

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

胜利石油工程集中资源、力量和服务,分专业对基层班组进行重点帮扶指导,全力点燃基层班组新动能

树起“一面旗” 下好“一盘棋”

李燕 张琳 李海燕

近日,胜利石油工程黄河钻井70169钻井队在丰页1-1-411HF井仅用1.96天就完成了二开作业,打破了胜利油田页岩油水平井二开钻井周期最短纪录。在分享多次刷新施工纪录的经验时,该队员工反复提到“班组的力量”。他们说,班组安队伍安,班组强队伍强。

今年以来,胜利石油工程坚持“一个班组一面旗”,集中资源、力量和服务,分专业对基层班组进行重点帮扶指导,全力点燃基层班组新动能,助力企业高质量发展。

小细胞焕发新活力

“老吕,你昨天着急去考试,是不是忘量血压了?赶紧过来,我给你量一下。”5月25日,70169队工程三班班长张祥举拿着血压仪开始了“每日一量”。张祥举身兼数职,既是司钻也是班长,还是大伙儿的“队医”,负责

“小药箱”的日常管理。

一季度劳动竞赛中,这个班被评为“星级班组”。张祥举笑着说:“锦囊在手,升级不愁。”

所谓“锦囊”,是指在专业部门一对一、点对点的精准帮扶下,工程三班制定了有方向、有步骤的进阶方案。班前会“黄金五分钟”“日巡、周查、月检”升级2.0版本……就连“小药箱”也变得充盈,该公司专门配备了电子血压计、智能血氧仪等各种便捷医疗监测器械,对班组员工健康的“察问管记”更贴心。

新举措激发了班组新活力,安全提醒提示更加细致入微、交接班流程更加规范标准、隐患排查整改实现闭环,“感觉之前班组安全管理上的瓶颈一下子就突破了。”张祥举很高兴,在大家的努力下,他们班被评为一季度安全标杆班组。

小擂台赛出新成效

如何充分发挥班组作用,提升整

体战斗力?“创标杆”竞赛优秀班组管具三队井控维修班走出了不一样的路。

他们设立“班组小擂台”,实施培训“微课堂”、安全生产“红黑榜”、劳动技能“小比武”等创新举措,以赛代练、以赛促训,充分保障岗位员工的业务技能始终“在线”。

在帮扶小组的建议下,这个班对“小擂台”重新解码,细化单项指标,将竞赛贯穿各生产环节,同时完善了奖惩考核机制。“只有上了安全‘红榜’的员工,才能参加技能比武,前两名会被评为‘每周一星’。”班长武启伟介绍,看到身边人拿奖励、得实惠,班组员工学业务、比安全、练技能的热情空前高涨。

针对该班的日常业务,在帮扶小组的助力下,他们和“传军”创新工作室建立联系,班组“小擂台”增加了以小改小革、合理化建议为主要内容的“技术创新金点子”竞赛。仅一季度,这个班上报的合理化建

议、金点子就被采用了11个,其中“改造并安装防喷器液缸一键泄压系统”在实现一键泄压的同时,还降低了残余油压对周边的影响,得到了广泛应用。

小目标凝聚新合力

40217队工程二班班长樊松一直有个“小目标”,把星级班组的“星”变成最多。可是,他们班组的成绩总是止步不前。

今年,帮扶小组来到他们班,帮助梳理问题、剖析成因,樊松找到了实现小目标的“不二法门”——我的班组我的家、建家兴家大家担。

“一会一册两员两平台”执行落地、5S管理更新迭代成8S管理、订单式培训学习……帮扶小组将精益理念逐步植入工程二班的日常管理。班组建设“头脑风暴”定期开展,班组管理不再只是班长一个人的事,而是融合了一群人的智慧。



全力备战“最强操作”技能竞赛

扬子石化首届“最强操作”技能竞赛即将拉开帷幕,连日来,该公司各单位积极备战,组织一线员工广泛开展基本功训练,努力提高技能操作水平,力争在竞赛中比出好成绩。图为5月24日,聚内端装置生产主任蒋桥成(左三)为岗位员工讲解DCS(分布式控制系统)关键界面流程。



“一站一策”帮扶让低效站焕发新活力

谢银

“何站长,现在销量情况有改观了吗?”

“销量上升很明显,自从上次市公司唐经理来站里现场办公,帮我们制定增量措施后,困扰我们站销量提升的问题迅速得到解决,这‘一站一策’帮扶真灵!”

5月22日,湖南邵阳石油平安加能

站“一站一策”帮扶回访时,站长何柳峰谈起帮扶后的变化,心里喜滋滋的。

自开展“一站一策”帮扶以来,邵阳石油领导班子实行了分片包干,不仅对市公司所辖的直属零售分公司加油站实行分站点增量包干,还对各县区公司实行分片挂点增量包干,包干内容包括“一站一策”增量方案制定、“一站一策”情况跟踪及效果回访等。

4月中旬对直属平安加能站进行

现场调研后,该公司经理唐志勇作为该站的“一站一策”帮扶包干领导,针对平安加能站入口处公路绿化带妨碍车辆进站加油问题,积极协调城管部门,拆除了部分绿化带,扩大了加能站进口。从制定“一站一策”帮扶方案到沟通协调、拆除绿化带、扩大进口,仅用半个月。目前,该站5月份销量同比增幅47.8%,市场占有率同比增长0.71%,小站焕发了增量新活力。

江汉油田水电分公司始终树牢“大健康”理念,将健康管理扩大到职业健康、心理健康、身体健康等领域

为员工营造健康的工作环境

谢江 周以乔 王焄

近日,江汉油田水电分公司王场变电站正式开启少人值守模式,通过远程视频巡检,可有效减少员工接触噪声等职业危害因素。这是该公司针对噪声可能损害员工身心健康问题,积极采取科技手段,为员工营造健康环境的举措之一。

近年来,水电分公司始终把员工健康作为企业追求,强化“大健康”理念,将健康管理扩大到职业健康、心理健康、生活健康等领域,实现企业与员工健康协调发展。2021年4月,该公司获得湖北省首批“健康企业”授牌。

该公司多措并举宣传健康理念,普及健康文化,培养和增强员工健康意识。他们开展职业健康档案清理,完成AED配备、心理健康抽样调查、医疗消防应急救援协议签订等工作;组织人员参加江汉油田健康管理师培训和急救培训,与江汉油田总医院合作开展人员食物中毒急救演练。

他们将心肺复苏急救能力纳入岗位员工安全履职能力测试考核,

通过一系列形式多样的宣传教育,提高了员工急救能力。1月11日,该公司组织开展心肺复苏急救实操培训,特邀采服中心消防救援部专业人员现场指导,以“课堂讲授+情景模拟+实操练习”的方式进行授课,为一线员工筑起一道保障生命安全的屏障。

该公司还积极开展健康知识培训教育到基层、“送健康”进一线活动,举办线下、线上健康知识讲座,3年来参与员工达2000余人次。员工参与健康活动的积极性不断提升,“职业健康达人”知识竞赛答题获得满分的员工有一百多人。今年4月,一名员工被评为潜江市“职业健康达人”。

为进一步优化和提升员工工作环境,该公司大力开展信息化系统改造,加强新设备、新技术、新工艺应用,加速建设云平台,探索应用物联网,实现了13座变电站、2座供水泵站无人或少人值守,有效降低和消除噪声对员工健康的损害。

他们建设供水DCS系统(分布式控制系统),逐步实现远程监控,供水系统实现集中自动控制,漂粉精消毒剂自动投加技术取得国家专利。电力

系统完成配网自动化、变电站遥测、通信、遥调和遥视,通过远程智能控制,减少岗位员工接触噪声职业危害的时间和频次。“以前一级泵站采用人工现场倒换水泵的运行方式,DCS改造后,我们坐在调控台就可以远程切换了,消除了接触泵房噪声的职业健康风险。”供水车间安全员兼水调班长张涛说道。

该公司持续加强作业现场职业卫生检测工作,每年委托具有资质的检测机构,按期进行职业病危害因素定期检测和日常监测工作。公司作业场所存在的噪声、粉尘、酸碱等职业危害因素检测结果全部合格,职业病危害因素检测率、有效防控率和职业健康体检率均达到了100%。

提前干预是严控职业病发生的有效手段。今年,通过深入摸排,该公司筛查出5名健康高危人员和22名重点关注人员,由党员干部和高危员工“一对一”结对帮扶,主动开展健康干预,取得较好效果。



夏日要谨防“情绪中暑”

练金燕

夏季来临,气温逐渐攀升。对于一线员工而言,高温环境不仅仅是对身体的挑战,更是对心理承受能力的考验。员工容易出现情绪波动、易怒、焦躁等“情绪中暑”症状,这对基层队伍稳定、企业健康发展都会造成一定影响。

为确保员工的身心健康,特别是在高温夏季,需要从以下几个方面加强“情绪消暑”工作。

深入谈心谈话,做好心理“消暑”。各级管理者要深入基层岗位、班组,通过岗位座谈、一对一交流等方式,及时掌握员工的思想动态。倾听员工呼声,感知员工冷暖,及时为员工解决工作、生活中的实际困难,让他们轻装上阵,安心工作。

丰富活动形式,做好思想“消暑”。公司可以根据员工的需求,精心筹备、适时开展一些寓教于乐的活动,帮助员工放松身心。例如,组织开展心理游戏、心理健康讲座等,向员工传授管理情绪、自我减压的方式方法,提高员工身心健康水平。

加强关心关爱,做好身体“消暑”。在高温季节,各级管理者要切实关注一线员工的身体状况,为他们提供必要的防暑降温措施。可以为基层员工提供清凉的饮品,为露天作业点配备充足的解暑药品,增设遮阳区,设置喷淋系统等,为作业现场降温。同时,还要加强对各片区防暑措施落实情况的监督,确保员工能够随时解暑、有效降温。

石化语丝

安徽合肥石油 举办心理健康讲座

本报讯 5月23日,安徽合肥石油举办“健康人生的信念与准则”主题心理健康讲座,旨在关爱员工心理健康,提升生活幸福感,调动工作积极性,来自一线库站、机关的30余名员工参加。

本次健康讲座邀请合肥市心理咨询协会副会长、全国优秀心理学工作者陈纪纲进行授课,围绕正确看待个人情绪,在工作和生活中培养积极情绪、化解消极情绪等方面,采用“理论讲解+现场演练+团队互动”的方式,普及职业心理健康知识,帮助员工在工作和生活中学会释放压力,提升他们情绪调节的能力,从而营造“幸福生活,快乐工作”的良好氛围。(孙德荣)

河北唐山石油 组织开展易捷业务知识培训

本报讯 5月24日,河北唐山石油组织开展易捷业务知识专题培训,县(区)经理、易捷运营岗位人员及站长等50余人参加培训。培训旨在进一步夯实易捷门店发展根基,培养一批业务水平高、执行能力强的易捷专业人才队伍。

此次培训从实际工作出发,注重学练结合,通过课堂集中授课和门店实际操作相结合的方式,讲解易捷业务经营现状、营销活动、标准化建设等知识,进一步提升员工的营销技能和管理水平,推进易捷业务高质量发展。(费凌燕)

河南油田关工委举办庆祝“六一”国际儿童节主题活动

本报讯 “六一”国际儿童节前夕,河南油田关工委举办“传承红色基因,做新时代好少年”庆祝“六一”国际儿童节主题活动。

活动中,河南油田宣讲团成员讲述了革命先烈和石油先辈的故事,鼓励同学们从小树立远大理想,培养高尚的道德情操;学习石油精神、石化优良传统,做有社会责任感、有担当的好少年,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗。

河南油田老领导及宣讲团成员、机关有关部门和相关单位负责人,河南油田中心区学校师生代表共100余人参加。

“今天聆听了老石油前辈讲述他们那一代石油人战天斗地的故事,我被石油人不畏艰苦、矢志奋斗的精神所感动,作为新时代的接班人,我要心存感恩,向英雄学习,向石油先辈学习,努力做新时代好少年。”河南油田实验小学六年级优秀学生王亨懿说。(乔庆芳)



为助力乡村振兴,安徽黄山石油开展“枇杷采摘 易捷直供”联农助农活动。该公司积极参与枇杷认购,组织员工与果农共同采摘鲜果,利用易捷便利店的零售网点,实现从果园到货架的无缝衔接,赢得了农户和当地的一致好评。图为5月26日,黄山石油志愿者帮助农户采摘枇杷。

吴德英 摄 吴丽莉 文