参加。

“今天聆听了老石油彭爷爷讲述他们那一代石油人战天斗地的故事,我被石油人不畏艰苦、矢志奋斗的精神所感动,作为新时代的接班人,我要心存感恩,向英雄学习,向石油先辈学习,努力做新时代好少年。”河南油田实验小学六年级优秀学生王亭懿说。(乔庆芳)

员工代表助力夏季安全检查

本报讯 近日,华北油气分公司工会组织员工代表到生产生活后勤基地现场,开展为期9天的用电安全专项检查活动,积极应对即将来临的夏季用电高峰。

此次夏季用电安全检查重点检查了郑州、咸阳、榆次等生活基地和大牛地气田首站基地、东胜气田杭锦旗基地等生产基地和部分基层站点的用电安全情况,以“听、看、查、问、评”的方式,多角度、多方位、多层次对人员资质、管理制度、用电保护设备、应急用电设备、配电柜及安全防护措施落实情况等进行检查,详细了解施工工作场所的用电安全,细致排查现场安全隐患。对检查发现的个别场所使用大功率保温加热装置未安装漏电保护器等问题。

检查结束后,基地中心工会组织员工代表对检查中发现的问题和收集到的员工意见建议进行整理汇总,并形成用电安全专项检查(调研)报告提交中心HSE管委会研判处置,有效夯实夏季用电安全管理工作的。(刘林)



为助力乡村振兴,安徽黄山石油开展“枇杷采摘 易捷直供”联农助农活动。该公司积极参与枇杷认购,组织员工与果农共同采摘鲜果,利用易捷便利店的零售网点,实现从果园到货架的无缝衔接,赢得了农户和当地政府的一致好评。图为5月26日,黄山石油志愿者帮助农户采摘枇杷。

吴德英 摄 吴丽莉 文

谢 银

“何站长,现在销量情况有改观了吗?”

“销量上升很明显,自从上次市公司唐经理来站里现场办公,帮我们制定增量措施后,困扰我们站销量提升的问题迅速得到解决,这‘一站一策’帮扶真灵!”

5月22日,湖南邵阳石油平安加能

站“一站一策”帮扶回访时,站长何柳峰谈起帮扶后的变化,心里喜滋滋的。

自开展“一站一策”帮扶以来,邵阳石油领导班子实行了分片包干,不仅对市公司所辖的直属零售分公司加油站实行分站点增量包干,还对各县公司实行分片挂点增量包干,包干内容包括“一站一策”增量方案制定、“一站一策”情况跟踪及效果回访等。

4月中旬对直属平安加能站进行

“一站一策”帮扶让低效站焕发新活力

谢 滨

“何站长,现在销量情况有改观了吗?”

“销量上升很明显,自从上次市公司唐经理来站里现场办公,帮我们制定增量措施后,困扰我们站销量提升的问题迅速得到解决,这‘一站一策’帮扶真灵!”

5月22日,湖南邵阳石油平安加能

站“一站一策”帮扶回访时,站长何柳峰谈起帮扶后的变化,心里喜滋滋的。

自开展“一站一策”帮扶以来,邵阳石油领导班子实行了分片包干,不仅对市公司所辖的直属零售分公司加油站实行分站点增量包干,还对各县公司实行分片挂点增量包干,包干内容包括“一站一策”增量方案制定、“一站一策”情况跟踪及效果回访等。

4月中旬对直属平安加能站进行

江汉油田水电分公司始终树牢“大健康”理念,将健康管理扩大到职业健康、心理健康、身体健康等领域

谢 江 周以乔 王 茜

近日,江汉油田水电分公司王场变电站正式开启少人值守模式,通过远程视频巡检,可有效减少员工接触噪声等职业危害因素。这是该公司针对噪声可能损害员工身心健康问题,积极采取科技手段,为员工营造健康环境的举措之一。

近年来,水电分公司始终把员工健康作为企业追求,强化“大健康”理念,将健康管理扩大到职业健康、心理健康、身体健康等领域,实现企业与员工健康协调发展。2021年4月,该公司获得湖北省首批“健康企业”牌照。

该公司多措并举宣传健康理念,普及健康文化,培养和增强员工健康意识。他们开展职业健康档案清理,完成AED配备,心理健康抽样调查、医疗消防应急救援协议签订等工作;组织人员参加江汉油田健康管理师培训和应急救护培训,与江汉油田总医院合作开展人员食物中毒应急救护演练。

他们将心肺复苏应急救护能力纳入岗位员工安全履职能力建设考核,

通过一系列形式多样的宣传教育,提高了员工应急救护能力。1月11日,该公司组织开展心肺复苏急救实操培训,特邀采服中心消防救援部专业人员现场指导,以“课堂讲授+情景模拟+实操练习”的方式进行授课,为一线员工筑起一道保障生命安全的屏障。

该公司还积极开展健康知识培训教育到基层、送健康”进一线活动,举办线下、线上健康知识讲座,3年来参与员工达2000余人次。员工参与健康活动的积极性不断提升,“职业健康达人”知识竞赛答题获得满分的员工有一百多人。今年4月,一名员工被评为潜江市“职业健康达人”。

为进一步优化和提升员工工作环境,该公司大力开展信息化系统改造,加强新设备、新技术、新工艺应用,加速建设云平台,探索应用物联网,实现了13座变电站、2座供水泵站无人或少人值守,有效降低和消除噪声对员工健康的损害。

他们建设供水DCS系统(分布式控制系统),逐步实现远程监控,供水系统实现集中自动控制,漂粉精消毒剂自动投加技术取得国家专利。电力

系统完成配网自动化、变电站遥测、遥信、遥控和遥视,通过远程智能控制,减少岗位员工接触噪声职业危害的时间和频次。

“以前一级泵站采用人工现场倒换水泵的运行方式,DCS改造后,我们坐在调控台就可以远程切换了,消除了接触泵房噪声的职业健康风险。”供水车间安全员兼水调班长张涛说道。

该公司持续加强作业现场职业卫生检测工作,每年委托具有资质的检测机构,按期进行职业病危害因素定期检测和日常监测工作。公司作业场所在存在的噪声、粉尘、酸碱等职业危害因素检测结果全部合格,职业病危害因素检测率、有效防控率和职业健康体检率均达到了100%。

提前干预是严控职业病发生的有效手段。今年,通过深入摸排,该公司筛查出5名健康高危人员和22名重点关注人员,由党员干部和高危员工“一对一”结对帮扶,主动开展健康干预,取得较好效果。

共建健康企业