

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

西北油田持续完善人才发展机制,全力打造以专家为代表的高素质人才队伍

建强专家队伍 增强发展动力

本报记者 王福全 通讯员 周丽君

5月,西北油田完成了新一轮专家公开招聘工作。此次招聘工作的评委来自系统内除西北油田外的15家单位,均为集团级专家或企业首席专家,全程封闭管理。这是西北油田专家竞聘工作中的一次新尝试,以往评委均来自西北油田。

为建强各级专家队伍,西北油田坚持专家职位与职数设置向主责主业倾斜,创新竞聘方式保公平公正;突出服务保障、松绑减负,采取多种措施营造干事创业的良好环境;强化聘后管理和考核,推动能上能下、动态管理,打造了一支高素质专家队伍,有效激发创新创造活力。

目前,西北油田拥有集团级专家4人、企业级专家80人,涵盖油气勘探、油气开发、石油工程、综合工程、经营管理、党建政工6大领域,实现了主责主业所有专业领域全覆盖。

坚持向主责主业倾斜,创新竞聘方式保公平公正

2022年,适逢西北油田“百人专

家团队”建设之初。如何搭建平台,满足各类人才的发展需求,对西北油田来说是一道新课题。西北油田组织召开专家座谈会,邀请各层级专家集思广益,围绕队伍建设、能力提升、团队组建、作用发挥、考核保障等方面提出建议28条。油田党委组织部对所有建议进行调研分析,采纳19条,转交其他部门办理7条,两条建议未采纳并及时作出反馈。

由此,西北油田不断完善党委联系专家机制,党委组织部与公司领导、高层单位负责人、机关部门负责人、基层单位党政负责人、各级专家定期交流座谈,围绕专家工作难点、堵点、痛点深入探讨、交换意见,为制定优化系列专家管理措施积累第一手资料。

“综合各方面意见建议,我们在专家职位与职数设置时坚持聚焦主责主业,科研生产一线专家职位数量达到总数的80%,可以根据业务需求再进行动态调整。”西北油田党委组织部人才管理岗刘宪峰介绍。

专家选拔方式是否公平公正亦是员工关注的重点。西北油田创新

竞聘方式,今年5月在专家公开招聘工作中全部引入外部评委,试卷由评委独立掌握,集中封闭出题、阅卷。

“这次竞聘,我们是随机抽取的准考证号,以号代名。参加面试时采用语音连线,参考资料和答辩过程不透露个人信息,全程录音录像,纪委组织部对所有建议进行调研分析,采纳19条,转交其他部门办理7条,两条建议未采纳并及时作出反馈。”

突出服务保障、松绑减负,营造干事创业的良好环境

5月7日,西北油田提高采收率专家李亮一早就来采油三厂TK873井,帮助解决稠油井过快水窜的问题。

近年来,李亮每年在生产一线驻点至少5个月,带领团队围绕现场难题做研究,解决各类问题30余项。今年初,西北油田石油工程技术研究院组建化学增油技术团队,李亮为带头人。团队成立以来,研发化学增油新配方5套,现场应用28井次,实现增油6300吨。

为促进专家队伍更好地发挥作

用,让他们一心一意做好课题研究、服务生产一线,西北油田加大考核力度、松绑减负,采取多种措施营造干事创业的良好环境。在科研经费保障方面,给予专家政策支持,使他们享有研究项目立项优先权;在资源利用方面,通过厂院融合,在选井、人员协助、数据支持、后勤保障等方面全力为专家团队提供支撑;在科研减负方面,下发基层减负工作要点,严格落实科研人员无会日要求,整合优化报表种类,采用云办公填报方式提高填报效率。

这些措施的落实,让李亮有了更多时间开展传帮带工作。他结合自身工作经验,从专业背景、课题挖掘、药剂研发、成果总结等多方面入手,培养团队新人。“我也是在专家的引领下成长起来的,希望从我的团队里,可以走出更多能独当一面的科研骨干。”李亮说。

强化聘后管理和考核,推动能上能下、动态管理

专家岗位不是铁饭碗。2023年至今,因考核、竞聘等原因,西北油田

降级、落聘的专家有5人。以价值创造为导向,西北油田加大考核力度,让成绩突出的专家名利双收,成绩落后的专家持续改进或退出队伍,有效激发专家创新创造活力。

西北油田每季度通过日常工作汇报、重点工作对接、工作写实、专家述职等多种方式组织开展专家考核,及时反馈考核结果,明确不足和提升方向。专家年度考核结果与岗位晋升挂钩,拉开绩效差距。

对于考核成绩在前列的专家,优先推荐参加典型选树、重点人才工程和高层次人才培养。2023年至今,西北油田有1人获得“大国工匠”称号,2人入选新疆维吾尔自治区“天山英才”计划,28人次参加集团公司高层次研修培训。

年度考核结果为C和D档的专家,由本单位党委和专家本人共同查找不足、分析原因,制定整改措施,分步实现整改提升。“我们结合季度、年度考核对专家进行周期性评价,评价结果为B档及以下的,需要重新参加竞聘。2024年,重新竞聘的专家有18人,占专家总数的近四分之一。”刘宪峰说。

专家人才莫要“一评定终身”

张菊香

专家人才是企业人才队伍的重要组成部分,是培育新质生产力、推动高质量发展不可或缺的骨干力量。在传统产业加快升级改造、新兴产业加快布局发展、未来产业加快培育壮大的背景下,专家人才的技术技能唯有与时俱进地更新提升,才能适应高质量发展需要。

企业应坚持进阶培育,通过绩效考核,实现能上能下,彻底告别“一评定终身”机制。否则,势必影响专家人才学习进取、加速技能迭代升级的紧迫感、压力感和主动性、坚定性,从而有可能在科技发展、技术进步的浪潮中落伍淘汰。

持续性、制度化、分层次、针对性地开展专家人才进阶培育,不因技能等级高而放松培养,确保人人有提高、时时在进步;强化绩效考核兑现,严格执行多劳多得、多创多得、技高者多得的薪酬分配机制,以此为指挥棒引导专家人才精准补缺补差、不断自我完善;采取技能鉴定、岗位考核、技能比武等举措,加强专家人才考察评价,坚持能上能下,有效激活专家队伍竞争进取、成长成才、创新创造的一池春水。

建立专家人才评价机制,定期开展专家人才评价,引导和激励专家人才学业务、练技能,持续提升技能等级、创新本领,既有利于放大专家人才的成就感、获得感,也有利于涵养企业核心竞争力、价值创造力,实现员工与企业双赢。

石化语丝

物探院举办知识产权专题培训

本报讯 为有效推进知识产权工作,近日,石油物探技术研究院举办知识产权专题培训,院属相关单位知识产权工作人员、重点产品知识产权管理员和科研人员等60余人参加。

培训以知识产权赋能企业高质量发展战略规划为主题,解读高质量发展时代背景下的知识产权政策,分析专利导航在科研成果全生命周期中的引领作用,讲解知识产权壁垒下科研工作的突围策略,分享智能节点采集系统移动通信专利实战,有效增强与会人员的知识产权保护意识和运营意识,提升规划能力和攻防能力。

下一步,物探院将持续加大以大技术、大产品为核心的系统性专利布局工作力度,通过完善创造机制、提升保护效能、加快运用步伐、优化服务质量,推动知识产权工作不断迈上新台阶,护航企业高质量发展。(李芦茜 汪忠德)

安徽合肥石油举办零售“最强操作”技能竞赛

本报讯 记者孙德荣报道:为提高全员规范化管理技能和服务质量,近日,安徽合肥石油举办零售“最强操作”技能竞赛,来自10个片区的60余名选手参加。

竞赛采取线上答题和现场实操相结合的方式,重点考核加油服务六步法、干粉灭火器检查及扑灭油盆火灾、油品接卸、商品无图陈列、配电间防触电应急演练等内容。竞赛项目立足零售全流程管理,贴近实际,突出实操、追求实效,既比个人业务能力,又比团队合作精神。

此次竞赛全方位考核选手综合素质,促其互补短板、共强弱项,激发了全员练技能、强本领、提素质的热情,达到了以赛促学、以赛促练、以赛促干的目的。

西南油气采气一厂一种参数确定方法获专利授权

本报讯 近日,西南油气采气一厂研发的“一种超音速雾化排水采气工艺的工程参数确定方法”获国家知识产权局发明专利授权。

超音速雾化排水采气工艺是针对低压低产井非常有效的排水采气措施。该工艺现场应用的主要工程参数之一为雾化器在目标井内的下入深度。采气一厂科研人员以问题为导向加强科技攻关,研究出一种方法,能够通过综合处理多个参数得到雾化器在目标井内的下入深度。

目前,该技术在川西中浅层得到推广应用,先后在新井、挖潜井、部分老井中实施18口。实践证明,通过该方法确定的下入深度能够有效收到良好的排水采气效果并兼顾安全施工,有效助力稳产增产。(孙莉 陈雪蛟 鲁光亮)

一片匠心育桃李

朱文文 郭慧玲 罗艳茹

5月22日,巴山深处绿意盎然、风景如画。顾不上欣赏路边的美景,集团公司技能大师王红宾换上工衣,驱车前往普光气田1号增压站,为入职大学毕业生胡欣宏等人近距离、手把手传授压缩机运行知识。

“今年,普光气田将新建2座增压站,增设7套高排量压缩机。这是高排量增压机组在国内高酸性气田的首次应用,亟须强大的人才支撑,加快压缩机梯队人才培养刻不容缓。”王红宾说。

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”这是王红宾经常挂在嘴边的一句话,也是他一直以来所践行的。多年来,王红宾带领创新工作室成员积极发挥传帮带作用。他的徒弟个个“身怀绝技”:有获得6项国家级创新成果的林涛,有攻克50余项技术难题、获评“四川工匠”的赵延平……即便如此,王红宾在培养徒弟的道路上从未停歇。

说起去年的四川省女职工天然气开采职业技能竞赛,采气厂员工王智慧仍然感慨万千:“要不是教练们的悉心指导,我们很可能‘空手而归’。”

该竞赛在四川遂宁射洪举行,来自中国石油西南油气田分公司,以及中国石化西南油气分公司、中原油田普光分公司的12支队伍参赛。普光分公司800余名女职工报名参加,经过激烈角逐,10名选手进入决赛。王红宾为选手主教练,工作室成员唐琴、陈超和熊红武为助理教练。

按照规定,在决赛开始前,选手需到比赛场地进行模拟考试。当大家信心满满地进行比赛项目时,却屡次出现项目超时现象,个别选手忍不住崩溃大哭。“一时的失败很正常,不要太着急,先找一下失败原因。”王红宾一边安抚大家的情绪,

一边与主办方教练交流取经。

总结失败经验、分析每个人的训练情况、制订训练计划……教练们帮助大家重拾信心,再次投入紧张的训练中。训练场上,身高不足一米六的王智慧,每天数十次“腿顶手抱”重达15千克的阀门,汗渍把红工衣染成了“花衣”。

2023年9月22日,从决赛现场传来好消息:王智慧获得铜牌,普光采气队获得团队三等奖。这是普光分公司首次参加该竞赛。

与此同时,另一个竞赛也牵动着王红宾的心——四川省达州市首届“安康杯”天然气开采行业职工职业技能竞赛。这是普光分公司首次承办此类竞赛,王红宾除指导选手训练外,还与工作室成员一同负责赛事筹备工作。

面对比赛设施达不到比赛要求、场地规划不合理等难题,他们积极借鉴相关单位竞赛承办经验,绘制赛场图纸,并全程参与上百项物资采购工作。部分选手脱产训练难度大,为满足他们的训练需求,王红宾的工作时间表从6时排到了22时。最终,普光分公司圆满承办了此次比赛,且赢得的奖牌数占比超60%。“只要结果是好的,过程再辛苦都无所谓。”王红宾难掩兴奋。

近年来,集团公司对基层岗位员工提出了“五懂五会五能”的底线要求。对此,中原油田组织编撰《高酸输气班组“五懂五会五能”培训教材》。王红宾与工作室成员一起,主动承担起部分教材编写任务。他们凭借丰富的高酸性气田工艺操作技术知识,高质量完成了3章15节共40项160个知识点的编写任务。当前,该教材已在所有集气站推广应用。

打造人才强磁场



【中原油田王红宾技能大师创新工作室】

该工作室成立于2012年,现有成员29人,先后解决国内高酸性气田各类技术难题420余项,修复进口阀门、仪表600余件,每年创效2000万元,荣获“中国石化示范性职工创新工作室”“河南省劳模和工匠人才创新工作室”“四川省劳模和工匠人才创新工作室”等称号。工作室由全国劳动模范、集团公司采气工技能大师王红宾领衔。在王红宾35年的采气工生涯中,共培养徒弟115名,其中30人晋升为技师、20人晋升为高级技师,多人在国家和集团公司组织的采气工大赛中摘金夺银。

图为王红宾(右)在普光气田F601集气站向徒弟讲授ESD紧急切断阀操作办法。罗艳茹 摄



湖南石化两员工获评“湖湘工匠”

日前,湖南省发布第二届湖湘工匠名单。集团公司化工和材料领域高级专家梁红文被评为湖湘杰出工匠,湖南石化橡胶部橡塑中心产品开发主任师莫笑君被评为湖湘工匠。多年来,梁红文、莫笑君立足科研岗位,践行工匠精神,持续推动绿色环保热塑性橡胶产业结构从大规模向做精做优做特转变。图为梁红文(右二)、莫笑君(右三)与同事一起研究新开发的绿色环保热塑性橡胶产品。本报记者 彭展 摄



专家共商超深层资源勘探进展与挑战

本报讯 日前,中国石化深部地质与资源重点实验室2023~2024年度学术委员会暨超深层资源勘探战略研讨会在京召开,与会专家学者共商超深层资源勘探进展与挑战。

会上,专家学者就深部超深层烃源岩、储层、应力场、地热资源及

塔里木盆地和四川盆地的深部超深层勘探进展作报告交流;该实验室汇报2023年工作小结和2024年计划安排,就近期攻关方向、人才培养、实验室联建共建、前瞻技术研发等方面内容展开讨论并提出建议。

中国石化深部地质与资源重点实验室成立于2021年6月,采用一

个中心、三个创新基地的组织架构。“一个中心”是深部地质与资源实验技术研究中心,主要依托单位是石勘院;“三个基地”分别依托于西北油田、勘探分公司和新里公司,致力于塔里木盆地、四川盆地和地热能深部勘探理论与技术创新。(李超 丁茜 张军涛)

扬子石化试运行助剂添加机械臂

本报讯 5月20日,扬子石化基于3D视觉的机械臂完成建设,正式进入试运行阶段,实现了助剂抓取、破包、投料全流程智能化,助力安全生产。

该设备利用3D智能相机对助剂堆垛进行毫米级精度扫描,通过拆解分析,有效规划机械臂取包顺序及抓取角度,通过“手、眼、脑”的精密配合,助剂抓取成功率超99%。机械臂将助剂送至全封闭拆包机后进行破包处理,并利用负压

原理抽除助剂包装袋中残余粉料,最后将助剂投入加料口,同时收纳包装袋。除此之外,该设备还预留了人工加料口,保证异常情况下加料工作的开展。

为确保机械臂运行安全,设备四周搭建了安全围栏,并利用安全光栅进行人员入侵检测,当有人员进入危险区域时,联锁急停机械臂设备,保障人员安全。该设备还配备了3个5G固定式摄像头,能够通过5G专网实时回传现场画面,更好

地监控机械臂运行状态,追溯物料投放过程。

“机械臂能够有效减少助剂投放过程中90%以上扬尘,并且在系统里留存助剂添加历史数据,为回溯现场问题提供了强有力的支撑。”该项目负责人吴迪介绍说。机械臂的引入不仅减轻了员工劳动强度,而且保障了助剂投料过程安全。同时,破包环节的除尘设计大幅减少了粉状物料外泄,能够有效改善员工作业环境。(林爽 黄仪乐)

报销单智能化投递 便捷又高效

张婷 王冬磊

“只需在程序界面上点击单据投递,就可以一键扫描,实现单据自动投递,真是便捷又高效。”5月16日,沧州炼化炼油三部综合协调员张荣智使用新引进的会计智能投递柜进行业务报销。

以往,员工报销必须在工作日到财务资产部当面交单。现在,通

过投用会计智能投递柜,沧州炼化实现了报销业务从业务端到共享端的“端到端”操作,在减轻财务人员劳动强度的同时,让员工报销单据全天候、零等待。

沧州炼化积极推进企业共享双向融合,与共享中心探索会计核算智能化研究,引入了会计智能投递柜。项目建设过程中,该公司全面梳理45项报销业务审核要点,编制《会计审核

指引》《附件标准化模板》,夯实了凭证附件标准化基础;同时,开展线上线下培训,帮助员工加快熟悉使用会计智能投递柜。

“会计智能投递柜的投用,一方面简化了单据投递的过程,让信息‘跑高速’,让员工少等待;另一方面规范了报销投递行为,提高了业务处理效率和准确率。”该公司财务资产部副经理徐红叶说。